



Đuro Đaković grupacija

# KONSOLIDIRANO NEFINANFIJSKO IZVJEŠĆE

---

za 2023. godinu

Lipanj, 2024.

[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

**0. Sadržaj**

1.	O izvješću.....	3
2.	Riječ Uprave .....	4
2.1	O grupaciji Đuro Đaković .....	6
3.	KORPORATIVNO UPRAVLJANJE .....	9
3.1	Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava.....	11
3.2	Temeljni kapital i vlasnička struktura.....	14
3.3	Kontekst organizacije .....	15
3.4	Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2023. godini.....	16
3.5	Potpore .....	17
3.6	Dionici / zainteresirane strane .....	18
3.6.1	Značajni dionici .....	18
3.6.2	Komunikacija s dionicima .....	19
3.7	Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća .....	21
3.8	Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković.....	22
3.9	Etika i integritet.....	22
3.10	Upravljanje rizicima i prilikama.....	23
3.11	Digitalizacija i sigurnost podataka.....	25
3.12	Sustavi upravljanja .....	26
4.	OKOLIŠ.....	27
4.1	Zaštita okoliša .....	27
4.2	Voda i otpadne vode .....	28
4.3	Gospodarenje otpadom .....	29
4.4	Energija .....	33
4.5	Emisije .....	35
5.	EU Taksonomija .....	40
5.1	Računovodstvene politike i ključni pokazatelji uspješnosti.....	42
5.2	Ključni pokazatelji uspješnosti - prihodi.....	42
5.3	Ključni pokazatelji uspješnosti – kapitalni rashodi .....	44
5.4	Ključni pokazatelji uspješnosti – operativni rashodi.....	46
6.	DRUŠTVENA ODGOVORNOST.....	49
6.1	Sigurnost i zdravlje zaposlenika .....	49
6.2	Podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti .....	49
6.3	Dobrobit zaposlenika .....	51
6.4	Odgovornost prema zajednici .....	59
7.	KAZALO SADRŽAJA GRI .....	69

## 1. O izvješću

Informacije predstavljene u ovom izvješću odnose se na poslovne aktivnosti grupacije Đuro Đaković koju čine sljedeća društva:

- ✓ Đuro Đaković Grupa d.d. (dalje u tekstu ĐĐG),
- ✓ Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. (dalje u tekstu ĐĐSV),
- ✓ Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. (dalje u tekstu ĐĐSO),
- ✓ Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. (dalje u tekstu ĐĐEI).

U izradi godišnjeg nefinansijskog izvješće grupacije Đuro Đaković za 2023. godine kao smjernice su korišteni sljedeći dokumenti:

- Direktiva 2014/95/EU o prikazu nefinansijskih i ostalih informacija od strane većih poduzeća i grupe,
- standardi Globalne inicijative za izvještavanje (GRI) koje izdaje Odbor za standarde globalne održivosti (GSSB) te uz upotrebu dodatnih pokazatelja,
- Uredba o taksonomiji 2020/852/EU i prateći dokumenti.

Ciklus izvještavanja je godišnji, a obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2023. godine.

30.4.2024. objavljeno je na stranicama Zagrebačke burze, HINE i HANFA-e konsolidirano finansijsko izvješće grupacije ĐĐ koje je uključilo gore navedena četiri društva. Izvješće je objavljeno i na stranicama društva – poveznica <https://duro-dakovic.com/wp-content/uploads/2024/04/FI-DDJH-2023-1Y-Revidirano-Konsolidirano-HR.pdf>.

U nefinansijskom izvješću, gdje god je potrebno, pozivamo se na gore navedeno finansijsko izvješće.

Nije provedena vanjska verifikacija nefinansijskog izvješća.

U praćenju vlastitih procesa članice grupacije Đuro Đaković primjenjuju sve relevantne međunarodne računovodstvene standarde, uključujući zakonske zahtjeve, tehnike, metode i procjene. Podaci iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša te energetske učinkovitosti prate se i o njima se izvješćuje sukladno direktivama hrvatskog zakonodavstva i internim postupcima grupacije Đuro Đaković.

Sve ESG teme koje opisuju značajnije gospodarske, okolišne i društvene utjecaje te one koje bi mogle imati utjecaj na dionike grupacije ĐĐ, tretiraju se u ovom izvješću kao materijalne teme od osobite važnosti.

## 2. Riječ Uprave

Poštovane čitateljice i čitatelji,



Nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković za 2023. godinu izrađeno je koristeći GRI standarde kao smjernice i primjenjujući Direktivu o nefinancijskom izvještavanju.

Ovo je zadnji ovakav izvještaj - sljedeće godine zamijenit će ga izvještaj o održivosti. Paralelno s radom na izradi ovog izvještaja, grupacija ĐĐ započela je s kreiranjem i implementacijom sustava izvještavanja o održivosti - prvi izvještaj o održivosti izraditi ćemo u 2025. godini za 2024. godinu.

Direktiva EU koja se odnosni na izvještavanje o održivosti (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) stupila je na snagu početkom 2023. godine i zamijenila dosadašnju Direktivu o nefinancijskom izvještavanju (Non-Financial Reporting Directive – NFRD) koju je grupacija ĐĐ, kao veliko poduzeće, primjenjivala za izradu korporativnih izvještaja o ESG (okolišnim, društvenim i upravljačkim) temama.

Grupacija ĐĐ prepoznala je izazove koje povećani zahtjevi regulatora postavljaju pred velika poduzeća u području planiranja i strategije, odnosno integraciju ESG kriterija u poslovne strategije i postojeće procese. Za snimku postojećeg stanja i aktivnosti na području održivosti te savjetovanje i podršku u izradi Strategije održivog razvoja ĐĐ grupacije angažirala je renomirane konzultante koji su odmah započeli s edukacijom uprave i osoba koje su sudjelovale i tek će sudjelovati u izradi izvještaja.

Na prvoj radionici (u travnju 2024.) uprave društava u grupaciji ĐĐ potvrdili su važnost naših dionika i prepoznali su prioritetne materijalne teme u okviru ESG-a o kojima se izvještava u ovom izvještaju i o kojima će se izvještavati ubuduće. Važnost istih potvrditi će s glavnim dionicima našeg poslovanja.

U dvodnevnoj radionici svi zaposlenici koji sudjeluju u ispunjavanju zahtjeva iz taksonomske regulative upoznati su s regulativom, zajednički su identificirane prihvatljive djelatnosti te potrebne dodatne aktivnosti da dio prihvatljivih djelatnosti postane i usklađen s taksonomijom.

U 2023. godini ĐĐ grupacija je započela s praćenjem emisija stakleničkih plinova Opseg 3 – emisije naših dobavljača i emisije naših zaposlenika koje generiraju tijekom putovanja na posao i s posla. Svake sljedeće godine povećavat ćemo kategorije praćenja, a u međuvremenu dodatno raditi na edukaciji naših dobavljača, kupaca i zaposlenika o održivosti.

Grupacija Đuro Đaković je poslovala pozitivno u 2023. godini. Ostvarena je konsolidirana dobit u visini od 5,9 milijuna eura o čemu je izvešteno u Godišnjem finansijskom izvješću za 2023. godinu, konsolidirani,

revidirani,

<https://duro-dakovic.com/wp-content/uploads/2024/04/FI-DDJH-2023-1Y-Revidirano-Konsolidirano-HR.pdf>

Tijekom cijele 2023. godine grupacija je radila na povećanju proizvodnosti, proširenju assortimenta proizvoda, povećanju materijalnih primanja zaposlenih uvođenjem sustava mjerena rezultata rada i nagrađivanja zaposlenih povezanoga s istim.

Trenutno nam je cilj da grupacija ĐĐ do 2026. bude unutar grupe od tri najveće europske tvrtke u proizvodnji željezničkih teretnih vagona – povećavamo broj proizvedenih i isporučenih vagona tijekom godine – od 265 u 2021. na 580 komada u 2022. U 2023. ugovoren je 880 vagona s različitim rokovima isporuke; isporučeno je 740 vagona (porast od 28%), a u ovoj godini planiramo prodaju 950 vagona.

Trenutno glavni procesi koji se događaju u Grupaciji Đuro Đaković odnose se na tri ključna cilja:

- nastavak procesa restrukturiranja temeljenom na Programu restrukturiranja koji obuhvaća razdoblje 2022 – 2025
- održavanje pozitivnih novčanih tijekova i osiguravanje financijskog praćenja ugovorenih poslova
- uspješno plasiranje novih proizvoda u segmentu transporta, posebice vagona za prijevoz kontejnera

**ĐURO ĐAKOVIĆ  
GRUPA d.d.**  
Slav. Brod, Ul. 108. brigade ZNG 42  
2



## 2.1 O grupaciji Đuro Đaković

### Grupacija ĐĐ u brojkama

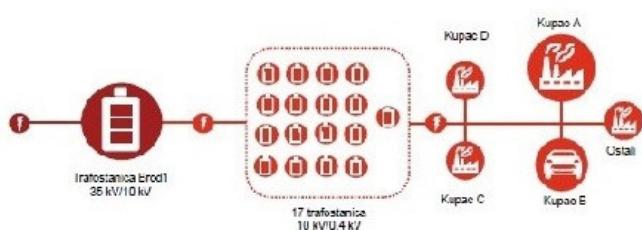
Isporučeno **740** vagona



Proizvedeno i ugrađeno **1.480** okretna postolja



Distribuirano **23,7 GWh** električne energije u Industrijskoj zoni ĐĐ (povećanje potrošnje električne energije rezultat je zamjene upotrebe prirodnog plina gdje god je bilo moguće)

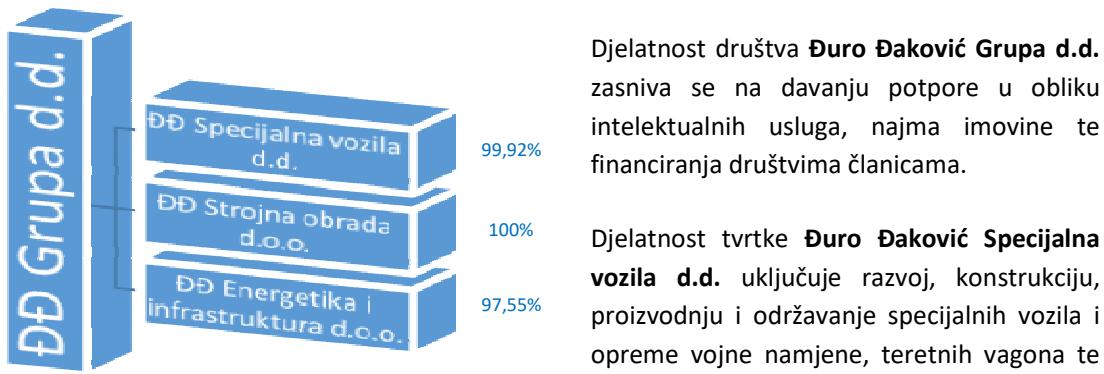


Distribuirano **25 GWh** prirodnog plina (pad količine distribuiranog plina (u 2022. distribuirano je 32,1 GWh plina) rezultat je velikog povećanja cijene istog uslijed ukrajinsko-ruskog rata te zamjena plina kao energenta jeftinijom električnom energijom u Industrijskoj zoni ĐĐ)

Izrađujemo dijelove za geotermalne elektrane za stranog kupca....

Na dan 31.12.2023. grupaciju Đuro Đaković čine Đuro Đaković Grupa d.d. kao matično društvo grupacije i tri povezana društva u kojima ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova na Glavnoj skupštini). Pored toga ĐĐG ima manjinski udio u dva društva. Radi se o društvima Đuro Đaković Aparati d.d. i Đuro Đaković Alatnica d.d.

Ova dva društva nisu uključena u konsolidirana finansijska izvješća niti u nefinansijsko izvještavanje.



*Korporacijsama matrica - društva u većinskom vlasništvu Đuro Đaković Grupe d.d. – % vlasništva Matice*

Temeljna djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.** je strojna obrada. Proizvodni program je usmjeren na: proizvodnju i popravak vagonskih i lokomotivskih osovinskih sklopova, proizvodnju različitih prijenosnika snage, proizvodnju bušotinskih ventila i glava te pružanje usluga strojne i toplinske obrade.

**Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.** je društvo koje opskrbljuje energentima i uslugama tvrtke smještene u industrijskoj zoni Đuro Đaković, a manjim dijelom i izvan industrijske zone.

Sve ažurne informacije o grupaciji Đuro Đaković i Đuro Đaković Grupi d.d. dostupne su na stranici [www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

Lokacijski su sve članice grupacije, uključivo i Đuro Đaković Grupu d.d., smještene u Industrijskoj zoni Đuro Đaković, Slavonski Brod, Hrvatska; u istoj ulici, ali različitim kućnim brojevima:

ĐĐ Grupa d.d.	Ulica 108. brigade ZNG 42
ĐĐ Specijalna vozila d.d.	Ulica 108. brigade ZNG 40
ĐĐ Strojna obrada d.o.o.	Ulica 108. brigade ZNG 86A
ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.	Ulica 108. brigade ZNG 48

Društva unutar grupacije Đuro Đaković su pravno samostalna, a Đuro Đaković Grupa d.d. ih nadzire sukladno Zakonu o trgovackim društvima. Đuro Đaković Grupa d.d. je kategorizirana kao veliko poduzeće i kao takvo ima obvezu:

- javnog objavljivanja finansijskih izvješća (kvartalno izvještavanje konsolidirano kao grupacija i nekonsolidirano kao Đuro Đaković Grupa d.d.) sukladno Zakonu o računovodstvu i izmjenama istog,

- nefinansijskog izještavanja sukladno Zakonu o računovodstvu i izmjenama istog,
- Dionica Đuro Đaković Grupe d.d. uvrštena je na Redovno tržište Zagrebačke burze, te Đuro Đaković Grupa d.d. ima obvezu pridržavati se zakona i pravila Burze te dostaviti sve propisane informacije Burzi, HINA-i i HANFA-i i objaviti ih na svojim web stranicama.

Misija naše grupacije je nastaviti graditi **siguran i održiv** transport u željezničkom prometu, istovremeno pružajući **vrhunска rješenja** u sektorу obrane.

Naša vizija je postati **globalni lider u našoj industriji**, prepoznat po kvaliteti, inovacijama i održivosti.



Naše vrijednosti su:



### Učinkovitost

Kroz stalno usavršavanje i primjenu najboljih praksi, nastojimo postići visoku učinkovitost u svim aspektima našeg poslovanja kako bismo ispunili potrebe klijenata i ostvarili održivi rast.



### Kvaliteta

Visoka razina kvalitete jamči sigurnost i potpunu usklađenost naših proizvoda s najvišim industrijskim standardima. Nastojimo kontinuirano unapređivati naše performanse na svim razinama kako bismo u potpunosti zadovoljili potrebe i očekivanja naših klijenata.



### Održivost

Aktivno promičemo važnost održivog razvoja u poslovanju primjenjujući ekološki odgovorne prakse i tehnologije kako bismo smanjili negativni utjecaj na okoliš. Težimo održivom dugoročnom rastu, unapređujući kvalitetu života zajednice u kojoj djelujemo.



### Inovativnost

Neprestano stvaranje i primjena novih ideja te razvoj portfeja ključne su komponente naše konkurenčne prednosti na tržištu. Aktivno usvajanje inovacija omogućuje nam da idemo u korak s brzim promjenama u industriji, ispunjavajući specifične potrebe naših klijenata.



### Ljudi

Brinemo o zadovoljstvu naših zaposlenika vrednujući njihov doprinos. Ulažemo u razvoj svojih zaposlenika; pružajući im kontinuiranu edukaciju, stručno usavršavanje i prilike za napredovanje unutar tvrtke.



### Odgovornost

Potičemo kulturu u kojoj svi zaposlenici preuzimaju odgovornost za svoje postupke, odluke i rezultate. Transparentno komuniciramo očekivanja i ciljeve te aktivno tražimo i pružamo konstruktivne povratne informacije kako bismo osigurali kontinuirano poboljšanje.



Grupacija Đuro Đaković u Industrijskoj zoni Đuro Đaković

### 3. KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

Upravljačka struktura Đuro Đaković Grupe d.d. zasnovana je na dualističkom sustavu upravljanja što uključuje Upravu društva odgovornu za vođenje poslova te Nadzorni odbor koji nadzire djelovanje Uprave. Najviši organ društva je Glavna skupština, u kojoj dioničari društva ostvaruju svoja prava.

Rad tijela društva usklađen je sa Statutom društva Đuro Đaković Grupe d.d., Zakonom o trgovackim društvima, Zakonom o tržištu kapitala te Kodeksu korporativnog upravljanja ĐĐ Grupe i društava u vlasništvu ĐĐ Grupe.

Kodeks je donesen krajem 2017. godine te uređuje unutarnja pitanja društva u cilju uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja ĐĐ Grupe d.d. i društava u njegovom većinskom vlasništvu i zaštitu dioničara, zaposlenika, investitora i drugih nositelja interesa. Temeljna načela Kodeksa su:

- ✓ zakonitost,
- ✓ transparentnost poslovanja,
- ✓ jasno razrađene procedure za rad nadzornih odbora, uprave i drugih tijela i struktura koje donose važne odluke,
- ✓ sprječavanje sukoba interesa, učinkovita unutarnja kontrola,
- ✓ efikasan sustav odgovornosti.

Društvo Đuro Đaković Grupa d.d. jednom godišnje ispunjava dva upitnika – jedan (Upitnik o usklađenosti, GIKU-UOU-DION) kojim izjavljuje da se pridržavalo odredbi Kodeksa korporativnog upravljanja te od kojih se odredbi Kodeksa odstupilo i zašto; i drugi (Upitnik o praksama upravljanja GIKU-UOP-DION) u kojem navodi podrobnije podatke o svojim praksama korporativnog upravljanja. Oba upitnika dostavljaju se HANFA-i, a Upitnik o usklađenosti dostavlja se i Zagrebačkoj burzi koja ga objavljuje na svojim stranicama. Upitnik o usklađenosti objavljen je i na mrežnim stranicama ĐĐG d.d. na poveznici

<https://duro-dakovic.com/korporativno-upravljanje/>

**Glavna skupština** društva je tijelo u kojemu dioničari ostvaruju svoja upravljačka i imovinska prava na osnovu vlasništva dionica. Održava se minimalno jednom godišnje u prvih 8 mjeseci poslovne godine. Glavnu skupštinu saziva Uprava, a mogu je sazivati Nadzorni odbor ili pojedinačni dioničari po uvjetima i načinima utvrđenim Zakonom.

Glavna skupština odlučuje o:

- Izboru i opozivu članova Nadzornog odbora,
- Davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora i Upravi Društva,
- Utvrđivanju godišnjih finansijskih izvješća matičnog društva i konsolidiranog izvješća grupacije,
- Imenovanju revizorske tvrtke za obavljanje revizije finansijskih izvješća,
- I o drugim pitanjima sukladno Zakonu.

**Nadzorni odbor** društva se sastoji od 7 članova od kojih je 1 predsjednik. Nadzorni odbor sastoji se od 5 izabralih i 2 imenovana člana. Jednog člana Nadzornog odbora imenuje Centar za restrukturiranje i prodaju, a jednog člana imenuju radnici sukladno Zakonu o radu.

Nadležnosti Nadzornog odbora su:

- Imenovanje članova Uprave društva,
- Nadzor nad vođenjem poslova društva,
- Donošenje odluka i zaključaka te davanje suglasnosti sukladno Statutu Društva,
- Podnošenje izvješća o obavljenom nadzoru nad poslovanjem društva Glavnoj skupštini
- ostale nadležnosti sukladno Zakonu.

Tijekom 2023. godine nije došlo do promjene u sastavu Nadzornog odbora, te na dan 31.12.2023.g.  
Nadzorni odbor čine sljedeći članovi:

Martin Kamarád predsjednik Nadzornog odbora

Adam Šotek zamjenik predsjednika Nadzornog odbora

Đuro Popijač član

Jaroslav Strnad član

Denisa Materová članica

Igor Dujić član

Darija Pejaković članica

### **3.1 Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava**

Upravu (Predsjednika i članove Uprave) Đuro Đaković Grupe d.d. imenuje Nadzorni odbor. Uloga Uprave je vođenje poslova i zastupanje društva, utvrđivanje poslovne politike, organizacije i planova društva, donosi opće akte društva, priprema i provodi odluke Glavne skupštine te podnosi izvješće Nadzornom odboru.

#### **Uprava ĐĐ Grupe**

Nadzorni odbor imenovao je g. Marka Čosića predsjednikom Uprave ĐĐ Grupe od 8.2.2023. na mandatno razdoblje do 15.9.2024., a dotadašnji predsjednik Uprave, g. Hrvoje Kekez, postao je član Uprave zajedno s g. Pavelom Maroušekom.

Na sjednici Nadzornog odbora od 26.7.2023. imenovana su dva nova člana Uprave, Helena Buljan, direktorica ljudskih potencijala grupacije ĐĐ i Jan Chaloupka, direktor za sustav upravljanja kvalitetom.

Od tada Upravu Društva čine:

Marko Čosić, predsjednik Uprave

Pavel Maroušek, član Uprave

Hrvoje Kekez, član Uprave

Helena Buljan, članica Uprave

Jan Chaloupka, član Uprave

#### **Marko Čosić, predsjednik Uprave**

Marko Čosić je svoj životni put započeo obrazovanjem na Fakultetu ekonomije i poslovanja Sveučilišta u Zagrebu, gdje je stekao status magistra znanosti. Svoje obrazovanje nadopunio je Global Executive MBA programom na INSEAD-u, koji je završio 2018. godine. Dodatno usavršavanje imao je na Harvard Business School i drugim prestižnim institucijama.

Tijekom profesionalne karijere radio je u Korlea Invest Holdingu kao izvršni direktor za Hrvatsku, a dvije godine kasnije preuzeo je odgovornost za cijelu jugoistočnu Europu. Proenergy Group osniva 2012. godine, gdje je bio generalni direktor i predsjednik uprave, aktivno sudjelujući u razvoju energetskog sektora u jugoistočnoj Europi.

Od 2018. do 2022. godine, Marko je obnašao funkciju člana uprave i glavnog finansijskog direktora (CFO) u HEP Grupi, vodećoj hrvatskoj nacionalnoj energetskoj kompaniji. Njegova uloga u HEP-u uključivala je nadzor nad finansijskim i investicijskim operacijama kompanije s prometom većim od 2 milijarde eura.

Trenutno obnaša dužnost predsjednika uprave Đuro Đaković Grupe.

#### **Hrvoje Kekez, član Uprave**

Hrvoje Kekez diplomirao je na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu te završio poslijediplomski studij na Ekonomskom fakultetu u Osijeku. Njegov profesionalni put počinje 1991. godine, a 1999. svoju karijeru je nastavio u Đuri Đakoviću, i to u tvrtki Đuro Đaković Prijenosnici i uređaji d.d., gdje je u komercijalnom odjelu radio na poslovima prodaje sve do 2002. godine. U 2003. godini imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

Početkom 2020. preuzima funkciju Predsjednika Uprave ĐĐ Grupa d.d. i istu obnaša sve do sjednice Nadzornog odbora održane 8.2.2023. kada je imenovan novi predsjednik Uprave.

**Pavel Maroušek, član Uprave**

Pavel Maroušek diplomirao 2010. na University of West Bohemia, Faculty of Mechanical Engineering. Odmah počinje raditi (2011. godine) u tvrtkama povezanim s teretnim vagonima (LEGIOS, Ermewa, Vítkovicke Doprava s.s., Vítkovicke Železnični Opravny), a u studenom 2021. imenovan je na poziciju člana Uprave ĐĐ Grupe d.d.

**Helena Buljan, član Uprave**

Helena Buljan diplomirala je na Hrvatskim studijma u Zagrebu. Profesionalni put u sektoru Ljudskih potencijala počinje i razvija od 2001 - 2022, u tvrtkama Johnson & Johnson SEE, Nestle, Carlsberg Croatia i Samsung Electronics.

2021. godine preuzima funkciju Direktorice Ljudskih potencijala Đuro Đaković grupacije u kojoj je 2023. imenovana članicom Uprave.

**Jan Chaloupka, član Uprave**

Jan Chaloupka diplomirao je strojarstvo na tehničkom fakultetu u Pragu, R. Češka. Profesionalni put razvija od 2000 - 2021, u tvrtkama Simens VDO Automotive ČR, TRV Carr, s.r.o., Faiveley Transport Lekov a.s., Škoda Transportation a.s.

2023. preuzima funkciju Direktora kvalitete za Đuro Đaković grupaciju u kojoj je 2023. imenovan članom Uprave.

### **Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.**

Upravu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. imenuje Nadzorni odbor Društva. Upravu ĐĐ Specijalnih vozila d.d. u 2023. činili su Danijel Marić, predsjednik Uprave, te Goran Matanić, član Uprave do 01.09.2023. Od toga datuma do kraja godinu Upravu su činili [Pavel Maroušek](#), predsjednik Uprave te Danijel Marić i Goran Matanić, članovi Uprave.

#### **Danijel Marić, predsjednik Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.**

Danijel Marić diplomirao je (2006.) na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, stručni preddiplomski studij Poslovna ekonomija, smjer Trgovina. Profesionalnu karijeru započeo je 2008. godine u Raiffeisen Bank Austria d.d., a 2011. godine pridružio se tvrtki ĐĐ Specijalna vozila d.d., kao referent nabave za domaće i inozemno tržište. U 2015. godini magistrirao je na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Osijeku, studijskom programu Poslovna ekonomija, smjer trgovina i logistika. Bio je član projektnih timova, sudjelovao je u svim većim projektima u tvrtki. U prosincu 2019. imenovan je predsjednikom Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

#### **Goran Matanić, član Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.**

Goran Matanić je diplomirao (2012.) na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, na smjeru Konstruiranje i razvoj proizvoda. Nakon diplomiranja, zaposlio se u tvrtki ĐĐ Specijalna vozila, kao razvojni inženjer, gdje je bio uključen u sve veće razvojne projekte i u sektoru Transporta i u sektoru Obrane, a kasnije je obnašao dužnosti tehničkog voditelja projekta i glavnog konstruktora. 2016. g. napušta tvrtku kako bi započeo doktorski studij i zaposlio se na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, ali nastavlja suradnju s ĐĐ Specijalna vozila, gdje se 2017. g. vraća kao rukovoditelj odjela Razvoj i konstrukcija, te nastavlja suradnju sa Strojarskim fakultetom u Slavonskom Brodu kao vanjski suradnik Zavoda za strojarske konstrukcije. Od 2019. g. član je Uprave tvrtke ĐĐ Specijalna vozila.

### **Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.**

Upravu Đuro Đaković Strojne obrade d.o.o. imenuje skupština Društva. Skupština društva je 19.studenog 2015.g. imenovala Upravu društva – direktora **Hrvoja Kekeza** na mandatno razdoblje od 5 godine.

[Hrvoje Kekez](#), direktor Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

### **Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.**

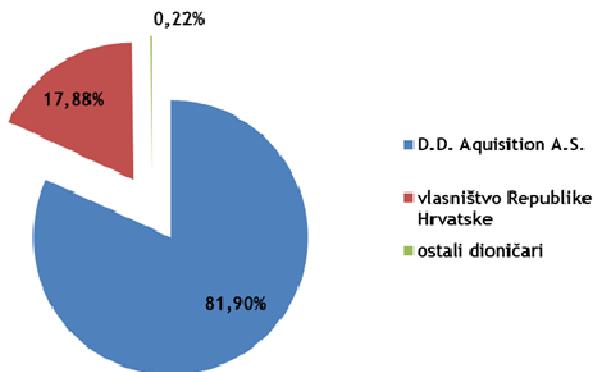
Upravu Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. imenuje skupština Društva. Skupština društva je imenovala Upravu društva.

**Tomislav Maljik**, direktor ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.

Tomislav Maljik diplomirao je 2005. g. na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, član komore Inženjera strojarstva postaje 2012. g., a 2016. g. se upisuje u imenik ovlaštenih voditelja građenja. Započinje karijeru 1997.g. u ĐĐ Industrijska postrojenja d.o.o. kao projektant – konstruktor. Uspješan rad ga je 2007. g. doveo na mjesto predsjednika uprave tvrtke ĐĐ Inženjering d.d. što je i radio sve do 2012. g. Nakon toga je obnašao razne funkcije uglavnom u tvrtki ĐĐ Grupa d.d. 2019. g. dolazi u ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. na poziciju Voditelja tehničkog odjela, na kojoj se zadržao sve do 2021.godine kada je, sredinom godine, imenovan na poziciju direktora iste tvrtke što je radio do 1.2.2024.

### 3.2 Temeljni kapital i vlasnička struktura

Temeljni kapital društva iznosi 28.350.832 EUR i sastoji se od 28.350.832 redovne dionica nominalne vrijednosti 1,00 EUR (7,53 kuna). Svaka dionica nosi ista prava. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.



Na dan 31.12.2023. godine u dioničkoj knjizi Đuro Đaković Grupe d.d. upisano je ukupno 3.899 dioničara što je 64 dioničara manje u odnosu na 31.12.2022. godine kada ih je bilo 3.963.

*Struktura vlasništva Đuro Đaković Grupe d.d. na dan 31.12.2023.*

### 3.3 Kontekst organizacije

Đuro Đaković Grupa d.d. utemeljena je kao dioničko društvo. Radno – pravni odnosi definirani su Pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom, Etičkim kodeksom te pojedinačnim ugovorima o radu koji se temelje na Zakonu o radu, a organizacijski ustroj i opisi radnih mesta te zahtjevi i poslovi koje svako radno mjesto treba ispunjavati opisani su odgovarajućom sistematizacijom radnih mesta.

ĐDG i ostale članice grupacije se ne financiraju iz proračuna i nisu obveznici javne nabave.

Grupaciju Đuro Đaković karakterizira raznovrsni industrijski portfelj koji grupacija plasira putem poslovnih tržišnih segmenata Obrane, Transporta te Industrije i energetike.

Djelatnosti poslovnog područja **Obrana** u 2023. vezane su prvenstveno za najvažnijeg kupca - Ministarstvo Obrane RH:

- Generalna revizija tenka M-84
- Održavanje tenka M-84
- Održavanje BOV-a Patria AMV 8x8
- Modifikacija BOV-a Patria AMV 8x8
- Održavanje topničkog naoružanja,

Više o navedenom dostupno je  
na web stranicama  
[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

te manjim dijelom za ostale kupce:

- Isporuka proizvoda i dijelova za tvrtke Kongsberg, Patria i Excalibur Army

Krajem 2023. godine ĐĐSV završila su generalnu reviziju dva razminirača proizvedena prethodnih godina i otvorili put za početak proizvodnje nove serije razminirača s poboljšanim perfomansama koja je započela u 2024. godini.



Tenk M-84



Borbeno oklopno vozilo BOV 8x8

Djelatnost poslovnog područja **Transport** je proizvodnja teretnih vagona. Grupacija proizvodi širok spektar teretnih vagona što uključuje vagone za prijevoz rasutog tereta, robe osjetljive na vremenske i atmosferske utjecaje, specijalizirane vagone za prijevoz tekućina te vagone za ostale industrijske namjene. Tvrta koristi suvremene metode projektiranja i sposobljena je za samostalan razvoj novih tipova vagona, uključujući i sposobnost prilagodbe postojećih vagona specifičnim zahtjevima kupaca (custom-design). U djelatnost područja uključena je i izrada novih ili remont i obnova postojećih osovinskih sklopova, prvenstveno lokomotivskih.

Najznačajniji kupci vagona, odnosno, ĐĐ Specijalnih vozila, bili su:

- Wascosa
- Ermewa,
- Astra Rail,
- GATX,

Više o navedenom dostupno je na web stranicama  
[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

a najznačajniji kupci ĐĐ Strojne obrade:

- SOFTRONIC
- TSŽV TEHNIČKI SERVISI ŽELJEZNIČKIH VOZILA

Više o navedenom dostupno je na web stranici  
[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)



Osovinski sklopovi za lokomotive



Shimmns vagoni – najprodavaniji tip vagona

U segmentu **Industrije i energetike** trenutno posluje samo društvo ĐĐ Strojna obrada d.o.o. s djelatnostima iz proizvodnog programa izrade bušotinskih glava i ventila, usluge strojne obrade i drugo za razne kupce (INA- Industrija nafte d.d., SC CONSTANTIN GRUP SRL, VALMET Technologies, Inc).

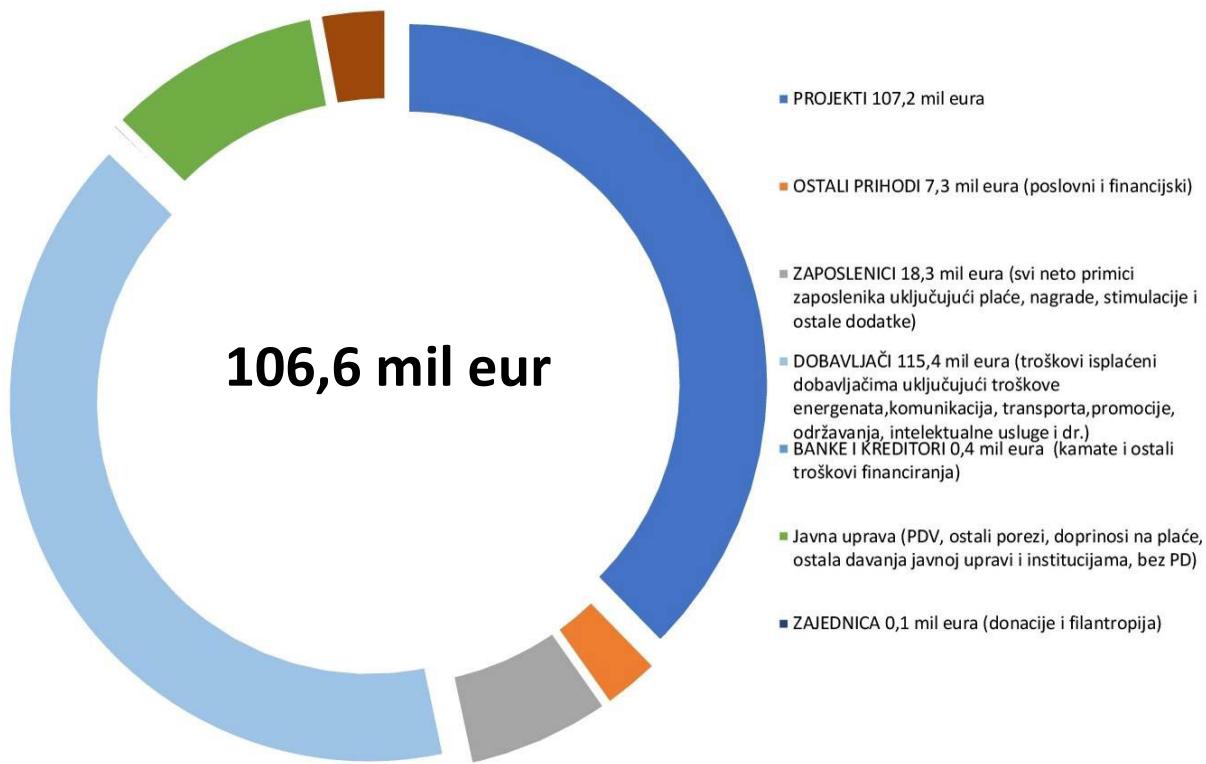
### 3.4 Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2023. godini

Subjekti uključeni u finansijska konsolidirana izvješća grupacije Đuro Đaković su Đuro Đaković Grupa d.d. kao matična tvrtka grupacije i tri povezana društva.

2023. prihod od prodaje, eur	Specijalna vozila	Strojna obrada	Energetika i infrastruktura	Grupa
	94.890.322	7.149.376	7.506.659	4.485.677

	2022. godina	2023. godina	indeks 23/22
Izravno stvorena ekonomska vrijednost	83,3	106,8	1,3
Distribuirana ekonomska vrijednost	76,5	99,5	1,3
Zadržana ekonomska vrijednost	6,9	7,3	1,1
Ukupna ulaganja	2,7	8,3	3,1

Ova tema je detaljno opisana u Izvješću uprave o poslovanju I-XII 2023. (izdanje travanj 2024) dostupnom na web stranici grupacije na adresi <https://www.duro-dakovic.com/download/modules/investors/read/890-2022.pdf/>



Struktura ekonomskog učinka grupacije Đuro Đaković u 2023. godini

### 3.5 Potpore

Tijekom 2023. grupacija ĐĐ je koristila odobrene potpore za sanaciju od Vlade RH i Europske komisije (odobreno 2020. godine) u iznosu od 29 tisuća eur. Osim tih potpora, društva grupacije Đuro Đaković nisu koristila druge vrste potpora.

### 3.6 Dionici / zainteresirane strane

#### 3.6.1 Značajni dionici

Značajne zainteresirane strane odnosno dionici čije potrebe, očekivanja i zahtjevi utječu na poslovanje svih članica grupacije Đuro Đaković su:

<b>Dionici / Zainteresirane strane</b>	<b>Potrebe / očekivanja / zahtjevi</b>
<b>Kupci i korisnici usluga</b>	Projekt/proizvod koji će u potpunosti odgovarati postavljenim zahtjevima Pravovremena isporuka proizvoda / završetak projekta Cijena manja nego kod konkurenčne Kompletiranost dokumentacije o proizvodu Učinkovita komunikacija kroz različite komunikacijske kanale
<b>Poslovodstvo</b>	Zadovoljni kupci i korisnici usluga Racionalno poslovanje Sigurnost zaposlenika i posjetitelja Djelotvorno korištenje resursa Dobro upravljanje rizicima Usklađenost sa zakonskim propisima i drugim referentnim zahtjevima Razvoj sukladan zacrtanim planovima Ostvarenje zacrtanih ciljeva
<b>Zaposlenici</b>	Dobri i sigurni radni uvjeti Mogućnost usavršavanja i napredovanja Redovite i primjerene plaće
<b>Dioničari</b>	Pozitivno poslovanje Profitabilnost Daljnji rast Društva
<b>Znanstvena zajednica</b>	Mogućnost usavršavanja praktičnog rada Mogućnost izrade stručnih radova (diplomski i drugi radovi) kroz pružanje logistike i resursa za isto
<b>Banke i kreditorske kuće</b>	Uredno plaćanje kamata, naknada kao i uredno vraćanje kreditnih plasmana. Uredno poslovanje društava i nastavno neaktiviranje bilo koje od datih bankarskih garancija (za primljene avanse, za dobro izvršenje posla, za garantni rok itd.).
<b>Osiguravajuća društva</b>	Uredno plaćanje polica uz minimalnu štetu
<b>Korisnici finansijskih izvještaja</b>	Pravovremena dostava točnih i kompletnih izvještaja sukladno regulativi (ZSE, HANFA, FINA, EU komisija...)
<b>Javnost i mediji</b>	Dobra i brza komunikacija u specifičnim situacijama
<b>Isporučitelji/dobavljači proizvoda i usluga</b>	Jasno definirani zahtjevi na proizvode i usluge Dugoročna suradnja Redovno plaćanje
<b>Zakonodavna tijela, inspekcije</b>	Usklađenost s propisima Pravovremeno izvještavanje

### 3.6.2 Komunikacija s dionicima

U 2023. Godini izradili smo **dvije nove Web stranice** Đuro Đaković grupacije. Jedna je namijenjena početku karijere u našoj grupaciji i nudi otvorene pozicije s mogućnošću luke i brze prijave na radno mjesto, dok je druga unificirana Web stranica svih tvrtki članica ĐĐ grupacije.



Tijekom 2023. objavljivali smo redovne mjesečne **interne novosti** (Newsletter) za djelatnike ĐĐ grupacije putem kojih smo ih informirali o svim aktualnostima unutar grupacije. Novosti su distribuirane putem mailing liste djelatnicima kao i na oglasnim pločama unutar proizvodnih pogona.

Sudjelovali smo na sajmu **TRANSPORT LOGISTIC 2023**. Više od 2000 izlagača i 75.000 posjetitelja iz cijelog svijeta u svibnju je posjetilo međunarodni industrijski sajam za logistiku, mobilnost, informacijsku tehnologiju i upravljanje lancem opskrbe u izložbenom centru u Münchenu. Tijekom četiri dana sajma, bili smo svjedoci brojnih tehnoloških inovacija u području prijevozne logistike, a održivost se pokazala kao centralna tema svih izlagača, zbog čega je postalo jasno da industrija ozbiljno shvaća klimatske ciljeve i sve više se fokusira na tu temu. ĐĐ Specijalna vozila predstavila su se pod geslom "Gradimo vagone za zeleniju budućnost" te po prvi put predstavila svoj najnoviji tip vagona: Tagnpps.



Sudjelovali smo na stručnim konferencijama vezanim uz naše poslovanje:

**IPNG EXPO** - Međunarodna konferencija o investicijama te popratni Sajam karijera i poslova IPNG EXPO održao se u travnju u Novoj Gradiški pod sponzorstvom Đuro Đaković Grupe. Cilj IPNG EXPO konferencije bio je povezati sustav obrazovanja i tržišta rada, ukazati na važnost ulaganja u ljudе kao ključnog resursa svake ekonomije te prezentirati primjere dobre prakse poslodavaca. U sklopu konferencije ĐĐ Grupa je sudjelovala na panel raspravi na temu tehnoloških trendova koji mijenjaju sustav obrazovanja, a predstavio ju je član Uprave DDSV Goran Matanić. Ovo je još jedan od pokazatelja da ĐĐ Grupa podržava ugahanje u obrazovanje te suradnju s obrazovnim institucijama i lokalnom zajednicom.



**KONFERENCIJA STROJARSKE TEHNOLOGIJE** - - Uz podršku Đuro Đaković Grupe u Slavonskom Brodu se u travnju održalo 12. Međunarodno znanstveno-stručno savjetovanje "Strojarske tehnologije u izradi zavarenih konstrukcija i proizvoda, SBZ 2023." Savjetovanje tradicionalno okuplja brojne stručnjake i znanstvenike koji promoviraju novosti u strojarskim tehnologijama i zavarivanju te prezentiraju najnovija stručna znanja i iskustva. U pozdravnom govoru, rektor slavonsko-brodskog Sveučilišta prof. dr. sc. Ivan Samardžić pozdravio je nove većinske vlasnike Đuro Đaković Grupe te istaknuo kako se raduje budućoj suradnji i zajedničkim projektima te uspješnoj budućnosti grupacije.



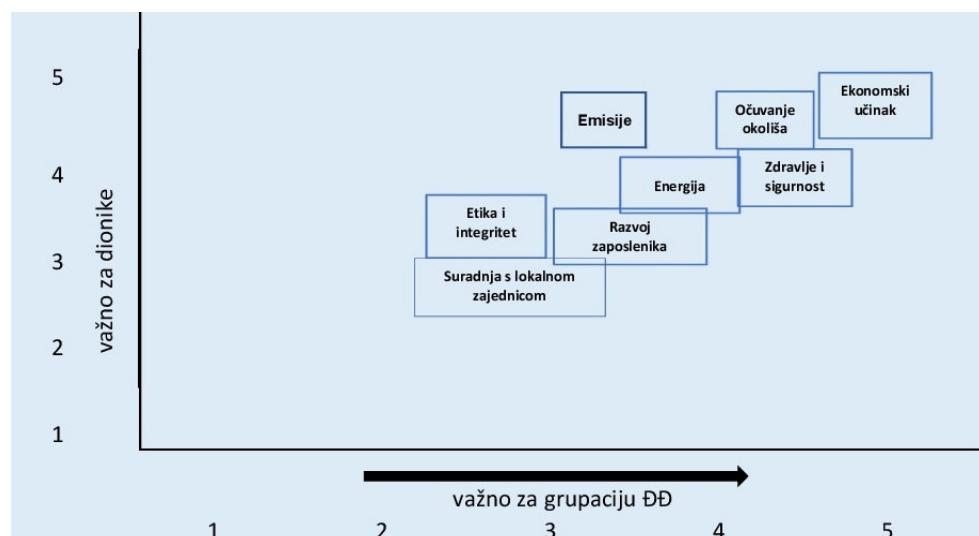
### 3.7 Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća

Poslovna 2023. godina sedma je godina za koju grupacija Đuro Đaković izrađuje izvješće.

Početni popis materijalnih tema je prethodnih godina s dionicima iskomiciran putem ankete te dopunjeno s bitnom materijalnom temom - Emisije.

Zbog nastalih promjena u vlasničkoj strukturi, organizacijskom ustroju te promjenama u regulativi, ĐĐG je planirao u 2024. izvršiti ponovni izbor relevantnih materijalnih tema o kojima bi izvjestili u ovom izvještaju za period od 1.1. do 31.12.2023.

Na prvoj radionici o održivosti (u travnju 2024.) uprave društava u grupaciji ĐĐ prepoznali su prioritetne materijalne teme u okviru ESG-a o kojima će se izvještavati ubuduće, a u ovom izvještaju pisat ćemo o istim materijalnim temama kao i u prethodnim izvještajima.



Važnost materijalnih tema

Tijekom 2024. godine uprave društava u grupaciji ĐĐ potvrdili su važnost naših dionika i prepoznali su prioritetne materijalne teme u okviru ESG-a o kojima ćemo komunicirati s glavnim dionicima našeg poslovanja putem ankete. U trenutku završetka ovog izvještaja grupacija ĐĐ je u fazi obrade prikupljenih podataka od strane dionika, a zatim slijedi donošenje zaključka o materijalnosti, pregled eventualno potrebnih dodatnih GRI-jeva), što se onda šalje na odobrenje na Upravu.

Kada to završi, teme koje će biti najznačajnije prema dvostrukoj materijalnosti uključiti ćemo u politiku i strategiju, o onim manje značajnim ćemo odlučiti hoćemo li ih uključivati (s dužim periodom implementacije) ili ne dok one s najmanjom značajnošću nećemo uključivati.

ESG kategorija: **Održivo poslovanje i usklađenost (G)**

- ❖ Održivi proizvodi i usluge
- ❖ Kvaliteta i sigurnost proizvoda
- ❖ Uključivanje ESG principa u upravljanje i ulaganje
- ❖ Digitalna transformacija
- ❖ Upravljanje ESG rizicima
- ❖ Održivi lanci opskrbe

- ❖ Poslovna etika
- ❖ Sigurnost podataka

ESG kategorija: **Društvena odgovornost (S)**

- ❖ Dobrobit zaposlenika
- ❖ Sigurnost i zdravlje zaposlenika
- ❖ Odgovornost prema zajednici
- ❖ Jednake prilike

ESG kategorija: **Odgovornost za zaštitu okoliša (E)**

- ❖ Smanjenje ugljičnog otiska
- ❖ Gospodarenje otpadom i otpadnim tvarima
- ❖ Upravljanje energijom

### 3.8 Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković

Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković su pojedinačno ili kolektivno članice velikog broja nacionalnih i međunarodnih organizacija i udruga, samo dio kojih su:

- HGK Hrvatska gospodarska komora
- HUP Hrvatska udruga poslodavaca
- Klaster željeznica jugoistočne Europe
- VPI Association of German Wagon Keepers
- HSUP – Hrvatska stručna udruga za plin
- Strukovna metaloprerađivačka udruga HGK

#### POSTALI SMO ČLAN STRUKOVNE METALOPRERAĐIVAČKE GRUPE



U HGK – Županijskoj komori u rujnu je održana konstituirajuća sjednica regionalne Strukovne grupe metaloprerađivačke industrije HGK - Županijske komore Slavonski Brod i HGK - Županijske komore Požega. Članice Strukovne grupe udružile su se s ciljem promicanja, zaštite i usklađivanja zajedničkih interesa, unapređivanja rada te razvoja djelatnosti.

### 3.9 Etika i integritet

Etički kodeks grupacije Đuro Đaković je implementiran tijekom 2015. godine. Kodeks odražava temeljne vrijednosti grupacije Đuro Đaković te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja grupacija Đuro Đaković primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja. Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti. Definirajući temeljne ciljeve Uprave grupacije ĐĐ kroz

Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobrobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

Kodeks ĐĐ grupacije vrijedi za sve radnike ĐĐ grupacije, uključujući članove Uprave i Nadzornog odbora i dostupan je na stranicama ĐĐ grupacije: <https://duro-dakovic.com/wp-content/uploads/2024/06/Eticky-kodeks-Grupe-Duro-Dakovic.pdf>

Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa.

Tijekom 2023. godine **nisu zabilježena kršenja** Etičkog kodeksa grupacije Đuro Đaković.

### 3.10 Upravljanje rizicima i prilikama

Društvo prati rizike povezane s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na finansijsku izloženost društva.

Temeljem trenutnog sustava upravljanja grupacijom, kontroliraju se rizici bitni u realizaciji ugovora u pojedinim društvima, a posebno troškovi materijala i opreme, troškovi vanjskih usluga te kretanje cijena materijala i energenata na domaćem i svjetskom tržištu.

Društvo koristi hipoteke, zadužnice i druge finansijske instrumente osiguranja koji su značajni za procjenu rizika.

Priliku za napredak predstavlja uvođenje naprednih tehnologija u sustavu proizvodnje / potrošnje toplinske i električne energije kao što su izgradnja solarne elektrane u sklopu Industrijske zone Đuro Đaković. Prilika je i posjedovanje specifičnih znanja i opreme kojom raspolaže članice grupacije Đuro Đaković, a koje omogućavaju proizvodnju manjih ili većih serija proizvoda po specifičnim zahtjevima kupca.



Cljučni rizici koji su specifični za grupaciju ĐĐ ili za njihovu djelatnost

#### 1. Tržišni rizici

- (i) rizik poslovnog okruženja,
- (ii) rizik konkurenčije,
- (iii) rizik nabave.

*Rizik poslovnog okruženja* odnosi se na političke, makroekonomске i socijalne rizike koji su prisutni na svim tržištima na kojima ĐĐG i grupacija ĐĐ posluje, a koji imaju izravan utjecaj na poslovanje grupacije ĐĐ. Osim pod utjecajem makroekonomskih kretanja, poslovanje grupacije ĐĐ dodatno je i pod utjecajem cikličnosti industrije u kojoj grupacija ĐĐ posluje. Rizik s kojim se posljednjih godina posebno suočavamo predstavlja odljev stručne i specijalizirane radne snage na zapadna tržišta kao i neusklađenost obrazovnog sustava sa potrebama tržišta.

*Rizik konkurenčije* proizlazi iz izloženosti grupacije ĐĐ snažnoj konkurenčiji u svim segmentima poslovanja na hrvatskom, regionalnom i svjetskom tržištu.

*Rizik nabave* odnosi se na dobavljivost sirovina, sklopova i promjena nabavnih cijena te proistječe iz činjenice da su cijene većina sirovina i materijala koje grupacija Đuro Đaković nabavlja uvjetovane cijenama

na svjetskom tržištu. Pojedine materijale i opremu je vrlo teško nabaviti od alternativnih dobavljača i zato bilo kakvi poremećaji u njihovim cijenama i distribuciji predstavljaju dodatan rizik za grupaciju ĐĐ. Ključni rizik predstavlja nepredvidivost visine cijena energenata na tržištu koje može znatno utjecati na sve članice grupacije kao i na klijente smještene unutar Industrijske zone Đuro Đaković. Promjene visine cijena prirodnog plina od značajnog je utjecaja na sposobnost grupacije ĐĐ za daljnji tijek proizvodnih aktivnosti te posljedično na smanjenje prihoda članice Đuro Đaković Energetika i infrastruktura.

## 2. Politički i regulatorni rizici

Politički i regulatorni rizik uključuje rizik koji proizlazi iz ovisnosti poslovanja članica grupacije ĐĐ o dozvolama i odobrenjima koje izdaju nadležna javnopravna tijela i ogleda se u mogućnosti bilo kakve promjene, isteka ili ukidanja navedenih dozvola i odobrenja kao i o visinama naknada koje regulatorna tijela određuju, odnosno u promjeni fiskalnih i drugih regulativnih propisa koji direktno, pozitivno ili negativno utječu na rezultate i poslovanje grupacije ĐĐ.

## 3. Financijski rizici

- (i) rizika financiranja,
- (ii) rizik likvidnosti,
- (iii) kamatni rizik.

*Rizik financiranja* - dio dugotrajne imovine ĐĐG i članica Grupacije opterećen je u svrhu osiguranja otplate postojećih financijskih obaveza što otežava pristup dodatnim izvorima financiranja.

*Rizik likvidnosti* kontinuirano je prisutan u poslovanju grupacije ĐĐ zbog vremenske neusklađenosti novčanog priljeva i odljeva.

Vezano uz *kamatne rizike*, grupacije ĐĐ je izložena kamatnom riziku putem promjene referentnih kamatnih stopa koje se obračunavaju na pozajmljena sredstva (LIBOR, EURIBOR), kao i putem promjene fiksnih kamatnih marži.

## 4. Poslovni rizici grupacije ĐĐ

Opći ekonomski, politički i pravni rizik proizlazi iz činjenice da je poslovanje grupacije ĐĐ ovisno o sektoru obrane te ciklusima i režimu nabave vojne opreme u pojedinim državama čime je izloženo riziku nastanka političkih i regulatornih promjena koje mogu onemogućiti ili otežati nabavu potrebnih materijala i opreme.

*Utjecaj klimatskih promjena na poslovanje* - u skladu sa Smjernicama za nefinansijsko izvještavanje i Dodatkom za izvješćivanje o klimatskim informacijama, rizici koji proizlaze iz klimatskih promjena dijele se na tranzicijski i fizički rizik.

Tranzicijski rizik je rizik povezan s prijelazom ekonomije na niskougljično gospodarstvo i najveći utjecaj na grupaciju imat će kroz regulatorne promjene na nacionalnoj i europskoj razini. Sve stroži klimatski propisi i politike utjecat će na naše financije kroz promjene oporezivanja i naknada za emisije u okoliš te investicijsko planiranje u obnovljivu energiju.

Uz tranzicijski rizik postoji i prilika u činjenici da EU planira povećanje željezničkog transporta, a time i potrebu za teretnim vagonima, s 18% na 30% do 2030.

Fizički rizici su oni koji mogu izravno utjecati na finansijsku stabilnost kroz izravne i neizravne utjecaje teških vremenskih prilika na infrastrukturu, sigurnost radnika i produktivnost. Potencijalni klimatski rizik je i porast ekstremnih temperatura (pogotovo ljeti) koje mogu utjecati na funkcionalnost instalacija i opreme i produktivnost ljudi, posebno u kombinaciji s olujama koje također mogu rezultirati štetom na materijalnim dobrima i procesima, kao i finansijski gubitci povezani s tim događajima. Kao preventivna mjera za ublažavanje posljedica koristi se polica osiguranja od vremenskih nepogoda.

U rizik ubrajamo i potrebu za većom potrošnjom električne energije tijekom visokih ljetnih temperatura te posljedično manjak iste na tržištu i eventualne poremećaje u opskrbni električnom energijom, a posebno nepredvidivi troškovi kako u proizvodnji električne energije tako i na reguliranje tržišne cijene nabave iste.

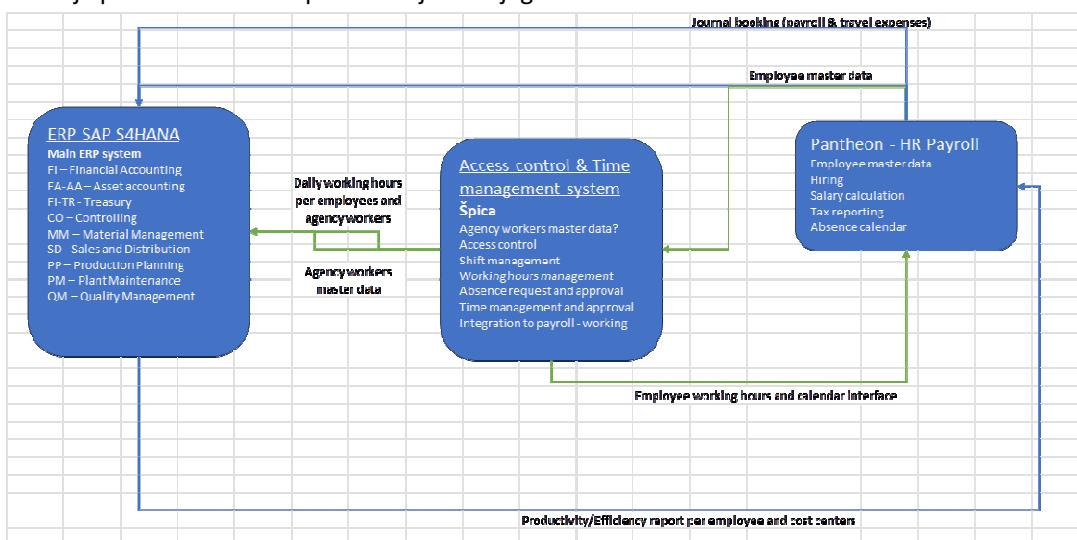
*Utjecaj rusko-ukrajinskog sukoba* – članice grupacije ĐĐ nisu ovisne niti izložene prema tvrtkama iz Rusiji ili Ukrajine. Ali sukob ima negativne posljedice na poslovanje članica jer mnogi dobavljači čelika i proizvoda od čelika u EU su bili naslonjeni na proizvodnju čelične sirovine u Rusiji i Ukrajini te dobavljači imaju problema oko nabavke materijala.

### 3.11 Digitalizacija i sigurnost podataka

U 2023. intenzivno su se provele sljedeće aktivnosti za povećanje sigurnost podataka – kibernetička sigurnost:

- Centralizirana mrežna infrastruktura između kompanija sa RADIUS i NPS autentifikacijom
- Postavljena primarna i sekundarna server soba sa fizičkom i alarm dojavnom centralom, te redundantnom fizičkom vezom između prostorija
- Svi serveri na Hyper-V clusteru sa backup-om na drugoj lokaciji preko Microsoft DPM sustava
- Računala centralizirana na jednu „unificiranu“ domenu sa default password policy-em, te se za O365 planira uvesti ove godine 2FA (dvo-faktorska autentifikacija)
- Sva računala na „unificiranoj domeni“ imaju slijedeće značajke sigurnosti:
  - o Windows Defender – antimalware i antivirus koji se ažurira svaka 4h te radi kompletну provjeru računala jednom tjedno
  - o BitLocker i BitLocker To Go – Enkriptirani svi diskovi na računalima
  - o WLAN – Aurba Wifi Access Pointovi postavljeni kao standard koji koriste integrirani način spajanja sa računalom preko RADUIS autentifikacije i AD certifikata
  - o VPN – Podešen Microsoft Always-On VPN sa integriranim AD certifikatom

Centralizacija poslovnih sustava prikazana je na dijagramom:



### 3.12 Sustavi upravljanja

Prepoznavši upravljanje kvalitetom kao integralni dio svojih procesa i mogućnosti njihovog dalnjeg i kontinuiranog poboljšanja, pojedine članice grupacije Đuro Đaković su se u svijet sustava upravljanja kvalitetom uključile još 1996. godine. Od tada do danas, u članicama grupacije implementirani su i u primjeni i drugi sustavi upravljanja koji su postali neizostavni i obvezni dio svakodnevnog poslovanja.

ĐĐ Specijalna vozila d.d. primjenjuju integrirani sustav upravljanja koji uključuje sustav upravljanja kvalitetom sukladno normi EN ISO 9001, sustav upravljanja okolišem sukladno normi EN ISO 14001 te sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti sukladno normi EN ISO 45001.

ĐĐ Strojna obrada primjenjuje sustav upravljanja kvalitetom sukladno normi EN ISO 9001, a u naftnoj industriji ispunjavaju zahtjeve iz API propisa.

Pojedine članice grupacije posjeduju i pojedinačne certifikate koje se odnose na procese i proizvode. U društvu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. od certifikata procesa najznačajniji su certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (tzv. PED certifikat), proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4) i certifikat za zavarivanje tračničkih vozila i komponenti (prema EN 15085-2 za klasu proizvoda CL 1).

Od certifikata za proizvode najznačajniji su certifikat originalnog proizvođača dijelova za BOV (izdan od strane Patrije), TSI certifikati za razne tipove vagona i okretnog postolja te API certifikat za ventile za naftnu industriju..

Društvo Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. posjeduje odobrenja za rad izdana od željezničarskih institucija nekoliko država te, izuzetno bitno za ventilski program, API licencu (American Petroleum Institute) za proizvodnju bušotinskih zasuna, bušotinskih glava i božićnih drvaca.

Politike odnosnih sustava upravljanja su dostupne na web stranicama grupacije Đuro Đaković <https://duro-dakovic.com/certifikati/>

## 4. OKOLIŠ

### 4.1 Zaštita okoliša



Obavljanjem svoje poslovne djelatnosti članice grupacije Đuro Đaković ujedno imaju utjecaj i na okoliš u kojemu obavljaju te djelatnosti. Članice su izvršile identifikaciju svojih utjecaja na okoliš odnosno svojih aspekata okoliša i ocjenile njihovu značajnost. Za aspekte koji su ocjenjeni značajnima, članice su donijele program mjera ili uputa za njihovo smanjivanje ili držanje pod kontrolom te nadziru njihovo izvršenje.

Članice koji ne certificiraju sustav upravljanja zaštitom okoliša, po pitanjima zaštite okoliša usklađuju se sa regulatornim zahtjevima, ali i u grupaciji opće prihvaćenim načelom minimizacije negativnih utjecaja.

Svi podaci o stanju zaštite okoliša, generiranim količinama otpada, ispuštanju otpadnih voda i emisijama onečišćujućih tvari u zrak unose se nakon zaključenja poslovne godine u Registar onečišćavanja okoliša te su u okviru zakonski određenih pragova ispuštanja.

Najvažniji okolišni izazovi s kojima se suočavaju članice grupacije su klimatske promjene te promjene zakonske regulative koje ih prate, ekstremni vremenski događaji/uvjeti (porast ljetnih temperatura, učestalija olujna nevremena) te gospodarenje otpadom. U svim članicama se provode aktivnosti za daljnje poboljšanje zaštite okoliša, smanjenje korištenja prirodnih resursa i minimiziranje negativnih utjecaja i otpada kroz:

- podizanje svijesti o zaštiti okoliša i prilagodba postojećem sustavu zaštite okoliša kod novozaposlenih radnika (posebno onih koji se prvi put zapošljavaju)
- traženju mogućnosti za smanjenje crpljenja vode,
- kontroliranje procesa nastanka otpada te istraživanje mogućnosti za njegovo smanjenje, bolje razdvajanje i identifikaciju u proizvodnom procesu.

Uz navedene aktivnosti koje se provode na mjestima pod kontrolom grupacije ĐĐ, značajne su i aktivnosti i načela koje se provode u fazi dizajna proizvoda – vagona, a koji imaju utjecaj na okoliš tijekom životnog vijeka vagona:

- upotrebom kvalitetnijih materijala i poboljšanjima u konstrukciji dijelova osigurava se smanjenje težine praznog vagona (primjer – ugradnjom aluminijskih dijelova u Shimmns Light vagon smanjena je težina vagona za 1.600 kg), što posljedično znači mogućnost povećanja tereta koji se može utovariti u jedan vagona → smanjenje korištenog broja vagona/kompozicija koje mogu prenijeti isti teret → ušteda energenata koji pokreću lokomotivu → manje emisije stakleničkih plinova u zrak;
- upotreba dijelova od poliamida (gdje je moguće) → nema potrebe za podmazivanjem i štetnim ispuštanjem maziva u okoliš;
- upotreba kočionih blokova od kompozitnih materijala → produljuje se životni vijek kotača → manja potrošnja resursa potrebnih za izradu novih kotača;
- upotreba kočionih blokova od kompozitnih materijala → smanjena emisija buke u okoliš;

- upotreba biorazgradivih masti kojima se mažu odbojnici i drugi dijelovi vagona → prevencija potencijalnom curenju masti na tlo te smanjenje opasnog otpada kojeg generira ambalaža za do sada korištene masti;
- ugradanja GPS uređaja na vagon (osim gdje se protivi zahtjevu kupca) → preduvjet za industriju I4.0 (práćenje položaja vagona i pronaalaženje najkraće putanje do odredišta).

## 4.2 Voda i otpadne vode

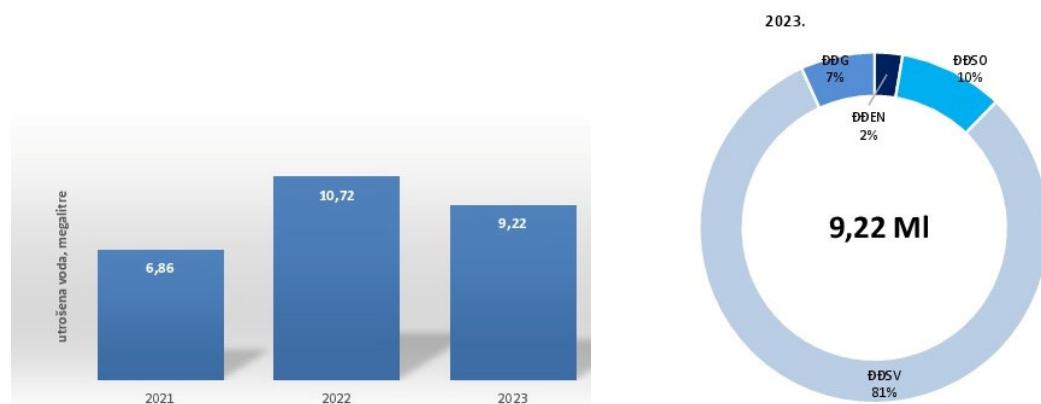
Na lokacijama članica grupacije Đuro Đaković se obavlja gospodarska djelatnost iz područja metaloprerađivačke industrije te djelatnost interne distribucije energenata pri kojima nastaju te se u odvodnu mrežu ispuštaju otpadne vode. Otpadne vode se ispuštaju u interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković, potom u odvodni sustav grada Slavonskog Broda sa ispustom u rijeku Savu te u konačnici otpadne vode završavaju u Dunavsko - crnomorskom slivu.

Interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković je izgrađen kao objedinjeni odvodni sustav za oborinske i tehnološke vode te sanitarnu kanalizaciju.

Proizvodna društva su obveznici ishodjenja vodopravne dozvole za ispuštanje voda u odvodni sustav, što redovno odrađuju sve članice osim ĐĐ Grupe (nije proizvodno društvo). Vodopravnim dozvolama definiran je standard tj. karakteristike koje otpadne vode moraju zadovoljiti prije ispuštanja u odvodni sustav. Isti se provjerava ispitivanjem/analizom tehnološke otpadne vode prije ispuštanja u interni odvodni sustav, a za vrijeme trajanja tehnološkog procesa. Uzorkovanje se vrši na **četiri (4) izljevna mjesta / kontrolnih okana** (po jedno za ĐĐ Energetika i infrastruktura i ĐĐ Strojna obrada, te dva kod ĐĐ Specijalna vozila) od strane ovlaštenih laboratorija te se mjere elementi određeni vodopravnim dozvolama. Prema rezultatima ispitivanja vidljivo je da **otpadne vode zadovoljavaju uvjete** propisane odnosnim dozvolama. Podaci o količinama i kvaliteti ispuštene vode kao i rezultati ispitivanja dostavljaju se Hrvatskim vodama dva puta godišnje te Državnom zavodu za statistiku jednom godišnje.

Članice grupacije Đuro Đaković crpile su iz vodovodnog sustava u 2023. godini ukupno **9,22 megalitara** vode. Društva nemaju posebna mjerila za ispuštene otpadne vode, a niti mjerila za potrošnju vode. U analizi se, kao količina za ispuštenu vodu, koristi podatak za crpljenu vodu. Proizvodni procesi ne zahtijevaju unos i korištenje većih količina tehnološke vode. Potrošnja vode uključuje većinom vodu za konzumiranje i higijenu radnika, a manjim dijelom za npr. miješanje s emulzijom za hlađenje strojeva i sl.

Crpljena voda je voda treće strane, tj. osigurava ju lokalno poduzeće Vodovod putem svoje infrastrukture od izvora do ulaza u Industrijsku zonu, a dalje voda kola putem infrastrukture u vlasništvu društva ĐĐ Energetika i infrastruktura. Sva crpljena voda je pitka voda – ne koristi se površinska niti podzemna/bunarska voda. Industrijska zona ĐĐ nije smještena u područje u kojem vlada nestašica vode.



*Količina ispuštenih otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković u 2021. – 2023. godini u megalitrama (Ml) (Podaci nastali sumiranjem podataka o potrošnji iz računa opskrbljivača i/ili distributera vode) te razdioba potrošnje po članicama grupacije ĐĐ.*

U 2022. veliko povećanje (50%) potrošnje vode u odnosu na 2021. ostvareno je zbog proizvodnje vagon-cisterni, uacns gdje se svaki rezervoar ugrađen u vagon morao napuniti vodom, natlačiti i ispitati. Lako su ĐĐSV poduzela sve što je tehnički i tehnološki moguće da se voda iskorištena za tlačnu probu ne baca svaki put nego da se ista količina vode koristi barem 3-4 puta, to je uzrok značajnije potrošnje vode. Posljedično su ĐĐ Specijalna vozila i dalje članica s najvećom potrošnjom vode u grupaciji ĐĐ.

U 2023. proizvelo se manje cisterni nego u 2022. (cca 40%), ali je ukupno proizvedeno 25% više vagona raznih vrsta. Uz povećani broj proizvedenih vagona i povećani broj radnika (prvenstveno agencijskih radnika koji su radili u našem prostoru) **ukupna potrošnja vode je pala – 14% je manja u 2023. nego u 2022.**



Način postupanja u slučajevima izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda članice grupacije Đuro Đaković su definirale svojim internim aktima odnosno operativnim planovima izrađenim u sukladnosti s Državnim planom mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda.

U 2023. godini **nije bilo** zabilježenih izvanrednih situacija, značajnih izljeva niti onečišćenja povezanih sa ispuštanjem otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković.

#### 4.3 Gospodarenje otpadom

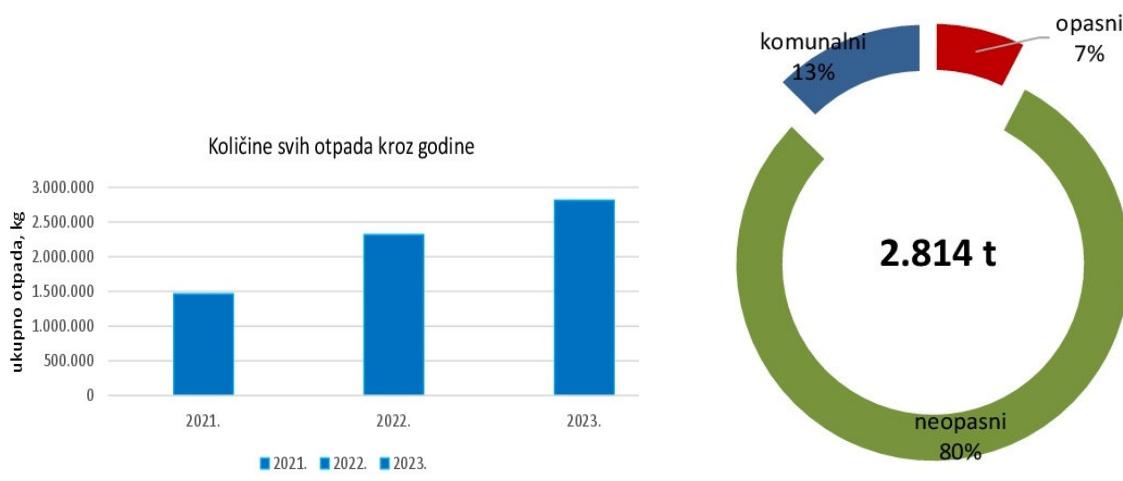
Način postupanja s otpadom članice su uskladile sa referentnom zakonskom regulativom, a najveća članica grupacije, ĐĐSV, i sa zahtjevima implementiranih sustava upravljanja te opisala internim procedurama i protokolima. Rezultat istoga je i činjenica da niti jednoj članici grupacije u 2023. godini **nije izrečena novčana kazna niti sankcija** zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša.

ĐĐ Specijalna vozila su svoj sustav upravljanja okolišem certificirala prema normi EN ISO 14001:2015, a primjena sustava je potvrđena dobivanjem novog certifikata u 2023. čime je započeo novi ciklus certifikacije. Otpad nastaje u proizvodnim procesima koji se odvijaju na lokacijama društava ili mjestima rada te kao posljedica održavanja i čišćenja strojeva, postrojenja i radnih prostora.

U grupaciji Đuro Đaković potičemo recikliranje neopasnog otpada – prvenstveno otpadne metalne sirovine i starih strojeva i opreme, ako je to po svojstvu istih moguće, te sprječavanje nastanka otpada prije nego li tvar, materijal ili proizvod postane otpad. Nadalje, kroz odvojeno prikupljanje korisnih sastojaka vrše se naporci za smanjenje količine generiranog komunalnog otpada.

U grupaciji Đuro Đaković potičemo razdvajanje i odvojeno prikupljanje otpada te sprječavanje nastanka otpada prije nego li tvar, materijal ili proizvod postane otpad. U tu svrhu je u 2023. napravljeno više od 100 novih kontejnera.

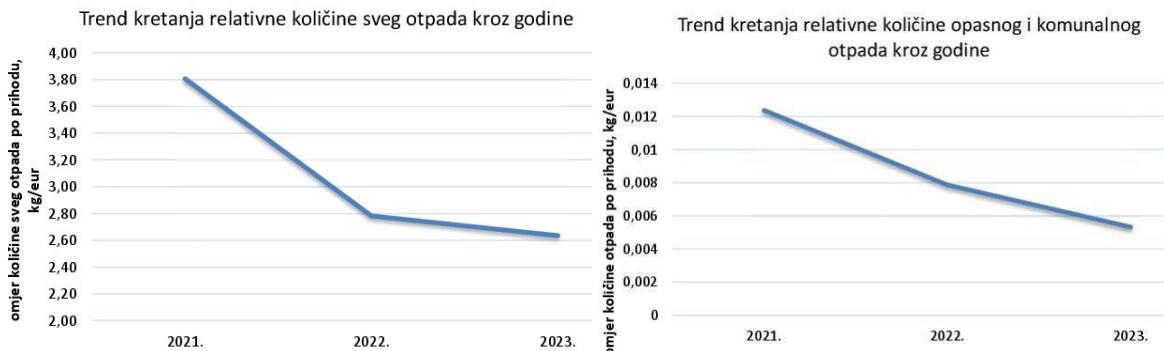
U odnosu na 2022. godinu, u 2023. godini je zabilježeno **povećanje ukupne količine otpada za 21%** što je i očekivano obzirom na intenzivan rast proizvodnje i broj isporučenih vagona.



Generiranje ukupne količine otpada kroz godine

Udjeli pojedine vrste otpada u 2023.

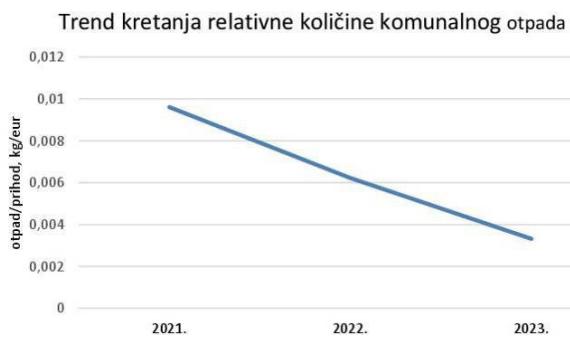
U apsolutnom iznosu su se povećale količine (u kg) svih vrsta otpada, ali relativna količina otpada u odnosu na prihod se smanjila – za svaki zarađeni euro generiramo manje otpada. Isto je još izraženije kada usporedimo kretanje relativne količine opasnog i komunalnog otpada u odnosu na prihod. Ove dvije vrste otpada se većinom ne mogu dalje koristiti pa je bitno smanjiti njihovu količinu.



*Trend smanjenja relativne količine sveg otpada te trend smanjenja količine (zbirni podatak) opasnog i komunalnog otpada. Isto je rezultat edukacije i osiguranja sredstava/novih kontejnera za razvrstavanje otpada.*

U opasnom otpadu prvenstveno prevladavaju otpadne boje i lakovi te ambalaža od istih (55% u 2023., u 2022. bilo 64,5 %). Najveći uzrok smanjenja opasnog otpada je što su u proizvodnji prevladavali Shimmns vagoni (vagoni prekriveni ceradom) na kojima je trebalo bojati manju površinu, a manje se proizvelo vagon – cisterni, Uacns koje imaju veću površinu potrebnu za ličenje što generira veću potrošnju boje.

U neopasnom otpada prvenstveno prevladava željezni i čelični otpad, otpad od zavarivanja i stari otpisani strojevi, naprave i druga oprema. Udio u ukupnoj količini otpada se povećao s 67,5 % u 2021. i 71,8% u 2022. na 99,66% u 2023. i rezultat je povećane količine proizvedenih vagona.



Udio komunalnog otpada generiranog u članicama grupacije Đuro Đaković u 2023. značajno se smanjio u odnosu na 2022. godinu (32%), ali značajan je silazni trend generiranja komunalnog otpada kroz godine. Radi se o otpadu koji se ne može kasnije iskoristiti i odlaže se na odlagalištu.

#### *Trend kretanja relativne količine komunalnog otpada kroz godine*

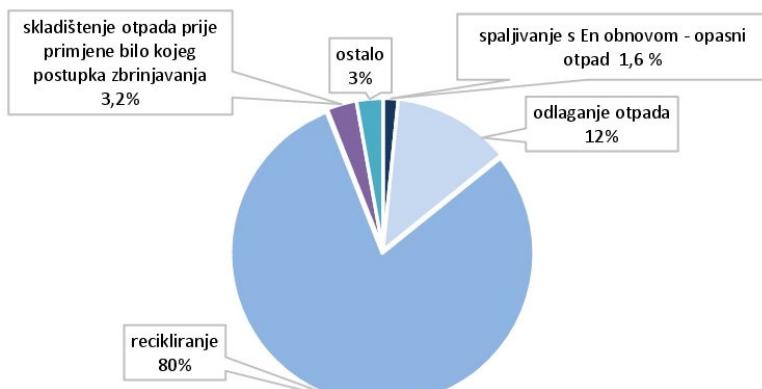
U tablici [Podaci o okolišu](#) prikazani su podaci o generiranom otpadu.

U svim poslovnim zgradama odvojeno se prikupljaju staklena, metalna i plastična ambalaža, papir i karton te iskorišteni toneri i otpisana električna i elektronska oprema.

U proizvodnim pogonima se, osim gore navedenog, odvojeno prikuplja i ostali opasni otpad. U opasnom otpadu prvenstveno prevladavaju otpadne boje i lakovi te ambalaža od istih (64,5%) te ulja, emulzije, zauljene krpe, filteri i ambalaža (32,84%).

Predajom tako skupljenog i razvrstanog otpada ovlaštenoj tvrtki sakupljaču otpada, otpad ulazi u nacionalni sustav gospodarenja otpadom do njegovog konačnog zbrinjavanja. Način i odabir metode zbrinjavanja ovisi o vrsti i karakteristikama otpada. Sav neopasni otpad generiran u grupaciji Đuro Đaković se predaje ovlaštenim sakupljačima na daljnje korištenje (kroz recikliranje i drugo) kao i dio opasnog otpada (električka, informatička, telekomunikacijska, rasvjetna oprema i uređaji te druga tehnička oprema) koji sadrže vrijedne metalne i nemetalne sirovine. Procesom recikliranja sirovina izdvajaju se dijelovi i sirovine koji se koriste za ponovnu uporabu.

Dio otpada (otpadna ulja, filteri i tkanine onečišćene istima i sl.) završi u spalionicama gdje se koristi kao gorivo za peći za proizvodnju cementa ili za proizvodnju električne energije – oko 1,6 % ukupnog otpada.



Postupanje s otpadom, 2023.

Najviše otpada se reciklira jer se radi o ostacima pločevina kod rezanja, strugotini i ostalim korisnim ostacima nastalim tijekom procesa proizvodnje.

U 2023. godini ĐĐ Specijalna vozila samostalno su izradila preko 100 kontejnera za otpad koje su postavili u sve prostore pod kontrolom grupacije ĐĐ i odgovarajuće označili na hrvatskom i engleskom jeziku kako bi

informacije bile dostupne i agencijskim radnicima. Provedene su i dvije kampanje s ciljem upoznavanja svih radnika pod kontrolom grupacije ĐĐ o važnosti razvrstavanja otpada.

#### KAMPANJA RAZVRSTAVANJA OTPADA



Održivost poslovanja jedno je od načela koje se svako poduzeće današnjice treba pridržavati. Tako i ĐĐ grupacija nastoji u svim segmentima poslovanja racionalno raspolažati resursima s ciljem pozitivnog utjecaja na okoliš. Naša proizvodnja kao i svaka ima utjecaj na okoliš, no svojim djelovanjem nastojimo smanjiti negativne učinke na okoliš. Prve mјere koje smo u tom pogledu pokrenuli su edukacija u važnosti zaštite okoliša i postavljanje kontejnera za razvrstavanje otpada. U svim tehnološkim jedinicama postavljeni su kontejni za razvrstavanje otpada i upute za razvrstavanje.

#### KAMPANJA "ODVOJI I OSVOJI"



Gradimo svijest o zaštiti okoliša i među našim djelatnicima. U svim tehnološkim jedinicama postavili smo kontejnere i upute za razvrstavanje otpada. U sklopu kampanje predviđene su nagrade za najčistiju tehnološku jedinicu.

## 4.4 Energija

### Gospodarenje vlastitom potrošnjom energije i energenata



U grupaciji ĐĐ podaci o potrošnji energije prikupljaju se na razini članica grupacije, a za potrebe ovog izvještaj konsolidiraju se po istim pravilima po kojima se izrađuju konsolidirani finansijski izvještaji. Praćenjem potrošnje energije i energenata prema internim procedurama te pravovremenim reagiranjem u slučaju poremećaja želi se smanjiti utjecaj članica grupacije Đuro Đaković na okoliš (kroz trošenje prirodnih resursa i emisije stakleničkih plinova u zrak) te smanjiti troškove za energente i vodu.

*Pročelje najstarije kotlovnice u Industrijskoj zoni*

### Energetska učinkovitost u vlastitoj potrošnji i proizvodnji

Glavni su ciljevi identifikacije procesa, potrošača i energenata, određivanje trenutnog energetskog učinka postrojenja, opreme, sustava i procesa značajnog korištenja energije, identifikacije područja značajnog korištenja energije i mogućnosti poboljšanja energetskih performansi. To je temelj za planiranje smanjenja potrošnje energije, odnosno njezinog učinkovitijeg korištenja.

Kod nabavke strojeva i opreme koji troše energiju i energente vodi se briga o energetskoj učinkovitosti istih, ali i mogućnosti praćenja potrošnje energenata ili vremena rada kako bi se dobili što točniji rezultati praćenja potrošnje i na taj način mogle definirati usko specijalizirane mjere za povećanje energetske učinkovitosti. U 2023. za ulaganja u nove, energetski učinkovitije strojeve (stroj za lasersko rezanje uz primjenu FIBER tehnologije koji značajno štedi električnu energiju, ali i emisije CO<sub>2</sub>, 2 robotske stanice koje će ubrzati proizvodni proces zavarivanja i tako smanjiti potrošnju električne energije i drugo), uloženo je 2.524.381 eur (prikazani u [KPI za Capex](#) u Izvještaju o taksonomiji). U 2022. uloženo je 509.306 eur za modernizaciju opreme.

U najvećoj članici grupacije, ĐĐSV, provedeno je snimanje stanja infrastrukture za komprimirani zrak te su poduzete mjere za smanjenje istjecanja zraka, mjere na povećanju svijesti i savjeti radnika te su tako ostvarene mjesecne uštede od 43% količine zraka uspoređujući godinu 2022. i 2023.

Obzirom da Program restrukturiranja ĐĐ grupacije traje od 2022. do 2025., u 2023. nije bilo moguće pokrenuti projekate energetske učinkovitosti u području proizvodnje električne energije niti u području toplinarstva/grijanja. Pokrenute su aktivnosti za snimku postojećeg stanja krovova na proizvodnim halama, prikupljanje dokumentacije i provjera mogućnosti da se na istima ugrade solarni paneli, izbor projektanata i ostale pripremne aktivnosti. Početak realizacije projekta očekuje se u 2025.

U grupaciji se **ne koriste obnovljivi izvori energije**.

Zemni plin i električna energija su energenti koji se najviše troše u grupaciji.

Električna energija je glavni energenti u radu proizvodnih postrojenja i prostora te je neophodna za rad

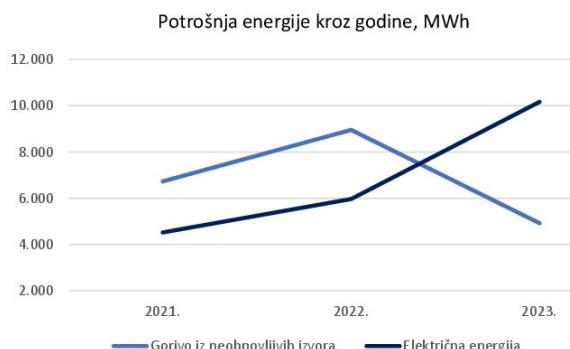
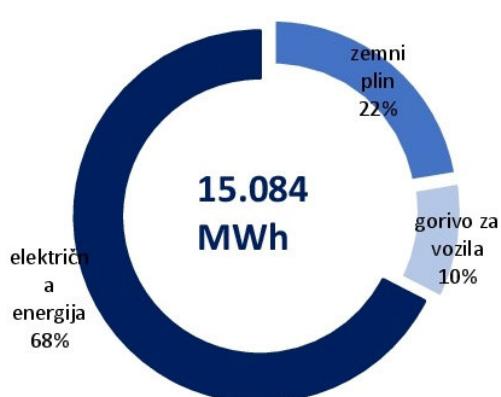
strojeva, uređaja za hlađenje te rasvjetu. Zbog visokih i nestabilnih cijena zemnog plina, gdje god je moguće grijanje prostora, prvenstveno uredskih, zamijenjeno je grijanjem na električnu energiju ugradnjom visoko učinkovitih klima uređaja.

Zemni plin drugi je energet po važnosti, a koristi se najviše tijekom ličenja, odnosno sušenja proizvoda te grijanje proizvodnih prostora.

Zbog gore navedenih razloga, a s ciljem održanja kontinuiteta poslovnih procesa, poduzete su određene mјere:

- korišten energetski miks te je, gdje god i kad god je bilo moguće, korištenje zemnog plina privremeno zamijenjeno korištenjem električne energije čija cijena je ostala nepromijenjena tijekom 2023. zahvaljujući višegodišnjem ugovoru koji je ĐĐEI potpisala s opskrbljivačem, HEP d.d..
- svakodnevnim praćenjem vanjske temperature i temperature u proizvodnim prostorima reguliralo se grijanje da se izbjegne nepotrebno grijanje prostora.

Dodatni benefit zamjene zemnog plina električnom energijom kao gorivom (u području toplinarstva, odnosno grijanja prostora – isto je bilo moguće i zbog zime koja je bila toplija od očekivane) i manja emisija CO<sub>2</sub>, koja se emitira korištenjem EE u odnosu na zemni plin.



*Udjeli potrošnje energije u ukupnoj potrošnji energenata u grupaciji ĐĐ*

*Ukupna potrošnja energije kroz godine*

Graf pokazuje udjele u ukupnoj potrošnji goriva – primarna goriva: zemni plin i goriva za vozila te energije (električna energija) u 2023.

Vidimo da je u 2023. smanjena ovisnost o zemnom plinu (68% u 2021., 55% u 2022., 22% u 2023.), a povećan udio potrošnje električne energije u ukupnoj potrošnji energenata (s 29% 2021., 40% 2022., 68% u 2023.).

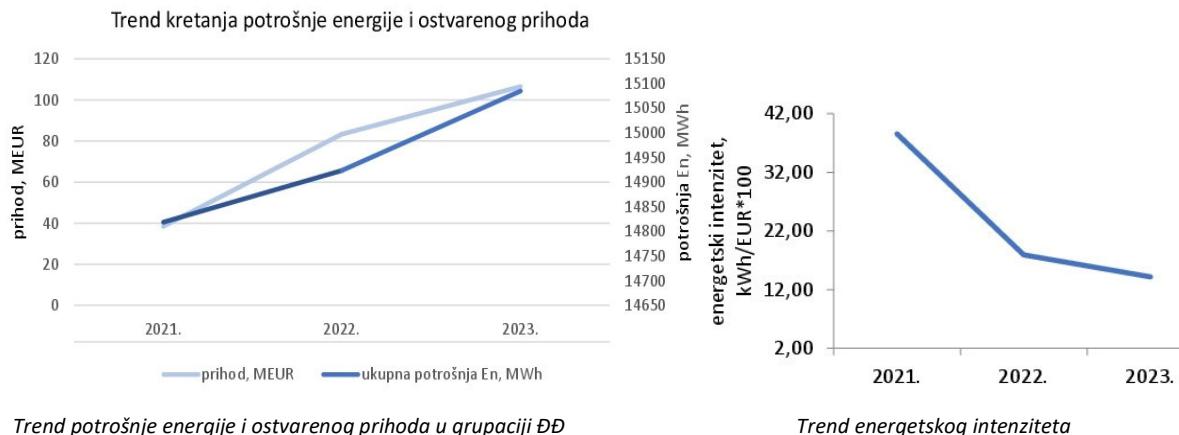
Gore navedeni podaci su konsolidirani podaci i odnose se samo na potrošnje članica ĐĐ grupacije za vlastito poslovanje. Izravna potrošnja energije predstavlja ukupnu potrošnju energije proizvedene u vlastitim postrojenjima iz primarnih izvora (motorna goriva, zemni plin), kojom su se članice grupacije ĐĐ koristile za svoje poslovanje i za proizvodnju toplinske energije za svoje potrebe. Ovdje je uključena i potrošnja zemnog plina za proizvodnju toplinske energije u ĐĐEI za potrebe ĐĐSV-a.

Neizravna energija je ona energija koja je proizvedena od istih ili nekih drugih primarnih izvora izvan članice ĐĐ grupacije i kao takva nabavljena. U ovom slučaju radi se o električnoj energiji te komprimiranom zraku koji se koriste za proizvodnju i proizvodne procese. Toplinsku energiju nabavlja samo ĐĐSV i to od ĐĐEI koji za proizvodnju toplinske energije koristi zemni plin i ta potrošnja je uvrštena u analizu. Praćenje potrošnje utroška energije i energenata samostalno prati svaka članica - direktnim svjedočenjem pri očitanju mjerila

i/ili pregledom dostavljenih računa od opskrbljivača i/ili distributera. Potrošnja zemnog plina prati se u m<sup>3</sup> i u kWh (očitanjem iz računa), a za primijenjeni konverzijski faktor odgovoran je lokalni distributer zemnog plina.

U tablici [Podaci o okolišu](#) prikazane su potrošnje energije i energetski intenzitet grupacije.

Vidljiv je **trend povećanja potrošnje električne energije i pad potrošnje zemnog plina** što je i očekivano obzirom na rast proizvodnje i povećan broj isporučenih proizvoda, ali i trend smanjenja energetskog intenziteta što dokazuje poboljšanje u energetskoj učinkovitosti poslovanja.



Pokazatelj učinkovitosti sustava upravljanja energijom i predanosti zaposlenika na poboljšanju tog sustava je energetski intenzitet tj. energetska učinkovitost. Energetski intenzitet je odnos ukupne potrošnje energije (u kWh) ĐĐ grupacije i realiziranog prihoda za odnosnu godinu.

#### 4.5 Emisije

##### Praćenje ugljičnog otiska grupacije ĐĐ



Svaki zaposlenik i svaka članica ostavlja ugljični otisak ovisno o našim poslovnim procesima, vrsti goriva/energenata koje koristimo, prijevoznim sredstvima (i u poslovne svrhe, ali i za prijevoz od doma na posao i obrnuto) i uređajima kojima se svakodnevno koristimo. Zbog potencijalnih okolišnih i ekonomskih utjecaja, upravljanje emisijama plinova u atmosferu kroz upravljanje potrošnjom energenata važan je segment društveno odgovornog poslovanja grupacije ĐĐ.

Upravljanje i nadzor emisija redovita su aktivnost - nadziru se emisije u atmosferu iz nepokretnih izvora, o čemu se podnose izvješća sukladno zakonskim propisima iz domene zaštite zraka. Izračun emisija u zrak iz nepokretnih izvora određuje se izravnim mjeranjima (u ĐĐ Energetika i infrastruktura i u ĐĐ Specijalnim vozilima, ali samo za velike potrošače zemnog plina - zakonska obveza) i posredno izračunima na temelju evidencije o potrošenim energentima.

Emisije stakleničkih plinova grupacije ĐĐ iskazuju se u metričkim tonama u CO<sub>2</sub> ekvivalentima (tCO<sub>2</sub>e) u skladu s metodom navedenom u GHG protokolu. CO<sub>2</sub> ekvivalenti su mjerna jedinica za jedinstveno mjerjenje različitih stakleničkih plinova (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub> i CO). Uprava će odlučiti kada će se

prikazivati kao posebni podaci i učinci stakleničkog plina ugljičnog dioksida (CO<sub>2</sub>) te stakleničkih plinova metana (CH<sub>4</sub>) i dušikovog oksida (N<sub>2</sub>O).

## Izravne i neizravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Opseg 1 i Opseg 2)

Granice izvještavanja su konsolidirane nekretnine u vlasništvu ili u najmu grupacije ĐĐ koje se koriste za naše djelatnosti, a koristi se metodologija GHG protokola. U evidenciju nisu uključene potrošnje u iznajmljenim nekretninama ili onima namijenjenim za prodaju.

Usvojili smo pristup finansijske kontrole. To znači da se izvještavanje temelji na finansijskoj organizaciji i uzima u obzir sve potpuno konsolidirane tvrtke.

Izravne emisije stakleničkih plinova potječu iz izvora koji su u vlasništvu ili pod finansijskim nadzorom grupacije ĐĐ.

**Opseg 1** uključuje izravne emisije od izgaranja goriva za grijanje zgrada te pogon vozila i strojeva. Plinove koji s vremenom eventualno izlaze iz rashladnih jedinica nismo pratili u 2023.

Za Opseg 1, ovo se odnosi na:

- Izgaranje prirodnog plina, nafte i drugih materijala za vlastito grijanje objekata i postrojenja, ali i proizvodni proces generiranje toplinske energije za prodaju drugima – u ĐĐ Energetika i infrastruktura
- Izgaranje dizela i benzina u vozilima (za interni i eksterni transport) i strojevima u vlasništvu ili iznajmljenim

**Opseg 2** uključuje emisije od korištenja električne energije (neizravne emisije) nabavljene od opskrbljivača izvan grupacije ĐĐ u nekretninama i strojevima u vlasništvu ili u najmu od strane grupacije ĐĐ.

Grupacija ne kupuje ostale energente kao što su para, toplinska energija (jedino ĐĐSV kupuje toplinsku energiju od ĐĐEI, ali u konsolidiranom izvještaju uračunata je potrošnja primarnog goriva – plina) i energija za hlađenje.

### Metodologija izračuna

Prikazane količine emisija u zrak određene su **posredno izračunima** prema GHG protokolu na temelju potrošnje goriva i električne energije i na taj način su uključene sve članice i emisije iz svih njihovih potrošača goriva i energije.

Izračun emisija u zrak uključuje **samo CO<sub>2</sub>**, a nema prisutnosti biogenog CO<sub>2</sub>.

Emisije se izračunavaju pomoću sljedeće formule: Energija (kWh) x faktor emisije (kg CO<sub>2</sub>e/kWh) = emisije (kg CO<sub>2</sub>e)

Promijenili smo bazu podataka za faktore emisije za finansijsku godinu 2023..

Za Opseg 1 koristimo bazu podataka Emission\_Factors\_for\_Cross\_Sector\_Tools\_V2.0\_0 od Green Gas Protocol za sektorske faktore emisija. Sukladno izmjeni faktora za 2023. godinu, u usporednim tablicama su promijenjeni podaci iz 2022. i 2021. godine tako što su i za njih korišteni navedeni faktori.

Opseg 2 emisije izračunavaju se pomoću sljedeće formule:

Energija (kWh) x faktor emisije prosjek zemlje (kg CO<sub>2</sub>e/kWh) = emisije temeljene na lokaciji (kg CO<sub>2</sub>e)

Za faktor emisije korišten je podatak od HEP-a kao opskrbljivača električnom energijom.

Podaci o emisijama stakleničkih plinova Opseg 1 i Opseg2 udovoljavaju zahtjevima za objavljivanje po GRI standardu 305-1 i 305-2. U tablici [Podaci o okolišu](#) prikazane su generirane emisije te intenzitet istih grupacije.

U 2023. analizirane su aktivnosti koje doprinose emisijama CO<sub>2</sub>e iz **Opsega 3** i nastaju iz izvora koji nisu u njihovom vlasništvu ili pod njihovim nadzorom te uključuju emisije koje prethode (npr. outsourcing, kupljena roba, transport do članice; poslovna putovanja avionom ...) i slijede nakon poslovnih procesa članica i zaključeno je sljedeće:

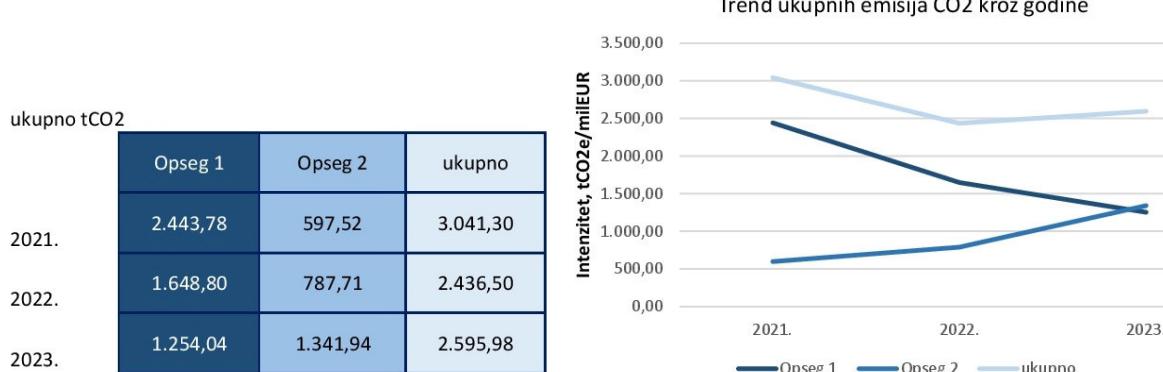
- 1: Kupljena roba i usluge - odnosi se na sve emisije (proizvodnja, transport i drugo) nabavljene sirovine, robe, proizvoda i usluga – kroz upitnike ćemo prikupljati podatke o emisijama koje generiraju naši dobavljači. Za 2023. anketirali smo onih 20% najznačajnijih dobavljača (značajnost prema nabavnoj vrijednosti) koji nam isporučuju 80% robe i usluga.
- 2: Kapitalna imovina - odnosi se na sve emisije (proizvodnja, transport i drugo) nabavljene kapitalne imovine – za sada ne pratimo, ali tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti ubuduće; i dalje jedan od kriterija za nabavku kapitalne opreme ostaje najbolja energetska učinkovitost i što manja emisija GHG plinova.
- 3: Aktivnosti povezane s gorivom i energijom koje nisu uključene u opseg 1 ili opseg 2 - u planu je postavljanje vlastitih izvora obnovljive energije kojima bi smanjili potrebu za nabavkom električne energije; tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti ubuduće
- 4: Ulaganje u distribuciju – tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti emisije transporta i distribucije od 1. razine dobavljača do nas vozilima koja nisu u našem vlasništvu (nisu uključena u Opseg 1).
- 5: Otpad nastao u operacijama – već sada pratimo načine krajnjeg zbrinjavanja otpada; tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti ubuduće i kako povećati udio recikliranja otpada te izgaranja u pećima uz dobivanje obnovljive energije.
- 6: Poslovna putovanja - tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti emisije i koje faktore pretvorbe emisija koristiti.
- 7: Putovanje zaposlenika – odnosi se na putovanje zaposlenika na posao i s posla tijekom izvještajne godine (u vozilima koja nisu u vlasništvu grupacije ĐĐ) – stvoreni su preduvjeti za praćenje broja automobila kojima zaposlenici dolaze na posao (uređeno je parkiralište za radnike grupacije), ali količina ispuštenih emisija će se dobiti korištenjem prosječne udaljenosti koju isti prelaze na putu do posla i nazad doma i vrste transporta kojeg koriste (vlak, automobil i sl). Za 2023. podatke smo pribavili anketiranjem zaposlenika. U kasnijoj fazi ćemo pokušati detaljnije pratiti podatke, a ne koristiti prosječne vrijednosti i emisijske faktore.
- 8: Unajmljena imovina i oprema – vrijedi kao za t.2
- 9: Izlazni transport i distribucija - za proizvodnju vagona i obranu nije relevantno, za ostale proizvode tim za održivost će izabrati metodu kako pratiti emisije i koje faktore pretvorbe emisija koristiti.
- 10: Obrada prodanih proizvoda - tim za održivost će izabrati metodu
- 11: Upotreba prodanih proizvoda – tim za održivost će izabrati metodu
- 12: Tretman prodanih proizvoda na kraju životnog ciklusa – tim za održivost će izabrati metodu
- 13: Iznajmljena imovina i oprema
- 14: Franšize
- 15: Investicije

### **Ukupne emisije i intenzitet emisija stakleničkih plinova (t CO2 / MEUR)**

Ukupne generirane emisije u 2023. sadrže emisije Opsega 1 i Opsega 2 radi usporedbe istih s prethodnim godinama. Isto vrijedi i za usporedbu intenziteta emisija.

Emisije Opsega 3 nisu praćene prethodnih godina, ali u tablici [Podaci o okolišu](#) je navedena količina emisija CO<sub>2</sub> koju smo uspjeli izračunati prema podacima iz ankete.

Evidentan je pad ukupne količine emisija Opsega 1, porast Opseg 2, ali i **blagi porast ukupnih emisija** u 2023. u odnosu na 2022. što je i za očekivati jer je u 2023. proizvedeno 25% više vagona nego u 2022. Unatoč povećanom opsegu proizvodnje, kroz investiranja u nove strojeve i zamjene korištenja zemnog plina električnom energijom kao gorivom (u području toplinarstva, odnosno grijanja prostora – isto je bilo moguće i zbog zime koja je bila toplija od očekivane) emitirano je **28t manje CO<sub>2e</sub>** (plin+električna energija) u odnosu na 2022. A intenzitet emisija je **smanjen za 6 tCO<sub>2e</sub> / mil EUR**.



#### *Ukupne emisije Opsega 1 i Opseg 2 za ĐĐ grupaciju (t CO<sub>2</sub> /MEUR)*

Emisije Opsega 3 posebno su prikazane i u absolutnom iznosu i u intenzitetu jer obuhvaćaju samo emisije za koje je grupacija ĐĐ uspjela dobiti podatke kroz upitnike za zaposlenike.

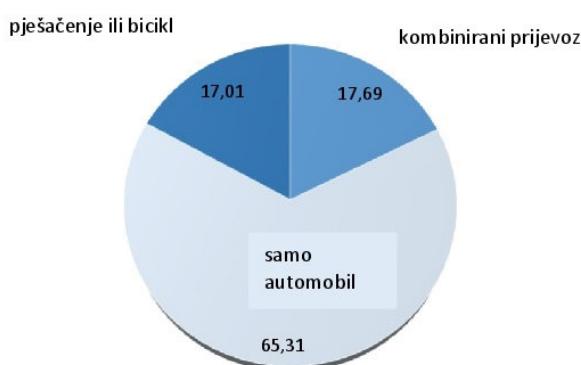
**Upitnici za dobavljače** upućeni su na 12 adresa, ali zaprimljena su samo tri odgovora/popunjena upitnika od strane tri hrvatska dobavljača, a isti glasi:

*Kako naša organizacija nema prikupljene podatke i nije radila izvještaje za 2023. dio podataka Vam nismo mogli unijeti. Trenutno smo u procesu organizacije procesa, prikupljanja podataka i razradi metodologije kako bi se prilagodili zahtjevima vezanim uz GRI Standard i sve ostale zahtjeve vezane uz smanjenje stakleničkih plinova, zahtjeva vezanih uz okoliš i smanjenje karbonskog otiska.*

**Upitnici za zaposlenike** upućeni su kao veza/link i QR svim zaposlenicima putem maila te internog glasila koje se objavljuje i na oglasnim pločama u svim tehnološkim jedinicama. Na taj način je osigurana dostupnost upitnika svima.

Od 816 zaposlenika, zaprimljena su 153 odgovora, ali upotrebljivi podataka je bilo 147.

Vrste prijevoznih sredstava kojima zaposlenici dolaze i odlaze na posao



*Načini dolaska i odlaska zaposlenika ĐĐ grupacije na posao i s posla*

Upitnikom su zatraženi podaci:

- načinu prijevoza,
- jesu li osobe u automobilima same ili povezu i druge zaposlenike,
- udaljenost do kuće,
- prosječna potrošnja vozila,
- korišteno gorivo (benzin ili diesel).

Obradom pristiglih podataka proizlazi da, od 147 vrijedećih anketnih listića, 125 osobe dolaze i odlaze s posla isključivo osobnim automobilima (od toga 52% osobe su jedine osobe u automobilu) i one dnevno generiraju 623,76 kg CO<sub>2</sub>. Godišnje je to iznos od **138,5 tCO<sub>2</sub>**.\*

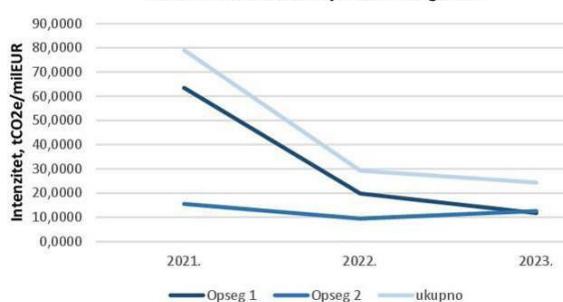
**Intenzitet emisija** prati se u odnosu na realiziran prihod.

Evidentan je pad intenziteta Opsega 1, blagi porast intenziteta Opsega 2, ali **pad ukupnog intenziteta** kroz godine.

tCO<sub>2</sub>/milEUR

	Opseg 1	Opseg 2	ukupno
2021.	63,4991	15,5260	79,0251
2022.	19,7899	9,4546	29,2445
2023.	11,7664	12,5910	24,3574

Trend intenziteta emisija CO<sub>2</sub> kroz godine



*Intenzitet emisija stakleničkih plinova za ĐĐ grupaciju (t CO<sub>2</sub> /MEUR)*

\*Aproksimativno bi to za 861 zaposlenika iznosilo 576,6 tCO<sub>2</sub>.

## 5. EU Taksonomija

Pariškim sporazumom i Europskim Zelenim Planom, EU se obvezala do 2050. postati klimatski neutralna, a do 2030. smanjiti emisije stakleničkih plinova za 55 posto u odnosu na 1990. godinu. Održivo poslovanje je bit će u težištu Europske Unije barem do 2050. godine. Kako bi se ostvarili ambiciozni ciljevi, donesen je niz prijedloga, akata i politika iz različitih područja, koji tome trebaju doprinijeti.

Jedan od preduvjeta postizanja klimatske neutralnosti, transparentnost je izvještavanja koje će osigurati jasne informacije o održivim investicijama i aktivnostima te pomoći investitorima i tvrtkama da usmjere svoja ulaganja prema takvim projektima ili kompanijama.

Iz tog je razloga 2020., kao jedna od mjera akcijskog plana, inicijalno je donesena Uredba o taksonomiji (Uredba (EU) 2020/852 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. lipnja 2020. o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja i izmjeni Uredbe (EU) 2019/2088) koja sadrži popis ekonomskih aktivnosti kojima su dodijeljeni okolišni kriteriji održivosti. Uredba o taksonomiji i izvještavanje prema kriterijima pokazatelji su održivosti poslovanja dionicima kompanija i državnih institucija, a trebali bi smanjiti i „greenwashing“ te preusmjeriti sveukupno financiranje prema održivom poslovanju.

Uredba o taksonomiji, zajedno s delegiranim aktima za svih 6 okolišnih ciljeva koji su izdani do danas, zakonski je okvir koji kompanijama, njihovim investitorima i zakonodavnim tijelima pruža kriterije za određivanje ekonomске djelatnosti koje su okolišno održive i imaju značajan doprinos okolišnim ciljevima. Ako su djelatnosti opisane u delegiranim taksonomskim aktima, one su označene kao ekonomski prihvatljive. Važno je istaknuti kako pojam neprihvatljive ekonomске djelatnosti ne označava ekološki dobre ili loše djelatnosti, već one koje prema Uredbi o taksonomiji i Europskoj komisiji nisu prepoznate kao djelatnosti koje mogu značajno doprinijeti okolišnim ciljevima.

Kako bi neka djelatnost bila okolišno održiva, prema Uredbi o taksonomiji treba ispunjavati četiri temeljna kriterija:

- znatno pridonosi barem jednom od šest okolišnih ciljeva,
- ne šteti bitno niti jednom okolišnom cilju,
- provodi se u skladu s minimalnim društvenim zaštitnim mjerama\*
- uskladjena je s tehničkim kriterijima provjere, odnosno znanstveno utemeljenim kriterijima tehničke provjere

\*Grupacija ĐĐ ima propisane kolektivne ugovore, pravilnike o radu i Etički kodeks koji je dostupan na stranicama grupacije [https://www.duro-dakovic.com/download/documents/read/eticki-kodeks\\_7/](https://www.duro-dakovic.com/download/documents/read/eticki-kodeks_7/) navedeno osigurava ispunjenje minimalnih društvenim mjerama zaštite prava zaposlenika.

Izvješće o zahtjevima propisanim Uredbom o taksonomiji u 2023. godini obuhvaća sve okolišne ciljeve:

- Ublažavanje klimatskih promjena (CCM)
- Prilagodba klimatskim promjenama (CCA)
- Održivo korištenje i zaštita vodnih i morskih resursa (WTR)
- Prelazak na kružno gospodarstvo (CE)
- Sprječavanje i kontrola onečišćenja (PPC)
- Zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava (BIO)

Grupacija ĐĐ djeluje kroz tri segmenta poslovanja:

- Transport/proizvodnja vagona
- Obrana
- Industrija i energetika.

Djelatnosti u segmentu Obrane nisu definirane u Delegiranom aktu o klimi (EU 2021/2139) kao taksonomski prihvatljive, odnosno nisu prepoznata kao djelatnosti koje mogu ključno doprinijeti okolišnim ciljevima.

Djelatnosti sektora Obrane u ĐĐSV i djelatnost ĐĐSO - proizvodnja ležajeva, prijenosnika te prijenosnih i pogonskih elemenata te proizvodnja dijelova za naftnu industriju nije uključena u sustav klasifikacije.

Djelatnosti ĐĐEI Prijenos i distribucija električne energije, proizvodnje komprimiranog zraka i distribucije plinovitih goriva (zemnog plina) te proizvodnja toplinske energije nisu taksonomski usklađene, ali su prihvatljive i navedene su u izvještaju.

Djelatnost segmenta Transport (NACE kod C30.20, Proizvodnja željezničkih lokomotiva i tračničkih vozila), prepoznate su kao djelatnosti uključena u sustav klasifikacije unutar taksonomije kao omogućujuća djelatnost.

Na popisu djelatnosti koje ostvaruju prihod i taksonomski su prihvatljive su i Popravak, obnova i ponovna proizvodnja \_USLUGE, kružna ekonomija i Prikupljanje i prijevoz neopasnog otpada u frakcijama koje se odvajaju na izvoru.

U skladu s Člankom 8 EU Uredbe o taksonomiji (Uredba (EU) 2020/852), tvrtke obveznici objavljivanja nefinancijskih izvješća uključiti će u takva izvješća informacije o tome na koji način i u kojem opsegu se njihovo poslovanje kvalificira kao održivo. Nefinancijski subjekti, kao što je Grupacija ĐĐ, obvezni su objaviti u kojem su opsegu njihov prihod, kapitalni i operativni rashodi povezani s održivim ekonomskim aktivnostima. Delegirana Uredba o objavama (2021/2178) detaljno pojašnjava obvezu objavljivanja udio prihoda te kapitalnih i operativnih rashoda (ključni pokazatelji učinkovitosti ili KPU) ostvarenih u djelatnostima usklađenim s taksonomijom.

## **Metodologija**

Procjenu prihvatljivosti i usklađenosti s EU Taksonomijom proveli su djelatnici svih članica ĐĐ grupacije na edukaciji organiziranoj s predstvincima konzultantske tvrtke. Za izvještavanje o pokazateljima prihoda, kapitalnih i operativnih rashoda korišten je konsolidacijski sustav.

Tijekom procesa izračuna taksonomske ključne pokazatelje uspješnosti (KPU) vođeno je računa da pojedina stavka ulazi u izračun samo jednog KPU kako bi se izbjeglo dvostruko uračunavanje. Udio prihoda izračunava se kao neto prihoda povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenim s taksonomijom podijeljenih s ukupnim prihodima prikazanim u Godišnjem izvješću 2023 godine (revidirano i konsolidirano izvješće iz travnja 2023.). Pokazatelji prihoda po pojedinoj djelatnosti odgovaraju prihodu od ugovora s kupcima u računima dobiti i gubitka za svaku članicu.

U grupaciji ĐĐ je ocijenjeno da je osam djelatnost okolišno prihvatljivo s taksonomskog stajališta.

ĐĐ grupacija je u 2023. godini započela sveobuhvatan projekt usklađivanja poslovanja s novom regulativom (Direktiva o korporativnom izvještavanju o održivosti - CSRD i Europskim standardima za izvještavanje o održivosti - ESRS) u sklopu kojeg je i izrada procjene klimatskih rizika i plana prilagodbe klimatskim promjenama za ĐĐ Grupaciju. Procjena klimatskih rizika u izradi je te je nije moguće primijeniti na izvještajno razdoblje za 2023. godinu, stoga za sve taksonomski prihvatljive djelatnosti, utvrđene i opisane u ovom izvještaju, nije provedena analiza prema kriterijima tehničke provjere i kriteriju „ne čini značajnu štetu“ jer bez procjene klimatskih rizika nije moguće postići taksonomsku usklađenost.

## 5.1 Računovodstvene politike i ključni pokazatelji uspješnosti

Nakon izvršene analize taksonomski prihvatljivih i usklađenih djelatnosti, Grupa ĐĐ je prikupila podatke za izračun ključnih pokazatelja uspješnosti (KPU) u odnosu na identificirane djelatnosti, i to: prihoda, kapitalnih rashoda i operativnih rashoda.

Za izračun KPU-ova Grupa ĐĐ je analizirala vlastite finansijske podatke kako bi u izračun svakog KPU-a uključile potpune i točne podatke te kako bi sukladno Delegiranom aktu o objavama o njima pravilno izvijestile. Kao što je propisano, Grupa ĐĐ je prilikom računanja taksonomski prihvatljivih KPU-ova vodile računa da pojedina stavka može biti uključena u isključivo jednu aktivnost, odnosno vodile su se načelom „izbjegavanja dvostrukog računanja“ istih podataka u različitim KPU-ovima, dok su korištene procjene opisane kasnije u tekstu.

Za potrebe ovog izvještaja, svaki KPU je izražen konsolidirano na razini Grupe ĐĐ te je za svaki KPU dan pregled kvalitativnih informacija. U nastavku su navedene identificirane taksonomski prihvatljive – neusklađene djelatnosti, te usklađene djelatnosti Grupe ĐĐ, uz pregled izračunatih KPU za prihode, kapitalne i operativne rashode za prihvatljive a neusklađene, usklađene i neprihvatljive djelatnost, sukladno Taksonomiji EU-a.

## 5.2 Ključni pokazatelji uspješnosti - prihodi

Najvažniji dio prihoda taksonomski prihvatljivih djelatnosti odnosi se na grupu djelatnosti povezanih s proizvodnjom niskougljičnih tehnologija za prijevoz (tračnička vozila) te proizvodnja dijelova za tračnička vozila (u ĐĐ Strojna obrada proizvode se novi osovinski sklopovi za tvrtke izvan ĐĐ grupacije).

U prihode u brojniku uračunat je i prihod od reparacije/popravaka osovinskih sklopova što se isto radi u ĐĐ Strojna obrada – osovinski sklop se rastavi na dijelove i zamjeni se neispravan dio (kotač ili osovina) i tako se produljuje životni vijek proizvoda.

Slijedi prijenos i distribucija električne energije. ĐĐ Energetika i infrastruktura zaprima od opskrbljivača električnu energiju visokog napona i u svojim trafostanicama ju pretvara u električnu energiju srednjeg napona i distribuira svim tvrtkama unutar Industrijske zone ĐĐ.

Prihod je ostvaren i prodajom sekundarne sirovine – otpadno željezo; najveći udio imaju ĐĐ Specijalna vozila zbog velike količine okrajaka limova koji nastaju tijekom rezanja, ali i ĐĐ Grupa koja je adaptirala jednu halu i prilagodila ju proizvodnji vagona. Stari strojevi, neučinkoviti, prodani su ako je bio interes za iste, a ostali su prodani kao staro željezo.

Iz gore navedenog slijedi da ključni pokazatelj uspješnosti prihodi (KPU prihodi) za ĐĐ grupaciju u 2023. iznosi **86,40 %** (u 2022. iznosio je **95%**).

Rezultat je to i povećanog opsega posla u sektoru Obrana (kao taksonomski neprihvatljive djelatnosti), pogotovo nakon početka ukrajinsko-ruskog sukoba.

	udio prihoda / ukupni prihodi	
	usklađeni s taksonomijom po cilju	taksonomski prihvatljivi po cilju
	cilju	
CCM	0%	84,78%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	1,61%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

1

DURO-DAKOVIC

Ekonomiske dielatnosti

Udio u prihodu od proizvoda i usluga povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenima s taksonomijom u 2023.

### 5.3 Ključni pokazatelji uspješnosti – kapitalni rashodi

Udio kapitalnih rashoda (Capex) iskazan je u odnosu na kapitalna ulaganja u izvještaju o novčanim tijekovima (nabava postrojenja, opreme i nematerijalne imovina). Brojnik je jednak dijelu kapitalnih rashoda, uključenih u nazivnik, koji se odnose na imovinu povezani s ekonomskim djelatnostima usklađenim s taksonomijom. Nazivnik obuhvaća povećanja materijalne i nematerijalne imovine u finansijskoj godini, prije njezine amortizacije i ponovnih mjerena, uključujući povećanja koja su rezultat revalorizacije i umanjenja vrijednosti, za relevantnu finansijsku godinu i isključujući promjene fer vrijednosti.

Iz dole navedene tablice vidi se da su ključni pokazatelj uspješnosti kapitalnih ulaganja (KPU CAPEX) za ĐĐ grupaciju u 2023. iznosi **71,37 %** (u 2022. iznosi **18%**). Naviše ulaganja odnosi se u sektoru vagonogradnje (proizvodnja niskougljičnih tehnologija za prijevoz) - 64% u 2023. godini (11% u 2022.):

- nabavka novog stroja za lasersko rezanje limova najnovijom fiber tehnologijom koja je energetski učinkovitija od plinske rezačice koja se koristila prije, kapacitet je povećan 2 do 3 puta, vrijeme održavanja je kraće,
- nabavka nove automatske sačmare s automatskim povratom pijeska (isti pijesak se opetovanje koristi, nema gubitka vremena na skupljanje pijeska), LED rasvjetom i boljom energetskom učinkovitošću,
- ugradnja tri nove dizalice od 10t čime se smanjuje prazan hod zbog čekanja na dizalicu, a istovremeno se zamjenjuje korištenje starih, predimensioniranih i energetski neučinkovitih dizalica boljima.

	udio kapitalnih ulaganja/ ukupna kapitalna ulaganja	
	usklađeni s taksonomijom po cilju	taksonomski prihvativi po cilju
CCM	0%	71,37%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

- nabavka stroja za automatsko zavarivanja, tzv.. BOKI te 10 setova okretaljki koji omogućuju zavarivačima postizanje optimalnog položaja za zavarivanje i time ubrzavaju proces zavarivanja (brže, kvalitetnije zavarivanje uz smanjenje potrebe za popravcima zavara).

U kapitalna ulaganja, s udjelom od 2,73% ulazi i nabavka nove zgrade koja se renovirala da potrebe [škole zavarivanja](#) te popravak željezničke infrastrukture - ugradnja nove skretnice – koja je omogućila bržu i manipulaciju vagonima kod ulaska i izlaska ih proizvodne hale te neovisnost korištenja postojećih pruga kojima je vlasnik ĐĐ Grupa. U prihvativi kapitalna ulaganja uvrštena je i nabavka novih klima uređaja u upravnu zgradu i urede u drugim objektima kako bi se neučinkovito plinsko grijanje zamijenilo grijanjem pomoću modernih, invertorskih klima uređaja.



DURDANOVIC

Ekonomске djelatnosti

**Udio kanitalnih rashoda** CaaNFX od prouzroka i usluga novozanih s ekonomskim aktivnostima usklađenima s taksonomijom u 2023.

## 5.4 Ključni pokazatelji uspješnosti – operativni rashodi

Pokazatelj operativnih rashoda (Opex) iskazan je u odnosu na ukupne troškove poslovanja u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti, umanjen za amortizaciju. Prema Uredbi o taksonomiji EU, nazivnik obuhvaća izravne nekapitalizirane troškove koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročni najam povezan s imovinom s pravom korištenja prema MSFI-ju 16, održavanje i popravak te sve druge izravne rashode za svakodnevno servisiranje nekretnina, postrojenja i opreme koje obavlja kompanija ili treća strana kojoj su ti poslovi povjereni, a koji su potrebni za dobro funkcioniranje te imovine. Brojnik je u operativnim troškovima povezan s gore spomenutim troškovima, ali samo onim troškovima koji su nastali zbog taksonomski prihvatljivih aktivnosti.

Iz dole navedene tablice vidi se da su ključni pokazatelj uspješnosti kapitalnih rashoda (KPU OPEX) za ĐĐ grupaciju u 2023. iznosi **52,72 %** (u 2022. iznosio je **25%**).

Naviše rashoda odnosi se u sektoru vagonogradnje (proizvodnja niskougljičnih tehnologija za prijevoz) - 37,42% u 2023. godini. Za ovaj segment proizvodnje nema podatak o KPU – opex za 2022., ali ne zato što nije bilo troškova nego oni nisu bili prepoznati. Edukacijom zaposlenika dublje i detaljnije smo analizirali postojeće troškove, a edukacija se nastavlja i dalje tako da svake godine možemo očekivati sve točnije rezultate.

Najam službenih vozila i održavanje istih te vlastitih čini 6,41% opexa, a ulaganje u sredstva za razvrstavanje otpada 1,86 %.

Istraživanje, razvoj i inovacije sudjeluju s 1,82%, a prvenstveno se odnose na razvoj novog vagona Shimmns Light.

Rashodi za obnovu postojećih zgrada (1,45 %) odnose se na uređenje prostora škole zavarivanja (ugradnja novih elektro i vodovodnih instalacija, LED rasvjete i slično), modernizaciju sanitarnih čvorova u proizvodnim halama, modernizaciju velike dvorane u upravnoj zgradi ĐĐ grupacije, uključujući zamjenu postojeće rasvjete LED rasvjetom, opremanje novog backupa prostora.

	udio operativnih rashoda/ ukupni operativni rashodi	
	usklađeni s taksonomskim taksonomijom po cilju	prihvatljivi po cilju
CCM	0%	50,59%
CCA	0%	2,13%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



**Podaci vezani uz okoliš\***

<b>KLJUČNI OKOLIŠNI PODACI GRUPACIJE ĐURO ĐAKOVIĆ</b>	<b>2021.</b>	<b>2022.</b>	<b>2023.</b>
Ukupne izravne emisije stakleničkih plinova (Opseg 1) (tisuću tona CO2 ekv) (1)	2,44	1,65	1,25
Ukupne neizravne emisije stakleničkih plinova (Opseg 2) tisuću tona CO2 ekv) (2)	0,60	0,79	1,34
Ukupne neizravne emisije stakleničkih plinova (Opseg 3) (tisuću tona CO2 ekv) (3)			0,14
Intenzitet emisija stakleničkih plinova (t CO2)/MEUR(4)	79,02	29,24	24,36
Ukupna izravna potrošnja energije ( GWh) (5)	29,24	8,96	15,08
Ukupna neizravna potrošnja energije ( GWh) (6)	24,36	5,97	15,10
Energetski intenzitet (ukupna potrošnja energije (kWh) / prihod (EUR)*100	5,11	2,38	0,14
Ukupno zahvaćena/crpljena voda (megalitre)	6,86	10,72	9,22
Ukupni nastali otpad ( tona)(7)	1.465,01	2.318,43	2.814,00
Nastali opasni otpad (tona)	106,40	136,48	212,77
Nastali neopasni otpad (tona)	989,13	1.663,64	2.246,87
Otpad preusmjeren sa zbrinjavanja = sprječeni otpad (opasan i neopasan) ( %)	70,19	71,42	79,74
Otpad usmjeren na zbrinjavanje (opasan i neopasan) (%)	29,81	28,58	20,26

(1) Izračun na temelju potrošnje zemnog plina i goriva za službena vozila uz korištenje IPCC faktora iz GHG Protokola. U ukupnoj količini sadržane su i emisije nastale izgaranjem zemnog plina u svrhu generiranja toplinske energije za prodaju drugim tvrtkama. Usklađeno s GRI 305-1.

U grupaciji ĐĐ ne dolazi do izgaranja ili biološke razgradnje kojima nastaju emisije biogenog CO2.

(2) Faktori pretvorbe za električnu energiju dobiveni od HEP-a kao opskrbljivača. Isti faktor pretvorbe za EE vrijedi od 2021. Usklađeno s GRI 305-2.

(3) Podaci samo za kategoriju Putovanja zaposlenika na posao i s posla. Anketom podatke dostavilo 19% zaposlenika. Za pretvorbu potrošnje goriva u emisije CO2 korišteni isti faktori pretvorbe kao pod (1).

(4) Emisijski intenzitet prikazan je kao omjer ukupnih emisija (Opseg 1 i opseg 2) emitiranih od svih članica grupacije ĐĐ i ukupnog prihoda grupacije.

(5) Ukupna izravna potrošnja energije = Ukupna potrošnja zemnog plina (kao izvora energije) + Ukupno korišteno gorivo za slžbena vozila – Ukupna neizravna prodana energija.

(6) Ukupna neizravna potrošnja energije = Ukupna potrošnja električne energije + Ukupna potrošnja ostalih neizravnih izvora (toplina, itd.).

(7) Uključen i komunalni otpad

\* Podaci iz prethodnih godina su ponovno izračunati koristeći faktore pretvorbe za emisije koji su korišteni i za izračun emisija za 2023. Isto vrijedi i za računanje intenziteta emisija - vrijednosti su preračunate na EUR.

## 6. DRUŠTVENA ODGOVORNOST

### 6.1 Sigurnost i zdravlje zaposlenika

Svaka članica grupacije ĐĐ je za sebe, sukladno svojim procesima i uvjetima, identificirala svoje opasnosti i ocijenila rizike te ih za sve rutinske operacije i aktivnosti (što uključuje i ponašanje ljudi, infrastrukturu, opremu i materijale na radnom mjestu, primjenjivu zakonsku regulativu, promjene te radne operativne upute) evidentirali i zabilježili u dokumentu naziva Procjena rizika.

Neke situacije koje nisu obuhvaćene Procjenom rizika, kao što su nerutinske aktivnosti, nazočnost drugih osoba na radnom mjestu odnosno u radnom prostoru..., identifikacija opasnosti i ocjena rizika provedena je u skladu s odgovarajućim uputama.

Identifikacija opasnosti i ocjena rizika su stalan proces, a dokument Procjena rizika je uvijek ažuran i odgovara stvarnom stanju sustava. Dokument može biti izrađen u papirnatom i/ili elektronskom obliku, koncipiran tako da omogućuje jednostavno ažuriranje podataka u njemu. ĐĐ Specijalna vozila koristi e-oblik Procjene rizika, a ostale članice papirnati oblik.

Identifikacija opasnosti i ocjena rizika mora obuhvatiti sve planirane promjene u organizaciji, prije samog uvođenja ovih izmjena u primjenu, a rezultati provedene ocjene rizika koriste se za određivanje ciljeva u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu te su podloga za izradu potrebnih postupaka i radnih uputa.

Propisana zakonska i interna pravila zaštite na radu/postupci i upute sastavni su dio organizacije i izvođenja radnih operacija. Najveća članica (77% zaposlenih) – ĐĐ Specijalna vozila, cjelokupni sustav sigurnosti i zaštite na radu redovno certificira prema normi ISO 45001.

Aktivnosti u provođenju sustava sigurnosti i zaštite na radu su i tijekom 2023. godine uključivale osposobljavanja radnika za rad na siguran način, provjeru radne sposobnosti radnika na poslovima radnih mjeseta s posebnim uvjetima rada putem ovlaštene ustanove za medicinu rada, ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, pregledе mjesta rada i aktivnosti radi osiguranja rada u specifičnim opasnijim uvjetima, nadzor primjene propisa zaštite na radu i korištenja osobne zaštitne opreme radnika.

Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2023. godine je 816.

### 6.2 Podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti

Podaci ne uključuju treće strane, tj. agencijske radnike jer nema ugovorne obveze.

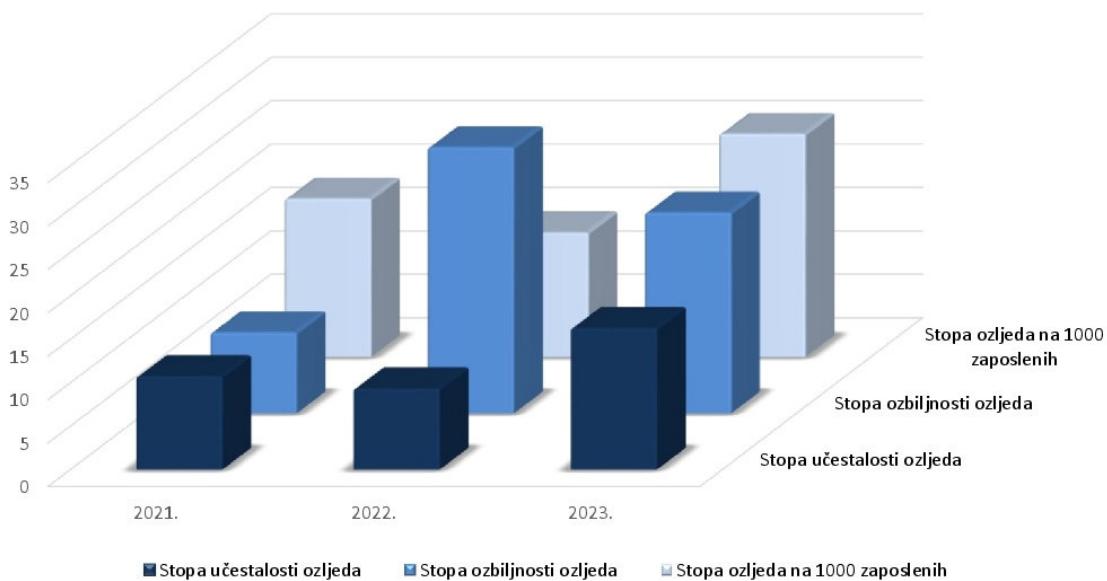
Tijekom 2023. godine **nije bilo** zabilježenih **profesionalnih bolesti**. Sukladno procjenama rizika članica grupacije Đuro Đaković, nema identificiranih radnih mjeseta, mjeseta rada niti radnih operacija obavljanje kojih bi predstavljalo visok rizik ili visoku učestalost pojavnosti određenih bolesti. Nije zabilježena **niti jedna ozljeda sa smrtnim ishodom** niti za radnike grupacije ĐĐ niti za agencijske radnike koji rade u prostorima grupacije ĐĐ - stanje zaštite na radu u 2023. godini ocjenjujemo vrlo

U članicama grupacije Đuro Đaković u 2023. godini zabilježeno je ukupno 17 ozljeda na mjestu rada i 4 ozljede na putu na posao, a prznato je (od strane HZZZ) 17 ozljeda. U analizu ozljeda i izgubljenih dana uvrštene su samo ozljede na radnom mjestu na koje grupacija ĐĐ može utjecati, a istu provode stručnjaci ZNR kako bi se pronašao uzrok istima i poduzele odgovarajuće preventivne aktivnosti na sprječavanju ponavljanja istih

U prikazanim pokazateljima ozljeda na radu nisu uvrštene/ubrojene ozljede na radu agencijskih radnika koji rade u prostorima članica grupacije ĐĐ jer članice grupacije nemaju podatke o vremenu oporavka tih radnika (s tim podacima upravlja njihov poslodavac). Kao i do sada, analiza obuhvaća samo pokazatelje koji se odnose na zaposlenike grupacije ĐĐ.

U ukupnom broju odrađenih norma sati nisu uključeni norma sati koje su odradili agencijski radnici. Sve ozljeda su kvalificirana kao **lakše** (nagnjećenja, površinske ozljede, posjekotine i dr.) i svi ozlijedjeni bili su **muškarci**.

Od pokazatelja u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu kroz godine promatramo stope učestalosti i ozbiljnosti ozljeda te stopu ozljeda na 1000 zaposlenih radnika. Izgubljeni dani računaju se od sljedećeg dana po događanju ozljede. Pri izračunu ovih stopa u obzir su uzete ozljede koje su nastale na mjestu obavljanja radnih operacija.



#### Kretanje pokazatelja o ozljedama kroz godine za grupaciju ĐĐ

Na razini grupacije povećana je stopa učestalosti ozljeda i ozljeda na 1000 zaposlenika, a smanjena je stopa ozbiljnosti ozljeda – izgubljeno je manje radnih dana po svakoj ozljedi.

Unatoč redovitim edukacijama, izvješće o ozljedama na radu u 2023. ukazuje na povećanje broja ozljeda koje su primarno nastale nepažnjom zaposlenika i nepridržavanjem propisanih sigurnosnih mjera. Uvidom u situaciju, službe zaštite na radu žurno su uvele dodatnu edukaciju o mjerama sigurnosti i zaštite za postojeće i nove zaposlenike.

U rujnu 2023. smo snimali edukativni "Health & Safety" video Đuro Đaković grupacije kojim nam je cilj prikazati mјere zaštite na radu kojih se trebaju pridržavati djelatnici i posjetitelji. U videu su sudjelovali djelatnici ĐĐ grupacije, što je lijep primjer timske suradnje unutar grupacije. Sigurnost na radu nije samo obveza, već naša zajednička odgovornost. S ciljem dodatne zaštite zdravlja naših djelatnika, brinemo da su zadovoljeni svi preduvjeti za čisto i sigurno radno okruženje. Provodimo kontinuirane edukacije o važnosti održavanja čistoće na radnom mjestu.



Dvije članice grupacije zapošljavaju preko 50 radnika te imaju i formalno imenovane Odbore za zaštitu na radu koji, između ostalih članova, uključuju i predstavnike poslodavca i predstavnike radnika i liječnika s kojim su ugovorene zdravstvene usluge. Stoga su radnici putem svojih predstavnika zastupljeni u radu zajedničkih odbora za zdravstvena i sigurnosna pitanja u postotku od **72,5 %** (odnosi se na članove sindikata). U članicama u kojima broj radnika ne uvjetuje osnivanje Odbora zaštite na radu, sudjelovanje radnika u značajnim pitanjima zaštite zdravlja i sigurnosti osigurano je putem sindikalnog povjerenika te povjerenika radnika za zaštitu na radu. Nadalje, Kolektivni ugovori svih članica grupacije Đuro Đaković obuhvaćaju pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu odnosno osposobljavanje radnika za obavljanje poslova i radnih zadataka sukladno pravilima zaštite na radu, a tamo gdje je predviđeno definirana je i obveza prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti. Kolektivni ugovori također definiraju odgovornost poslodavca za sigurne uvjete rada te sprječavanje potencijalnih opasnosti i nesigurnih uvjeta rada.

Nominirani liječnik medicine rada usluge pruža u domicilnoj ustanovi, ne na mjestu rada, a članice omogućuju zaposlenicima da navedene usluge (sistemske pregled, pregled vida i drugo) koriste u vrijeme radnog vremena i da im se isto vodi kao da su bili na radnom mjestu.

### **6.3 Dobrobit zaposlenika**

#### **Zapošljavanje**

Grupacija ima transparentan proces zapošljavanja koji promiče jednakost prilika. Svaka otvorena pozicija unutar grupacije oglašava se na odgovarajućim kanalima, pružajući svim zainteresiranim kandidatima mogućnost prijave.

Seleksijski proces podrazumijeva:

- Oglašavanje radnih mesta: Kako bi privukla kvalificirane kandidate za otvorene pozicije grupacija se oglašava na odgovarajućim eksternim kanalima.
- Prikupljanje prijava: Nakon objavljivanja oglasa, organizacija prikuplja prijave od zainteresiranih kandidata. To može uključivati zaprimanje životopisa, motivacijskih pisama i drugih relevantnih dokumenata. Važno je da se sve prijave pažljivo pregledaju i da se osigura poštivanje zakonskih propisa i internih smjernica.
- Selekciju i intervjuiranje kandidata: Nakon što se sve prijave pažljivo pregledaju, grupacija provodi seleksijske intervjuje kako bi odabrala kandidate koji najbolje odgovaraju zahtjevima radnog mesta.

Seleksijski proces može uključivati do tri seleksijska intervjuja, ovisno o razini odgovornosti koju zahtjeva radno mjesto. Na intervjuima se procjenjuju kompetencije, iskustvo, razina znanja te osobna motivacija kandidata. Ovisno o zahtjevima radnog mjesta, grupacija provodi provjere vještina i znanja kandidata.

d) Donošenje odluke o zapošljavanju: Nakon provedbe svih intervjuja i provjera, donosi se konačna odluka o odabiru najboljeg kandidata za otvorenu poziciju. Nakon donošenja odluke, kandidatu se pruža obavijest o ponudi zapošljavanja, uključujući detalje u vezi s plaćom, uvjetima rada i drugim relevantnim informacijama. U slučaju prihvatanja ponude, organizacija pruža podršku novom zaposleniku u procesu integracije u radno okruženje, uključujući provedbu orientacijskog programa, upoznavanje s kolegama i mentorstvo.

Važno je naglasiti da se grupacija pridržava svih važećih zakona i propisa vezanih uz zapošljavanje te osigurava poštivanje načela jednakih mogućnosti i nediskriminacije prilikom donošenja odluka o zapošljavanju.

## ĐURO ĐAKOVIĆ KAMPANJA ZAPOŠLJAVANJA

Grupacija Đuro Đaković pokrenula je kampanju zapošljavanja s ciljem što kvalitetnije organizacije rada i praćenja plana proizvodnje. Postavili smo jumbo plakate s otvorenim radnim pozicijama na lokacijama u Slavonskom Brodu, Đakovu, Požegi i Novoj Gradiški. Otvorili smo i web stranicu [www.ddkarijera.com](http://www.ddkarijera.com) gdje su u svakom trenutku vidljive otvorene pozicije tvrtki unutar grupacije, na koje se zainteresirani kandidati mogu direktno prijaviti kroz obrasce. Također, za pozicije koje nisu otvorene mogu se poslati i otvorene zamolbe na istoj web stranici, nakon čega će se povratno javiti naš odjel ljudskih resursa. Izrađeni su letci, posteri, kao i grafičke objave za Facebook i LinkedIn. Dragi djelatnici, slobodno podijelite web stranicu i naše oglase kako bi kampanja bila što uspješnija i stigla do onog tko želi POSTATI DIO NAŠEG TIMA.



### Podaci o zaposlenicima

Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2023. je 816.

Broj zaposlenih u odnosu na prethodno razdoblje povećava se uslijed povećanja proizvodnje, čiji trend se nastavlja i u sadašnjem razdoblju.

Najviše zaposlenih je u Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. i iznosi 77% ukupno zaposlenih u grupaciji.

U grupaciji Đuro Đaković kolektivni ugovor o radu jednako se primjenjuje na radnike s ugovorom na neodređeno i one s ugovorom na određeno/privremeno zaposlene radnike.

Svi radnici rade u punom radnom vremenu. Puno radno vrijeme radnika, uključujući plaćeni dnevni odmor, iznosi 40 sati tjedno. Svaki zaposlenik ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta. Radni tjedan traje pet radnih dana, subota je neradni dan, a nedjelja dan tjednog odmora.

U svakoj kalendarskoj godini radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna. U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, praznici i neradni dani određeni zakonom.

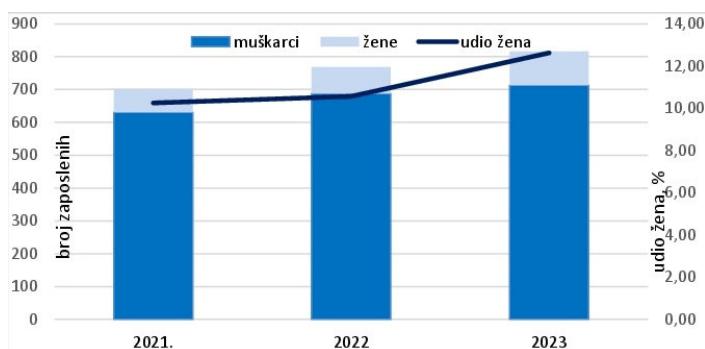
Pravo na puni godišnji odmor prvi put se stječe nakon 6 mjeseci neprekidnog radnog staža. Ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovan radni odnos radnik nema 6 mjeseci radnog staža, ima pravo na 2 dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec radnog staža.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust jednom godišnje, a odsustvo mu se računa kao da radi u slučaju: sklapanja braka, rođenja djeteta, smrt bračnog supružnika, djeteta ili roditelja, smrt roditelja supružnika, djeda, bake, braće ili sestara, selidbe, teške bolesti člana uže obitelji, elementarne nepogode koja je teže oštetila imovinu radnika, dobrovoljnog davanja krvi.

Svi radnici imaju pravo na božićnicu, uskrsnicu, regres, jubilarnu nagradu, poklone djeci radnika, izvanredne pomoći, prijevoz do i od radnog mjesta, dnevnice i troškove službenog putovanja, naknade za terenski rad, naknade za odvojeni život, potpore za bolovanje duže od 90 dana

Zaštita dostojanstva zaposlenika znači zaštita od diskriminacije, uz nemiravanja i nasilja te spolnog uz nemiravanja. Takva ponašanja uključuju vrijeđanje, prijetnje, omalovažavanje, namjerno prešućivanje informacija potrebnih za rad, izbjegavanje komunikacije sa zaposlenikom, dodjeljivanje besmislenih, uzaludnih, omalovažavajućih i ponižavajućih zadataka ili nikakva posla, ismijavanje žrtve, stalno kritiziranje rada zaposlenika i sl.

Svi zaposlenici rade puno radno vrijeme.



Trend strukture zaposlenih po spolu na dan 31.12.2023.

Kod **žena** je evidentiran blagi **pad broja radnih odnosa na neodređeno vrijeme/stalno zaposlenih** u odnosu na one na određeno vrijeme/privremeno zaposlenih. Kod **muških** radnika je prisutno blago **povećanje radnih odnosa na neodređeno vrijeme**.

U grupaciji ĐĐ kolektivni ugovor o radu jednako se odnosi na radnike s ugovorom na neodređeno i one s ugovorom na određeno/privremeno zaposlene radnike. Tako da i radnici s ugovorom na određeno imaju pravo na božićnice, uskrsnice...regres za godišnji odmor i ostalo, ukoliko imaju ispunjene ostale uvjete.

Kolektivnim ugovorom sindikata ĐĐSV s upravom ĐĐSV je propisano da radnik može imati zasnovan jedan ili više ugovora o radu na određeno do maksimalno dvije godine (u ĐĐSO je tri godine) a onda se status treba promjeniti – u ugovor na neodređeno, ako postoji potreba za tim radnim mjestom i radnikom.

Ovisno o potrebnim ljudskim kapacitetima koji se mijenjaju tijekom godine, u grupaciji ĐĐ rade i agencijski radnici– radnici koji imaju ugovor o radu s agencijom za iznajmljivanje radnika. Svakim pojedinim ugovorom s agencijom svaka članica definira svoja prava i obveze prema agenciji, odnosno unajmljenim radnicima pa tako i po pitanjima ZNR, odnosno osiguranju osobnih zaštitnih sredstava.

Na dan 31.12.2023. u grupaciji je radilo i 674 agencijskih radnika, većinom muškaraca u proizvodnim djelatnostima: zavarivači, bravari, radnici u sačmari i ličioni.



Trend kretanja ugovora na neodređeno kroz godine u grupaciji ĐĐ

### Stručna obuka i obrazovanje

Organizacija prepoznaće važnost kontinuiranog razvoja zaposlenika te putem raznih internih i eksternih edukacija unapređuje njihova znanja, vještine i sposobnosti. Edukacije obuhvaćaju interne i eksterne treninge, radionice za profesionalni razvoj, seminare, konferencije te webinare. Također, unutar organizacije održavaju se redovne edukacije za poslove koji utječu na sigurnost i zdravlje zaposlenika i svih osoba koje borave u prostorima grupacije, edukacije za kvalitetu proizvoda i usluga te zaštitu okoliša. Osposobljavanja također uključuju stjecanje i unapređenje kompetencija za učinkovito upravljanje energijom, sigurnošću informacija i ostalih sustava upravljanja.

Na razini grupacije, na osnovu potreba organizacijskih cjelina, samoprocjene zaposlenika te procjene odgovornih i nadređenih osoba, se sačinjava godišnji Plan potreba za osposobljavanjem.

Prosječan broj obuke po zaposlenom (računa se za sve zaposlenike, ne samo one koji su nazočili osposobljavanju) na razini grupacije za 2023. je **3,7 sata** (u 2021. bilo 8,5 sati, u 2022. 2,42 sata).

68% obuka odnosilo se na proizvodne radnike - najzastupljenije su bile obuke za dizaličare, vozače viličara, vezače tereta i slično.

U 2023. ĐĐ Specijalna vozila osnovala su Školu zavarivanja za vlastite potrebe.

Kupili su stari objekt unutar Industrijske zone ĐĐ, obnovili ga, uredili i opremili vrhunskom opremom za praktični rad.



Škola zavarivanja je mjesto gdje budući studenti, pripravnici i ostali polaznici imaju priliku razvijati teorijska i praktična znanja iz područja zavarivanja i obrade metala, uz vodstvo stručnih instruktora. Uz pomoć najsuvremenijih tehnologija stječu potrebne kvalifikacije za zahtjevno tržište rada. Novootvorena škola zavarivanja ĐĐSV sastoji se od dvije glavne komponente: prva je radionica na kojoj polaznici imaju priliku naučiti različite tehnike zavarivanja, uključujući MAG postupak, TIG postupak, REL proces, automatizirano zavarivanje i robotsko zavarivanje. Druga komponenta uključuje laboratorij za mehanička ispitivanja materijala i učionicu za teoretsku nastavu. Cilj ovog projekta je uspostaviti suradnju s obrazovnim institucijama i stručnjacima iz industrije za osposobljavanje nove generacije prijeko potrebnih kvalificiranih radnika koji će ostati zaposleni unutar Đuro Đaković grupacije.

Više informacija dostupno je na adresi <https://duro-dakovic.com/skola-zavarivanja/>

Ali održan je i niz osposobljavanja za tzv. Bijele ovratnike.

#### EDUKACIJA ZA VIZUALNU KONTROLU

Proteklog mjeseca održana je edukacija za vizualnu kontrolu level 1+2 u prostorima Đuro Đaković Grupe. Ukupno je sudjelovalo 17 polaznika od čega čak 13 iz Đuro Đaković Specijalnih vozila. Edukacija je održana prema zahtjevima norme HRN EN ISO 9712, a za cilj je imala podizanje kvalitete kontrole zavarenih spojeva. Nakon edukacije održan je ispit iz dva dijela, teorijskog i praktičnog. Svi polaznici koji su položili ispite dobite će certifikat o osposobljenosti i moći će samostalno odradivati posao pregleda zavara, pisanja uputa i izvještaja. Certifikate izdaje „Hrvatsko društvo za kontrolu bez razaranja“ koje je odobreno od Hrvatske akreditacijske agencije te je član Europske federacije za nerazorna ispitivanja i Svjetske organizacije za NDT.



#### RADIONICE ZA POSLOVODE ĐĐSV

Proteklog mjeseca u novoobnovljenom amfiteatru ĐĐ Grupe održane su edukativne radionice za poslovođe ĐĐ Specijalnih vozila. Radionice pod nazivom "Uloga i odgovornosti poslovođe u proizvodnji ĐĐSV" vodio je g. Josip Borić, voditelj TJ1154, koji je s poslovođama podijelio iskustvo rada na rukovodećim pozicijama u Specijalnim vozilima. Radionice su obuhvaćale teme kao što su uloga poslovođe u proizvodnji ĐĐSV, vještine potrebne za kvalitetno obavljanje te uloge, važnost poslovođe u uspješnosti tvrtke i upravljanju procesom proizvodnje i ljudima. Cilj radionica je pružiti našim poslovođama relevantna znanja i smjernice kako bi na pravi način upravljali proizvodnim procesom i radnicima te uspješno rješavali izazove s kojima se pritom susreću.

#### TRENING ZA ZAPOSLENIKE ĐĐSV

Proteklog mjeseca renomirana svjetska tvrtka Knorr-Bremse, specijalizirana za proizvodnju i razvoj sustava za upravljanje kočnicama, održala je dvodnevnu obuku za zaposlenike tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila. Glavni cilj obuke bio je stjecanje znanja potrebnog za inspekciju i održavanje kočnica na teretnim vozilima. Naši zaposlenici su usvojili vještine za identifikaciju i rješavanje različitih kvarova uz upotrebu specijalizirane ispitne opreme. Osim toga, obogatili su svoje razumijevanje tehnologije kočnica na teretnim vozilima i relevantnih zakonskih propisa. Ovo je samo jedan u nizu treninga kojima nastavljamo ulagati u edukaciju i dodatno usavršavanje kompetencija naših djelatnika s ciljem osiguravanja kvalitetnog kadra.

U ĐĐSV-u je pokrenut program internog osposobljavanja poslovođa. Program je ukupno trajao 58 sati i 29 poslovođa je prošlo obuku (drugim riječima, svi tadašnji poslovođe DDSV). Obuka je bila osmišljena kao

interni prijenos znanja te temeljni uvod u eksterne edukacije planirane za poslovođe u 2024. godini. Sve učestalija je i praksa osposobljavanja naših zaposlenika u našim prostorima od strane dobavljača za upotrebu njihovih sklopova ili sustava – npr. kočionog sustava ili sustava ličenja i slično.

#### SURADNJA ĐĐ GRUPACIJE I OBRAZOVNOG SEKTORA

Tijekom ove godine sudjelovali smo u projektu „RCK Slavonika 5.1.“ Tehničke škole Slavonski Brod, u sklopu kojeg je gotovo 300 učenika srednjih strukovnih škola posjetilo Đuro Đaković grupaciju. Proteklog mjeseca gostovali smo na završnoj konferenciji spomenutog projekta, kao i na završnoj konferenciji projekta „Regionalni tehnološki inovacijski centar za strojarstvo“ Brodsko-posavske županije i Sveučilišta u Slavonskom Brodu. Na ovim konferencijama dodatno su uvršćeni odnosi između Đuro Đaković grupacije i obrazovnih institucija te je dogovorena intenzivnija suradnja za naredni period.



#### Upravljanje radnom učinkovitošću

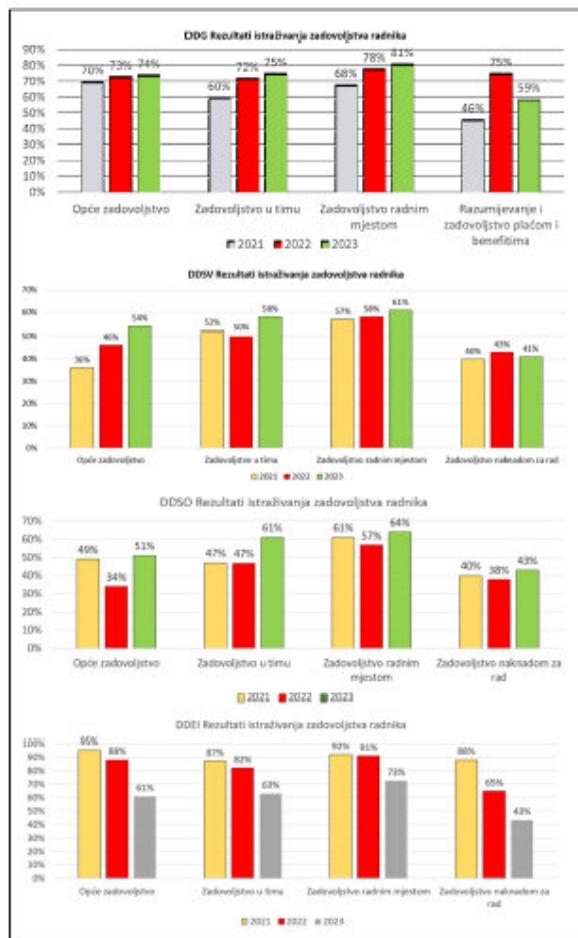
Upravljanje radnom učinkovitošću omogućava održavanje uspješnosti organizacije te je jedan od razvojnih alata koji menadžerima omogućuje nadzor nad radnim učinkom i davanje povratne informacije zaposleniku. Kontinuirani proces identificiranja, mjerena i razvoja radne učinkovitosti omogućuje menadžerima i zaposlenicima usklađivanje očekivanja, unaprijede učinkovitosti i dogovore se oko ciljeva daljnog razvoja karijere zaposlenika, u skladu sa strateškim ciljevima tvrtke. Proces uključuje: postavljanje ključnih pokazatelja uspješnosti i razvojnog plana za narednu godinu, davanje povratnih informacija tijekom cijele godine te procjenu učinkovitosti na kraju godine.

#### Zadovoljstvo zaposlenika

Grupacija jednom godišnje provodi anketu o zadovoljstvu zaposlenika kako bi dobila povratne informacije o općem zadovoljstvu zaposlenika, zadovoljstvu u timu, zadovoljstvu radnim mjestom te naknadom. Na temelju rezultata anketa, organizacija poduzima korake za poboljšanje radnih uvjeta i povećanje zadovoljstva zaposlenika.



## REZULTATI ISTRAŽIVANJA ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA U 2023.



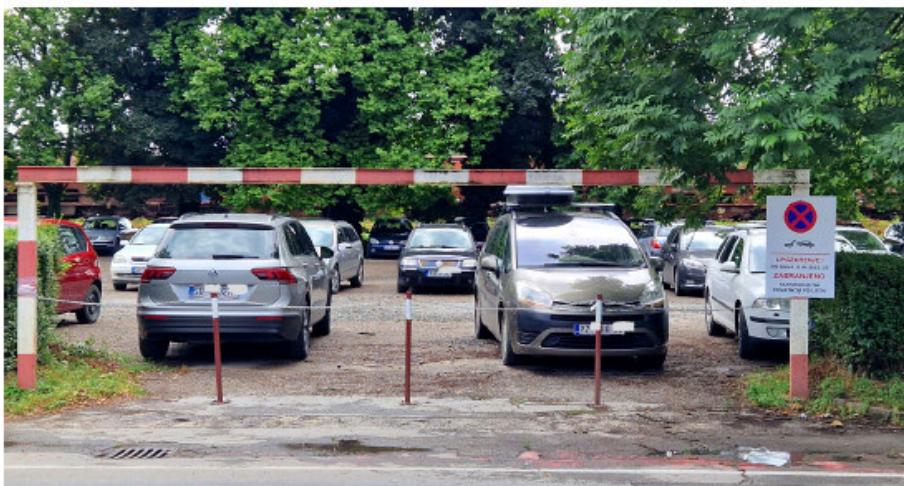
Dragi dјelatnici Duro Daković grupacije, zahvaljujemo Vam što se ispunili anketu. Na temelju Vaše povratne informacije u "Istraživanju zadovoljstva dјelatnika" dužnost nam je podijeliti s vama da opće zadovoljstvo u izraženjem porastu u odnosu na prethodnu godinu, ali da je zadovoljstvo kompenzacijom i benefitima ove godine u izraženjem pada. Na temelju vaših povratnih informacija u "Istraživanju zadovoljstva dјelatnika", obvezujemo se pripremiti akcijski plan za poboljšanje u segmentu naknada i beneficija.

VAŠE ZADOVOLJSTVO U 2024. GODINI JEDAN JE OD TEMELJENIH PRIORITETA ĐURO ĐAKOVIĆA UPRAVE.



## IZABRANI NAJ KOLEGE 2023. ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPACIJE

U sklopu 1. Adventa Đuro Đaković grupacije proglašili smo NAJ kolege u svim Tehnološkim jedinicama. Od srca čestitamo izabranim NAJ kolegicama i kolegama: Sonja Markovac (Đuro Đaković Grupa), Josip Baričević (Đuro Đaković Specijalna vozila - uredi), Marina Kovač (Đuro Đaković Strojna obrada - uredi), Božidar Bošnjaković (Đuro Đaković Strojna obrada - proizvodnja), Zdenka Divjak (Đuro Đaković Energetika i infrastruktura), Jarmilka Katinić (Đuro Đaković Specijalna vozila - Tehnologija), Marina Holod i Ana Obradović (Đuro Đaković Specijalna vozila - Proizvodnja i Montaža), Andrej Štuc (Đuro Đaković Specijalna vozila - Operativna priprema), Josip Fabijan (Đuro Đaković Specijalna vozila - Priprema pozicija i Strojna obrada), Stojan Stevanović (Đuro Đaković Specijalna vozila - Sastav i zavarivanje), Borislav Bećir (Đuro Đaković Specijalna vozila - Teška hala), Mario Švedić (Đuro Đaković Specijalna vozila - Elektromont), Ivan Šultajz (Đuro Đaković Specijalna vozila - Montaža vagona, Antikorozivna zaštita, Sastav i zavarivanje 3), Anto Krajnović (Đuro Đaković Specijalna vozila - Upravljanje kvalitetom), Milka Karačić (Đuro Đaković - Specijalna vozila - Skladište). Atmosferu s 1. Adventa Đuro Đaković grupacije pogledajte u nastavku:



## ĐĐ GRUPACIJA OSIGURALA PARKING ZA SVOJE ZAPOSLENIKE

Đuro Đaković grupacija pobrinula se za dugogodišnji problem parkinga zaposlenika projektom "Zatvaranje parkirališta" kojim se riješio problem parkiranja osobnih automobila zaposlenika grupacije, uredio preostali dio parkirališta za druge tvrtke u ĐĐ zoni i onemogućilo odlaganje otpada neodgovornim osobama (stvaranje smetlišta). Za projekt „Zatvaranja Parkirališta“ bila je zadužena Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. koja se pobrinula za instalaciju rampi, postavljanje ograde i sanaciju rupa, a sam projekt održan je u više faza:

- u travnju je osigurano otprilike 700 parkirnih mjesta za djelatnike ĐĐ grupacije uređenjem parkirališta Jug 1.
- u svibnju se uredilo parkiralište Jug 2, parkiralište Sjever te parkiralište ĐĐEI, čime je sveukupno osigurano otprilike 600 parkirnih mjesta za djelatnike ĐĐ zone (tvrtke koje ne pripadaju ĐĐ Grupi) te još 100 za djelatnike grupacije.
- posljednja faza projekta počinje u srpnju i trajat će do kraja kolovoza, a podrazumijeva proširenje parkirališta Jug 1. Time će se osigurati još otprilike 80 parkirnih mjesta za djelatnike ĐĐ grupacije te 100 za djelatnike ĐĐ zone.

Novouređenim zatvorenim parkingom djelatnicima Đure Đaković grupacije kao i ostalim djelatnicima industrijske zone Đuro Đaković napokon su osigurana parkirna mjesta za njihove osobne automobile, čime su izbjegnute nepotrebne gužve, a zaposlenicima omogućen bezbrižniji dolazak i boravak na radnom mjestu.

## 6.4 Odgovornost prema zajednici

### TJEDAN UČENIKA U NAŠIM PROIZVODNJAMA

U travnju je gotovo 300 učenika iz osam slavonskih gradova dobilo priliku upoznati se s tehnologijom i strojevima u našim proizvodnim pogonima. Tehnička škola Slavonski Brod i Đuro Đaković DDSO i DDSV udružili su se na projektu „Slavonika 5.1“ koji za cilj ima uspostavljanje Regionalnog centra kompetentnosti - privlačnog, inovativnog i tehnološki naprednog sustava obrazovanja i ospozobljavanja. Tim su povodom učenici iz Vukovara, Valpova, Slatine i Orahovice, Županje, Požege, Nove Gradiške i Slavonskog Broda kroz tjedan dana obilazili naše proizvodnje.



### STRUČNA PRAKSA U NAŠIM PROIZVODNJAMA

Industrijsko-obrtnička škola iz Slavonskog Broda zajedno s Ministarstvom znanosti i obrazovanja, slavonskobrodskom Tehničkom školom te Đuro Đaković grupacijom provodi projekt obrazovanja odraslih za poslove Servisera CNC strojeva. U sklopu toga, pod budnim okom kolega Ivica Džide iz Specijalnih vozila i Borisa Kosijera iz Strojne obrade, polaznici programa će kroz dva tjedna praktične nastave razvijati vještine na temi Tehnologija održavanja CNC strojeva. Kroz povezivanje škole, ministarstva i industrije, ovaj projekt stvara most između obrazovnog sistema i potreba tržišta rada. Polaznici će steći konkretne vještine i znanja koja su direktno primjenjiva u industriji CNC strojeva, što će im pomoći da se uspješno zaposle kao serviseri CNC strojeva i pridonesu industrijskom sektoru u regiji.



#### DOLAZAK VELEPOSLANIKA REPUBLIKE KOREJE

Veleposlanik Republike Koreje u Republici Hrvatskoj, Njegova Ekselencija gospodin Hong Sungwook, zajedno s predstavnicima korejske industrije, posjetio je tvrtke grupacije Đuro Đaković kako bi se upoznao s našim djelatnostima i mogućnostima. Uz predstavljanje aktivnosti korejske industrije od strane predstavnika KOTRA-e, veleposlanik je izrazio zadovoljstvo viđenim proizvodnim pogonima te otvorio opciju potencijalne suradnje s sličnom industrijom iz Republike Koreje.



#### STRUČNI POSJET HRVATSKOG VOJNOG UČILIŠTA

Krajem svibnja tvrtku ĐĐ Specijalna vozila posjetili su kadeti Hrvatskog vojnog učilišta "Dr. Franjo Tuđman". Budući časnici Oružanih snaga RH, polaznici 6. semestra studija Vojno inženjerstvo, posjetili su tvrtku u sklopu već tradicionalnog stručnog posjeta. Tijekom posjeta, kadetima je prezentirana tvrtka i njenih

proizvoda te su iz prve ruke mogli vidjeti proces serijske proizvodnje novog proizvoda. Posjet im je omogućio da se upoznaju s procesom održavanja i remonta najvažnijih borbenih sustava Oružanih snaga RH koji se trenutno provode u Đuro Đaković Specijalna vozila. Ovaj posjet predstavlja nastavak dugogodišnje suradnje između tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila i glavne obrazovne institucije Ministarstva obrane Republike Hrvatske i njenih članica.



### DAN BANKARA U ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPACIJI

„Bank day“, prvi događaj ovakve vrste u organizaciji Đuro Đaković grupacije okupio je predstavnike poslovnih banaka s kojima surađujemo, kojima smo predstavili buduće projekte i plan razvoja Đuro Đaković grupacije. Nakon prezentacijskog dijela Uprave Đure Đaković i predstavnika većinskih dioničara Đuro Đaković Grupe, organiziran je i obilazak proizvodnih pogona za sve uzvanike. Za kraj programa na poligonu Kindrovo održana je prezentacija ĐĐ vozila i vozila partnerskih čeških tvrtki: Excalibur Army i TATRA. Uz prezentaciju vozila, za uzvanike je pripremljen i zabavni program te prigodne natjecateljske igre kao što su simulatori vožnje, airsoft, vožnje u racing vozilu i sl.



### PREMIJER PLENKOVIĆ U POSJETU GRUPACIJI

Đuro Đaković grupacija 14. lipnja 2023. godine imala je čast primiti delegaciju Vlade Republike Hrvatske u svojim prostorijama. Delegaciju je predvodio predsjednik Vlade Andrej Plenković te brojni ministri i predstavnici vlasti. Tema sastanka bila je podrška procesu restrukturiranja Đuro Đaković grupacije i

suradnja u području sektora obrane. Predsjednik Vlade na sastanku je pozdravio proces restrukturiranja Đuro Đaković grupacije, kao jedne od najvećih industrijskih grupacija regije. U sklopu posjeta održan je radni sastanak s vodstvom Đuro Đaković grupacije, na kojemu su izvršni direktor Pavel Maroušek i predsjednik Uprave Marko Čosić te predstavnici većinskog dioničara Jaroslav Strnad i Denisa Materova predstavili planove za razvoj Đuro Đaković grupacije nazočnom izaslanstvu Republike Hrvatske. Nakon radnog sastanka upriličen je obilazak proizvodnih pogona: sektora proizvodnje vagona i sektora obrane.



#### DAN UČENIKA NA POLIGONU ĐĐSV

U lipnju smo organizirali „Student Day“, dan koji je bio posvećen učenicima srednjih škola i studentima Strojarskog fakulteta u Slavonskom Brodu. Direktorica ljudskih resursa Đuro Đaković grupacije, Helena Buljan, prezentirala je učenicima i studentima rad grupacije i sve ono što rad u grupaciji pruža s naglaskom da su naši zaposlenici srce kompanije te da su oni ključni u svim procesima rada. Dodala je kako vjeruje da će među učenicima biti i budućih zaposlenika. Prisutne učenike, studente i profesore pozdravio je i izvršni direktor Pavel Maroušek te istaknuo da je nužno je pronaći kvalitetne mlade ljude kako bismo ostvarili postavljene ciljeve. Nakon kratke prezentacije održana je demonstracija vozila i natjecateljske igre na poligonu Kindrovo. Cilj ovog događaja bio je približiti učenicima i studentima strukovni i sektor te dodatno ojačati suradnju s obrazovnim sektorom i razviti suradnju na budućim projektima s našim Sveučilištem i srednjim školama. U Student Day-u sruđivali smo i s medijskom zajednicom koaj je porpratila i prenijela ovaj događaj. (Jutarnji list, Sbonline, SBTV).

Još jedan od događaja koji je imao za cilj podršku suradnji s obrazovnim institucijama je sudjelovanje naše grupacije na završnom događaju dodjeli svjedodžbi Industrijsko orbničke škole.



## GRUPACIJA NA NATO SASTANKU U BRUXELLESU

Đuro Đaković grupacija imala je čast sudjelovati na sastanku članica NATO-a u četvrtak 15. lipnja 2023. godine u Bruxellesu. Sastanak je okupio ministre obrane država članica NATO-a i predstavnike 25 tvrtki iz područja obrambene industrije, a razgovaralo se o jačanju vojne pomoći Ukrajini. Grupaciju je u Bruxellesu na sastanku predstavljao predsjednik Uprave, Marko Čosić. Zahvalni smo na ovom pozivu, koji potvrđuje da je NATO prepoznao znanje i kvalitetu Đuro Đaković grupacije u području obrambene industrije i održavanja oklopnih vozila.



## KONFERENCIJA ZA OPORAVAK UKRAJINE

Đuro Đaković grupacija u lipnju je sudjelovala na konferenciji za oporavak Ukrajine „Ukraine Recovery conference“ koja je održana u Londonu. Grupaciju su na konferenciji predstavljali Marko Čosić, predsjednik Uprave Đuro Đaković Grupe, zatim Pavel Maroušek, član Uprave (CEO) Đuro Đaković Grupe i Goran Matanić, član Uprave Đuro Đaković Specijalna vozila. Predsjednica Europske komisije Ursula von der Leyen predstavila je pojedinosti prijedloga Komisije za nove mjere potpore za Ukrajinu. Mjere će poduprijeti napore Ukrajine da održi stabilnost, promicati oporavak, kao i obnovu i modernizaciju zemlje te naglašavaju nepokolebljivu predanost EU-a u pružanju potpore Ukrajini. Svojim dolaskom Đuro Đaković grupacija podržala je ovu konferenciju, kao i mjere za oporavak Ukrajine.



## PROMO VIDEO ĐĐ GRUPACIJE

U svibnju 2024. Smo kreirali novi korporativni video ĐĐ grupacije. Ovaj video je u nekoliko minuta sažeо cijelu priču naše ĐĐ grupacije od njenih početaka 1921. godine, razvoj tvrtke kroz 20. stoljeće, doprinos Đure Đakovića u domovinskom ratu, poslijeratno razdoblje, do poslovanja grupacije danas s preuzimanjem

od strane većinskog vlasnika, tvrtke DD ACQUISITION. Ovo je video svih nas djelatnika i generacija prije nas. Video možete pogledati na našoj LinkedIn stranici, web stranici [www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com) ili na ĐĐ you tube kanalu ako upišete WELCOME TO THE ĐURO ĐAKOVIĆ.



#### POSJET VELEPOSLANIKA REPUBLIKE FINSKE

U sklopu priprema za nadolazeći projekt proizvodnje i isporuke borbenih oklopnih vozila, koji tvrtka ĐĐSV priprema s finskom tvrtkom Patria, grupaciju Đuro Đaković u svibnju je posjetio Veleposlanik Republike Finske, Kalle Kankaanpä sa suradnicima. Posjet je iniciran na ovogodišnjem izdanju obrambene izložbe ASDA, a uključivao je sastanak i obilazak proizvodnih pogona ĐĐSV u sklopu kojeg su sudionici događaja imali priliku razgledati vozila koja su kao rezultat Finsko-Hrvatske suradnje proizvedena ranije. Tijekom sastanka razmijenjene su informacije o nadolazećem projektu i o mogućnostima suradnje tvrtki iz dviju država, te o utjecaju članstva Republike Finske u NATO-u na potencijale suradnje u području obrane. Veleposlanik je na završetku događaja izrazio zadovoljstvo viđenim, te rezultatima i planovima o suradnji dviju tvrtki.



#### POSJET STUDENATA STROJARSKOG FAKULTETA

Studenti III. semestra Diplomskog studija - usmjerenja: Strojarske tehnologije i I. semestra Diplomskog studija - usmjerenja: Logistika proizvodnje, kao dio izvođenja nastavnog programa terenske nastave na kolegiju Strategije i metode održavanja, proteklog su mjeseca posjetili proizvodne prostore Đuro Đaković Specijalnih vozila, predvođeni profesorom Tomislavom Šarićem te uz stručno vodstvo Mirka Siničića. Proizvodni proces Đuro Đaković Specijalnih vozila i tehnički zahtjevne komponente predstavljaju priliku studentima za stjecanje uvida u visokotehnološku industriju i stvarni rad u inženjeringu. Ovaj terenski posjet studentima je pružio bolji uvid u stvarne izazove s kojima će se susresti u budućim karijerama.



#### **POSJET RATNE ŠKOLE**

U listopadu smo imali čast ugostiti delegaciju Centra vojnih škola „Petar Zrinski“ Hrvatskog vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“. Ovaj tradicionalni posjet činili su polaznici 26. naraštaja Ratne škole „Ban Josip Jelačić“, predvođen pukovnikom Rokom Jurićkim. U sklopu posjeta predstavnici Đuro Đaković Specijalnih vozila i Đuro Đaković Grupe održali su prezentaciju polaznicima Ratne škole „Ban Josip Jelačić“, a nakon prezentacije upriličen je obilazak proizvodnih pogona. Predstavnici Centra vojnih škola ovom su prigodom uručili Zahvalnicu tvrtki ĐĐSV za dosadašnju suradnju i potporu u provedbi studijskog putovanja polaznika.



#### **ĐĐSO PODRŽAVA I SPORTSKE AKTIVNOSTI DJELATNIKA I LOKALNE ZAJEDNICE**

Protekle godine naša sugrađanka Ines Jozic uspješno je istrčala Svjetsko prvenstvo u indijskom Hyderabadu na 50 kilometara. Neiscrpnu volju, talent i izdržljivost ove mlade sportašice prepoznali su i članovi Đuro Đaković grupacije te ju podržali sponzorstvom na njezinom putu. ĐĐ grupacija podržava svoje djelatnike i u rekreacijskim aktivnostima te je u tom pogledu participirala u plaćanju sportske dvorane za nogometnu ekipu naših djelatnika ĐĐSV-a.



### SURADNJA ĐĐ GRUPACIJE I OBRAZOVNOG SEKTORA

Tijekom 2023. godine sudjelovali smo u projektu „RCK Slavonika 5.1.“ Tehničke škole Slavonski Brod, u sklopu kojeg je gotovo 300 učenika srednjih strukovnih škola posjetilo Đuro Đaković grupaciju. Koncem godine gostovali smo na završnoj konferenciji spomenutog projekta, kao i na završnoj konferenciji projekta „Regionalni tehnološki inovacijski centar za strojarstvo“ Brodsko-posavske županije i Sveučilišta u Slavonskom Brodu. Na ovim konferencijama dodatno su učvršćeni odnosi između Đuro Đaković grupacije i obrazovnih institucija te je dogovorena intenzivnija suradnja za naredni period.



### POSJETILI SMO I DARIVALI DJECU IZ “KUĆE SRETNIH CIGLICA”

U vrijeme blagdana svi se osjećaju ispunjenije ukoliko učine neko dobro djelo ili nekoga daruju - posebice one kojima je pomoći najpotrebnija. Stoga je i Đuro Đaković Grupa d.d. u predblagdansko vrijeme odlučila lijepom gestom uveseliti djecu iz doma „Kuća sretnih ciglica Slavonski Brod“. Uručili smo im poklon bonove za svih 70 djece iz doma kako bismo im djelomično pomogli u njihovim božićnim željama. U suradnji s predstavnikom iz BAE System darovali smo im potreban televizor i slatke pakete za svu djecu koja borave u „Kući sretnih ciglica“. Divan je osjećaj dobiti priliku pružiti podršku djeci, pomoći u stvaranju boljih uvjeta za njihovo odrastanje i ovakvima djelima izmamiti osmijehe na licima najmlađih.



### INICIJATIVA – NAJ KOLEGA I 1. ADVENT U ĐĐ GRUPACIJI

Po prvi puta pokrenuli smo inicijativu za izbor NAJ kolege Đuro Đaković grupacije u 2023. godini. Ova inicijativa predstavila je sjajnu priliku djelatnicima da se bolje upoznaju s različitim odjelima unutar naše grupacije, otkriju "skrivene" vrline svojih kolega te potaknu jedni druge na osobni i timski razvoj. Raduje nas što su djelatnici izvrsno prihvatali ovu inicijativu, što potvrđuje njihov timski duh. Titule „17 NAJ kolega 2023“ proglašili smo i nagrafdili na Prvom Adventu Đuro Đaković grupacije u prosincu 2023. godine.



<b>KLJUČNI PODACI O OZLJEDAMA I LJUDSKIM RESURSIMA GRUPACIJE ĐĐ</b>	<b>2021.</b>	<b>2022.</b>	<b>2023.</b>
Broj ozljeda na radu	13	11	21
Broj smrtnih slučajeva	0	0	0
Broj profesionalnih bolesti	0	0	0
Stopa izgubljenih radnih dana	0,08	0,23	0,3
Stopa učestalosti ozljeda	10,73	9,33	16,29
Stopa ozbiljnosti ozljeda	9,31	30,64	23,1
Stopa ozljeda na 1000 zaposlenih (1)	18,23	14,34	25,7
Broj radnika s ugovorom o radu	702	768	816
Broj novozaposlenih radnika (2)	28	100	183
Broj radnika koji su otišli iz grupacije (2)	54	64	126
% žena u ukupnom broju radnika	10,26	10,55	12,62
Prosječno sati osposobljavanja po radniku	8,53	2,42	3,7
Udio proizvodnih radnika u osposobljavanju	80,62		68
Udio neproizvodnih radnika u osposobljavanju	19,38		32
% radnika u radničkim sindikatima		73,7	72,5
	M/Ž	M/Ž	M/Ž
Udio radnika s ugovorima na neodređeno	93,01/91,7	83,4/90,12	90,18/87,38
Udio radnika s ugovorima na određeno	6,99/8,3	16,59/9,88	9,82/12,62
Broj zaposlenika koji su imali pravo na roditeljski dopust	21	29	22
Ukupan broj zaposlenika koji su iskoristili pravo na roditeljski dopust	5	11	17
Ukupan broj zap. koji se vratio na posao nakon završetka rod. dopusta	3	6	15
Ukupan broj zap. koji se vratio na posao nakon završetka rod. dopusta i ostao zaposlen 12 mjeseci po povratku na posao	3	6	15
[1] Stopa učestalosti ozljeda = broj ozljeda na radu * 1000000 / ukupan broj održenih radnih sati			
Broj ozljeda na 1000 zaposlenih = broj ozljeda * 1000 / broj radnika			
Stopa ozbiljnosti ozljeda = izgubljeni radni dani / broj ozljeda			
(2) ne uključuje radnike iz ĐĐ Industrijska rješenja d.d.			

## 7. KAZALO SADRŽAJA GRI

Izjava o korištenju	Grupacija ĐĐ izvjestila je s tvrdnjama koje upućuju na GRI za razdoblje 1.1.2023. – 31.12.2023. (samo obvezni dio i materijalne teme)
Korišten GRI 1	GRI 1: Osnove 2021

Opće objave	Broj stranice	Napomena
<b>GRI 2: Opće objave 2021</b>		
<b>Organizacija i njene prakse izvještavanja</b>		
2-1	Informacije o organizaciji	4, 6, 7 ,8
2-2	Subjekti uključeni u izvještaj o održivosti organizacije	3, 7
2-3	Izvještajno razdoblje, učestalost izvještavanja i kontakt	3
2-4	Ponovne objave informacija	Preinake odradene u poglavljiju Emisije – zbog korištenja faktora pretvorbe prema GHG Protokolu i HEP-a za električnu energiju za 2023., zbog usporedivosti isti faktori korišteni i za 2022. i 2021. Kod računanja svih intenziteta korišten je EUR pa su i prethodni intenziteti preračunati s vrijednošću u EUR u nazivniku.
2-5	Vanjska potvrda	3
<b>Aktivnosti i radnici</b>		
2-6	Aktivnosti, lanac vrijednosti i drugi poslovni odnosi	15,16,17
2-7	Zaposlenici	52, 53
2-8	Radnici koji nisu zaposlenici	53
<b>Upravljanje</b>		
2-9	Struktura upravljanja i sastav	Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne*
2-10	Imenovanje i izbor najvišeg tijela upravljanja	
2-11	Predsjednik najvišeg tijela upravljanja	
2-12	Uloga najvišeg tijela upravljanja u nadgledanju upravljanja utjecajima	
2-13	Delegiranje odgovornosti za upravljanje utjecajima	
2-14	Uloga najvišeg tijela upravljanja u izvještavanju o održivosti	
2-15	Sukob interesa	
2-16	Komunikacijska pitanja od posebne zabrinutosti	
2-17	Kolektivno znanje najvišeg tijela upravljanja	
2-18	Procjena učinka najvišeg tijela upravljanja	
2-19	Politike nagrađivanja	
2-20	Proces određivanja naknada	
2-21	Ukupni godišnji omjer naknada	
<b>Strategija, politike i prakse</b>		
2-22	Izjava o strategiji održivog razvoja	Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne*
2-23	Obveze korporativne politike	
2-24	Ugrađivanje obveza korporativne politike	
2-25	Procesi remedijacije negativnih utjecaja	
2-26	Mehanizmi za traženje savjeta i izražavanje zabrinutosti	
2-27	Usklađenost sa zakonom i propisima	

		49	
2-28	Članstvo u udruženjima	22	
<b>Uključivanje dionika</b>			
2-29	Pristup uključivanju dionika	19	
2-30	Kolektivni ugovori	51, 53	
Materijalne teme	Broj stranice	Napomena	
<b>GRI 3: Materijalne teme 2021.</b>			
3-1	Proces određivanja materijalnih tema	21	
3-2	Popis materijalnih tema	21	
3-3	Upravljanje materijalnim temama		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
<b>GRI 201: Ekonomski učinak 2016.</b>			
201-1	Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	16, 17	<a href="https://duro-dakovic.com/wp-content/uploads/2024/05/Duro-Dakovic-Grupa-d.d.-Godisnje-izvjesce-1Y-revidirano-nekonsolidirano-konsolidirano-2023.-godina.pdf">https://duro-dakovic.com/wp-content/uploads/2024/05/Duro-Dakovic-Grupa-d.d.-Godisnje-izvjesce-1Y-revidirano-nekonsolidirano-konsolidirano-2023.-godina.pdf</a>
201-2	Finansijske posljedice i drugi rizici i prilike vezane uz klimatske promjene	24, 25	
201-3	Definirani plan beneficija i drugi mirovinski planovi		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
201-4	Finansijska pomoć primljena od vlade	17	
<b>GRI 302 Energija 2016.</b>			
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	33-35, 48	
302-2	Potrošnja energije izvan organizacije		Razlozi izostavljanja: Informacije nepotpune. Nisu se do sada pratili ti podaci.
302-3	Energetski intenzitet	48	
302-4	Smanjenje potrošnje energije		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
302-5	Smanjenje energetskih zahtjeva proizvoda i usluga		Razlozi izostavljanja: Nije primjenjivo – tijekom korištenja vagona kao najznačajnijeg proizvoda, isti ne koristi energiju.
<b>GRI 303 Voda i otpadne vode 2016.</b>			
303-1	Interakcije s vodom kao zajedničkim resursom	28	Tema Voda i otpadne vode nije značajna materijalna tema u analizi materijalnih tema ĐĐ grupacije tako da su samo prikupljeni podaci o potrošnjama unutar cjelokupne ĐĐ grupacije.
303-2	Upravljanje utjecajima nastalim ispuštanjem vode		
303-3	Crpljenje vode	28, 48	
303-4	Ispuštanje vode	28	
303-5	Potrošnja	28, 29	
<b>GRI 305 Emisije 2016</b>			
305-1	Izravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 1)	36-38, 48	
305-2	Neizravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 2)	36-38, 48	
305-3	Ostale neizravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 3)	37-39, 48	
305-4	Intenzitet emisija stakleničkih plinova (GHG)	39, 48	
305-5	Smanjenje emisija stakleničkih plinova (GHG)		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
305-6	Emisije tvari koje oštećuju ozon (ODS)		Razlozi izostavljanja: Informacije nepotpune. Nisu se do sada pratili ti podaci.
305-7	Dušikovi oksidi (NOx), sulfatni oksidi (Sox) i ostale značajne emisije u zrak		Razlozi izostavljanja: Informacije nepotpune. Nisu se do sada pratili ti podaci.
<b>GRI 306 Otpad 2020.</b>			
306-1	Stvaranje otpada i značajni utjecaji vezani uz otpad	29	

306-2	Upravljanje značajnim utjecajima vezanim uz otpad		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
306-3	Nastali otpad	30, 31, 48	
306-4	Otpad preusmjeren sa zbrinjavanja	48	
306-5	Otpad usmjeren na zbrinjavanje	48	
<b>GRI 307 Pridržavanje propisa zaštite okoliša 2016.</b>			
307-1	Nepridržavanje zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	29	
<b>GRI 401 Zapošljavanje 2016.</b>			
401-1	Stope novog zapošljavanja i fluktuacije zaposlenika	68	
401-2	Povlastice osigurane zaposlenicima koji rade puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenim privremeno ili na nepuno radno vrijeme	53	
401-3	Roditeljski dopust	68	
<b>GRI 403 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018.</b>			
403-1	Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu	49	
403-2	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i istraživanje nesreća	49	
403-3	Zdravstvene usluge na radnom mjestu	51	
403-4	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija o zdravlju i sigurnosti na radnom mjestu	51	
403-5	Obuka radnika o zdravlju i sigurnosti na radnom mjestu	50	
403-6	Promocija zdravlja radnika		Razlozi izostavljanja: Informacije nepotpune. Do sada se nije primjenjivalo.
403-7	Sprečavanje i ublažavanje utjecaja zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu direktno povezanih s poslovnim odnosima		Razlozi izostavljanja: Informacije nepotpune. Do sada se nije primjenjivalo.
403-8	Radnici obuhvaćeni sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu	51	
403-9	Ozljede na radu	50, 68	
403-10	Bolesti povezane s radnim mjestom	50, 68	
<b>GRI 404 Obuka i obrazovanje 2016.</b>			
404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	54, 68	
404-2	Programi za stjecanje vještina i programi koji podupiru stalnu mogućnost zapošljavanja zaposlenika		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.*
404-3	Postotak zaposlenika koji dobivaju redovitu ocjenu radnog učinka i individualnog razvoja		Razlozi izostavljanja: Informacije nedostupne.* Navedeni zahtjev ispunjava se tijekom 2023. godine.
<b>Nematerijalne teme – nisu obrađene u izvješću</b>			

\* Obrazloženje: Sustav praćenja i izvještavanja nije uspostavljen u 2023. godini.

### IZDAVAČ

Đuro Đaković Grupa d.d.  
Ulica 108. brigade ZNG 42  
Slavonski Brod  
[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

### KONTAKT ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE

Ured Uprave  
[press@duro-dakovic.com](mailto:press@duro-dakovic.com)  
[uprava@duro-dakovic.com](mailto:uprava@duro-dakovic.com)