

**ETIČKI KODEKS
GRUPE ĐURO ĐAKOVIĆ**

SADRŽAJ

1. Cilj Etičkog kodeksa Grupe Đuro Đaković	3
2. Etički kodeks.....	3
3. Područje primjene.....	3
4. Odgovornost	3
5. ODNOSI UNUTAR DRUŠTAVA ČLANICA GRUPE ĐĐ	4
5.1. Međuljudski odnosi.....	4
5.2. Zabrana diskriminacije	4
5.3. Zaštita dostojanstva	4
5.4. Zaštita privatnosti i povjerljivosti podataka.....	5
5.5. Dječji i prisilni rad.....	5
5.6. Imovina društva	5
5.7. Sukob interesa	5
5.8. Intelektualno vlasništvo i zaštićeni podaci	6
5.9. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša	6
6. ODNOSI PREMA TREĆIMA.....	7
6.1. Korisnici proizvoda, usluga.....	7
6.2. Dioničari	7
6.3. Odnosi s poslovnim partnerima, podizvođačima i dobavljačima	7
6.3.1. Borba protiv korupcije	7
6.3.2. Pošteno tržišno natjecanje	8
6.3.3. Borba protiv ilegalnog zapošljavanja	8
6.3.4. Izbjegavanje diskriminacije i poštivanje temeljnih prava radnika	8
6.3.5. Imovina društva	8
6.3.6. Intelektualno vlasništvo i čuvanje povjerljivih informacija	8
6.3.7. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša	8
7. Poslovi vezani uz vlast.....	9
8. Sponzorstva i donacije	9
9. Odnosi s javnošću/javnostima	9
10. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA	9
11. Završne odredbe	10

1. Cilj Etičkog kodeksa Grupe Đuro Đaković

Etički kodeks Grupe Đuro Đaković (dalje u tekstu: Kodeks), koju čine ĐĐ Holding d.d., kao matično te pet ovisnih društava u kojim je ĐĐ Holding d.d. većinski vlasnik: ĐĐ Specijalna vozila d.d., ĐĐ Industrijska rješenja d.d., ĐĐ Strojna obrada d.o.o., ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. i Slobodna zona ĐĐ Slavonski Brod d.o.o. sastavljen je i služi za ostvarivanje misije, vizije i strategije Đuro Đaković Holdinga i društava članica Grupe Đuro Đaković (dalje u tekstu: Grupa ĐĐ). Kodeks odražava temeljne vrijednosti Grupe ĐĐ te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja Grupa ĐĐ primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja.

Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti.

2. Etički kodeks

Etički kodeks obuhvaća pravila koja su prihvaćena od strane Grupe ĐĐ. Definirajući temeljne ciljeve Uprave Grupe ĐĐ kroz Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

3. Područje primjene

Kodeks Grupe ĐĐ vrijedi za sve radnike Grupe ĐĐ, uključujući članove Uprave i Nadzornog odbora.

Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa.

4. Odgovornost

Uprava Đuro Đaković Holdinga d.d. odgovorna je za donošenje, reviziju i povlačenje Etičkog kodeksa Grupe ĐĐ, a za provedbu istog zadužene su Uprava Đuro Đaković Holdinga d.d. i Uprave članica Grupe ĐĐ.

5. ODNOSI UNUTAR DRUŠTAVA ČLANICA GRUPE ĐĐ

5.1. Međuljudski odnosi

Odnos između radnika međusobno te odnos između radnika i njihovih nadređenih mora se temeljiti na promicanju etičkih načela i pridržavanju propisa, a sve primjenjujući načela tolerancije, pristojnosti, pravednosti, povjerenja, otvorene i iskrene komunikacije, kao i međusobnog poštovanja.

Usmjeren na zajedničke ciljeve svaki pojedinac dužan je ispunjavati svoje obveze kao i pružiti neophodnu pomoć drugima.

5.2. Zabrana diskriminacije

Poštujemo ljudska prava te uvažavamo slobodu mišljenja, govora i slobodnog okupljanja.

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije u smislu Zakona o radu i Zakona o suzbijanju diskriminacije.

Zabranjeni su bilo kakvi oblici diskriminacije prema spolu, dobi, vjeri, političkoj i sindikalnoj opredijeljenosti, nacionalnosti, državljanstvu, jeziku ili različitoj sposobnosti.

Za slučaj bilo kojeg oblika diskriminacije radnik se može obratiti osobi koju poslodavac odredi za primanje pritužbi.

5.3. Zaštita dostojanstva

Poštivanje osobnosti i dostojanstva svakog radnika temelj je za razvoj radnog okruženja u kojem je prisutno međusobno povjerenje, odanost i poštovanje, a sve u cilju postizanja suradnje i odličnih poslovnih rezultata.

Društva Grupe ĐĐ neće tolerirati niti jedan oblik zlostavljanja ili uznemiravanja prema radnicima na bilo kojem mjestu rada ili prostoru u vlasništvu Grupe ĐĐ.

Rukovoditelji su odgovorni za jasno definiranje normi rada i stvaranje okruženja koje potiče timski rad.

Rukovoditelji su dužni kroz povjerenje i razgovor s radnicima iskazati spremnost za konstruktivno rješavanje konflikata i grešaka kao i otvoreno primiti primjedbe i prijedloge za poboljšanje.

5.4. Zaštita privatnosti i povjerljivosti podataka

Sva društva Grupe ĐĐ dužna su omogućiti da odabir i plaćanje svih radnika Grupe ĐĐ bude zasnovan na kvalifikacijama potrebnim za obavljanje posla, bez diskriminacije na bilo kojoj osnovi.

Poslodavac će u skladu sa svojim mogućnostima osigurati obuku, edukaciju i prilike za promaknuća radnika.

Poslodavac će poštovati privatnost pojedinca, te prikupljati, obrađivati, koristiti i čuvati osobne podatke radnika samo u mjeri koja je neophodna i koja je u skladu sa važećim propisima.

Osobni podaci radnika smiju se dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno zakonom ili, ako je to potrebno, radi ostvarivanja prava i obveza iz radnoga odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom.

Radnici su dužni čuvati povjerljive informacije društva te ih ne smiju koristiti za vlastitu korist ili korist treće osobe kao niti prenijeti ih bez odobrenja društva.

5.5. Dječji i prisilni rad

Društva Grupe ĐĐ neće tolerirati niti jedan oblik prisilnog ili dječjeg rada, što predstavlja kršenje temeljnih ljudskih prava.

5.6. Imovina društva

Radnici Grupe ĐĐ osobno odgovaraju za ciljanu i ekonomičnu upotrebu imovine društava.

Sredstva, poslovni objekti ili usluge Grupe ĐĐ se smiju koristiti samo u zakonite, ispravne i odobrene svrhe. Krađa novca ili druge imovine je strogo zabranjena.

Imovina društva služi njegovoj dobrobiti te mora biti zaštićena od zloupotreba i rasipanja. Ista se smije koristiti samo za obavljanje posla za društva Grupe ĐĐ ili za svrhe odobrene od strane poslodavca.

5.7. Sukob interesa

Svi radnici moraju osigurati da njihovi osobni interesi ne dolaze u sukob sa njihovim dužnostima prema društvu.

Društvo se odlučno suprotstavlja korupciji u svom poslovanju. Za slučaj sumnje na korupciju u društvu radnici će kontaktirati svog nadređenog ili osobu ovlaštenu za primanje pritužbi u vlastitom društvu i/ili u ĐĐ Holdingu.

5.8. Intelektualno vlasništvo i zaštićeni podaci

Društva Grupe ĐĐ vlasnici su intelektualnog vlasništva koje su radnici stvorili na radu ili u svezi s djelatnošću društva te imaju isključivo pravo iskorištavati autorsko djelo stvoreno u radnom odnosu. Radnici Grupe ĐĐ ne smiju neovlašteno koristiti intelektualno vlasništvo koje je u vlasništvu ĐĐ Holdinga i društava članica Grupe ĐĐ. Isto tako, radnici ne smiju koristiti podatke koji se smatraju poslovnom ili profesionalnom tajnom. Ukoliko je povlaštena informacija potrebna trećoj osobi ona je obvezna potpisati izjavu ili ugovor o povjerljivosti podataka.

5.9. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša

Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša važni su prioriteti društava Grupe ĐĐ. Društva Grupe ĐĐ usmjerena su prema stalnom poboljšanju radnog učinka u tim područjima, nastojeći svoje poslovanje provoditi na način koji ne šteti okolišu.

Društva Grupe ĐĐ svim svojim radnicima dužna su omogućiti rad u zdravom, sigurnom i ugodnom radnom okruženju, bez izlaganja radnika nepotrebnim rizicima.

Društva su odgovorna za održavanje i ispravnost postrojenja i opreme, mjesto rada te su dužna organizirati rad na način da osiguraju radnicima zaštitu života i zdravlja u skladu sa zakonom i drugim propisima. Društva su dužna osposobiti radnike za rad na način koji osigurava zaštitu njegovog života i zdravlja.

Radnici se uvijek moraju pridržavati zahtjeva sustava upravljanja zaštitom zdravlja, sigurnosti i okoliša na svom radnom mjestu, te se neprihvatljiva ponašanja neće tolerirati.

Na radnim sastancima i u radnim prostorima društava Grupe ĐĐ zabranjeno je pušenje.

Zabranjeno je konzumiranje i unošenje alkohola u radne prostore društava Grupe ĐĐ; također je zabranjeno unošenje, širenje i korištenje na radnom mjestu svih vrsta opojnih sredstava. Društvo će upoznati radnika s opasnostima posla koji obavlja te ga osposobiti za rad na način koji osigurava zaštitu njegovog života i zdravlja te sprječava nastanak nesreća.

Društva upravljaju zaštitom okoliša na način stalnog sprječavanja onečišćenja okoliša primjenjujući visoke standarde u očuvanju okoliša uz poštivanje zakonskih propisa iz ovog područja.

6. ODNOSI PREMA TREĆIMA

6.1. Korisnici proizvoda, usluga

Radnici društava Grupe ĐĐ u cilju postizanja uspješnih dugoročnih poslovnih odnosa s vanjskim korisnicima proizvoda i usluga (dobavljači, podizvođači, dioničari, agenti i dr.) moraju biti iskreni prema potrebama tih korisnika i nastojati kontinuirano poboljšavati proizvode i usluge te pružiti odgovarajuće podatke o tim proizvodima i uslugama. Pismena i usmena komunikacija sa korisnicima proizvoda i usluga mora biti na najvišem stupnju. Radnici društva Grupe ĐĐ odgovorni su upoznati vanjske korisnike proizvoda i usluga sa Etičkim kodeksom i zahtjevima Grupe ĐĐ.

Od svih poslovnih partnera, dobavljača, podizvođača očekuje se etičko i na zakonu utemeljeno ponašanje u skladu sa pozitivnim propisima Republike Hrvatske te minimalnim standardima navedenim u ovom Kodeksu.

6.2. Dioničari

Odgovorne osobe u društvima Grupe ĐĐ dužne su raditi u najboljem interesu dioničara i svojim svakodnevnim aktivnostima povećavati vrijednost dionica te štiti investicije dioničara. Financijska izvješća moraju biti transparentna te se strogo pridržavati propisa o tržištu kapitala koji su na snazi.

6.3. Odnosi s poslovnim partnerima, podizvođačima i dobavljačima

Odnosi s dobavljačima i poslovnim partnerima temelje se međusobnom povjerenju i poštovanju. Društva Grupe ĐĐ zahtijevaju od svojih poslovnih partnera, podizvođača i dobavljača poštivanje jednakih etičkih načela navedenih u ovom Kodeksu i ponašanje utemeljeno na važećim zakonima u zemlji i inozemstvu.

6.3.1. Borba protiv korupcije

Od poslovnih partnera i dobavljača zahtjeva se poslovanje bez ikakvih oblika korupcije i prijevare, stalna borba protiv kriminalnog i neetičkog utjecaja na odluke društava unutar Grupe ĐĐ te borba protiv korupcije unutar vlastitog društva. Davanje ili primanje bilo kakvih nezakonitih provizija, mita ili sličnih plaćanja bilo koje vrste je zabranjeno.

6.3.2. Pošteno tržišno natjecanje

Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja zabranjuje dogovore između postojećih ili potencijalnih konkurenata koji narušavaju tržišno natjecanje.

Zabranjeni su sporazumi između društava Grupe ĐĐ i poslovnih partnera/ dobavljača kojima je svrha spriječiti, ograničiti ili omalovažiti konkurenciju.

6.3.3. Borba protiv ilegalnog zapošljavanja

Poslovni partneri/dobavljači dužni su pridržavati se važećih zakonskih propisa i sprječavati zapošljavanje na crno.

6.3.4. Izbjegavanje diskriminacije i poštivanje temeljnih prava radnika

Poslovni partneri/dobavljači obvezuju se na provedbu pravedne politike zapošljavanja i nagrađivanja radnika sukladno važećim zakonima te izbjegavanje svih oblika diskriminacije.

6.3.5. Imovina društva

Imovina društava Grupe ĐĐ smije se koristiti samo za odgovarajuće namjene, te poslovni partneri moraju preuzeti odgovornost za ekonomično korištenje imovine društava.

6.3.6. Inteliktualno vlasništvo i čuvanje povjerljivih informacija

Inteliktualno vlasništvo u vlasništvu Grupe ĐĐ i podaci koji se smatraju poslovnom tajnom ne smiju se neovlašteno koristiti od strane poslovnih partnera, podizvođača i dobavljača. Ukoliko je povlaštena informacija potrebna trećoj osobi s ciljem obavljanja dogovorene poslovne aktivnosti ona je obvezna potpisati izjavu ili ugovor o povjerljivosti podataka.

6.3.7. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša

Poslovni partneri/dobavljači u svome poslovanju dužni su pridržavati se pozitivnih zakonskih propisa i zakona u području zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša.

7. Poslovi vezani uz vlast

Društva Grupe ĐĐ pridržavaju se svih propisa država u kojima poslovno djeluju u odnosu na državna i lokalna tijela vlasti. Radnici Grupe ĐĐ ne smiju izvršiti ili nuditi neprimjereno plaćanje lokalnom ili inozemnom vladinom dužnosniku te nuditi ili primati novac, darove materijalne vrijednosti, provizije vezano uz dobivanje posla ili ugovora.

8. Sponzorstva i donacije

Društva Grupe ĐĐ sudjeluju u dobrotvornim akcijama te mogu davati donacije samo ako su primatelj i svrha u koju se daju donacije poznati. Kao odgovorni članovi društvene zajednice donacije se daju u područjima obrazovanja, kulture, znanosti, sporta, umjetnosti i za humanitarne projekte.

Društva Grupe ĐĐ ne daju političke donacije (političkim strankama, političarima i političkim organizacijama).

Donacije se ne smiju davati s ciljem djelovanja na poslovnu odluku u korist društva.

Društva Grupe ĐĐ također potiču svoje radnike da svoje slobodno vrijeme koriste za sudjelovanje u lokalnim dobrotvornim aktivnostima po svom izboru.

9. Odnosi s javnošću/javnostima

Odgovorne osobe društava Grupe ĐĐ obvezne su pružiti podatke o aktivnostima društava Grupe ĐĐ poslovnim partnerima, tijelima javne vlasti, predstavnicima medija, te ostalim javnostima kada za to postoji obveza u skladu s propisima, pravilima tržišta kapitala, ugovorima, dobrim poslovnim običajima ili opravdanim javnim interesom.

Svi upiti tiska, medija, investitora ili javnosti i svih zainteresiranih strana (od korisnika proizvoda i usluga do lokalnih zajednica i civilnog društva) trebaju biti upućeni na Upravu ĐĐ Holdinga te na njih odgovara isključivo Uprava ĐĐ Holdinga ili osobe koje su ovlaštene za odgovarajuće izvješćivanje.

Nitko drugi osim navedenih nije ovlašten davati informacije o poslovanju, vlasničke ili povlaštene informacije, niti kontaktirati medije u vezi s tim.

10. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Za provođenje i primjenu Etičkog kodeksa za svaku članicu Grupe ĐĐ odgovorni su Povjerenici za etiku. Njihovi zadaci su: praćenje i primjena Etičkog kodeksa, primanje pritužbi zaposlenika i poslovnih partnera na neetičko postupanje zaposlenika, pritužbe o

nepравилnostima, prijeverama i sumnjama na korupciju. Prijave za neetičko ponašanje podnose se putem elektroničke pošte:

etickipovjerenik@duro-dakovic.com ili pismeno na adresu Đuro Đaković Holding d.d., Dr. Mile Budaka 1, 35 000 Slavonski Brod, „Za etičko povjerenstvo“.

11.Završne odredbe

U društvima Grupe ĐĐ koja su u većinskom vlasništvu ĐĐ Holdinga Etički kodeks će se usvojiti putem nadležnih organa, te će se omogućiti upoznavanje radnika na primjeren način sa ovim kodeksom.

Etički kodeks će se objaviti na internet stranicama i oglasnim pločama članica Grupe ĐĐ.

U Slavonskom Brodu, rujan 2015.godine

Predsjednik Uprave

Tomislav Mazal



Član Uprave

Marko Bogdanović

»ĐURO ĐAKOVIĆ«
HOLDING d.d.
SLAV. BROD, Dr. M. Budaka 1
2

