



ĐURO ĐAKOVIĆ

GRUPACIJA ĐURO ĐAKOVIĆ

KONSOLIDIRANO NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE

ZA 2019. GODINU



www.duro-dakovic.com



SLAVONSKI BROD, KOLOVOZ 2020.

SADRŽAJ

| | |
|---|----|
| O izvješću..... | 3 |
| Riječ Uprave | 4 |
| O grupaciji Đuro Đaković..... | 6 |
| Vizija i misija grupacije ĐĐ | 9 |
| Korporativno upravljanje..... | 10 |
| Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava | 11 |
| Kontekst organizacije | 17 |
| Zainteresirane strane | 18 |
| Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2019. godini..... | 21 |
| Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća | 24 |
| Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković | 25 |
| Etika i integritet..... | 26 |
| Upravljanje rizicima i prilikama | 27 |
| Sustavi upravljanja | 29 |
| OKOLIŠ..... | 32 |
| Zaštita okoliša..... | 32 |
| Otpadne vode..... | 33 |
| Gospodarenje otpadom | 34 |
| Energija..... | 37 |
| DRUŠTVO | 41 |
| Zaštita zdravlja i sigurnost na radu..... | 41 |
| Ljudski resursi..... | 43 |
| Obuka i obrazovanje..... | 45 |
| Odnos sa zajednicom..... | 47 |
| Suradnja s obrazovnim institucijama | 47 |

O izvješću

Godišnje nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković 2019. godine izrađeno je uz korištenje GRI Standarda za izvještavanje o održivosti (GRI Standardi - sržna razina), koje izdaje Odbor za standarde globalne održivosti (GSSB) iz 2016.godine te uz upotrebu dodatnih pokazatelja.

Informacije predstavljene u ovom izvješću odnose se na poslovne aktivnosti društva Đuro Đaković Grupa d.d. (dalje u tekstu ĐĐG) i članica grupacije Đuro Đaković. Ciklus izvještavanja je godišnji, a obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine.

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća.

U praćenju vlastitih procesa članice grupacije Đuro Đaković primjenjuju sve relevantne međunarodne računovodstvene standarde, uključujući zakonske zahtjeve, tehnike, metode i procjene. Podaci iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša te energetske učinkovitosti prate se i o njima se izvješćuje sukladno direktivama hrvatskog zakonodavstva i internim postupcima grupacije Đuro Đaković.

Sve teme koje opisuju značajnije gospodarske, ekološke i društvene utjecaje te one koje bi mogle imati utjecaj na dionike Đuro Đaković Grupe d.d., tretiraju se u ovom izvješću kao materijalne teme od osobite važnosti. Prilikom utvrđivanja materijalnih tema, osim financijskog utjecaja na društvo, u obzir smo uzeli rezultate internih i eksternih audita, usporedbu s konkurencijom i drugo. Prednost se daje područjima gdje Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković imaju značajni utjecaj i gdje mogu poboljšati svoju učinkovitost.

Riječ Uprave



Poštovane čitateljice i čitatelji,

Zadovoljstvo mi je predstaviti vam Nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković izrađeno za 2019. godinu sukladno GRI standardima. Nakon objave već dva izvješća ovog tipa drago nam je da možemo reći kako nastavljamo s izvještavanjem u istom smjeru.

Grupacija Đuro Đaković ima dugogodišnju tradiciju brige o okruženju u kojem djeluje, s tim kako sada detaljnije iznosimo poveznicu utjecaja na gospodarstvo, društvo i okoliš.

Svaki dan svojim odgovornim ponašanjem i poslovanjem, osobito u proizvodnim procesima osiguravamo svojim kupcima isporuku proizvoda i usluga najviših standarda kvalitete. Istovremeno provodimo i najsuvremenije politike odgovornog upravljanja zaštitom okoliša i zaštitom na radu što je i implementirano u sve poslovne procese članica grupacije i na svim organizacijskim razinama. Energiju, energente i vode učinkovito koristimo te kontinuirano unapređujemo performanse energije. Primjerice prije par godina provedena je modernizacija rasvjete u proizvodnim halama ugradnjom LED svjetiljki. Osim značajnih ušteda u potrošnji električne energije, dodatna prednost proizlazi i iz manjih troškova održavanja.

Ljudski resursi naš su najvrjedniji kapital i snažan alat za postizanje konkurentske prednosti. S obzirom na različito uređena prava zaposlenika kolektivnim ugovorima sklopljenim na razini pojedinih društva grupacije, Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat i Đuro Đaković Grupa d.d. tijekom 2018. godine su u cilju ujednačavanja prava radnika, utvrdili Preporuku o pridržavanju okvira po pitanju prava radnika u svim društvima čime su poboljšana materijalna prava i materijalni uvjeti zaposlenika. Navedena Preporuka vrijedi i danas.

Također, nastavili smo s dobrom suradnjom s kupcima s ključnih izvoznih tržišta, ali problemi s financiranjem poslovanja u najvećoj tvrtki grupacije te posljedice toga na izlazne rezultate ne daje nam razloga za zadovoljstvo. Ali aktivnosti poduzete početkom 2020. godine koje su omogućile nastavak poslovanja ĐĐ Specijalnih vozila daje nam optimizam za izazove koji su pred nama.

Unatoč uložnim naporima ka postizanju pozitivnih poslovnih rezultata grupacija zadnjih godina intenzivno prolazi kroz različite procese restrukturiranja te se susreće s poteškoćama u poslovanju.

U cilju dovršetka restrukturiranja nastavili smo s procesom napuštanja neprofitabilnog dijela djelatnosti jednog društva grupacije - proizvodnje teške opreme budući da nije moguće preokrenuti trend negativnih rezultata ovog segmenta poslovanja. Proces je završen krajem siječnja 2020.

Mjere koje su provedene u tijeku 2019. godine, kao i mjere koje se trenutno provode na svim razinama grupacije pokazatelj su kako je potrebno nastaviti financijsko restrukturiranje što će u konačnici nadamo se dovesti do dugoročno održivog poslovanja cjelokupne grupacije Đuro Đaković.

Tijekom 2019. godine uspjeli smo razviti i usvojiti proizvodnju dva nova tipa vagona prema specifičnim zahtjevima kupaca i krajnjih korisnika, a uz uvažavanje najnovijih razvojnih trendova koji se uvode u europske željezničke sustave. Naši vagoni su 100% izvozni proizvodi te su nam omogućili zadržavanje statusa izvozno orijentirane tvrtke.

Pri provođenju svih poslovnih procesa i dalje nam ostaje prioritet poštivanje okolišnih i društvenih okolnosti te načela zaštite zdravlja i sigurnosti. Zadovoljni zaposlenici, kupci, dobavljači i javnost; jednom riječju dionici naš su cilj.

Utjecaj grupacije Đuro Đaković opisan je u odgovarajućim poglavljima ovog izvješća, te vas pozivamo da ga pročitate i podijelite s nama vaše komentare i prijedloge.

Član Uprave
Hrvoje Kekez

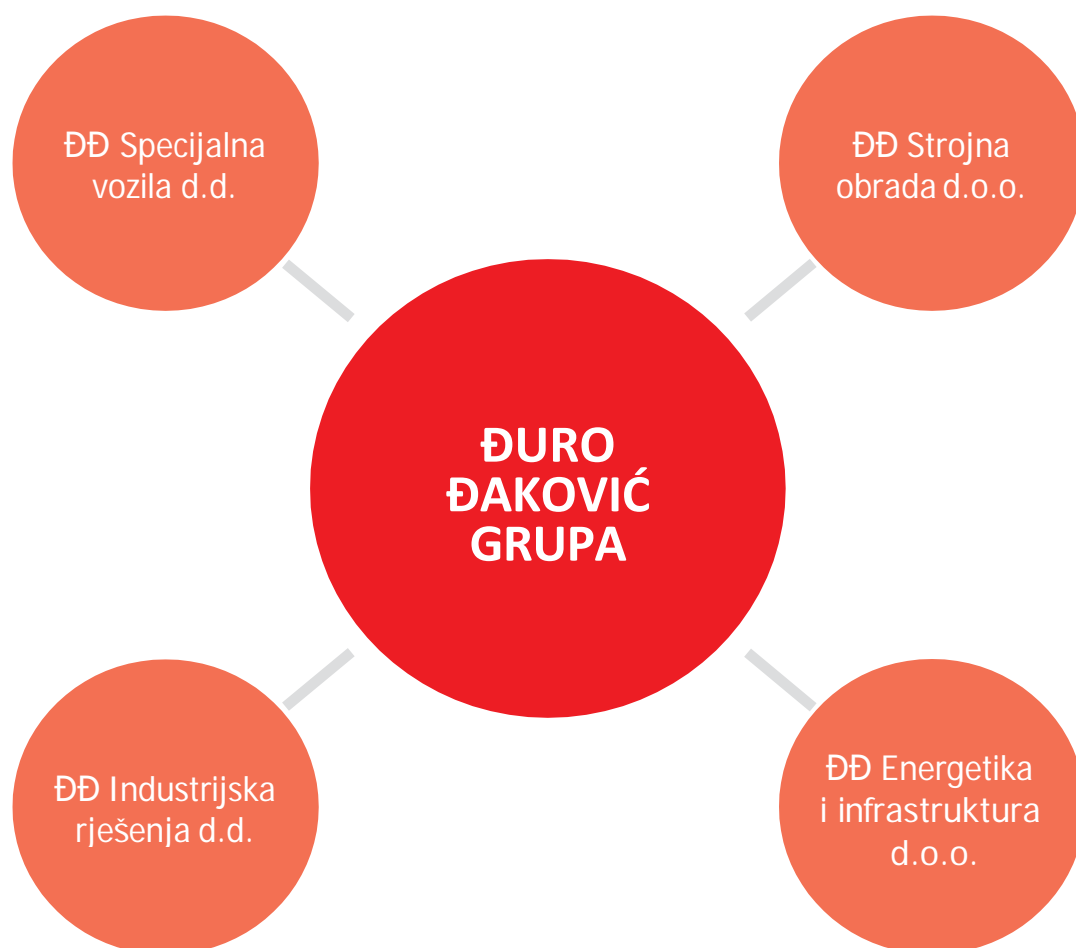
»ĐURO ĐAKOVIĆ«
GRUPA d.d.
Slav. Brod, Dr. M. Budaka 1
2

O grupaciji Đuro Đaković

Grupaciju Đuro Đaković čine Đuro Đaković Grupa d.d. kao matično društvo grupacije i četiri povezana društva, u kojima je Đuro Đaković Grupa d.d. većinski vlasnik.

Povezana društva u sastavu grupacije su:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.



Djelatnost društva **Đuro Đaković Grupa d.d.** obuhvaća upravljanje povezanim društvima kroz upravljanje financijama, imovinom, upravljanje pravnim poslovima i osiguranje resursa za rad ostalih članica grupacije.

Djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.** uključuje razvoj, konstrukciju, proizvodnju i održavanje specijalnih vozila i opreme vojne namjene, teretnih vagona te građevinskih strojeva i čeličnih konstrukcija.

Djelatnost društva **Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.** je razvoj, projektiranje i inženjering industrijskih postrojenja. Tijekom 2019. započeo je proces napuštanja proizvodnje segmenata industrijskih postrojenja i čeličnih konstrukcija.

Temeljna djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.** je strojna obrada. Proizvodni program je usmjeren na: proizvodnju i popravak lokomotivskih i vagonskih osovinskih sklopova, proizvodnju različitih prijenosnika snage, proizvodnju bušotinskih ventila i glava te pružanje usluga strojne i toplinske obrade. U novije vrijeme tvrtka se bavi i proizvodnjom linije za proizvodnju peleta iz biomase prema specifičnim zahtjevima kupaca.

Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. je društvo koje opskrbljuje energentima i uslugama tvrtke smještene u industrijskoj zoni Đuro Đaković, a manjim dijelom i izvan industrijske zone.

Sve ažurne informacije o grupaciji Đuro Đaković i Đuro Đaković Grupi d.d. dostupne su na stranici www.duro-dakovic.com.

Lokacijski su sve članice grupacije, uključivo i Đuro Đaković Grupu d.d., smještene na istoj adresi u Slavskom Brodu, dr. Mile Budaka 1.

Društva unutar grupacije Đuro Đaković su pravno samostalna, a Đuro Đaković Grupa d.d. ih nadzire sukladno Zakonu o trgovačkim društvima. Đuro Đaković Grupa d.d. je kategorizirana kao veliko poduzeće i kao takvo ima obvezu:

- javnog objavljivanja financijskih izvješća (kvartalno izvještavanje konsolidirano kao grupacija i nekonsolidirano kao Đuro Đaković Grupa d.d.) sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,
- energetske certifikacije prema Zakonu o energetske učinkovitosti, odnosno Pravilniku o energetskim pregledima za veliko poduzeće NN 123/15,
- nefinancijskog izvještavanja sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,
- Dionica Đuro Đaković Grupe d.d. uvrštena je na Redovno tržište Zagrebačke burze, te Đuro Đaković Grupa d.d. ima obvezu pridržavati se zakona i pravila Burze te dostaviti sve propisane informacije Burzi i objaviti ih na svojim Internet stranicama.

Prepoznavši upravljanje kvalitetom kao integralni dio svojih procesa i mogućnosti njihovog daljnjeg i kontinuiranog poboljšanja, pojedine članice grupacije Đuro Đaković su se u svijet sustava upravljanja kvalitetom uključile još 1996. godine. Od tada do danas, u članicama grupacije implementirani su i u primjeni i drugi sustavi upravljanja (obrazloženo niže u izvješću) koji su postali neizostavni i obvezni dio svakodnevnog poslovanja.

Pojedine članice grupacije posjeduju i pojedinačne certifikate koje se odnose na procese i proizvode. U društvu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. od certifikata procesa najznačajniji su certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (tzv. PED certifikat), proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4) i certifikat za zavarivanje tračničkih vozila i komponenti (prema EN 15085-2 za klasu proizvoda CL 1).

Od certifikata za proizvode najznačajniji su certifikat originalnog proizvođača dijelova za BOV (izdan od strane Patrije) te TSI certifikati za razne tipove vagona i okretnog postolja.

Tijekom 2019. društvo Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. posjedovalo je certifikate za specijalističke certifikate potrebne za pojedine procese i/ili proizvode: certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (PED certifikat i AD Merkblatt HPO certifikat) i proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4).

Društvo Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. posjeduje odobrenja za rad izdana od željezničarskih institucija nekoliko država te, izuzetno bitno za ventilski program, API licencu (American Petroleum Institute) za proizvodnju bušotinskih zasuna, bušotinskih glava i božićnih drvaca.

Vizija i misija grupacije ĐĐ

Vizija – objedinjavanjem ključnih kompetencija svih sastavnica osigurati kreiranje dodane vrijednost svakom projektu

Misija – stvaranje cjelovitih i jedinstvenih industrijsko-proizvodnih rješenja prema željama klijenata

Osnovne organizacijske vrijednosti:

- Iskustvo
- Tehnologija
- Profesionalizam



Upravna zgrada Đuro Đaković Grupe d.d.

Korporativno upravljanje

Upravljačka struktura Đuro Đaković Grupe d.d. zasnovana je na dualističkom sustavu upravljanja što uključuje Upravu društva odgovornu za vođenje poslova te Nadzorni odbor koji nadzire djelovanje Uprave. Najviši organ društva je Glavna skupština, u kojoj dioničari društva ostvaruju svoja prava.

Rad organa društva usklađen je sa Statutom društva Đuro Đaković Grupe d.d., Zakonom o trgovačkim društvima, Zakonom o tržištu kapitala te Kodeksu korporativnog upravljanja ĐĐ Grupe i društava u vlasništvu ĐĐ Grupe.

Kodeks je donesen krajem 2017. godine te uređuje unutarnja pitanja društva u cilju uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja ĐĐ Grupe d.d. i društava u njegovom većinskom vlasništvu i zaštitu dioničara, zaposlenika, investitora i drugih nositelja interesa. Temeljna načela Kodeksa su: zakonitost, transparentnost poslovanja, jasno razrađene procedure za rad nadzornih odbora, uprave i drugih tijela i struktura koje donose važne odluke, sprječavanje sukoba interesa, učinkovita unutarnja kontrola, efikasan sustav odgovornosti.

Glavna skupština društva je organ u kojemu dioničari ostvaruju svoja upravljačka i imovinska prava na osnovu vlasništva dionica. Održava se minimalno jednom godišnje u prvih 8 mjeseci poslovne godine. Glavnu skupštinu saziva Uprava a mogu je sazivati Nadzorni odbor ili pojedinačni dioničari po uvjetima i načinima utvrđenim Zakonom.

Glavna skupština odlučuje o:

- Izboru i opozivu članova Nadzornog odbora,
- Davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora i Upravi Društva,
- Utvrđivanju godišnjih financijskih izvješća matičnog društva i konsolidiranog izvješća grupacije,
- Imenovanju revizorske tvrtke za obavljanje revizije financijskih izvješća,
- I o drugim pitanjima sukladno Zakonu.

Nadzorni odbor društva se sastoji od 7 članova od kojih je 1 predsjednik. Nadzorni odbor sastoji se od 5 izabranih i 2 imenovana člana. Jednog člana Nadzornog odbora imenuje Centar za restrukturiranje i prodaju, a jednog člana imenuju radnici sukladno Zakonu o radu.

Nadležnosti Nadzornog odbora su:

- Imenovanje članova Uprave društva,

- Nadzor nad vođenjem poslova društva,
- Donošenje odluka i zaključaka te davanje suglasnosti sukladno Statutu Društva,
- Podnošenje izvješća o obavljenom nadzoru nad poslovanjem društva Glavnoj skupštini
- ostale nadležnosti sukladno Zakonu.

28.12.2018. godine održana je Glavna skupština Društva koja je donijela promjene u sastavu Nadzornog odbora, te od 28.12.2018. Nadzorni odbor čine sljedeći članovi:

- Igor Žonja, predsjednik Nadzornog odbora
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Ivo Šulenta, član Nadzornog odbora
- Petar Mišević, član Nadzornog odbora
- Vlatko Cvrtila, član Nadzornog odbora
- Ružica Horvat, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora

Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava

Upravu (Predsjednika i članove Uprave) Đuro Đaković Grupe d.d. imenuje Nadzorni odbor. Uloga Uprave je vođenje poslova i zastupanje društva, utvrđivanje poslovne politike, organizacije i planova društva, donosi opće akte društva, priprema i provodi odluke Glavne skupštine te podnosi izvješće Nadzornom odboru.

Uprava ĐĐ Grupe

Odlukom Nadzornog odbora od 13.lipnja 2018. Uprava Đuro Đaković Grupe d.d. imenovana je na mandatno razdoblje od 4 godine te, sukladno tome, Upravu društva od 1.srpnja 2018. čine dva člana Marko Bogdanović, predsjednik Uprave i Slaven Posavac, član Uprave. 30.10.2019.g. g. Marko Bogdanović podnosi ostavku na funkciju predsjednika Uprave te na dan 31.12.2019. Upravu Đuro Đaković Grupe d.d. čini g.Slaven Posavac kao član Uprave.

Slaven Posavac, član Uprave



Slaven Posavac diplomirao je na Ekonomskom fakultetu u Osijeku te je završio obrazovni program za menadžere na poslovnoj školi IEDC Bled. Uz formalno obrazovanje završio je program Hrvatske zajednice računovođa i financijskih djelatnika za ovlaštenog internog revizora – specijalista za područje gospodarstva. Profesionalnu karijeru započeo je u maloj tvrtki koja se bavila proizvodnjom plastične ambalaže u Osijeku, no 2002. godine je prešao u revizorsku kuću Deloitte&Touche Zagreb gdje je radio kao semi-senior revizor. Nakon toga se zaposlio u odjelu interne kontrole Nexe grupe, a 2005. godine je promoviran na mjesto direktora Feravina, tvrtke članice Nexe grupe koja se bavi proizvodnjom vina. Od 2007. do 2011. godine bio je direktor službe interne revizije Nexe grupe nakon čega prelazi u građevinsku tvrtku Osijek-Koteks. Tamo je radio kao direktor interne revizije i kontrolinga, a zatim kao direktor financija i računovodstva. U Đuro Đaković Holding je došao na poziciju direktora Korporativnih financija. U rujnu 2015.godine imenovan je na mjesto direktora Sektora financija, kontrolinga i računovodstva Grupe Đuro Đaković. U siječnju 2018.godine imenovan je na mjesto člana Uprave Đuro Đaković Grupe d.d.

Menadžment grupacije Đuro Đaković

Đuro Đaković Grupa d.d.

Marijana Zubak, direktor Sektora pravnih poslova grupacije Đuro Đaković

Marijana Zubak je diplomirala na Pravnom fakultetu 2007. godine, a od 2008. godine radi u Đuro Đakoviću. Usporedno s radom u Grupi, tijekom 2008. i 2009. godine Marijana je volontirala na Općinskom i Trgovačkom sudu u Slavonskom Brodu, nakon čega je 2010. godine položila i pravosudni ispit. U svom dosadašnjem radu najviše se bavila trgovačkim, građanskim i radnim pravom. Marijana Zubak od 2013. godine obavlja funkciju direktorice pravnih poslova Đuro Đaković Holdinga. U rujnu 2015. godine imenovana je na mjesto direktorice Sektora pravnih poslova grupacije Đuro Đaković.

Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.

Upravu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. imenuje Nadzorni odbor. Nadzorni odbor je 19.studenog 2015.g. imenovao Upravu na mandatno razdoblje od 5 godine u sastavu Bartol Jerković, predsjednik Uprave te Darko Grbac, član Uprave. Obzirom da je krajem 2019.g. imenovana Uprava podnijela ostavku na navedenu funkciju, od 13.12.2019. Upravu ĐĐ Specijalnih vozila d.d. čine Danijel Marić, predsjednik Uprave te Mato Kokanović i Goran Matanić kao članovi Uprave.

Danijel Marić, predsjednik Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Danijel Marić diplomirao je (2006.) na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, stručni preddiplomski studij Poslovna ekonomija, smjer Trgovina. Profesionalnu karijeru započeo je 2008. godine u Raiffeisen Bank Austria d.d., u sektoru sa stanovništvom, kasnije u korporativnom sektoru, odjel za pravne osobe. 2011. godine pridružio se društvu ĐĐ Specijalna vozila d.d., kao referent nabave za domaće i inozemno tržište. U 2015. godini magistrirao je na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Osijeku, studijskom programu Poslovna ekonomija, smjer trgovina i logistika. Posljednjih osam godina bio je član projektnih timova, sudjelovao je u svim većim projektima u tvrtki, i imenovan je zamjenikom voditelja odjela za nabavu. U prosincu 2019. imenovan je predsjednikom Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Goran Matanić, član Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Goran Matanić je diplomirao (2012.) na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, na smjeru Konstruiranje i razvoj proizvoda, gdje je tijekom završne godine studija bio stipendist Đuro Đaković Holdinga, a u sklopu stipendije i pripravnik u tvrtkama Đure Đakovića. Nakon diplomiranja, zaposlio se u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila, kao razvojni inženjer, gdje je bio uključen u sve veće razvojne projekte i u sektoru Transporta i u sektoru Obrane, a kasnije je obnašao dužnosti tehničkog voditelja projekta i glavnog konstruktora. 2016. g. napušta tvrtku kako bi započeo doktorski studij i zaposlio se na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, ali nastavlja suradnju s Đuro Đaković Specijalna vozila, gdje se 2017. g. vraća kao rukovoditelj odjela Razvoj i konstrukcija, te nastavlja suradnju sa Strojarskim fakultetom u Slavonskom Brodu kao vanjski suradnik Zavoda za strojarske konstrukcije. Od 2019. g. član je Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila.

Mato Kokanović, član Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Mato Kokanović je diplomirao (2006.) na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu, na smjeru Proizvodno inženjerstvo, gdje je 2014.g. i doktorirao na temu „Nosivost spoja čeličnih cijevi s različito izvedenim kutem geometrije prodora“, na smjeru Konstruiranje i numeričko modeliranje proizvoda. Svoju profesionalnu karijeru započeo je 2007. kao Projektant, Voditelj projekata u tvrtki

Đuro Đaković Termoenergetska postrojenja d.o.o. Nakon stjecanja iskustva u spomenutoj tvrtki, vratio se na Strojarski fakultet u Slavonskom Brodu, gdje je bio zaposlen kao Asistent i Poslijedoktorand. Svoju akademsku karijeru završio je 2015., kada se zaposlio u tvrtki IDS Industrieservice + Anlagenbau GmbH, kao QA/QC i Voditelj Gradilišta. Svoju karijeru u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila započeo je u lipnju 2019., gdje je u listopadu iste godine započeo rad na mjestu Direktora proizvodnje, a kasnije u Prosincu iste godine kao član Uprave. Primio je brojne nagrade za svoja ostvarenja i objavio je 21 znanstveni rad.

Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.

Upravu Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. imenuje Nadzorni odbor. Nadzorni odbor je 27.studenog 2015.g. imenovao Upravu društva – direktora Igora Rubila na mandatno razdoblje od 5 godine. Obzirom da je krajem 2019.g. imenovani direktor podnio ostavku na navedenu funkciju, od 1.1.2020. Upravu ĐĐ Industrijskih rješenja d.d. čini direktor Mario Obradović.

Mario Obradović, direktor Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.

Mario Obradović, diplomirao je na Specijalističkom studiju Kriznog menadžmenta.

Svoju profesionalnu karijeru je započeo kao direktor u društvu Eiting iz Zagreb, te kao tehničko – komercijalni direktor u društvu Elektra iz Zagreba, a nastavio ju je graditi u Grupaciji Montmontaža na poziciji Glavni komercijalista Grupe, te kao Voditelj Odjela komercijale u društvu Montmontaža-Oprema iz Zagreba.

U svojoj dosadašnjoj karijeri sudjelovao je na kapitalnim infrastrukturnim projektima.

U Đuro Đaković Industrijska rješenja je stigao 2016 godine na poziciju Razvoja poslovanja Društva, a od studenog 2019 godine obavlja funkciju Direktora istog Društva.

Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

Upravu Đuro Đaković Strojne obrade d.o.o. imenuje skupština Društva. Skupština društva je 19.studenog 2015.g. imenovala Upravu društva – direktora Hrvoja Kekeza na mandatno razdoblje od 5 godine.

Hrvoje Kekez, direktor Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

Hrvoje Kekez diplomirao je na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu te završio poslijediplomski studij na Ekonomskom fakultetu u Osijeku. Njegov profesionalni put počinje 1991.godine u HAK d.o.o., proizvodnja obuće i trgovina. Tijekom 1999. godine Hrvoje Kekez je svoju karijeru nastavio u Đuri Đakoviću, i to u tvrtci Đuro Đaković Prijenosnici i uređaji d.d., gdje je u komercijalnom odjelu radio na poslovima prodaje sve do 2002. godine. U 2003. godini imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o., gdje je zaposlen i danas kao direktor tvrtke.

Početkom 2020. preuzima i funkciju člana uprave ĐĐ Grupa d.d.

Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.

Upravu Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. imenuje skupština Društva. Skupština društva je 28.2.2019.g. imenovala Upravu društva – direktora Stjepana Spajića na mandatno razdoblje od 1 godine.

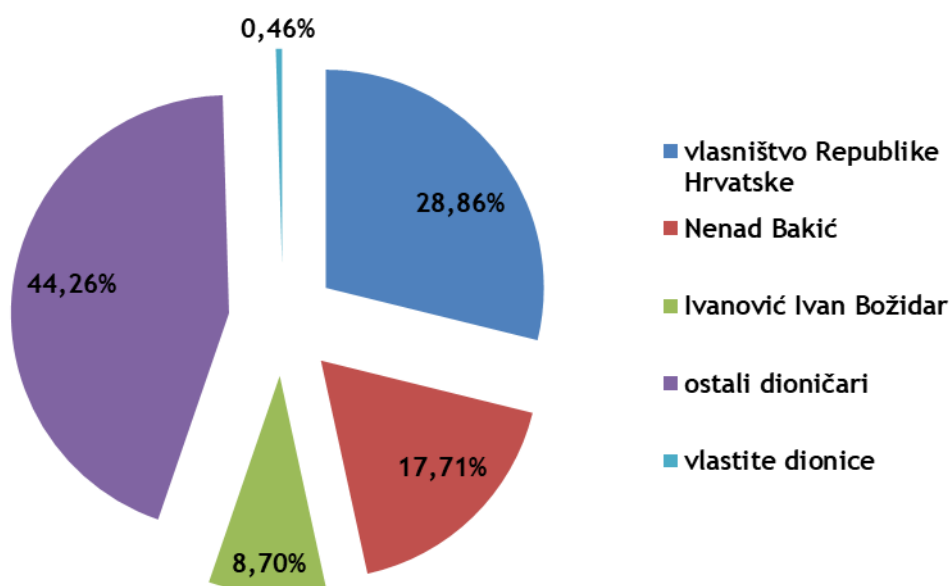
Stjepan Spajić, direktor ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.

Stjepan Spajić diplomirao je 1981.godine na Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, smjer obrada metala deformiranjem. Još tijekom studiranja 1980.godine zapošljava se u tvrtci Đuro Đaković TSOP kao tehnolog specijalne opreme. Potom je radio kao projektant plinskih instalacija, nakon čega prelazi na novu poziciju rukovoditelja Biroa za projektiranje. Od 1991.godine bio je zaposlen u tvrtci Đuro Đaković Poduzeće za energetiku i infrastrukturu d.o.o. kao upravnik tehničkih plinova. Uspješan rad ga je 1995.godine doveo na poziciju tehničkog direktora tvrtke Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., na kojoj se zadržao sve do 2006.godine. Tada je imenovan na poziciju direktora iste tvrtke.

Temeljni kapital i vlasnička struktura

Temeljni kapital društva iznosi 203.064.600,00 kuna i sastoji se od 10.153.230 redovnih dionica nominalne vrijednosti 20,00 kuna. Svaka dionica nosi ista prava. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

Struktura vlasništva Đuro Đaković Grupe d.d. na 31.12.2019.:



Struktura vlasništva Đuro Đaković Grupe d.d.

Na dan 31.12.2019. godine u dioničkoj knjizi Đuro Đaković Grupe d.d. upisano je ukupno 6.195 dioničara što je 35 dioničara manje negoli 31.12.2018. godine.

Društva u većinskom vlasništvu Đuro Đaković Grupe d.d.:

u kunama

| Red. broj | DRUŠTVO | Upisani kapital | Upisani kapital Matice | % vlasništva Matice |
|----------------|---------------------------------------|--------------------|------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | ĐĐ Industrijska rješenja d.d. | 190.453.800 | 189.517.500 | 99,51% |
| 2. | ĐĐ Specijalna vozila d.d. | 170.351.200 | 170.086.800 | 99,84% |
| 3. | ĐĐ Strojna obrada d.o.o. | 11.624.000 | 11.624.000 | 100,00% |
| 4. | ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. | 31.728.000 | 30.952.200 | 97,55% |
| UKUPNO: | | 404.157.000 | 402.180.500 | 99,51% |

Kontekst organizacije

Đuro Đaković Grupa d.d. utemeljena je kao dioničko društvo. Radno – pravni odnosi definirani su Pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom te pojedinačnim ugovorima o radu koji se temelje na Zakonu o radu, a organizacijski ustroj i opisi radnih mjesta te zahtjevi i poslovi koje svako radno mjesto treba ispunjavati opisani su dokumentom Sistematizacija radnih mjesta Đuro Đaković Grupe.

Uprava Đuro Đaković Grupe odredila je bitna vanjska i unutarnja pitanja koja mogu utjecati na našu sposobnost da zadovoljimo zahtjeve naših kupaca i ostalih zainteresiranih strana ili koji mogu negativno utjecati na stabilnost naših procesa. Prepoznavanje promjena u trendovima, potrebama kupaca; percepcije kupaca i zainteresiranih strana; financijska i politička kretanja pratimo, na razini grupacije, na poslovnim sastancima uprava članica s upravom ĐĐG (min. svaki prvi ponedjeljak u mjesecu), a unutar ĐĐG na skupu zaposlenika s Upravom ĐĐG.

Elementi vanjskog konteksta ĐĐG koji se prate i analizira rizik istih su:

- Kupci i korisnici usluga – ciljane skupine su kupci u naftnom (INA, JANAF) i energetskom sektoru (HEP, Geoen), projekti izgradnje kogeneracijskog postrojenja i sl. rade se po principu ključ u ruke,
- Dioničari – najznačajniji dioničari i njihovi udjeli prikazani su na str. 16,
- Javnost i mediji - slika koju grupacija Đuro Đaković ostavlja u medijima,
- Isporučitelji proizvoda i usluga – jedan od značajnijih isporučitelja usluga je članica grupacije ĐĐ Industrijska rješenja koja, u ime i za ĐĐG, upravlja i realizira projekte koje je ĐĐG ugovorila,
- Opće gospodarske i društvene prilike u Hrvatskoj – ĐĐG se ne financira se iz proračuna i nije obveznik javne nabave,
- Gospodarska kretanja u svijetu,
- Primjenjivi zakonski i normativni zahtjevi – iz područja poslovanja, rada, ZNR, ZOP, financija, zaštite okoliša, i specifične iz područja graditeljstva, energetike i druge.

Obzirom da ĐĐG nema vlastitu proizvodnju nije obvezan biti certificiran prema pojedinim normama (npr. EN 3834 ili EN 1090 i sl.), ali isto traži od isporučitelja.

Unutarnji kontekst ĐĐG je ujedno i unutarnji kontekst grupacije ĐĐ:

- Specifična znanja i iskustva stečena u dosadašnjem radu – bit će detaljnije opisano kod članica grupacije ĐĐ,
- Modernizirana proizvodna postrojenja – ĐĐG je uložila u nabavu novih ili modernizirala postojeće strojeve i opremu i predala članicama na korištenje,
- Suvremena informatička i komunikacijska oprema – ključni resurs ĐĐG je sistem sala s opremom koja upravlja IT mrežom kojom su povezane sve članice grupacije,
- Otvorenost prema vanjskoj komunikaciji uključujući elektroničke medije i društvene mreže,
- Promicanje etičkih načela dostupno na Internet stranici društva - https://www.duro-dakovic.com/hrvatski/ljudi_32/

Zainteresirane strane

Značajne zainteresirane strane odnosno dionici koji utječu na poslovanje i rad svih članica grupacije ĐĐ, a čije potrebe, očekivanja i zahtjevi istovremeno utječu na poslovanje svih članica grupacije Đuro Đaković su:

| <i>Zainteresirane strane</i> | <i>Potrebe / očekivanja / zahtjevi</i> |
|--|---|
| <i>Kupci i korisnici usluga</i> | Projekt/proizvod koji će u potpunosti odgovarati postavljenim zahtjevima Pravovremena isporuka proizvoda / završetak projekta Cijena manja nego kod konkurencije Kompletiranost dokumentacije o proizvodu Učinkovita komunikacija kroz različite komunikacijske kanale |
| <i>Poslovodstvo</i> | Zadovoljni kupci i korisnici usluga Racionalno poslovanje Sigurnost zaposlenika i posjetitelja Djelotvorno korištenje resursa Dobro upravljanje rizicima Usklađenost sa zakonskim propisima i drugim referentnim zahtjevima Razvoj sukladan zacrtanim planovima Ostvarenje zacrtanih ciljeva |
| <i>Zaposlenici</i> | Dobri i sigurni radni uvjeti Mogućnost usavršavanja i napredovanja Redovite i primjerene plaće |
| <i>Dioničari</i> | Pozitivno poslovanje Profitabilnost Daljnji rast Društva |
| <i>Znanstvena zajednica</i> | Mogućnost usavršavanja praktičnog rada Mogućnost izrade stručnih radova (diplomski i drugi radovi) kroz pružanje logistike i resursa za isto |
| <i>Banke i kreditorske kuće</i> | Uredno plaćanje kamata, naknada kao i uredno vraćanje kreditnih plasmana. Uredno poslovanje društava i nastavno neaktiviranje bilo koje od datih bankarskih garancija (za primljene avanse, za dobro izvršenje posla, za garantni rok itd.). |
| <i>Osiguravajuća društva</i> | Uredno plaćanje policia uz minimalnu štetu |
| <i>Druge zainteresirane strane</i> | Proces proizvodnje koji neće značajno utjecati na okoliš |
| <i>Javnost i mediji</i> | Dobra i brza komunikacija u specifičnim situacijama |
| <i>Isporučitelji proizvoda i usluga</i> | Jasno definirani zahtjevi na proizvode i usluge Dugoročna suradnja Redovno plaćanje |
| <i>Zakonodavna tijela, inspekcije</i> | Usklađenost s propisima Pravovremeno izvještavanje |

Grupaciju Đuro Đaković karakterizira raznovrsni industrijski portfelj koji grupacija plasira putem poslovnih tržišnih segmenata Obrane, Transporta te Industrije i energetike.

Djelatnost poslovnog područja **Obrana** je proizvodnja i održavanje tenkova i borbenih oklopnih vozila. Grupacija je glavni hrvatski dobavljač tenkova i borbenih oklopnih vozila, te svojim klijentima pruža potpunu tehničku podršku tokom životnog ciklusa vozila i brine o svim razinama održavanja. Više o navedenom dostupno je na web stranicama

www.duro-dakovic.com

www.ddsv.hr



Tenk M-84



Borbeno oklopno vozilo BOV 8x8

Djelatnost poslovnog područja **Transport** je proizvodnja teretnih vagona. Grupacija proizvodi širok spektar teretnih vagona što uključuje vagona za prijevoz rasutog tereta, robe osjetljive na vremenske i atmosferske utjecaje, specijalizirane vagona za prijevoz tekućina te vagona za ostale industrijske namjene. Tvrtka koristi suvremene metode projektiranja i osposobljena je za samostalan razvoj novih tipova vagona, uključujući i sposobnost prilagodbe postojećih vagona specifičnim zahtjevima kupaca (custom-design). U djelatnost područja uključena je i izrada novih ili remont i obnova postojećih osovinskih sklopova, prvenstveno lokomotivskih.

Postojećem popisu brendova/“marki“ vagona u 2019. dodana su još dva nova brenda – vagoni Slnps i Slmnps.

www.duro-dakovic.com

www.ddsv.hr

www.strojna-obrađa.hr



Osovinski sklopovi za lokomotive



Shimmns vagoni spremni za isporuku

Poslovno područje **Industrija i energetika** nudi i izvodi usluge: planiranje, projektiranje/dizajniranje i upravljanje projektima, nabavu, izgradnju i puštanje u pogon postrojenja, održavanje, kao i izradu i montažu opreme pod tlakom, velikih komponenti, čelične konstrukcije te ventile za naftnu industriju. Nudimo usluge i izvodimo radove u područjima:

- Industrijska postrojenja za naftu i plin
- Kemijska i petrokemijska industrija
- Energetska postrojenja
- Prehrambena industrija
- Cementna industrija
- Metalurgija.

www.duro-dakovic.com



Reduktor dizalice D8-8262-00-000



Bušotinski zasun



Kogeneracijsko postrojenje BE-TO Sisak



Geotermalna elektrana Velika 1

Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2019. godini

Subjekti uključeni u financijska konsolidirana izvješća grupacije Đuro Đaković su Đuro Đaković Grupa d.d. kao matična tvrtka grupacije i četiri povezana društva:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.

| | 2018.godina | 2019. godina | indeks 19/18 |
|---------------------------------------|-----------------|-------------------|--------------|
| Izravno stvorena ekonomska vrijednost | 466 mil kn | 281 mil kn | 0,60 |
| Distribuirana ekonomska vrijednost | 451 mil kn | 267 mil kn | 0,59 |
| Zadržana ekonomska vrijednost | 15 mil kn | 14 mil kn | 0,93 |
| Ukupna ulaganja | 6 mil kn | 6,7 mil kn | 1,12 |

Grupacija Đuro Đaković je u razdoblju I - XII 2019. godine poslovala sa ukupnim gubitkom u visini 175,1 milijuna kuna. Od ukupnog rezultata na gubitak od prekinutog poslovanja odnosi se 9 milijuna kuna, gubitak u redovnom poslovanju društva ĐĐ Specijalna vozila d.d. 109,1 milijuna kuna dok je u redovnom poslovanju ostalih društava ostvaren gubitak od 57 milijuna kuna.

Akumulirani gubici doveli su do gubitka povjerenja vjerovnika u poslovanje Grupacije što je uzrokovalo izostanak, kako potrebnih isporuka dobavljača, tako i potporu daljnjem financiranju proizvodnje od strane financijskih institucija. Dva društva unutar Grupacije (ĐĐ Strojna obrada d.o.o. i ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.) su uspjela nastaviti stabilno poslovanje iskorištavanjem unutarnjih rezervi.

Preostala društva Grupacije (ĐĐ Specijalna vozila d.d., ĐĐ Industrijska rješenja d.d. i ĐĐ Grupa d.d.) su neko vrijeme crpila unutrašnje rezerve za držanje minimalne razine proizvodnje, no nakon iscrpljenja i tih rezervi došlo je, prvo do kašnjenja isplate plaća, zatim do štrajka zaposlenih pa zatim i do blokade poslovnih računa. S obzirom da ova tri društva nisu bila u stanju izvršavati normalne isporuke roba i usluga, došlo je do drastičnog povećanja gubitaka.

Društvo ĐĐ Grupa d.d. se obratilo Vladi RH kao dioničaru sa zahtjevom za potporu sukladno Smjernicama Europske komisije o državnim potporama za sanaciju i restrukturiranje nefinancijskih poduzetnika u teškoćama (2014/C249/01).

Početak 2020. godine izabran je novi predsjednik Uprave, Vlada RH je donijela odluku o davanju državnog jamstva za kreditno zaduženje u visini od 300 milijuna kuna za deblokadu računa i pokretanje proizvodnje. Provedbom Odluke Vlade RH društva ĐĐ Grupa d.d. i ĐĐ Specijalna vozila d.d. deblokirala su početkom 2020. godine svoje račune i isplatila zaostale plaće, dok je društvo ĐĐ Industrijska rješenja d.d. to učinilo Odlukom Trgovačkog suda o otvaranju postupka predstečajne

nagodbe nastavilo svoj proces restrukturiranja. Nakon toga član Uprave ĐĐ Grupa d.d. je podnio ostavku.

Smanjenje ukupnih prihoda (smanjenje za 39,7%). Ostvareno 185 milijuna kuna manje prihoda u odnosu na 2018.

Osnovni razlog smanjenja prihoda odnosi se na smanjenje prihoda od segmenata Industrija i energetika i Transporta, odnosno od dijela prihoda koji su ostvarivani od proizvodnje teške opreme kao i na manje prihode od segmenta Transporta radi kašnjenja isporuka.

Ukupan izvoz je manji u odnosu na 2018. godine za 104,7 milijuna kuna, odnosno za 35,3%. Ukupno je ostvareno 191,8 milijuna kuna prihoda od izvoza.



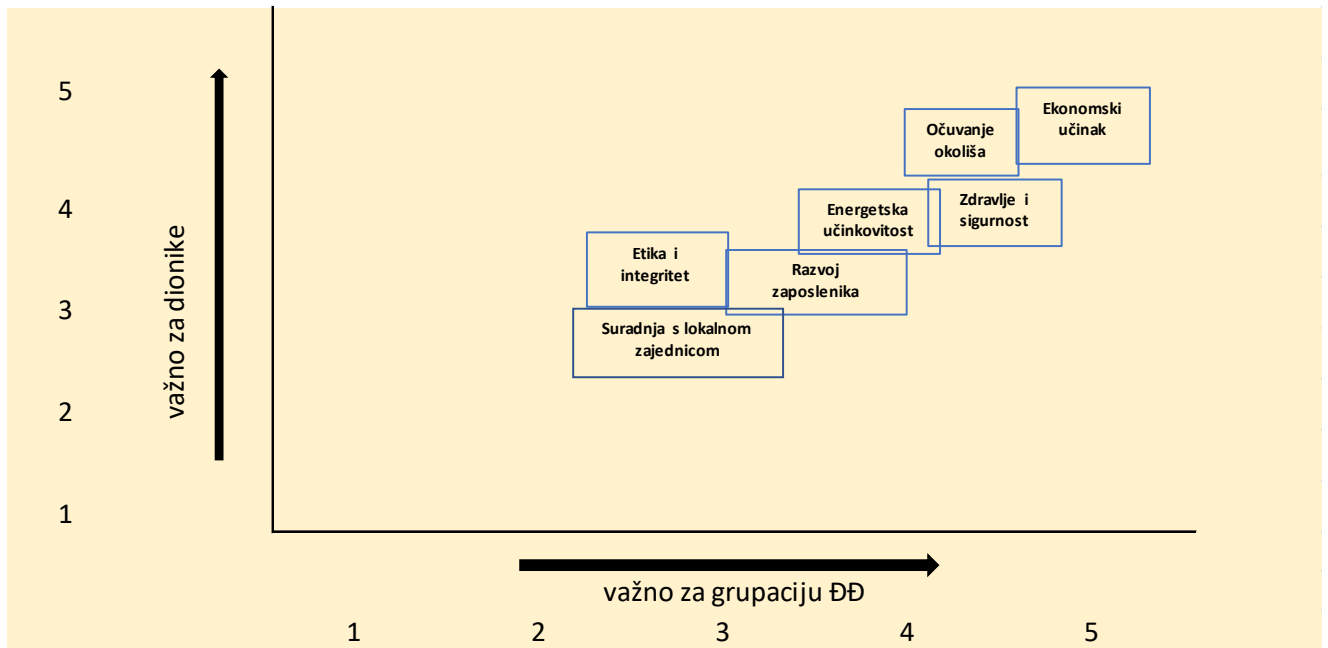
Struktura ekonomskog učinka grupacije Đuro Đaković u 2019. godini

Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća

Poslovna 2019. godina treća je godina za koju grupacija Đuro Đaković izrađuje izvješće, ali za grupaciju i najteža jer su je obilježili prekid proizvodnje, smjena uprave, pad prihoda kao što je objašnjeno u prethodnom poglavlju.

Tijekom 2018. godine materijalne teme su sa dionicima komunicirane putem Internet stranice grupacije te kroz pojedinačne kontakte. Upitnik je stalno pohranjen na Internet stranici što omogućuje dionicima lagan pristup da daju svoje mišljenje o nama. Odabir materijalnih tema u 2019. nastavak je odabira iz 2018.

| MATERIJALNE TEME I GRANICE IZVJEŠTAVANJA | | | | | | |
|--|--------------|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|--|
| MATERIJALNE TEME | GRUPACIJA ĐĐ | | | | | |
| | ĐĐG d.d. | ČLANICE GRUPACIJE ĐĐ | | | | |
| | | ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. | ĐĐ Industrijska rješenja d.d. | ĐĐ Strojna obrada d.o.o. | ĐĐ Specijalna vozila d.d. | |
| Ekonomski učinak | x | x | x | x | x | Kupci i krajnji korisnici Dioničari Zaposlenici Lokalna zajednica Vladine agencije |
| Očuvanje okoliša | x | x | x | x | x | Zaposlenici Dioničari Vladine agencije Lokalna zajednica |
| Energetska učinkovitost | x | x | x | x | x | Zaposlenici Lokalna zajednica Kupci Podizvođači Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije |
| Zdravlje i sigurnost | x | x | x | x | x | Zaposlenici Dioničari Lokalna zajednica Kupci Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije |
| Razvoj zaposlenika | x | x | x | x | x | Zaposlenici Sindikati Lokalna zajednica |
| Etika i integritet | x | x | x | x | x | Menadžment Zaposlenici Članovi nadzornih tijela Dioničari Lokalne zajednice |
| Suradnja s lokalnom zajednicom | x | x | x | x | x | Zaposlenici Lokalna zajednica Isporučitelji usluga i procesa |



Važnost materijalnih tema

Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković

Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković su pojedinačno ili kolektivno članice velikog broja nacionalnih i međunarodnih organizacija i udruga, samo dio kojih su:

- HGK Hrvatska gospodarska komora
- HUP Hrvatska udruga poslodavaca
- Lider Klub izvoznika
- HKIS Hrvatska komora inženjera strojarstva
- HKIG Hrvatska komora inženjera građevine
- HKIE Hrvatska komora inženjera elektrotehnike
- HUOJ Hrvatska udruga za odnose s javnošću
- Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- Klaster željeznica jugoistočne Europe
- Nordic Chamber od Commerce
- VPI Verband Deutscher Privatwagen Interessenten
- CEMEKO Centar metalških kompetencija

Etika i integritet

Etički kodeks grupacije Đuro Đaković je implementiran tijekom 2015. godine. Kodeks odražava temeljne vrijednosti grupacije Đuro Đaković te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja grupacija Đuro Đaković primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja. Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti. Definirajući temeljne ciljeve Uprave grupacije ĐĐ kroz Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobrobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

Kodeks grupacije ĐĐ vrijedi za sve radnike grupacije ĐĐ, uključujući članove Uprave i Nadzornog odbora. Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa. Za provođenje i primjenu Etičkog kodeksa za svaku članicu grupacije Đuro Đaković odgovorni su Povjerenici za etiku. Njihovi zadaci su: praćenje i primjena Etičkog kodeksa, primanje pritužbi zaposlenika i poslovnih partnera na neetičko postupanje zaposlenika, pritužbe o nepravilnostima, prijevarama i sumnjama na korupciju. Prijave za neetičko ponašanje podnose se putem elektronske pošte:

etickipovjerenik@duro-dakovic.com



**ETIČKI KODEKS
GRUPACIJE ĐURO ĐAKOVIĆ**

U članicama grupacije Đuro Đaković kodeks je usvojen putem nadležnih organa, te je omogućeno upoznavanje radnika sa istim putem oglasnih ploča i Internet stranica članica.

Tijekom 2019. godine nisu zabilježena kršenja Etičkog kodeksa grupacije Đuro Đaković.

Upravljanje rizicima i prilikama

Društvo prati rizike povezane s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost društva.

Temeljem trenutnog sustava upravljanja grupacijom, kontroliraju se rizici bitni u realizaciji ugovora u pojedinim društvima, a posebno troškovi materijala i opreme, troškovi vanjskih usluga te kretanje cijena materijala i energenata na domaćem i svjetskom tržištu.

Društvo koristi hipoteke, zadužnice i druge financijske instrumente osiguranja koji su značajni za procjenu rizika.

Priliku za napredak predstavlja uvođenje naprednih tehnologija u sustavu proizvodnje / potrošnje toplinske i električne energije kao što su izgradnja kogeneracijske elektrane u sklopu Industrijske zone Đuro Đaković kao i ugradnja solarne elektrane. Prilika je i posjedovanje specifičnih znanja i opreme kojom raspolažu članice grupacije Đuro Đaković, a koje omogućavaju proizvodnju manjih ili većih serija proizvoda po specifičnim zahtjevima kupca.



Ključni rizici koji su specifični za ĐĐG i grupaciju ĐĐ ili za njihovu djelatnost

1. Tržišni rizici

- (i) rizik poslovnog okruženja,
- (ii) rizik konkurencije,
- (iii) rizik nabave.

Rizik poslovnog okruženja odnosi se na političke, makroekonomske i socijalne rizike koji su prisutni na svim tržištima na kojima ĐĐG i grupacija ĐĐ posluje, a koji imaju izravan utjecaj na poslovanje grupacije ĐĐ. Osim pod utjecajem makroekonomskih kretanja, poslovanje grupacije ĐĐ dodatno je i pod utjecajem cikličnosti industrije u kojoj grupacije ĐĐ posluje. Grupacija ĐĐ se također svakodnevno suočava s rizikom da uslijed trenutno loše gospodarske situacije u Republici Hrvatskoj i regiji neće uspjeti ugovoriti dovoljne količine novih poslova potrebnih za popunjenost svojih kapaciteta. Skori početak recesije i usporavanje gospodarstva Europske Unije također predstavljaju rizik izvozno orijentiranim članicama grupacije. Također je identificiran i rizik predstečajeva te promjene u upravama ključnih kupaca. Rizik s kojim se posljednjih godina

posebno suočavamo predstavlja odljev stručne i specijalizirane radne snage na zapadna tržišta kao i neusklađenost obrazovnog sustava sa potrebama tržišta.

Rizik konkurencije proizlazi iz izloženosti grupacije ĐĐ snažnoj konkurenciji u svim segmentima poslovanja na hrvatskom, regionalnom i svjetskom tržištu.

Rizik nabave odnosi se na dobavljalivost sirovina, sklopova i promjena nabavnih cijena te proistječe iz činjenice da su cijene većina sirovina i materijala koje grupacija Đuro Đaković nabavlja uvjetovane cijenama na svjetskom tržištu. Pojedine materijale i opremu je vrlo teško nabaviti od alternativnih dobavljača i zato bilo kakvi poremećaji u njihovim cijenama i distribuciji predstavljaju dodatan rizik za grupaciju ĐĐ. Ključni rizik predstavlja i kretanje cijena energenata na tržištu koje može znatno utjecati na sve članice grupacije kao i na klijente smještene unutar Industrijske zone Đuro Đaković. Povećanje cijena električne energije i prirodnog plina od iznimnog je utjecaja na sposobnost klijenata za daljnji tijek proizvodnih aktivnosti te posljedično na smanjenje prihoda članice Đuro Đaković Energetika i infrastruktura.

2. Politički i regulatorni rizici

Politički i regulatorni rizik uključuje rizik koji proizlazi iz ovisnosti poslovanja članica grupacije ĐĐ o dozvolama i odobrenjima koje izdaju nadležna javnopravna tijela i ogleda se u mogućnosti bilo kakve promjene, isteka ili ukidanja navedenih dozvola i odobrenja kao i o visinama naknada koje regulatorna tijela određuju.

3. Financijski rizici

- (i) rizika financiranja,
- (ii) rizik likvidnosti,
- (iii) kamatni i valutni rizik.

Rizik financiranja - dio dugotrajne imovine ĐĐG i članica Grupacije opterećen je u svrhu osiguranja otplate postojećih financijskih obaveza što otežava pristup dodatnim izvorima financiranja.

Rizik likvidnosti kontinuirano je prisutan u poslovanju grupacije ĐĐ zbog vremenske neusklađenosti novčanog priljeva i odljeva.

Vezano uz *kamatne i valutne rizike*, grupacije ĐĐ je izložena kamatnom riziku putem promjene referentnih kamatnih stopa koje se obračunavaju na pozajmljena sredstva (LIBOR, EURIBOR), kao i putem promjene fiksnih kamatnih marži.

Grupacija ĐĐ je izložena i valutnim rizicima budući da posluje na inozemnim tržištima, a nije u mogućnosti potpuno neutralizirati rizik od promjene tečaja. Najznačajniji je rizik koji se odnosi na promjenu tečaja EUR i USD.

4. Poslovni rizici grupacije ĐĐ

Opći ekonomski, politički i pravni rizik proizlazi iz činjenice da je poslovanje grupacije ĐĐ ovisno o sektoru obrane te ciklusima i režimu nabave vojne opreme u pojedinim državama čime je izloženo riziku nastanka političkih i regulatornih promjena koje mogu onemogućiti ili otežati nabavu potrebnih materijala i opreme.

Sustavi upravljanja

U implementaciju sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001 pojedine članice grupacije su krenule još 1996. godine, a tijekom godina, u različitim članicama grupacije, implementirani su i drugi sustavi upravljanja. Članice tadašnje korporacije Đuro Đaković su sustav upravljanja kvalitetom uvele među prvima u Hrvatskoj, a stručnjaci ponikli iz Đure Đakovića su se kroz godine profilirali kao visoko stručno osoblje danas angažirano u nizu certifikacijskih ustanova koje provode certifikacije sustava upravljanja.

Pojedine članice grupacije primjenjuju integrirani sustav upravljanja koji uključuje sustav upravljanja kvalitetom sukladno normi ISO 9001, sustav upravljanja okolišem sukladno normi ISO 14001 te sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti sukladno normi BS OHSAS 18001/ISO 45001.

U siječnju 2017. godine grupacija je ishodila i certifikat kojim potvrđuje da je implementirala i svoje poslovanje uskladila i sa zahtjevima norme upravljanja energijom ISO 50001:2011.

Politike odnosnih sustava upravljanja su dostupne na web stranicama članica grupacije Đuro Đaković.

Grupacija Đuro Đaković svojim poslovnim aktivnostima utječe na društvo, okoliš, zdravlje i sigurnost zajednice i područja u kojima djeluje. Tim utjecajima upravljamo putem implementiranih sustava upravljanja te u okvirima zakonski određenih uvjeta i parametara, pri tome poduzimajući mjere da se ti utjecaji, iako u zakonski dozvoljenim okvirima, svedu na najmanju moguću razinu.

U svim područjima poslovanja članice grupacije ĐĐ kontinuirano razvijaju tehnologiju, postupke, proizvode i usluge kod kojih se utjecaj na zdravlje, sigurnost i okoliš svodi na najmanji rizik, odnosno poduzimaju se preventivne mjere radi sprečavanja i/ili smanjenja negativnog utjecaja. Također se vodi briga o energetske učinkovitosti kod nabavke novih strojeva i opreme te se poduzimaju primjerene mjere za povećanje svjesnosti svih zaposlenika o potrebi korištenja energenata, energije i vode na energetski učinkovit način.

Identifikacijom i ocjenom aspekata okoliša utvrđeno je da sve članice grupacije imaju potencijalni ili stvarni utjecaj na okoliš te su stoga implementirale, a 2013. i certificirale sustav upravljanja okolišem kojim je upravljanje okolišem implementirano u sve poslovne procese članica i na svim organizacijskim razinama.

Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu provodi se s ciljem sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom, zaštite radnog i životnog okoliša te materijalnih dobara, i to sukladno normi OHSAS 18001.

Energetska učinkovitost i uštede energije i vode implementirane su tijekom 2016. putem sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001:2011. Sustav je implementiran i certificiran na objedinjenoj, grupacijskoj razini te u svim članicama sastavnicama grupacije Đuro Đaković.

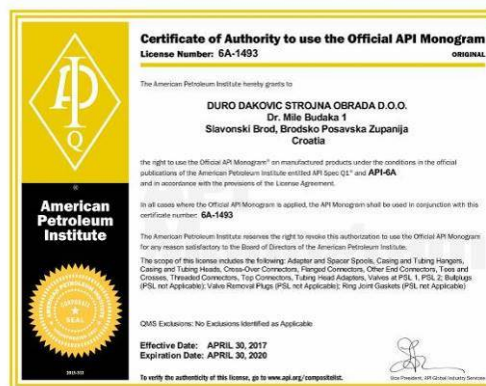
Pojedine članice grupacije dodatno certificiraju svoje procese i/ili proizvode sukladno zahtjevima tržišta, ali i zakonske regulative ili zahtjeva kupaca.

Zbog različitosti poslovnih područja, korištenih procesa, ali i zahtjeva kupaca, uprava grupacije ĐĐ je krajem 2018. odlučila da članice grupacije samostalno certificiraju odabrane sustave upravljanja što su iste i odradile. Održavanje učinkovitosti sustava upravljanja i dalje osiguravaju timovi za sustave upravljanja imenovani u svakoj članici, a praćenje pojedinog sustava provodi se vanjskim auditima sustava upravljanja, internim auditima u skladu s godišnjim planiranjem te auditima od kupaca.

Dodatni nadzor osiguravaju česti auditi kupaca ili krajnjih korisnika te vanjski auditi upravljanja kvalitetom i proizvodom u svrhu dobivanja certifikata procesa (npr. za zavarivanje prema EN ISO 3834-2 ili za izradu čelične konstrukcije prema EN 1090-2 ili opreme pod tlakom prema PED-u ili proizvoda (prema API 6A tehničkoj specifikaciji ili prema TSI specifikaciji za teretne vagonne).



Neki od certifikata procesa



U 2019. ĐĐSV u uspješno certificirala dva nova tipa vagona, a proizvodnja istih nastavlja se i u 2020. godini.



Certifikati sustava upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša te zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu u članicama Grupacije ĐĐ

OKOLIŠ Zaštita okoliša



Obavljanjem svoje poslovne djelatnosti članice grupacije Đuro Đaković ujedno imaju utjecaj i na okoliš u kojemu obavljaju te djelatnosti. Članice sa implementiranim sustavom upravljanja zaštitom okoliša izvršile su identifikaciju svojih utjecaja na okoliš odnosno svojih aspekata okoliša i ocijenile njihovu značajnost.

Za aspekte koji su ocijenjeni značajnima, članice su donijele program mjera ili uputa za njihovo smanjivanje ili držanje pod kontrolom te nadziru njihovo izvršenje. Članice koji ne primjenjuju sustav upravljanja zaštitom okoliša, po pitanjima zaštite okoliša usklađuju se sa regulatornim zahtjevima, ali i u grupaciji opće prihvaćenim načelom minimalizacije negativnih utjecaja.

Također članice grupacije ĐĐ u svom poslovanju koriste dio materijala i tehnoloških postupaka koji su potencijalno opasni za okoliš, ali primjenom sustava upravljanja zaštitom okoliša, rizici su svedeni na minimum. To uključuje i redovno usklađivanje sa zakonskom regulativom te ishođenje određenih dozvola i odobrenja vezanih uz okoliš jer bi njihovo oduzimanje ili isticanje bez mogućnosti obnove članicu Grupacije moglo onemogućiti u obavljanju određenih djelatnosti.

Svi podaci o stanju zaštite okoliša, generiranim količinama otpada, ispuštanju otpadnih voda i emisijama onečišćujućih tvari u zrak unose se nakon zaključenja poslovne godine u Registar onečišćavanja okoliša te su u okviru zakonski određenih pragova ispuštanja.

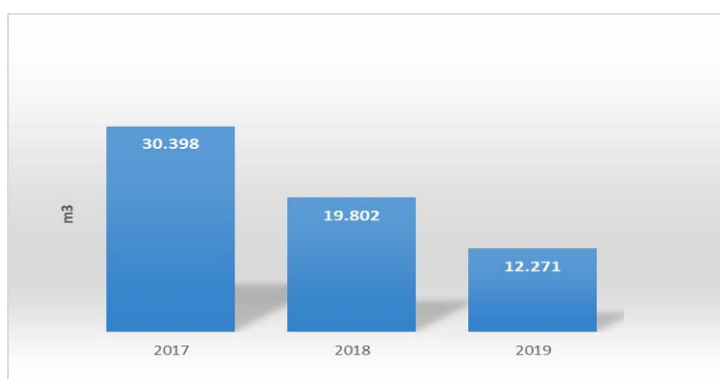
Otpadne vode

Na lokacijama članica grupacije Đuro Đaković se obavlja gospodarska djelatnost iz područja metaloprerađivačke industrije te djelatnost interne distribucije energenata pri kojima nastaju te se u odvodnu mrežu ispuštaju otpadne vode. Stoga su sva proizvodna društva obveznici ishodačenja vodopravne dozvole za ispuštanje voda u odvodni sustav. Otpadne vode se ispuštaju u interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković, potom u odvodni sustav grada Slavonskog Broda sa ispustom u rijeku Savu te u konačnici otpadne vode završavaju u Dunavsko - crnomorskom slivu.

Interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković je izgrađen kao objedinjeni odvodni sustav za oborinske i tehnološke vode te sanitarnu kanalizaciju te su u 2018. godini započete aktivnosti poboljšanja nepropusnosti odvodnog sustava. Snimanje postojećeg stanja i izgradnja novih dionica odvodnih kanala gdje je potrebno započeto je u 2018. U dijelu članica grupacije projekt je zaključen, izvršeno je ispitivanje nepropusnosti sustava te je pušten u uporabu, dok su u dijelu članica aktivnosti u tijeku te se privode kraju.

Sukladno izdanim vodopravnim dozvolama, članice grupacije su obvezne vršiti analize tehnološke otpadne vode prije ispuštanja u interni odvodni sustav Đuro Đaković, a za vrijeme trajanja tehnološkog procesa. Uzorkovanje se vrši na 6 izljevnih mjesta / kontrolnih okana od strane ovlaštenih laboratorija te se mjere elementi određeni vodopravnim dozvolama. Prema rezultatima ispitivanja vidljivo je da otpadna voda zadovoljava uvjete propisane odnosnim dozvolama. Podaci o količinama i kvaliteti ispuštene vode kao i rezultati ispitivanja dostavljaju se Hrvatskim vodama dva puta godišnje te Državnom zavodu za statistiku jednom godišnje.

Članice grupacije Đuro Đaković koje su obveznici postupanja po vodopravnim dozvolama, ispustile su u odvodni sustav u 2019. godini ukupno 12.271 m³ otpadnih voda što je veliki napredak, odnosno smanjenje količine otpadne vode u odnosu na prethodne izvještajne godine.



Točnije rečeno, potrošili smo u 2019. za 38% manje vode nego u 2018., a čak za 60% manje vode nego u 2017.

Količina ispuštenih otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković u 2017. – 2019. godini u m³

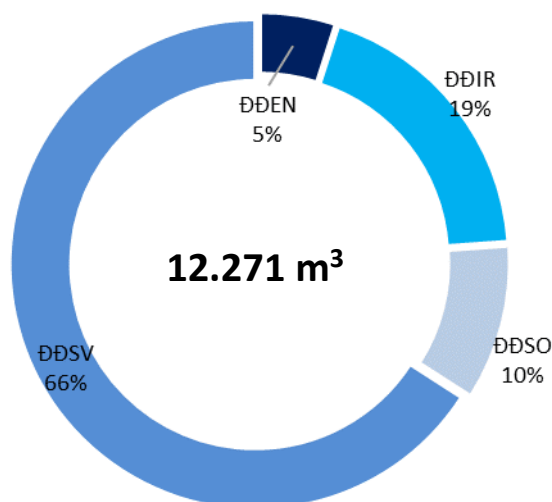
Smanjenje potrošnje vode posljedica je primjenjenih mjera upravljanja potrošnjama energenata, energijom i vodom – bolji nadzor korištenja, povećanje svijesti kod zaposlenika o potrebi štednje vode. Ali najveći uzrok smanjenju je promjena proizvodnog programa u Đuro Đaković Specijalna vozila.

Najveći udio u ispuštanju otpadnih voda u grupaciji odnosi se na društvo Đuro Đaković Specijalna vozila. Velike potrošnje prethodnih godina, prvenstveno 2017., rezultat su korištenja vode kao

tehnološke vode za tlačne probe vagona cisterni (ZACNS) te iste nisu bile onečišćene opasnim tvarima. S obzirom da je u 2018. godini smanjena proizvodnja ZACNS vagona u odnosu na tipove vagona kod kojih se ne vrše tlačne probe, isto je rezultiralo i smanjenjem potrošnje vode te, analogno tome, i smanjenjem ispuštene količine otpadnih voda u odnosu na 2017. godinu. U 2019. nisu se proizvodili vagoni cisterne.

Način postupanja u slučajevima izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda članice grupacije Đuro Đaković su definirale svojim internim aktima odnosno operativnim planovima izrađenim u skladnosti s Državnim planom mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda.

U 2019. godini nije bilo zabilježenih izvanrednih situacija, značajnih izljeva niti onečišćenja povezanih sa ispuštanjem otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković.



Udio pojedinih članica u ukupnom ispuštanju otpadne vode u grupaciji Đuro Đaković u 2019. godini

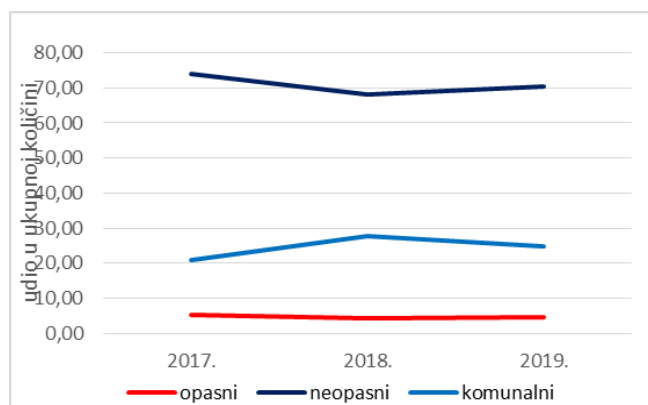
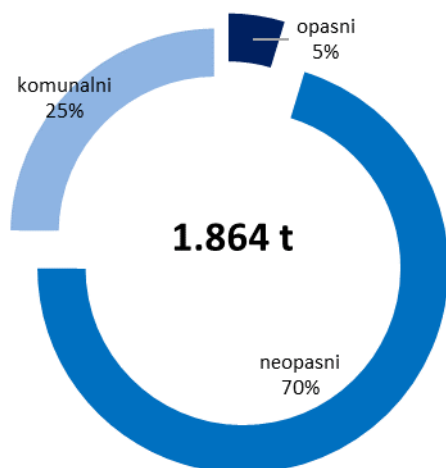
Gospodarenje otpadom

Pri izvršavanju redovnih i izvanrednih poslovnih aktivnosti društva članice grupacije Đuro Đaković generiraju otpad. Način postupanja s otpadom članice su uskladile sa referentnom zakonskom regulativom, zahtjevima implementiranih sustava upravljanja te opisale internim procedurama i protokolima. Rezultat istoga je i činjenica da niti jednoj članici grupacije u 2019. godini nije izrečena novčana kazna niti sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša.

Otpad nastaje u proizvodnim procesima koji se odvijaju na lokacijama društava ili mjestima rada te kao posljedica održavanja i čišćenja strojeva, postrojenja i radnih prostora.

U grupaciji Đuro Đaković potičemo ponovnu uporabu ili reciklažu proizvoda ako je to po svojstvu istih moguće te sprječavanje nastanka otpada prije nego li tvar, materijal ili proizvod postane otpad. Nadalje, kroz odvojeno prikupljanje korisnih sastojaka vrše se napor za smanjenje količine generiranog komunalnog otpada.

U odnosu na 2018. godinu, u 2019. godini je zabilježeno smanjenje količine generiranog miješanog komunalnog otpada u ĐĐSV, a u drugim članicama se blago povećao, ali na razini grupacije količina se smanjila za 18%. Udio odvojeno prikupljenih korisnih sastojaka odnosno neopasnog otpada u ukupnoj količini otpada generiranog u članicama grupacije Đuro Đaković iznosi 70,4 %. Ovaj visoki postotak rezultat je napora ulaganih tijekom godina, a koji su prvenstveno bili usmjereni na povećanje svijesti o razdvajanju otpada na mjestima nastanka.

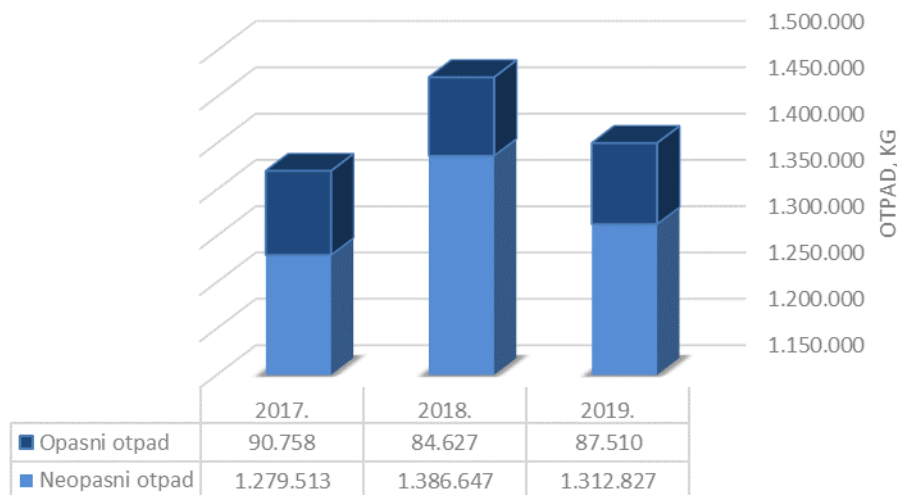


Omjer generiranog opasnog, neopasnog i komunalnog otpada u članicama grupacije ĐĐ u 2019. godini *Trend kretanja udjela pojedinog otpada u ukupnoj količini otpada*

U pojedinim članicama grupacije Đuro Đaković uvriježila se praksa da se odreknu prihoda koji se ostvaruje od prodaje pojedinih vrsta otpadnih materijala (prvenstveno metalnih ostataka), a u korist svojih radnika odnosno njihovih sindikalnih udruženja. Na taj se način olakšava radnicima provođenje određenih planiranih, ali i neplaniranih aktivnosti te provođenje tih aktivnosti u većem opsegu.

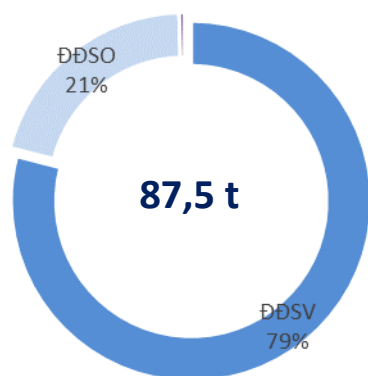
Generirani otpad se odlaže na za to predviđena i označena mjesta, u pripadajuće označene spremnike, odvojeno po vrstama i svojstvima otpada. Otpad se predaje ovlaštenim tvrtkama koje imaju dozvole nadležnih tijela za gospodarenje otpadom. O istome se vode očevidnici i zapisi. Ukoliko se, po podacima iz očevidnika, u poslovnoj godini generira više od 500 kg opasnog otpada i / ili više od 20.000 kg neopasnog otpada, podatke iz Očevidnika odgovorna osoba u članici dostavlja u Registar onečišćavanja okoliša putem elektronske aplikacije. Predajom otpada ovlaštenoj tvrtki sakupljaču otpada, otpad ulazi u nacionalni sustav gospodarenja otpadom do njegovog konačnog zbrinjavanja. Način i odabir metode zbrinjavanja ovisi o vrsti i karakteristikama otpada, a isto provode ovlaštene tvrtke sukladno ishodenim odobrenjima. Sav neopasni otpad generiran u grupaciji Đuro Đaković te predan ovlaštenim sakupljačima upućuje se na postupak recikliranja te tako započinje novi životni ciklus. Na isti način se tretira i dio opasnog otpada (elektronička, informatička, telekomunikacijska, rasvjetna oprema i uređaji te druga tehnička oprema) koji sadrže vrijedne metalne i nemetalne sirovine. Procesom recikliranja sirovina izdvajaju se dijelovi i sirovine koji se koriste za ponovnu uporabu.

Tri članice grupacije Đuro Đaković imaju registrirana vlastita privremena skladišta proizvodnog otpada uređena u skladu sa zakonskim propisima. Skladišta su upisana u Očevidnik osoba koje skladište vlastiti proizvodni otpad imaju imenovane povjerenike za otpad.



Generiranje opasnog i neopasnog otpada kroz godine

Najzastupljenije vrste proizvedenog otpada su bile metalni otpad od neopasnog te otpadne boje i lakovi uz pripadajuću onečišćenu ambalažu od opasnog otpada.



Udio pojedine članice u ukupnoj količini opasnog otpada

Obzirom da ĐĐSV u ukupnom prihodu grupacije su sudjelovala s približno 74%, velik je i njihov udio u ukupno generiranoj količini otpada. Smanjenje ukupne količine generiranog otpada rezultat je smanjene proizvodnje u ĐĐSV (manje proizvedenih vagona), ali i gašenja proizvodnje u ĐDIR. Povećanje količine generiranog opasnog otpada, prvenstveno u ĐĐSV, posljedica je promjene asortimana proizvedenih vagona.

Prevladavali su vagoni proizvedeni od nehrđajućih materijala (tzv. inox ili prokrom čelik) te je i površina vagona koju je trebalo ličiti bila manja nego kod „ostalih“ vagona izrađenih od ugljičnih čelika. A u 2019. proizvodili su se upravo takvi vagoni pa je bila i veća potrošnja boje i sličnih materijala.

Energija

Gospodarenje vlastitom potrošnjom energije i energenata



Đuro Đaković Grupa d.d., kao matično društvo grupacije Đuro Đaković je sredinom 2016. donijelo odluku o uvođenju sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001:2011 u sve članice grupacije. Ova obveza proistječe iz Zakona o energetskej učinkovitosti (NN 127/2014) i Pravilnika o energetskej pregledu za velika poduzeća (NN 123/15) kao odgovarajuća zamjena za provedbu energetskej pregleda za velika poduzeća.

Sustavno upravljanje energijom dovelo je do smanjenja troškova energije i smanjenja emisije stakleničkih plinova.

Pročelje najstarije kotlovnice u Industrijskoj zoni

Uspješna implementacija sustava rezultirala je uspostavom sustava i procesa (praćenjima potrošnje energije, energenata i vode, analizom korištenja energije unutar članica, identificiranjem trenutnih izvora energije te objekata, opreme, sustava, procesa i zaposlenika koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije) nužnih za postizanje kontinuiranog poboljšanja energetske učinkovitosti, uključujući energetske upotrebljivost i potrošnju energije, a potvrđena je dobivanjem certifikata od strane neovisnog ovlaštenog tijela.



Certifikat ISO 50001:2011 za članice Grupacije ĐĐ

U kolovozu 2018. godine izdana je nova revizija norme sustava upravljanja energijom ISO 50001:2018. Aktivnosti implementacije te prelaska na novo izdanje norme svih članica grupacije Đuro Đaković odvijat će se tijekom 2020. godine.

Od 2016. godine se u svim društvima grupacije redovito provode energetske pregledi te se s njime upoznaju i svi zaposlenici koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije.

Zaposlenici se redovito educiraju; uočene prilike se analiziraju te definirane mjere za poboljšanje energetske učinkovitosti.

Praćenjem potrošnje energije i energenata kao dijela programa gospodarenja energijom želi se smanjiti utjecaj članica grupacije Đuro Đaković na okoliš te smanjiti troškove za energente i vodu.

Sukladno važećim tehničkim propisima i direktivama EU-a o energetskim svojstvima zgrade još u 2017. godini napravljeni su energetski pregledi i energetski certifikati za stanove u vlasništvu ĐĐ Grupe, a i poslovne prostore koje koriste i njima upravljaju članice grupacije, a energetski pregled proizvodnih postrojenja članice su odradile samostalno.

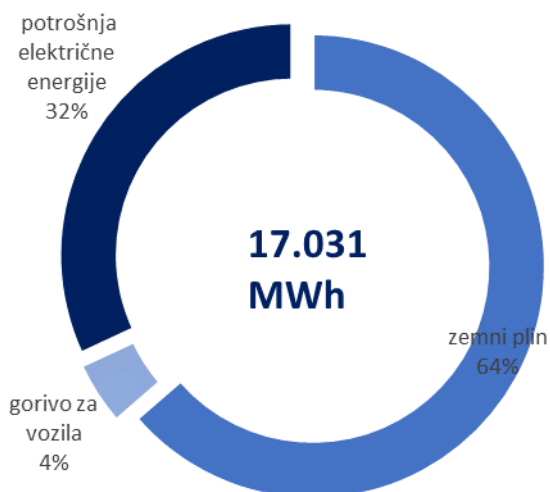
Energetska učinkovitost u vlastitoj potrošnji i proizvodnji

Đuro Đaković Grupa d.d. i uprave članica grupacije posebnu pažnju posvećuju vlastitoj energetske učinkovitosti i poduzimaju mjere za smanjenje vlastite potrošnje energije kada god je to moguće i ekonomski opravdano. Nažalost, zbog loše financijske situacije i poremećaja u poslovanju (iz razloga prethodno opisanih), grupacija nije bila u mogućnosti nastaviti s projektima kojima bi cilj bio povećanje energetske učinkovitosti i uštede kao što je bio projekt modernizacije rasvjete u proizvodnim halama ugradnjom LED svjetiljki, realiziran u 2017. Osim značajnih ušteda u potrošnji električne energije uštede su ostvarene i u području održavanja.

Kod nabavke strojeva i opreme koji troše energiju i energente vodi se briga o energetske učinkovitosti istih, ali i mogućnosti praćenja potrošnje energenata ili vremena rada kako bi se dobili što točniji rezultati praćenja potrošnje i na taj način mogle definirati usko specijalizirane mjere za povećanje energetske učinkovitosti.

U 2018. godini pratile su se potrošnje značajnih nositelja energije i potpuni podaci o potrošnji električne i toplinske energije te zemnog plina postoje za sve članice grupacije. U skladu sa zahtjevima norme ISO 50001:2018 te želje uprava članica za boljim gospodarenjem i ostalim energijama i potrošnjama, početkom 2019. uvedena su praćenja i ostalih energenata karakterističnih za metaloprerađivačku industriju (tehnički plinovi).

U grupaciji se nekoriste obnovljivi izvori energije.



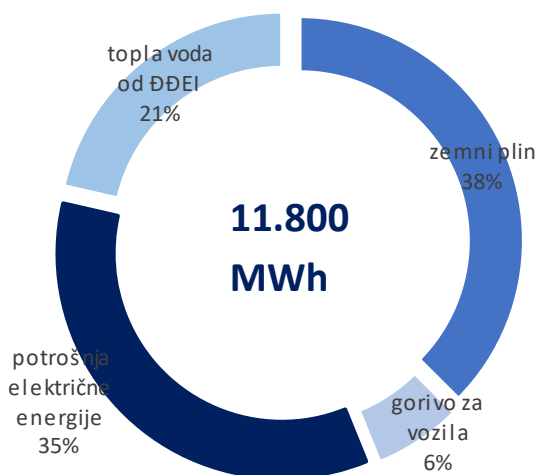
Graf pokazuje udjele u ukupnoj potrošnji goriva (zemni plin i gorivi za vozila) i energije (električna energija i toplovodno grijanje) u 2019.

Ali poslovanje članice ĐĐ Energetika i infrastruktura uključuje i proizvodnju i prodaju toplinske energije te komprimiranog zraka unutar Industrijske zone.

Vidljiva je velika ovisnost o zemnom plinu.

Udjeli potrošnje energije u ukupnoj potrošnji energenata prije prodaje energije

Obzirom da GRI standard potrošnju energije definira kao ukupnu potrošnju energije umanjenu za prodanu energiju, slijedom toga grupacija je potrošila manje energije za svoje poslovanje.



Iz lijeve slike se vidi da su grupaciji za poslovanje podjednako važni zemni plin i električna energija i svaka promjena na tržištu će utjecati na rezultate poslovanja.

Udio toplovodnog grijanja se smanjuje kroz godine i nestat će u 2021. godini kad će ĐĐ Energetika i infrastruktura prestati s proizvodnjom grijanja (neisplativo zbog velikih gubitaka uzrokovanih starom infrastrukturom, tj.

Udjeli potrošnje energije u ukupnoj potrošnji energenata poslije prodaje energije korisnicima u zoni

toplovodima i sve manjim brojem korisnika, ali i prelaskom korisnika na samostalno grijanje (na zemni plin).

*Energija u brojkama (u kwh)**

| Grupacija Đuro Đaković | 2017. | 2018. | 2019. |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Gorivo iz neobnovljivih izvora | 6.531.880 | 7.550.255 | 5.176.583 |
| Električna energija | 5.371.264 | 5.047.552 | 4.095.879 |
| Toplovodno grijanje | 4.401.536 | 6.071.029 | 2.527.384 |

- brojke izražavaju utrošenu energiju poslije prodaje iste trećim stranama (izvan grupacije)

Izravna potrošnja energije predstavlja ukupnu potrošnju energije proizvedene u vlastitim postrojenjima iz primarnih izvora (motorna goriva, zemni plin), kojom su se članice grupacije ĐĐ koristile za svoje poslovanje i za proizvodnju toplinske energije, za sebe ili za druge. Za razliku od izravne energije koja je nabavljena u obliku primarnih izvora i iskorištena u vlastitim postrojenjima, pod neizravnom energijom smatramo onu energiju koja je proizvedena od istih ili nekih drugih primarnih izvora izvan članice grupacije i kao takva nabavljena. U ovom slučaju radi se o električnoj i toplinskoj energiji, a ista se koristi za proizvodnju i proizvodne procese. Praćenje potrošnje utroška energije i energenata odrađuje se u okviru sustava upravljanja energijom prema normi ISO 50001, a prate se potrošnje značajnih nositelja energije; kriteriji i ocjenjivanje značajnosti propisano je internim postupkom za provedbu energetskeg pregleda.

Prate se samo vlastite potrošnje energije i energenata. Kao faktor konverzije zemnog plina – koriste se faktori konverzije navedeni na računu lokalnog distributera zemnog plina, Brod-plina.

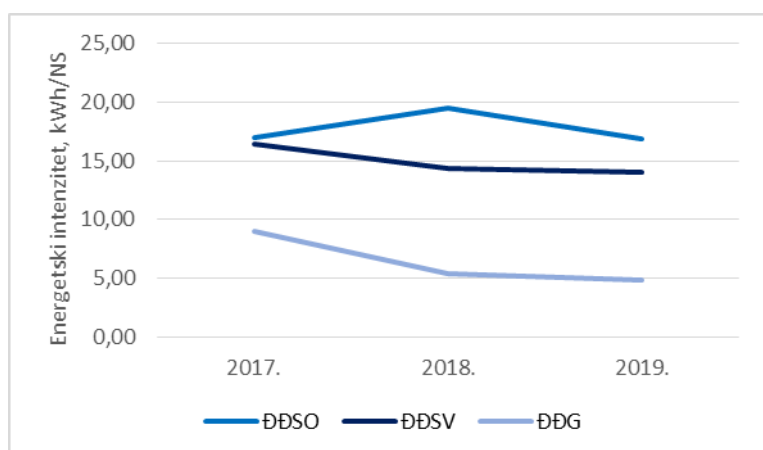
Vidljiv je trend manje potrošnje energije i energenata što je i bilo za očekivati obzirom na problem s prekidom financiranja proizvodnje u ĐĐSV-u.

Pokazatelj učinkovitosti sustava upravljanja energijom i predanosti zaposlenika na poboljšanju tog sustava je energetska učinkovitost tj. energetska učinkovitost. Prikazujemo je kao odnos ukupne potrošnje energije (u kWh) pojedine članice (ali i procesa ili energetske funkcionalne cjeline unutar pojedine članice) grupacije Đuro Đaković i realiziranih norma sati rada (NS), a gdje isto nije primjenjivo, kao odnos utrošene energije i ukupno realiziranih sati rada ili drugih mjerljivih pokazatelja procesa za navedene odjele/procese.

Kretanje/trend energetskeg intenziteta ili vrijednost indikatora performansi energije, kroz godine prikazujemo za tri članice grupacije koje su u 2019. imali čimbenike poslovanja (broj zaposlenih, količina i vrsta proizvodnih procesa, opreme i infrastrukture i drugo) relativno slične kao u prijašnjim godinama.

U ĐĐ industrijskim rješenjima d.d. se broj zaposlenih rapidno smanjivao tijekom 2019., a time i broj procesa koji se odvijao.

U ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. potrošnja energenata i energije ovisi o zahtjevima i potrebama korisnika koji se mijenjaju tijekom godina (naročito u segmentu toplinarstva koje članica napušta i time smanjuje broj korisnika).



Vidljivo je smanjenje energetskeg intenziteta u sve tri članice grupacije - smanjuje se količina kWh energije koja se utroši po 1 norma satu.

Trendovi kretanja ukupnog energetskeg intenziteta u članicama grupacije ĐĐ

Sumiranjem energetske intenziteta navedenih članica vidimo trend pada istog i poboljšanje istog u 2019. za 9% u odnosu na 2018.

| | 2017. | 2018. | 2019. |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| Energetski intenzitet (kWh/NS) | 42,45 | 39,27 | 35,85 |

Jedan od razloga manjeg utroška energije je korištenje strojeva s boljom učinkovitosti u njihovom punom potencijalu kao i LED rasvjete. Također, 2019. godina je treća godina primjene sustava upravljanja energijom te se povećala osviještenost ljudi i menadžmenta o potrebi uštede energije, detaljnijeg praćenja potrošnje svake energetske cjeline kao i potrebe poboljšanja tehnoloških postupaka na način da traju kraće ili troše manje energenata. U 2019. nije bilo realizacije drugih projekata energetske učinkovitosti.

DRUŠTVO

Zaštita zdravlja i sigurnost na radu



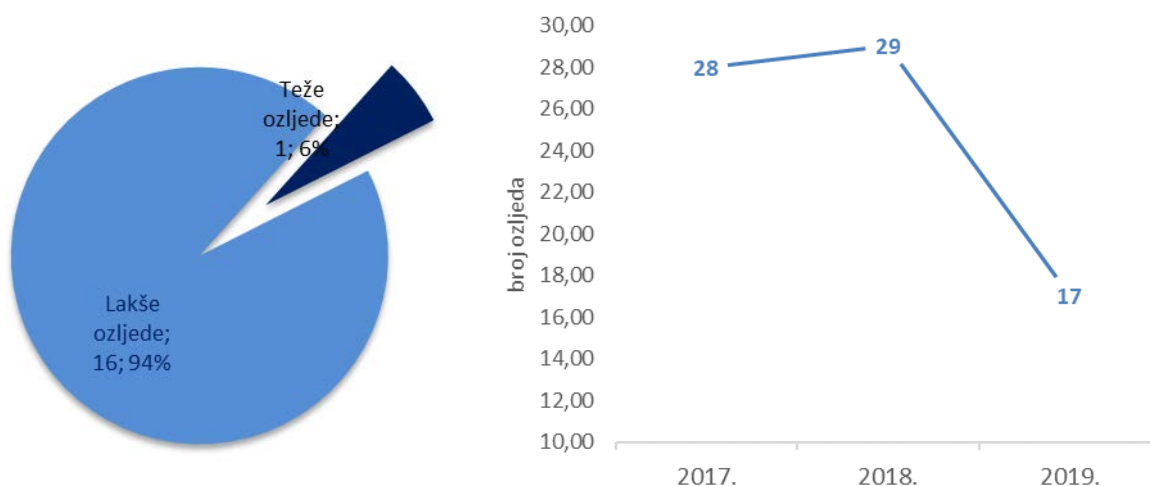
U grupaciji Đuro Đaković dugi niz godina pratimo pokazatelje u zaštiti zdravlja i sigurnosti s ciljem izbjegavanja mogućih nezgoda i ozljeda radnika. Prevencija ozljeda usmjerena je na identifikaciju potencijalnih opasnosti i zdravstvenih i sigurnosnih rizika, eliminaciju i zamjenu istih, primjenu mjera tehničke kontrole, postavljanje propisanih znakova upozorenja te uporabu pripadajućih i propisanih osobnih zaštitnih sredstava.

Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2019. godine je 794.

Tijekom 2019. godine nije bilo zabilježenih profesionalnih bolesti. Sukladno procjenama rizika članica grupacije Đuro Đaković, nema identificiranih radnih mjesta, mjesta rada niti radnih operacija obavljanje kojih bi predstavljalo visok rizik ili visoku učestalost pojavnosti određenih bolesti. Nije zabilježena niti jedna ozljeda sa smrtnim ishodom te stoga stanje zaštite na radu u 2019. godini ocjenjujemo povoljnim.

U članicama grupacije Đuro Đaković u 2019. godini zabilježeno je ukupno 17 ozljeda na radu, od čega je 16 ozljeda nastalo na mjestu rada te 1 na putu na posao. I ta ozljeda je uvrštena u statistiku jer je: a) uzrokovala je velik broj izgubljenih dana rada (55 dana), b) i do sada smo podatke o ozljedama koje su se dogodile na putu do ili od posla analizirali u prethodnim izvještajima.

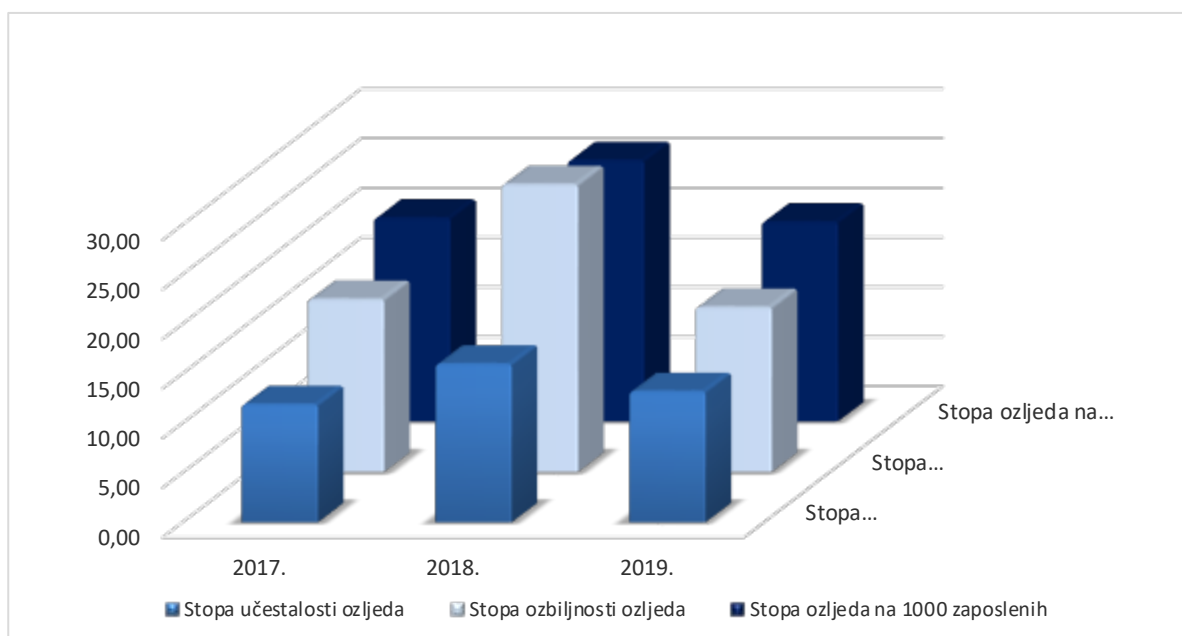
Jedna ozljeda je kvalificirana kao teža, dok je 16 ozljeda okvalificirano lakšima (nagnječenja, površinske ozljede, posjekotine i dr.). Ozlijeđeno je 15 muškaraca i 2 žene.



Ozljede na radu u grupaciji Đuro Đaković prema težini ozljeda te kretanje broja ozljeda kroz godine

Podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti*

*Podaci ne uključuju treće strane jer nema ugovorne obveze



Kretanje pokazatelja u zaštiti zdravlja kroz godine

Od pokazatelja u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu kroz godine promatramo stope učestalosti i ozbiljnosti ozljeda te stopu ozljeda na 1000 zaposlenih radnika¹. Izgubljeni dani računaju se od sljedećeg dana po događanju ozljede. Pri izračunu ovih stopa u obzir su uzete ozljede koje su nastale na mjestu obavljanja radnih operacija.

Na razini grupacije kod svih pokazatelja vidimo pad u odnosu na 2018. iako je bila prisutna velika fluktuacija zaposlenih u prvoj polovici godine – što zbog uobičajenih odlazaka mladih ljudi izvan RH, što zbog situacije u ĐĐ Specijalnim vozilima u zadnjem kvartalu 2019. (neisplata plaće na vrijeme, štrajk i nesigurnost).

¹ Stopa učestalosti ozljeda = broj ozljeda na radu * 1000000 / ukupan broj odrađenih radnih sati

Stopa ozbiljnosti ozljeda = izgubljeni radni dani / broj ozljeda

Broj ozljeda na 1000 zaposlenih = broj ozljeda * 1000 / broj radnika

Tri članice grupacije zapošljavaju preko 50 radnika te imaju i formalno imenovane Odbore za zaštitu na radu koji, između ostalih članova, uključuju i predstavnike poslodavca i predstavnike radnika. Stoga su radnici putem svojih predstavnika zastupljeni u radu zajedničkih odbora za zdravstvena i sigurnosna pitanja u postotku od 77,75 % (83,25% u 2018.). U članicama u kojima broj radnika ne uvjetuje osnivanje Odbora zaštite na radu, sudjelovanje radnika u značajnim pitanjima zaštite zdravlja i sigurnosti osigurano je putem sindikalnog povjerenika te povjerenika radnika za zaštitu na radu. Nadalje, Kolektivni ugovori svih članica grupacije Đuro Đaković obuhvaćaju pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu odnosno osposobljavanje radnika za obavljanje poslova i radnih zadataka sukladno pravilima zaštite na radu, a tamo gdje je predviđeno definirana je i obveza prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti. Kolektivni ugovori također definiraju odgovornost poslodavca za sigurne uvjete rada te sprječavanje potencijalnih opasnosti i nesigurnih uvjeta rada. No, članice su svojim internim aktima osigurale i veća prava zaštite radnika u pogledu provođenja preventivnih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu od onih koje propisuju kolektivni ugovori i zakonski propisi (sistematski zdravstveni pregledi za određene kategorije zaposlenika).

Ljudski resursi

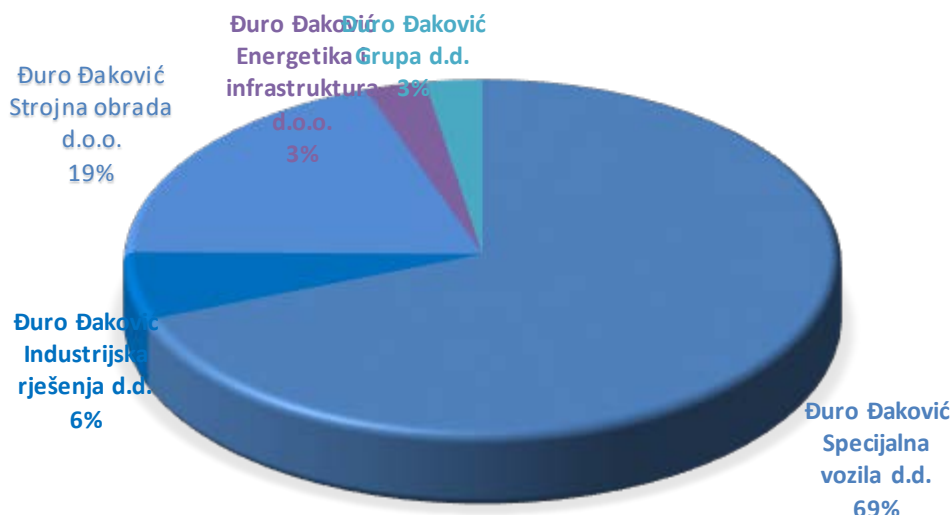
Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2019. godine je 794. Broj zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine je smanjen za 198 zaposlenih, odnosno za 235 zaposlenih manje nego li 2017.

Povećanje broja zaposlenih odnosi se isključivo na društvo ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. Društvo ĐĐ Industrijska rješenja d.d. ima značajno smanjenje broja zaposlenih kao posljedicu provedbi mjera restrukturiranja. Ostala društva bilježe blago smanjenje broja zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

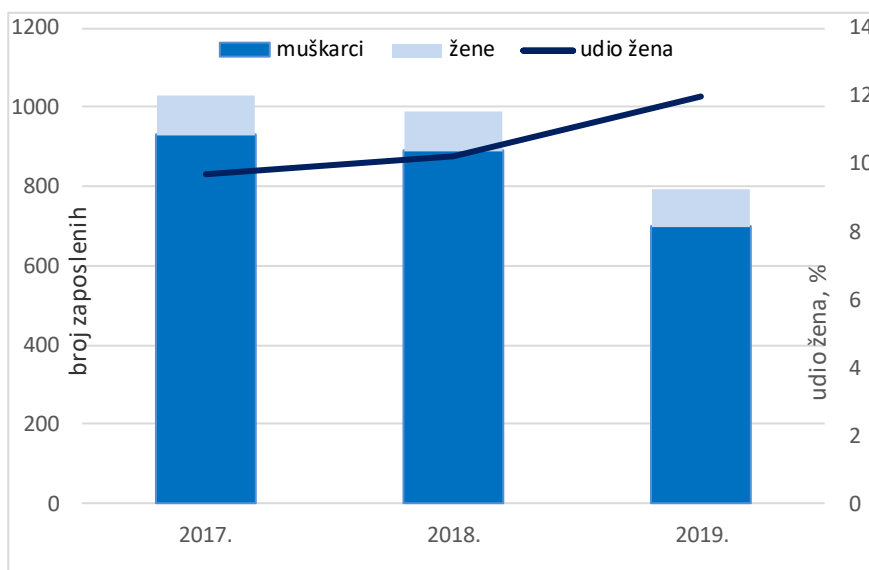
Najveći broj zaposlenih je u društvu ĐĐ Specijalna vozila (69% radnika grupacije).

Struktura i broj zaposlenih na dan 31.12.2018. / 31.12.2019.

| Društvo | broj zaposlenih | |
|---|-----------------|------------|
| | Q4 2018. | Q4 2019. |
| Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. | 600 | 548 |
| Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. | 189 | 49 |
| Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. | 161 | 154 |
| Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. | 19 | 22 |
| Đuro Đaković Grupa d.d. | 23 | 21 |
| ukupno | 992 | 794 |



Struktura zaposlenih po članicama na dan 31.12.2019.



Struktura zaposlenih po spolu na dan 31.12.2019.

Evidentan je značajniji porast udjela žena među zaposlenicima (za 18% u odnosu na 2018.) i primjetan je trend povećanog interesa žena za zapošljavanje u proizvodnim zanimanjima. Danas u grupaciji zapošljavamo žene i u nekada isključivo i „muškim“ zanimanjima, najviše u dijelu proizvodnje koji zahtijeva preciznost i strpljenje, ali i u procesima razvoja proizvoda, tehnološke pripreme i ostalim.

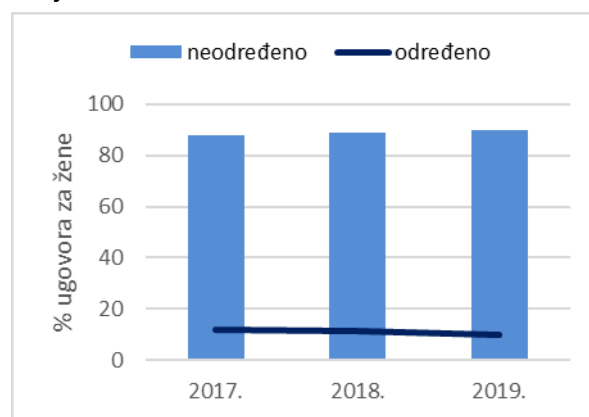
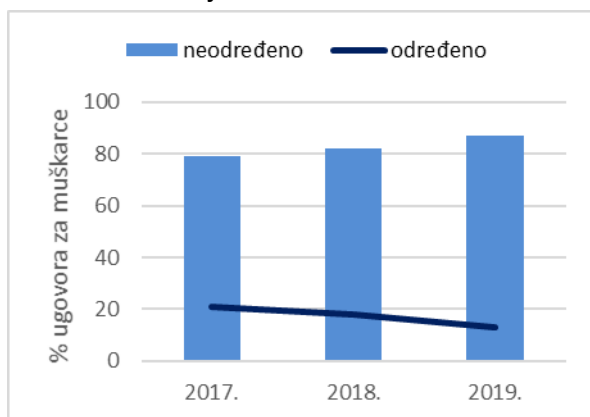
I dalje se promišlja i analiziraju i ostala „muška“ zanimanja u koja bi se mogle uposliti i žene, a dodatni benefit je i povećanje bazena raspoložive radne snage te smanjenje rizika od odlaska radne snage izvan grupacije, prvenstveno izvan države.

Dio tog procesa je i primjereno osposobljavanje za nova radna mjesta koje se odvija većinom interno unutar članice, kroz mentorstvo i nadzor iskusnih zaposlenika.

Svi zaposlenici rade puno radno vrijeme.

Broj radnika je promjenjiv te je ovisan o popunjenosti proizvodnih kapaciteta, statusu procesa restrukturiranja te ugovorenih poslova.

U odnosu na prethodne godine, kod oba spola je evidentiran blagi porast broja radnih odnosa na neodređeno vrijeme u odnosu na one na određeno vrijeme.



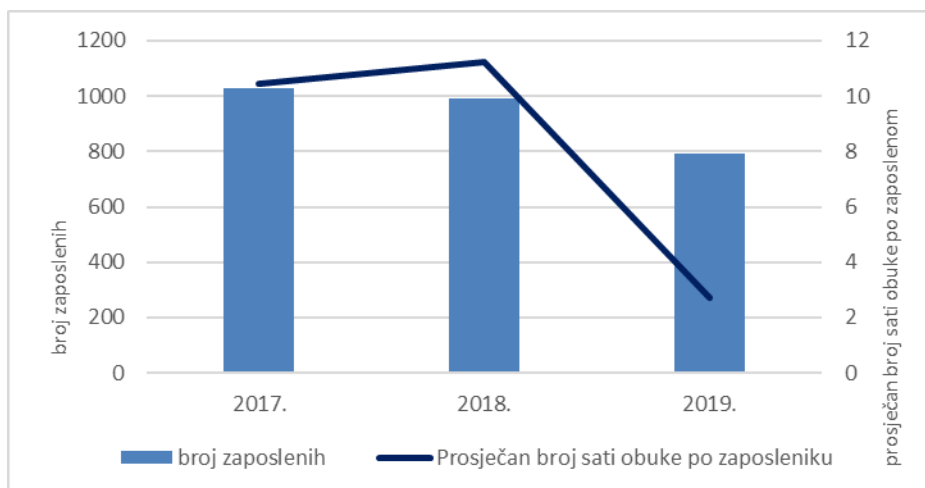
Porast broja ugovora na neodređeno u 2019. za muškarce i za žene

Obuka i obrazovanje



Proces osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika u grupaciji Đuro Đaković provodi se sa svrhom poboljšanja i svjesnosti za poslove koji utječu na kvalitetu proizvoda i usluga, zaštitu okoliša, sigurnost i zdravlje zaposlenika i svih osoba koje borave u prostorima grupacije. Osposobljavanja također uključuju stjecanje i unapređenje kompetencija za učinkovito upravljanje energijom, sigurnošću informacija i ostalih sustava upravljanja.

Na razini grupacije, na osnovu potreba organizacijskih cjelina, samoprocjene zaposlenika te procjene odgovornih i nadređenih osoba, se sačinjava godišnji Plan potreba za osposobljavanjem. Za osposobljavanja za koja se iskaže potreba u svim članicama organiziraju „In-house“ seminari i radionice. O provedenim osposobljavanjima vode se zapisi te se ocjenjuje se učinkovitost provedenog osposobljavanja odnosno poboljšanja u radu pojedinca / cijelog društva. Prosječan broj obuke po zaposlenom na razini grupacije je 2,73 sati te je u drastičnom padu u odnosu na prethodne poslovnu godinu nastavno na financijske teškoće u kojima se grupacija našla.

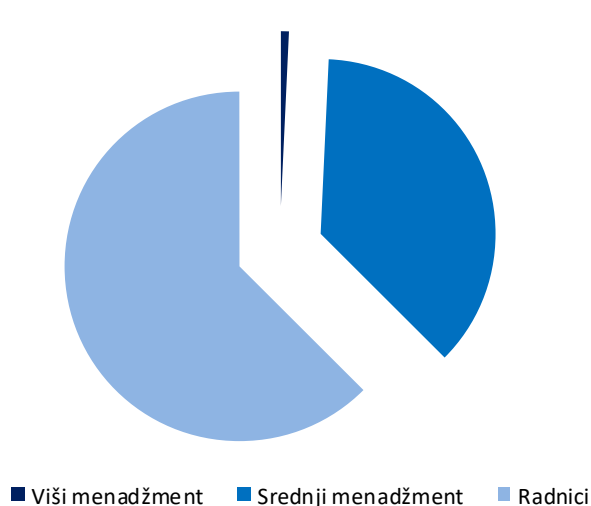


Trend prosječnog broja obuke po zaposlenom

Po kategorijama zaposlenika najveći broj sati osposobljavanja odnosi se na proizvodne radnike, a tijekom 2019. godine je bilo 2171 sati osposobljavanja proizvodnih radnika.

Omjer sati osposobljavanja žena i muškaraca iznosi 1:12 u korist muškaraca. To je rezultat činjenice da su osposobljavanjima u najvećoj mjeri nazočili proizvodni radnici gdje je najmanji udio zaposlenih žena u grupaciji.

Smanjeni udio sati osposobljavanja u 2019. godini rezultat je poslovnih teškoća u grupaciji, a za koje se nadamo da će u budućnosti biti otklonjene te sukladno tome će se povećati udio sati osposobljavanja i ulaganja u edukacije i obrazovanje na razini cijele grupacije.



Udio u osposobljavanju po funkciji

| | |
|--------------------|---------|
| Viši menadžment | 0,748 % |
| Srednji menadžment | 36,76 % |
| Radnici | 62,51 % |

Udio osposobljavanja po funkciji u grupaciji ĐĐ

Odnos sa zajednicom

Grupacija Đuro Đaković od svojih početaka nastoji pridonijeti razvoju opće društvene zajednice uz promicanje društvene odgovornosti. Kao društveno odgovorna grupacija gajimo bogatu i raznoliku suradnju s užom i širom zajednicom, a interaktivno djelovanje povećava međusobnu povezanost.

Suradnja s obrazovnim institucijama

Članice grupacije Đuro Đaković u suradnji s visokim učilištima i srednjim školama otvorene su za učeničke ili studentske posjete i obilazak proizvodnih pogona naših društava.



Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. već tradicionalno u suradnji sa Hrvatskim vojnim učilištem Dr. Franjo Tuđman organizira jednodnevne posjete kadeta OSRH, studenata preddiplomskog studija vojnog inženjerstva na istoimenom studiju. Na ovaj način kadeti se upoznaju sa djelatnošću tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. te mogu vidjeti sve faze proizvodnje u sektorima Obrana i Transport.

Đuro Đaković Strojna obrada u suradnji s Industrijskom školom Slavonski Brod omogućila je učenicima ove škole obavljanje učeničke prakse uz ostvarivanje prava na stipendiju kako bi se motivirali za rad u ovom društvu po završetku školovanja za zvanje CNC operatera i bravara.

Studentima Strojarskog fakulteta i Veleučilišta u Slavonskom Brodu također je omogućena studentska praksa u članicama grupacije Đuro Đaković. Suradnja postoji i sa obrazovnim institucijama izvan Slavenskog Broda, primjerice studenti Veleučilišta u Požegi, ekonomskog usmjerenja, također imaju mogućnost odraditi studentsku praksu u nekoj od članica grupacije ĐĐ.

Kazalo GRI

| GRI | Tematski specifične objave | Stranica |
|---|---|------------------|
| GRI 102: Opće objave | | |
| 102-1 | Naziv organizacije | 1, 3,6 |
| 102-2 | Aktivnosti, tržišne marke, proizvodi i usluge | 6 |
| 102-3 | Lokacija sjedišta organizacije | 7 |
| 102-4 | Lokacija poslovnih aktivnosti | 7 |
| 102-5 | Vlasništvo i pravni oblik | 6, 7, 16 |
| 102-8 | Informacije o zaposlenicima i drugim radnicima | 43,44,45,46 |
| 102-13 | Članstvo u udruženjima | 25 |
| 102-14 | Izjava najviše rangirane osobe za donošenje odluka | 4,5 |
| 102-15 | Ključni utjecaji, rizici i prilike | 4, 27, 28 |
| 102-16 | Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja | 29, 30, 31 |
| 102-18 | Upravljačka struktura | 10, 11 |
| 102-23 | Predsjedavanje najvišim tijelom upravljanja | 4, 5,12,13,14,15 |
| 102-40 | Popis uključenih skupina dionika | 18 |
| 102-42 | Prepoznavanje i odabir uključenih dionika | 18 |
| 102-43 | Pristup uključivanju dionika | 24 |
| 102-45 | Subjekti uključeni u konsolidirana financijska izvješća | 21, 22 |
| 102-47 | Popis materijalnih tema | 24 |
| 102-50 | Izvještajno razdoblje | 3 |
| 102-52 | Izvještajni ciklus | 3 |
| 102-53 | Kontakt za pitanja vezana uz izvješće | 48 |
| 102-54 | Tvrđnje za izvještavanje sukladno GRI standardima | 3 |
| 102-56 | Vanjska verifikacija | 3 |
| EKONOMSKE TEME | | |
| GRI 201: Ekonomski učinak | | |
| 201-1 | Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost | 21, 22 |
| OKOLIŠNE TEME | | |
| GRI 302: Energija | | |
| 302-1 | Potrošnja energije unutar organizacije | 37 |
| 302-3 | Energetski intenzitet | 38,39,40 |
| GRI 306: Otpadne vode i otpad | | |
| 306-1 | Ispuštanje vode prema kvaliteti i odredištu | 32, 33, 34 |
| 306-2 | Otpad prema vrsti i metodi odlaganja | 34, 35, 36 |
| 306-3 | Značajni izljevi | 34 |
| GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša | | |
| 307-1 | Nepridržavanje zakona i propisa iz područja zaštite okoliša | 34 |
| DRUŠTVENE TEME | | |
| GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu | | |

| | | |
|-------------------------------------|--|--------|
| 403-1 | Zastupljenost radne snage u formalnim zajedničkim odborima za zdravstvena i sigurnosna pitanja, koji se sastoje od predstavnika uprave i radnika | 42 |
| 403-2 | Vrste i stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka te ukupan broj smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu | 41, 42 |
| 403-3 | Radnici s visokom učestalosti ili velikim rizikom od bolesti povezanih s njihovim zanimanjem | 41 |
| 403-4 | Zdravstvena i sigurnosna pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima | 42 |
| GRI 404: Obuka i obrazovanje | | |
| 404-1 | Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku | 46 |

IZDAVAČ

Đuro Đaković Grupa d.d.
 Ulica dr. Mile Budaka 1
 Slavonski Brod
www.duro-dakovic.com

KONTAKT ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE

Ured Uprave
press@duro-dakovic.com
uprava@duro-dakovic.com