



**KONSOLIDIRANO
NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE
GRUPACIJE ĐURO ĐAKOVIĆ
ZA 2018.GODINU**

Sadržaj

O izvješću.....	3
Riječ predsjednika Uprave.....	4
O grupaciji Đuro Đaković.....	6
Vizija i misija grupacije ĐĐ.....	9
Korporativno upravljanje.....	10
Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava	12
Temeljni kapital i vlasnička struktura Đuro Đaković Grupe d.d.	16
Kontekst organizacije	17
Zainteresirane strane	19
Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2018. godini.....	21
Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća	23
Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković	25
Etika i integritet.....	26
Upravljanje rizicima i prilikama	27
Sustavi upravljanja.....	29
OKOLIŠ.....	32
Zaštita okoliša	32
Otpadne vode.....	32
Gospodarenje otpadom	34
Energija.....	37
DRUŠTVO	39
Zaštita zdravlja i sigurnost na radu.....	39
Ljudski resursi.....	42
Odnos sa zajednicom.....	45
Kazalo GRI.....	47

O izvješću

Godišnje nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković 2018. godine izrađeno je uz korištenje GRI Standarda za izvještavanje o održivosti (GRI Standardi- sržna razina), koje izdaje Odbor za standarde globalne održivosti (GSSB) iz 2016.godine te uz upotrebu dodatnih pokazatelja.

Informacije predstavljene u ovom izvješću odnose se na poslovne aktivnosti društva Đuro Đaković Grupa d.d. (dalje u tekstu ĐĐG) i članica grupacije Đuro Đaković. Ciklus izvještavanja je godišnji, a obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2018. godine. Nije provedena vanjska verifikacija izvješća.

U praćenju vlastitih procesa članice grupacije Đuro Đaković primjenjuju sve relevantne međunarodne računovodstvene standarde, uključujući zakonske zahtjeve, tehnike, metode i procjene. Podaci iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša te energetske učinkovitosti prate se i o njima se izvješćuje sukladno direktivama hrvatskog zakonodavstva i internim postupcima grupacije Đuro Đaković.

Sve teme koje opisuju značajnije gospodarske, ekološke i društvene utjecaje te one koje bi mogle imati utjecaj na dionike Đuro Đaković Grupe d.d., tretiraju se u ovom izvješću kao materijalne teme od osobite važnosti. Prilikom utvrđivanja materijalnih tema, osim financijskog utjecaja na društvo, u obzir smo uzeli rezultate internih i eksternih audita, usporedbu s konkurencijom i drugo. Prednost se daje područjima gdje Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković imaju značajni utjecaj i gdje mogu poboljšati svoju učinkovitost.

Riječ predsjednika Uprave

Poštovane čitateljice i čitatelji,

Zadovoljstvo mi je predstaviti vam Nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković izrađeno za 2018. godinu sukladno GRI standardima. Nakon prošle godine i objave našeg prvog izvješća ovog tipa drago nam je da možemo reći kako nastavljamo s izvještavanjem u istom smjeru.

Grupacija Đuro Đaković ima dugogodišnju tradiciju brige o okruženju u kojem djeluje, s tim kako sada detaljnije iznosimo poveznicu utjecaja na gospodarstvo, društvo i okoliš.

Svaki dan svojim odgovornim ponašanjem i poslovanjem, osobito u proizvodnim procesima osiguravamo svojim kupcima isporuku proizvoda i usluga najviših standarda kvalitete. Istovremeno provodimo i najsuvremenije politike odgovornog upravljanja zaštitom okoliša i zaštitom na radu što je i implementirano u sve poslovne procese članica grupacije i na svim organizacijskim razinama. Energiju, energente i vode učinkovito koristimo te kontinuirano unapređujemo performanse energije. Primjerice prije par godina provedena je modernizacija rasvjete u proizvodnim halama ugradnjom LED svjetiljki. Osim značajnih ušteda u potrošnji električne energije, dodatna prednost proizlazi i iz manjih troškova održavanja.

Ljudski resursi naš su najvrjedniji kapital i snažan alat za postizanje konkurentske prednosti. S obzirom na različito uređena prava zaposlenika kolektivnim ugovorima sklopljenim na razini pojedinih društva grupacije, Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat i Đuro Đaković Grupa d.d. tijekom 2018. godine dogovorili su Preporuku o pridržavanju okvira po pitanju prava radnika u svim društvima čime su poboljšana materijalna prava i materijalni uvjeti zaposlenika.

Također, nastavili smo s dobrim rezultatima na ključnim izvoznim tržištima, što nam daje mnogo razloga za zadovoljstvo i optimizam za izazove koji su pred nama. Naši vagoni su 100% izvozni proizvodi te su nam omogućili zadržavanje statusa izvozno orijentirane tvrtke.

Tijekom 2018. godine uspjeli smo razviti nove tipove vagona prema specifičnim zahtjevima kupaca i krajnjih korisnika, a uz uvažavanje najnovijih razvojnih trendova koji se uvode u europske željezničke sustave.

Unatoč uložnim naporima ka postizanju pozitivnih poslovnih rezultata grupacija zadnjih godina intenzivno prolazi kroz različite procese restrukturiranja te se susreće s poteškoćama u poslovanju.

U cilju dovršetka restrukturiranja započeli smo proces napuštanja neprofitabilnog dijela djelatnosti jednog društva grupacije - proizvodnje teške opreme budući da nije moguće preokrenuti trend negativnih rezultata ovog segmenta poslovanja.

Mjere koje su provedene u tijeku 2018. godine, kao i mjere koje se trenutno provode na svim razinama grupacije pokazatelj su kako je potrebno nastaviti financijsko restrukturiranje što će u konačnici nadamo se dovesti do dugoročno održivog poslovanja cjelokupne grupacije Đuro Đaković.

Pri provođenju svih poslovnih procesa i dalje nam ostaje prioritet poštivanje okolišnih i društvenih okolnosti te načela zaštite zdravlja i sigurnosti. Zadovoljni zaposlenici, kupci, dobavljači i javnost; jednom riječju dionici naš su cilj.

Utjecaj grupacije Đuro Đaković opisan je u odgovarajućim poglavljima ovog izvješća, te vas pozivamo da ga pročitate i podijelite s nama vaše komentare i prijedloge.

Marko Bogdanović
Predsjednik Uprave



O grupaciji Đuro Đaković

Grupaciju Đuro Đaković čine Đuro Đaković Grupa d.d. kao matično društvo grupacije i četiri povezana društva, u kojima je Đuro Đaković Grupa d.d. većinski vlasnik.

Povezana društva u sastavu grupacije su:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.



Djelatnost društva **Đuro Đaković Grupa d.d.** obuhvaća upravljanje povezanim društvima kroz upravljanje financijama, upravljanje kvalitetom, okolišem, zaštitom zdravlja i sigurnosti,

energijom, upravljanje pravnim poslovima i osiguranje resursa za rad ostalih članica grupacije.

Djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.** uključuje razvoj, konstrukciju, proizvodnju i održavanje specijalnih vozila i opreme vojne namjene, teretnih vagona te građevinskih strojeva i čeličnih konstrukcija.

Djelatnost društva **Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.** je razvoj, projektiranje, inženjering i proizvodnja industrijskih postrojenja, proizvodnja segmenata industrijskih postrojenja i čeličnih konstrukcija.

Temeljna djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.** je strojna obrada. Proizvodni program je usmjeren na: proizvodnju i popravak lokomotivskih i vagonskih osovinskih sklopova, proizvodnju različitih prijenosnika snage, proizvodnju bušotinskih ventila i glava te pružanje usluga strojne i toplinske obrade. U novije vrijeme tvrtka se bavi i proizvodnjom linije za proizvodnju peleta iz biomase prema specifičnim zahtjevima kupaca.

Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o. je društvo koje opskrbljuje energentima i uslugama tvrtke smještene u industrijskoj zoni Đuro Đaković, a manjim dijelom i izvan industrijske zone.

Sve ažurne informacije o grupaciji Đuro Đaković i Đuro Đaković Grupi d.d. dostupne su na stranici www.duro-dakovic.com.

Lokacijski su sve članice grupacije, uključivo i Đuro Đaković Grupu d.d., smještene na istoj adresi u Slavonskom Brodu, dr. Mile Budaka 1.

Društva unutar grupacije Đuro Đaković su pravno samostalna, a Đuro Đaković Grupa d.d. ih nadzire sukladno Zakonu o trgovačkim društvima. Đuro Đaković Grupa d.d. je kategorizirana kao veliko poduzeće i kao takvo ima obvezu:

- javnog objavljivanja financijskih izvješća (kvartalno izvještavanje konsolidirano kao grupacija i nekonsolidirano kao Đuro Đaković Grupa d.d.) sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,
- energetske certificiranja prema Zakonu o energetske učinkovitosti, odnosno Pravilniku o energetskim pregledima za veliko poduzeće NN 123/15,
- nefinancijskog izvještavanja sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,

- Dionica Đuro Đaković Grupe d.d. uvrštena je na Redovno tržište Zagrebačke burze, te Đuro Đaković Grupa d.d. ima obvezu pridržavati se zakona i pravila Burze te dostaviti sve propisane informacije Burzi i objaviti ih na svojim Internet stranicama: http://www.durodakovic.com/odnosi_s_investitorima/objave_za_burzu .

Prepoznavši upravljanje kvalitetom kao integralni dio svojih procesa i mogućnosti njihovog daljnjeg i kontinuiranog poboljšanja, pojedine članice grupacije Đuro Đaković su se u svijet sustava upravljanja kvalitetom uključile još 1996. godine. Od tada do danas, u članicama grupacije implementirani su i u primjeni i drugi sustavi upravljanja (obrazloženo niže u izvješću) koji su postali neizostavni i obvezni dio svakodnevnog poslovanja.

Pojedine članice grupacije posjeduju i pojedinačne certifikate koje se odnose na procese i proizvode. U društvu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. od certifikata procesa najznačajniji su certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (tzv. PED certifikat), proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4) i certifikat za zavarivanje tračničkih vozila i komponenti (prema EN 15085-2 za klasu proizvoda CL 1).

Od certifikata za proizvode najznačajniji su certifikat originalnog proizvođača dijelova za BOV (izdan od strane Patrije) te TSI certifikati za razne tipove vagona i okretnog postolja.

Društvo Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. posjeduje certifikate za specijalističke certifikate potrebne za pojedine procese i/ili proizvode: certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (PED certifikat i AD Merkblatt HP0 certifikat) i proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4).

Društvo Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. posjeduje odobrenja za rad izdana od željezničarskih institucija nekoliko država te, izuzetno bitno za ventilski program, API licencu (American Petroleum Institute) za proizvodnju bušotinskih zasuna, bušotinskih glava i božićnih drvaca.

Vizija i misija grupacije ĐĐ

Vizija – objedinjavanjem ključnih kompetencija svih sastavnica osigurati kreiranje dodane vrijednosti svakom projektu

Misija – stvaranje cjelovitih i jedinstvenih industrijsko-proizvodnih rješenja prema željama klijenata

Osnovne organizacijske vrijednosti:

- Iskustvo
- Tehnologija
- Profesionalizam



Slika 1: Upravna zgrada Đuro Đaković Grupe d.d.

Korporativno upravljanje

Upravljačka struktura Đuro Đaković Grupe d.d. zasnovana je na dualističkom sustavu upravljanja što uključuje sljedeće organe društva:

- Glavna skupština
- Nadzorni odbor i
- Uprava.

Rad organa društva usklađen je sa Statutom društva Đuro Đaković Grupe d.d., Zakonom o trgovačkim društvima, Zakonom o tržištu kapitala te Kodeksu korporativnog upravljanja ĐĐ Grupe i društava u vlasništvu ĐĐ Grupe.

Kodeks je donesen krajem 2017. godine te uređuje unutarnja pitanja društva u cilju uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja ĐĐ Grupe d.d. i društava u njegovom većinskom vlasništvu i zaštitu dioničara, zaposlenika, investitora i drugih nositelja interesa. Temeljna načela Kodeksa su: zakonitost, transparentnost poslovanja, jasno razrađene procedure za rad nadzornih odbora, uprave i drugih tijela i struktura koje donose važne odluke, sprječavanje sukoba interesa, učinkovita unutarnja kontrola, efikasan sustav odgovornosti.

Glavna skupština društva je organ u kojemu dioničari ostvaruju svoja upravljačka i imovinska prava na osnovu vlasništva dionica. Održava se minimalno jednom godišnje u prvih 8 mjeseci poslovne godine. Glavnu skupštinu saziva Uprava a mogu je sazivati Nadzorni odbor ili pojedinačni dioničari po uvjetima i načinima utvrđenim Zakonom.

Glavna skupština odlučuje o:

- Izboru i opozivu članova Nadzornog odbora,
- Davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora i Upravi Društva,
- Utvrđivanju godišnjih financijskih izvješća matičnog društva i konsolidiranog izvješća grupacije,
- Imenovanju revizorske tvrtke za obavljanje revizije financijskih izvješća,
- I o drugim pitanjima sukladno Zakonu.

Nadzorni odbor društva se sastoji od 7 članova od kojih je 1 predsjednik. Nadzorni odbor sastoji se od 5 izabranih i 2 imenovana člana. Jednog člana Nadzornog odbora imenuje

Centar za restrukturiranje i prodaju, a jednog člana imenuju radnici sukladno Zakonu o radu.

Nadležnosti Nadzornog odbora su:

- Imenovanje članova Uprave društva,
- Nadzor nad vođenjem poslova društva,
- Donošenje odluka i zaključaka te davanje suglasnosti sukladno Statutu Društva,
- Podnošenje izvješća o obavljenom nadzoru nad poslovanjem društva Glavnoj skupštini
- ostale nadležnosti sukladno Zakonu.

Nakon Glavne skupštine održane 27.12.2017. godine Nadzorni odbor djelovao je u sljedećem sastavu:

- Igor Žonja, predsjednik Nadzornog odbora
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Ivo Šulenta, član Nadzornog odbora
- Ivan Samardžić, član Nadzornog odbora
- Petar Mišević, član Nadzornog odbora
- Vlatko Cvrtila, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora

Glavna skupština društva održana dana 28.12.2018. godine donijela je i promjene u sastavu Nadzornog odbora koji od tada čine:

- Igor Žonja, predsjednik Nadzornog odbora
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Ivo Šulenta, član Nadzornog odbora
- Petar Mišević, član Nadzornog odbora
- Vlatko Cvrtila, član Nadzornog odbora
- Ružica Horvat, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora

Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava

Upravu (Predsjednika i članove Uprave) Đuro Đaković Grupe d.d. imenuje Nadzorni odbor. Uloga Uprave je vođenje poslova i zastupanje društva, utvrđivanje poslovne politike, organizacije i planova društva, donosi opće akte društva, priprema i provodi odluke Glavne skupštine te podnosi izvješće Nadzornom odboru

Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava

Odlukom Nadzornog odbora od 22.12.2017. Upravu Đuro Đaković Grupe d.d. od datuma 01.01.2018. čine dva člana:

Marko Bogdanović, predsjednik Uprave

Slaven Posavac, član Uprave



Marko Bogdanović diplomirao je na Fakultetu strojarstva i brodogradnje, smjer proizvodno strojarstvo, u Zagrebu. Njegov profesionalni put počinje 2000. godine u Agrokoru gdje je radio kao rukovoditelj održavanja u Ledu, vodećem proizvođaču sladoleda i smrznute hrane. Marko je u Ledu gradio karijeru preko mjesta pomoćnika direktora za proizvodnju u Hrvatskoj, izvršnog direktora za investicije i održavanje pa do direktora proizvodnje gdje je bio odgovoran za ukupnu proizvodnju i investicije Ledo d.d. u Hrvatskoj, kao i povezanih društava u Mađarskoj, BiH, Srbiji i Crnoj Gori. U

Đuro Đaković je na mjesto člana Uprave došao u svibnju 2012. godine, a ujedno je od rujna 2014. godine do srpnja 2015.godine obavljao i funkciju glavnog izvršnog direktora Đuro Đaković Inženjeringa. U siječnju 2018. godine imenovan je na mjesto predsjednika Uprave Đuro Đaković Grupe d.d.



Slaven Posavac diplomirao je na Ekonomskom fakultetu u Osijeku te je završio obrazovni program za menadžere na poslovnoj školi IEDC Bled. Uz formalno obrazovanje završio je program Hrvatske zajednice računovođa i financijskih djelatnika za ovlaštenog internog revizora – specijalista za područje

gospodarstva. Profesionalnu karijeru započeo je u maloj tvrtki koja se bavila proizvodnjom plastične ambalaže u Osijeku, no 2002. godine je prešao u revizorsku kuću Deloitte&Touche Zagreb gdje je radio kao semi-senior revizor. Nakon toga se zaposlio u odjelu interne kontrole Nexe grupe, a 2005. godine je promoviran na mjesto direktora Feravina, tvrtke članice Nexe grupe koja se bavi proizvodnjom vina. Od 2007. do 2011. godine bio je direktor službe interne revizije Nexe grupe nakon čega prelazi u građevinsku tvrtku Osijek-Koteks. Tamo je radio kao direktor interne revizije i kontrolinga, a zatim kao direktor financija i računovodstva. U Đuro Đaković Holding je došao na poziciju direktora Korporativnih financija. U rujnu 2015.godine imenovan je na mjesto direktora Sektora financija, kontrolinga i računovodstva Grupe Đuro Đaković. U siječnju 2018.godine imenovan je na mjesto člana Uprave Đuro Đaković Grupe d.d.

Menadžment grupacije Đuro Đaković

Bartol Jerković, predsjednik Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Bartol Jerković diplomirao je na Elektrotehničkom fakultetu u Zagrebu nakon čega se odmah zaposlio u Đuro Đaković grupi. Najveći dio njegove karijere vezan je uz tvrtku Đuro Đaković Specijalna vozila gdje je radio na raznim visokim pozicijama vezanim prvenstveno uz program za obranu. Nakon što se vratio sa služenja u Domovinskom ratu imenovan je zamjenikom direktora Đuro Đaković Specijalnih vozila, a od 1993. do 1996. godine bio je na poziciji direktora te tvrtke. Od 1996. do 1999. radio je kao član Uprave Đuro Đaković Holdinga, a nakon toga je do 2002. bio i predsjednik Uprave Đuro Đaković Holdinga. Od 2002. je ponovno predsjednik Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila, a od kolovoza 2012. godine glavni izvršni direktor u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.

Darko Grbac, član Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Darko Grbac diplomirao je na Fakultetu strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu. Od 1995. do 1998. pohađao je MBA program te položio državni ispit za projektanta. Čitava njegova poslovna karijera je vezana uz Đuro Đaković Specijalna vozila, tvrtku u sastavu Đuro Đaković grupe gdje je počeo raditi kao glavni konstruktor, nastavio kao direktor proizvodnje pa onda kao direktor istraživanja i razvoja. Posljednjih šest godina radio je kao voditelj ključnih strateških projekata tvrtke. Od kolovoza 2012. godine zadužen je za poslovno

područje Obrana, a od prosinca 2012. je i izvršni direktor u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju člana Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.

Igor Rubil, direktor Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.

Igor Rubil diplomirao je 1996. godine na Građevinskom fakultetu u Zagrebu, a 2012. godine završio je i specijalistički studij za inženjera sigurnosti i zaštite, smjer zaštita okoliša. Kao vrlo mlad stručnjak prihvatio je zahtjevnju poziciju voditelj gradilišta u tvrtki Poduzeće za ceste, gdje je od 1999. do 2002. godine radio na kompliciranom projektu gradnje autoceste A3. Uspješno realiziran posao omogućio mu je prelazak na poziciju direktora i voditelja projekata u tvrtki Birotehna na kojoj je radio do dolaska u Grupnu Đuro Đaković 2012. godine. U Đuro Đaković Holdingu bio je zadužen za poslovno područje Graditeljstvo i infrastruktura i direktor odjela Upravljanja imovinom i investicijama. Od rujna 2014. godine do kolovoza 2015. godine obnašao je dužnost izvršnog direktora tvrtke Đuro Đaković Inženjering. U kolovozu 2015. godine imenovan je na poziciju izvršnog direktora tvrtke Đuro Đaković Industrijska rješenja. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju direktora tvrtke Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d..

Hrvoje Kekez, direktor Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

Hrvoje Kekez diplomirao je na Strojarskom fakultetu u Slavanskom Brodu te završio poslijediplomski studij na Ekonomskom fakultetu u Osijeku. Njegov profesionalni put počinje 1991. godine u HAK d.o.o., proizvodnja obuće i trgovina. Tijekom 1999. godine Hrvoje Kekez je svoju karijeru nastavio u Đuri Đakoviću, i to u tvrtci Đuro Đaković Prijenosnici i uređaji d.d., gdje je u komercijalnom odjelu radio na poslovima prodaje sve do 2002. godine. U 2003. godini imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o., gdje je zaposlen i danas kao direktor tvrtke.

Stjepan Spajić, direktor ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.

Stjepan Spajić diplomirao je 1981. godine na Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, smjer obrada metala deformiranjem. Još tijekom studiranja 1980. godine zapošljava se u tvrtci Đuro Đaković TSOP kao tehnolog specijalne opreme. Potom je radio kao projektant plinskih instalacija, nakon čega prelazi na novu poziciju rukovoditelja biroa za projektiranje.

Od 1991.godine bio je zaposlen u tvrtci Đuro Đaković Poduzeće za energetiku i infrastrukturu d.o.o. kao upravnik tehničkih plinova. Uspješan rad ga je 1995.godine doveo na poziciju tehničkog direktora tvrtke Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., na kojoj se zadržao sve do 2006.godine. Tada je imenovan na poziciju direktora iste tvrtke.

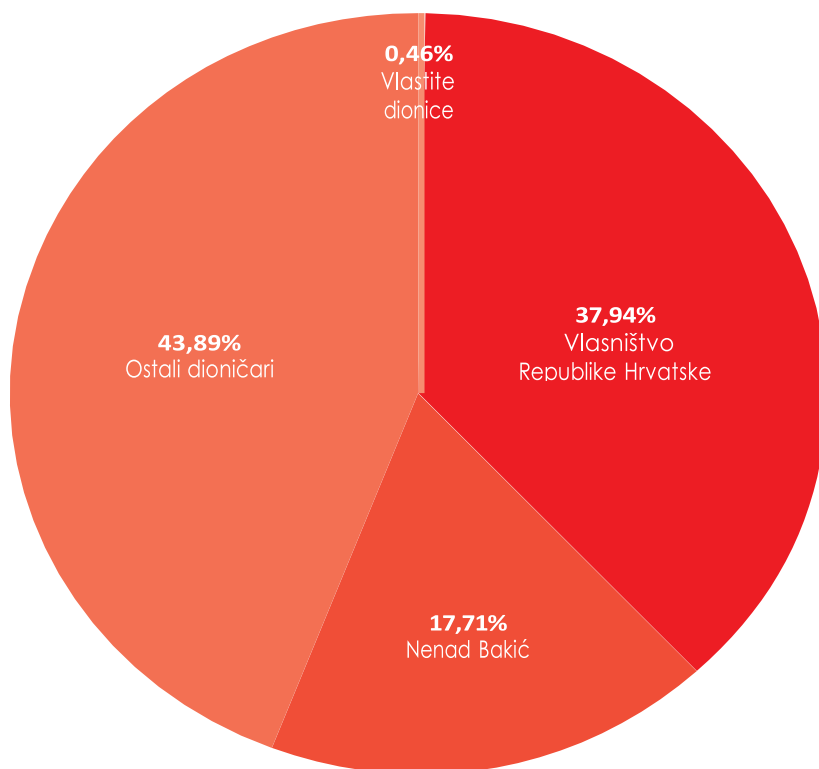
Marijana Zubak, direktor Sektora pravnih poslova grupacije Đuro Đaković

Marijana Zubak je diplomirala na Pravnom fakultetu 2007. godine, a od 2008. godine radi u Đuro Đakoviću. Usporedno s radom u Grupi, tijekom 2008. i 2009. godine Marijana je volontirala na Općinskom i Trgovačkom sudu u Slavonskom Brodu, nakon čega je 2010. godine položila i pravosudni ispit. U svom dosadašnjem radu najviše se bavila trgovačkim, građanskim i radnim pravom. Marijana Zubak od 2013. godine obavlja funkciju direktorice pravnih poslova Đuro Đaković Holdinga. U rujnu 2015. godine imenovana je na mjesto direktorice Sektora pravnih poslova grupacije Đuro Đaković.

Temeljni kapital i vlasnička struktura Đuro Đaković Grupe d.d.

Temeljni kapital društva iznosi 203.064.600,00 kuna i sastoji se od 10.153.230 redovnih dionice nominalne vrijednosti 20,00 kuna. Svaka dionica nosi ista prava. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

Struktura vlasništva Đuro Đaković Grupe d.d. na dan 31.12.2018.



Povezana društva u sastavu Grupacije su:

NAZIV DRUŠTVA	UDIO VLASNIŠTVA ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPE d.d.
Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.	100,00 %
Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.	99,51 %
Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.	99,84 %
Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.	97,55 %

Kontekst organizacije

Đuro Đaković Grupa d.d utemeljena je kao dioničko društvo. Radno – pravni odnosi definirani su Pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom te pojedinačnim ugovorima o radu koji se temelje na Zakonu o radu, a organizacijski ustroj i opisi radnih mjesta te zahtjevi i poslovi koje svako radno mjesto treba ispunjavati opisani su dokumentom Sistematizacija radnih mjesta Đuro Đaković Grupe.

Uprava Đuro Đaković Grupe odredila je bitna vanjska i unutarnja pitanja koja mogu utjecati na našu sposobnost da zadovoljimo zahtjeve naših kupaca i ostalih zainteresiranih strana; koji mogu negativno utjecati na stabilnost naših procesa ili integritet našeg ISU. Prepoznavanje promjena u trendovima, potrebama kupaca; percepcije kupaca i zainteresiranih strana; financijska i politička kretanja pratimo, na razini grupacije, na poslovnim sastancima uprava članica s upravom ĐĐG (min. svaki prvi ponedjeljak u mjesecu), a unutar ĐĐG na skupu zaposlenika s Upravom ĐĐG.

Elementi vanjskog konteksta ĐĐG koji se prate i analizira rizik istih su:

- Kupci i korisnici usluga – ciljane skupine su kupci u naftnom (INA, JANAF) i energetskom sektoru (HEP, Geoen), projekti izgradnje kogeneracijskog postrojenja i sl. rade se po principu ključ u ruke
- Dioničari – Najveći pojedinačni dioničar je Republika Hrvatska sa 37,94% udjela u temeljnom kapitalu, Nenad Bakić sa 17,71%, vlastite dionice čine 0,46% i ostali dioničari 43,79%.
- Javnost i mediji - slika koju grupacija ĐĐ ostavlja u medijima,
- Isporučitelji proizvoda i usluga – jedan od značajnijih isporučitelja usluga je članica grupacije ĐĐ Industrijska rješenja koja, u ime i za ĐĐG, upravlja i realizira projekte koje je ĐĐG ugovorila,
- Opće gospodarske i društvene prilike u Hrvatskoj – ĐĐG se ne financira se iz proračuna i nije obveznik javne nabave.
- Gospodarska kretanja u svijetu,
- Primjenjivi zakonski i normativni zahtjevi – iz područja poslovanja, rada, ZNR, ZOP, financija, zaštite okoliša, i specifične iz područja graditeljstva, energetike i druge.

Obzirom da ĐĐG nema vlastitu proizvodnju nije obvezan biti certificiran prema pojedinim normama (npr. EN 3834 ili EN 1090 i sl.), ali isto traži od isporučitelja.

Unutarnji kontekst ĐĐG je ujedno i unutarnji kontekst grupacije ĐĐ:

- Specifična znanja i iskustva stečena u dosadašnjem radu – bit će detaljnije opisano kod članica grupacije ĐĐ,

- Modernizirana proizvodna postrojenja – ĐĐG je uložila u nabavu novih ili modernizirala postojeće strojeve i opremu i predala članicama na korištenje;
- Suvremena informatička i komunikacijska oprema – ključni resurs ĐĐG je sistem sala s opremom koja upravlja IT mrežom kojom su povezane sve članice grupacije;
- Otvorenost prema vanjskoj komunikaciji uključujući elektroničke medije i društvene mreže.
- Promicanje etičkih načela dostupno na Internet stranici društva - http://www.durodakovic.com/_Data/Files/1602239200391.pdf

Zainteresirane strane

Značajne zainteresirane strane odnosno dionici koji utječu na poslovanje i rad svih članica grupacije ĐĐ, a čije potrebe, očekivanja i zahtjevi istovremeno utječu na poslovanje svih članica grupacije Đuro Đaković su:

Zainteresirane strane	Potrebe / očekivanja / zahtjevi
Kupci i korisnici usluga	Projekt/proizvod koji će u potpunosti odgovarati postavljenim zahtjevima Pravovremena isporuka proizvoda / završetak projekta Cijena manja nego kod konkurencije Kompletiranost dokumentacije o proizvodu Učinkovita komunikacija kroz različite komunikacijske kanale
Posloводство	Zadovoljni kupci i korisnici usluga Racionalno poslovanje Sigurnost zaposlenika i posjetitelja Djelotvorno korištenje resursa Dobro upravljanje rizicima Usklađenost sa zakonskim propisima i drugim referentnim zahtjevima Razvoj sukladan zacrtanim planovima Ostvarenje zacrtanih ciljeva
Zaposlenici	Dobri i sigurni radni uvjeti Mogućnost usavršavanja i napredovanja Redovite plaće
Dioničari	Pozitivno poslovanje Profitabilnost
Znanstvena zajednica	Mogućnost usavršavanja praktičnog rada Mogućnost izrade stručnih radova (diplomski i drugi radovi) kroz pružanje logistike i resursa za isto
Banke i kreditorske kuće	Uredno plaćanje kamata, naknada kao i uredno vraćanje kreditnih plasmana. Uredno poslovanje društava i nastavno neaktiviranje bilo koje od datih bankarskih garancija (za primljene avanse, za dobro izvršenje posla, za garantni rok itd.).
Osiguravajuća društva	Uredno plaćanje policia uz minimalnu štetu
Druge zainteresirane strane	Proces proizvodnje koji neće značajno utjecati na okoliš
Javnost i mediji	Dobra i brza komunikacija u specifičnim situacijama
Isporučitelji proizvoda i usluga	Jasno definirani zahtjevi na proizvode i usluge Dugoročna suradnja Redovno plaćanje
Zakonodavna tijela, inspekcije	Usklađenost s propisima Pravovremeno izvještavanje

Grupaciju Đuro Đaković karakterizira raznovrsni industrijski portfelj koji grupacija plasira putem poslovnih tržišnih segmenata Obrane, Transporta te Industrije i energetike.

Djelatnost poslovnog područja **Obrana** je proizvodnja i održavanje tenkova i borbenih oklopnih vozila. Grupacija je glavni hrvatski dobavljač tenkova i borbenih oklopnih vozila, te svojim klijentima pruža potpunu tehničku podršku tokom životnog ciklusa vozila i brine o svim razinama održavanja.

Djelatnost poslovnog područja **Transport** je proizvodnja teretnih vagona. Grupacija proizvodi širok spektar teretnih vagona što uključuje vagona za prijevoz rasutog tereta, robe osjetljive na vremenske i atmosferske utjecaje, specijalizirane vagona za prijevoz tekućina te vagona za ostale industrijske namjene.

Poslovno područje **Industrija i energetika** nudi i izvodi usluge: planiranje, projektiranje/dizajniranje i upravljanje projektima, nabavu, izgradnju i puštanje u pogon postrojenja, održavanje, kao i izradu i montažu opreme pod tlakom, velikih komponenti, čelične konstrukcije te ventile za naftnu industriju. Nudimo proizvode/opremu i izvodimo radove u područjima:

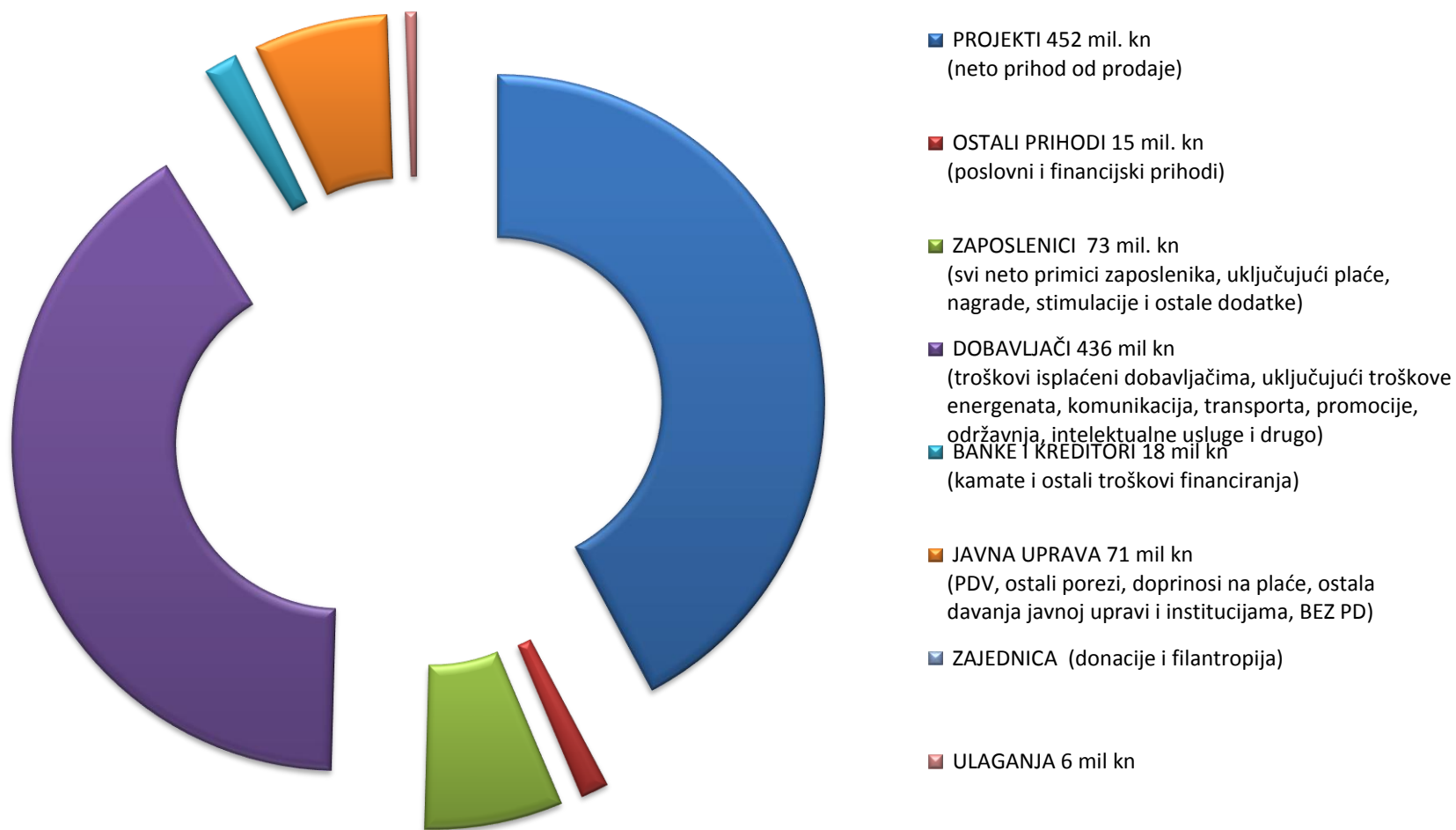
- Naftna i petrokemijska industrija
- Energetike
- Cementna industrija
- Prehrambena industrija

Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2018. godini

Subjekti uključeni u financijska konsolidirana izvješća grupacije Đuro Đaković su Đuro Đaković Grupa d.d. kao matična tvrtka grupacije i četiri povezana društva:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.

Izravno stvorena ekonomska vrijednost	466 mil kn
Distribuirana ekonomska vrijednost	451 mil kn
Zadržana ekonomska vrijednost	15 mil kn
Ukupna ulaganja	6 mil kn



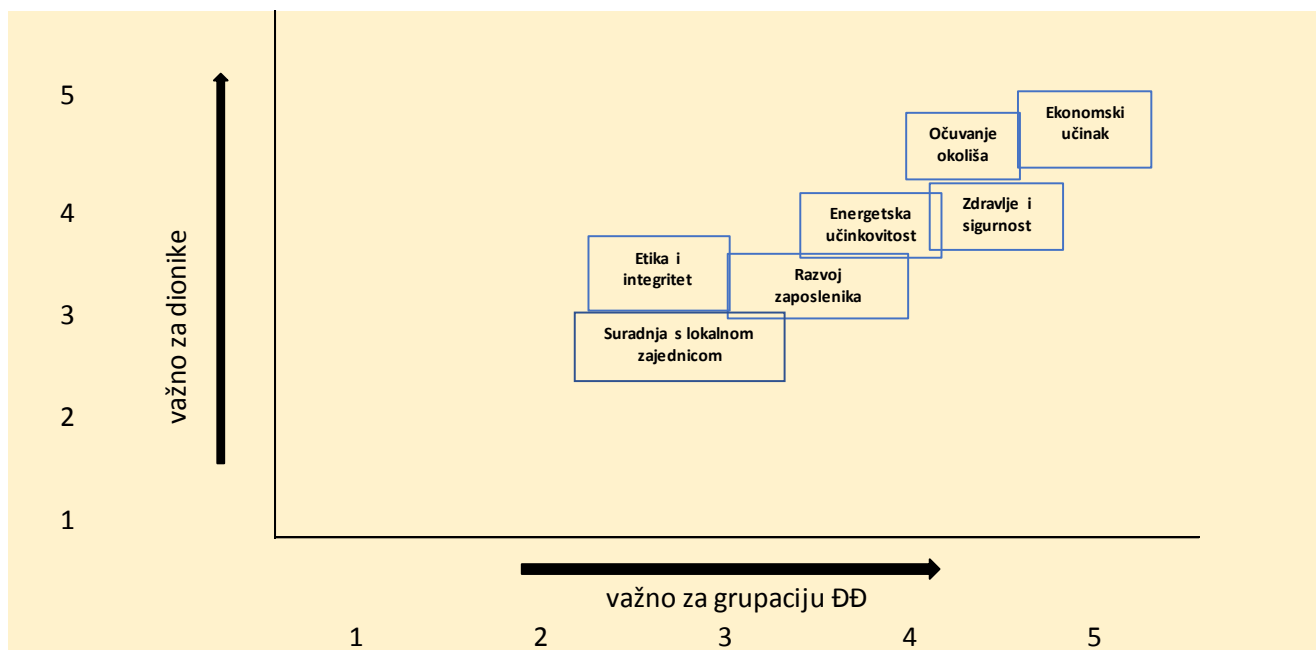
Slika 2. Struktura ekonomskog učinka grupacije Đuro Đaković u 2018. godini

Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća

Poslovna 2018.godina druga je godina za koju grupacija Đuro Đaković izrađuje će.

Materijalne teme su sa dionicima komunicirane putem Internet stranice grupacije te kroz pojedinačne kontakte. U tu je svrhu izrađen interaktivni upitnik. Iako odziv dionika nije bio velik, po strukturi dionika razvidno je da su bile zastupljene sve značajnije skupine dionika. Vrijeme potrebno za popunjavanje upitnika iznosilo je maksimalno 3 minute. Odabir materijalnih tema sačinjen je na osnovu povratnih informacija iz upitnika.

MATERIJALNE TEME I GRANICE IZVJEŠTAVANJA							
MATERIJALNE TEME	GRUPACIJA ĐĐ						
	ĐĐG d.d.	ČLANICE GRUPACIJE ĐĐ				ĐĐ Specijalna vozila d.d.	
		ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.	ĐĐ Industrijska rješenja d.d.	ĐĐ Strojna obrada d.o.o.			
Ekonomski učinak	x	x	x	x	x	Kupci i krajnji korisnici Dioničari Zaposlenici Lokalna zajednica Vladine agencije	
Očuvanje okoliša	x	x	x	x	x	Zaposlenici Dioničari Vladine agencije Lokalna zajednica	
Energetska učinkovitost	x	x	x	x	x	Zaposlenici Lokalna zajednica Kupci Podizvođači Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije	
Zdravlje i sigurnost	x	x	x	x	x	Zaposlenici Dioničari Lokalna zajednica Kupci Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije	
Razvoj zaposlenika	x	x	x	x	x	Zaposlenici Sindikati Lokalna zajednica	
Etika i integritet	x	x	x	x	x	Menadžment Zaposlenici Članovi nadzornih tijela Dioničari Lokalne zajednice	
Suradnja s lokalnom zajednicom	x	x	x	x	x	Zaposlenici Lokalna zajednica Isporučitelji usluga i procesa	



Slika 3. Važnost materijalnih tema

Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković

Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković su pojedinačno ili kolektivno članice velikog broja nacionalnih i međunarodnih organizacija i udruga, samo dio kojih su:

- HGK Hrvatska gospodarska komora
- HUP Hrvatska udruga poslodavaca
- Lider Klub izvoznika
- HKIS Hrvatska komora inženjera strojarstva
- HKIG Hrvatska komora inženjera građevine
- HKIE Hrvatska komora inženjera elektrotehnike
- HUOJ Hrvatska udruga za odnose s javnošću
- Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- Klaster željeznica jugoistočne Europe
- Nordic Chamber of Commerce
- VPI Verband Deutscher Privatwagen Interessenten
- CEMEKO Centar metalskih kompetencija

Etika i integritet

Etički kodeks grupacije Đuro Đaković je implementiran tijekom 2015. godine. Kodeks odražava temeljne vrijednosti grupacije Đuro Đaković te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja grupacija Đuro Đaković primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja. Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti. Definirajući temeljne ciljeve Uprave grupacije ĐĐ kroz Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobrobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

Kodeks grupacije ĐĐ vrijedi za sve radnike grupacije ĐĐ, uključujući članove Uprave i Nadzornog odbora. Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa. Za provođenje i primjenu Etičkog kodeksa za svaku članicu grupacije Đuro Đaković odgovorni su Povjerenici za etiku. Njihovi zadaci su: praćenje i primjena Etičkog kodeksa, primanje pritužbi zaposlenika i poslovnih partnera na neetičko postupanje zaposlenika, pritužbe o nepravilnostima, prijevarama i sumnjama na korupciju. Prijave za neetičko ponašanje podnose se putem elektronske pošte: etickipovjerenik@duro-dakovic.com

U članicama grupacije Đuro Đaković kodeks je usvojen putem nadležnih organa, te je omogućeno upoznavanje radnika sa istim putem oglasnih ploča i Internet stranica članica. Tijekom 2017.godine nisu zabilježena kršenja Etičkog kodeksa grupacije Đuro Đaković.

Upravljanje rizicima i prilikama

Društvo prati rizike povezane s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost društva.

Temeljem trenutnog sustava upravljanja grupacijom, kontroliraju se rizici bitni u realizaciji ugovora u pojedinim društvima, a posebno troškovi materijala i opreme, troškovi vanjskih usluga te kretanje cijena materijala i energenata na domaćem i svjetskom tržištu.

Društvo koristi hipoteke, zadužnice i druge financijske instrumente osiguranja koji su značajni za procjenu rizika.

Priliku za napredak predstavlja uvođenje naprednih tehnologija u sustavu proizvodnje / potrošnje toplinske i električne energije kao što su izgradnja kogeneracijske elektrane u sklopu Industrijske zone Đuro Đaković kao i ugradnja solarne elektrane. Prilika je i posjedovanje specifičnih znanja i opreme kojom raspolažu članice grupacije Đuro Đaković, a koje omogućavaju proizvodnju manjih ili većih serija proizvoda po specifičnim zahtjevima kupca.



Ključni rizici koji su specifični za ĐĐG i grupaciju ĐĐ ili za njihovu djelatnost

1. Tržišni rizici

- (i) rizik poslovnog okruženja,
- (ii) rizik konkurencije,
- (iii) rizik nabave.

Rizik poslovnog okruženja odnosi se na političke, makroekonomske i socijalne rizike koji su prisutni na svim tržištima na kojima ĐĐG i grupacija ĐĐ posluje, a koji imaju izravan utjecaj na poslovanje grupacije ĐĐ. Osim pod utjecajem makroekonomskih kretanja, poslovanje grupacije ĐĐ dodatno je i pod utjecajem cikličnosti industrije u kojoj grupacije ĐĐ posluje. Grupacija ĐĐ se također svakodnevno suočava s rizikom da uslijed trenutno loše gospodarske situacije u Republici Hrvatskoj i regiji neće uspjeti ugovoriti dovoljne količine novih poslova potrebnih za popunjenost svojih kapaciteta. Skori početak recesije i usporavanje gospodarstva Europske Unije također predstavljaju rizik izvozno orijentiranim

članicama grupacije. Također je identificiran i rizik predstečajeva te promjene u upravama ključnih kupaca. Rizik s kojim se posljednjih godina posebno suočavamo predstavlja odljev stručne i specijalizirane radne snage na zapadna tržišta kao i neusklađenost obrazovnog sustava sa potrebama tržišta.

Rizik konkurencije proizlazi iz izloženosti grupacije ĐĐ snažnoj konkurenciji u svim segmentima poslovanja na hrvatskom, regionalnom i svjetskom tržištu.

Rizik nabave odnosi se na dobavljalivost sirovina, sklopova i promjena nabavnih cijena te proistječe iz činjenice da su cijene većina sirovina i materijala koje grupacija Đuro Đaković nabavlja uvjetovane cijenama na svjetskom tržištu. Pojedine materijale i opremu je vrlo teško nabaviti od alternativnih dobavljača i zato bilo kakvi poremećaji u njihovim cijenama i distribuciji predstavljaju dodatan rizik za grupaciju ĐĐ. Ključni rizik predstavlja i kretanje cijena energenata na tržištu koje može znatno utjecati na sve članice grupacije kao i na klijente smještene unutar Industrijske zone Đuro Đaković. Povećanje cijena električne energije i prirodnog plina od iznimnog je utjecaja na sposobnost klijenata za daljnji tijek proizvodnih aktivnosti te posljedično na smanjenje prihoda članice Đuro Đaković Energetika i infrastruktura.

2. Politički i regulatorni rizici

Politički i regulatorni rizik uključuje rizik koji proizlazi iz ovisnosti poslovanja članica grupacije ĐĐ o dozvolama i odobrenjima koje izdaju nadležna javnopravna tijela i ogleda se u mogućnosti bilo kakve promjene, isteka ili ukidanja navedenih dozvola i odobrenja kao i o visinama naknada koje regulatorna tijela određuju.

3. Financijski rizici

- (i) rizika financiranja,
- (ii) rizik likvidnosti,
- (iii) kamatni i valutni rizik.

Rizik financiranja - dio dugotrajne imovine ĐĐG i članica Grupacije opterećen je u svrhu osiguranja otplate postojećih financijskih obaveza što otežava pristup dodatnim izvorima financiranja.

Rizik likvidnosti kontinuirano je prisutan u poslovanju grupacije ĐĐ zbog vremenske neusklađenosti novčanog priljeva i odljeva.

Vezano uz *kamatne i valutne rizike*, grupacije ĐĐ je izložena kamatnom riziku putem promjene referentnih kamatnih stopa koje se obračunavaju na pozajmljena sredstva (LIBOR, EURIBOR), kao i putem promjene fiksnih kamatnih marži.

Grupacija ĐĐ je izložena i valutnim rizicima budući da posluje na inozemnim tržištima, a nije u mogućnosti potpuno neutralizirati rizik od promjene tečaja. Najznačajniji je rizik koji se odnosi na promjenu tečaja EUR i USD.

4. Poslovni rizici grupacije ĐĐ

Opći ekonomski, politički i pravni rizik proizlazi iz činjenice da je poslovanje grupacije ĐĐ ovisno o sektoru obrane te ciklusima i režimu nabave vojne opreme u pojedinim državama čime je izloženo riziku nastanka političkih i regulatornih promjena koje mogu onemogućiti ili otežati nabavu potrebnih materijala i opreme.

Sustavi upravljanja

U implementaciju sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9000 pojedine članice grupacije su krenule još 1996. godine, a tijekom godina, u različitim članicama grupacije, implementirani su i drugi sustavi upravljanja. Članice tadašnje korporacije Đuro Đaković su sustav upravljanja kvalitetom uvele među prvima u Hrvatskoj, a stručnjaci ponikli iz Đure Đakovića su se kroz godine profilirali kao visoko stručno osoblje danas angažirano u nizu certifikacijskih ustanova koje provode certifikacije sustava upravljanja.

Iako su neke članice grupacije sustav kvalitete uvele spomenute 1996. godine, a kasnije uvodile i druge sustave upravljanja, Uprava Đuro Đaković Grupe d.d. 2012. godine odlučila je da cijela grupacija uvodi integrirani sustav upravljanja koji uključuje sustav upravljanja kvalitetom sukladno normi ISO 9001, sustav upravljanja okolišem sukladno normi ISO 14001 te sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti sukladno normi BS OHSAS 18001.

U siječnju 2017. godine grupacija je ishodila i certifikat kojim potvrđuje da je implementirala i svoje poslovanje uskladila i sa zahtjevima norme upravljanja energijom ISO 50001.

Integrirani sustav upravljanja se ne primjenjuje na društvo Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., već je isto certificirano samo sukladno zahtjevima sustava upravljanja energijom.

Politike odnosnih sustava upravljanja su dostupne na web stranicama članica grupacije Đuro Đaković.

Grupacija Đuro Đaković svojim poslovnim aktivnostima utječe na društvo, okoliš, zdravlje i sigurnost zajednice i područja u kojima djeluje. Tim utjecajima upravljamo putem implementiranih sustava upravljanja te u okvirima zakonski određenih uvjeta i parametara, pri tome poduzimajući mjere da se ti utjecaji, iako u zakonski dozvoljenim okvirima, svedu na najmanju moguću razinu.

U svim područjima poslovanja članice grupacije ĐĐ kontinuirano razvijaju tehnologiju, postupke, proizvode i usluge kod kojih se utjecaj na zdravlje, sigurnost i okoliš svodi na najmanji rizik, odnosno poduzimaju se preventivne mjere radi sprečavanja i/ili smanjenja negativnog utjecaja. Također se vodi briga o energetskej učinkovitosti kod nabavke novih

strojeva i opreme te se poduzimaju primjerene mjere za povećanje svjesnosti svih zaposlenika o potrebi korištenja energenata, energije i vode na energetske učinkovit način.

Identifikacijom i ocjenom aspekata okoliša utvrđeno je da sve članice grupacije imaju potencijalni ili stvarni utjecaj na okoliš te su stoga implementirale, a 2013. i certificirale sustav upravljanja okolišem kojim je upravljanje okolišem implementirano u sve poslovne procese članica i na svim organizacijskim razinama.

Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu provodi se s ciljem sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom, zaštite radnog i životnog okoliša te materijalnih dobara, i to sukladno normi OHSAS 18001.

Energetska učinkovitost i uštede energije i vode implementirane su tijekom 2016. putem sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001:2011. Sustav je implementiran i certificiran na objedinjenoj, grupacijskoj razini te u svim članicama sastavnicama grupacije Đuro Đaković.

Pojedine članice grupacije dodatno certificiraju svoje procese i/ili proizvode sukladno zahtjevima tržišta, ali i zakonske regulative ili zahtjeva kupaca.

Tijekom 2018. godine izvršen je prijelaz na nova izdanja normi sustava upravljanja kvalitetom ISO 9001:2015. i sustava upravljanja zaštitom okoliša ISO 14001:2015.

Zaključno sa krajem 2018. godine u svim članicama grupacije osim u Đuro Đaković Energetika i infrastruktura, sustavi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša i zaštitom zdravlja i sigurnosti su bili objedinjeni u integrirani sustav upravljanja na zajedničkoj, grupacijskoj razini. Održavanje učinkovitosti sustava upravljanja osiguravaju timovi za sustave upravljanja imenovani u svakoj članici, ali i objedinjeni u tim za sustave upravljanja na razini grupacije ĐĐ. 2019. godina donosi promjene u pristupu certifikaciji i provođenjima vanjskih audita od strane certifikacijskih kuća na način da članice grupacije samostalno certificiraju odabrane sustave upravljanja.

Praćenje cjelokupnog sustava provodi se vanjskim auditima sustava upravljanja, internim auditima u skladu s godišnjim planiranjem te auditima isporučitelja.

Dodatni nadzor osiguravaju česti auditi kupaca ili krajnjih korisnika te vanjski auditi upravljanja kvalitetom i proizvodom u svrhu dobivanja certifikata procesa (npr. za zavarivanje prema EN ISO 3834-2 ili za izradu čelične konstrukcije prema EN 1090-2 ili opreme pod tlakom prema PED-u) ili proizvoda (prema API 6A tehničkoj specifikaciji ili prema TSI specifikaciji za teretne vagone).

S ciljem poboljšanja i optimizacije procesa u grupaciji ĐĐ se provodi interna edukacija internih auditora (kroz „In-house“ radionice prilagođene potrebama grupacije), članova timova za sustave upravljanja, ali i posloводства i zaposlenika.

U 2018. godini provedeni su vanjski nadzorni auditi svih sustava upravljanja i istima je potvrđena sukladnost korporativnih pravila i usklađenost sa zahtjevima normi kao preduvjet održavanja certifikata.

Članica grupacije	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 50001
ĐĐ Energetika i infrastruktura				
ĐĐ Grupa				
ĐĐ Industrijska rješenja				
ĐĐ Specijalna vozila				
ĐĐ Strojna obrada				

Slika 4: Implementirani sustavi upravljanja u članicama grupacije Đuro Đaković u 2018. godini

OKOLIŠ

Zaštita okoliša

Obavljanjem svoje poslovne djelatnosti članice grupacije Đuro Đaković ujedno imaju utjecaj i na okoliš u kojemu obavljaju te djelatnosti. Članice sa implementiranim sustavom upravljanja zaštitom okoliša izvršile su identifikaciju svojih utjecaja na okoliš odnosno svojih aspekata okoliša i ocijenile njihovu značajnost. Za aspekte koji su ocijenjeni značajnima, članice su donijele program mjera ili uputa za njihovo smanjivanje ili držanje pod kontrolom te nadziru njihovo izvršenje. Članice koji ne primjenjuju sustav upravljanja zaštitom okoliša, po pitanjima zaštite okoliša usklađuju se sa regulatornim zahtjevima, ali i u grupaciji opće prihvaćenim načelom minimalizacije negativnih utjecaja.

Također članice grupacije ĐĐ u svom poslovanju koriste dio materijala i tehnoloških postupaka koji su potencijalno opasni za okoliš, ali primjenom sustava upravljanja zaštitom okoliša, rizici su svedeni na minimum. To uključuje i redovno usklađivanje sa zakonskom regulativom te ishođenje određenih dozvola i odobrenja vezanih uz okoliš jer bi njihovo oduzimanje ili isticanje bez mogućnosti obnove članicu Grupacije moglo onemogućiti u obavljanju određenih djelatnosti.

Svi podaci o stanju zaštite okoliša, generiranim količinama otpada, ispuštanju otpadnih voda i emisijama onečišćujućih tvari u zrak unose se nakon zaključenja poslovne godine u Registar onečišćavanja okoliša te su u okviru zakonski određenih pragova ispuštanja.

Otpadne vode

Na lokacijama članica grupacije Đuro Đaković se obavlja gospodarska djelatnost iz područja metaloprerađivačke industrije te djelatnost interne distribucije energenata pri kojima nastaju te se u odvodnu mrežu ispuštaju otpadne vode. Stoga su sva proizvodna društva obveznici ishođenja vodopravne dozvole za ispuštanje voda u odvodni sustav. Otpadne vode se ispuštaju u interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković, potom u odvodni sustav grada Slavonskog Broda sa ispustom u rijeku Savu te u konačnici otpadne vode završavaju u Dunavsko - crnomorskom slivu.

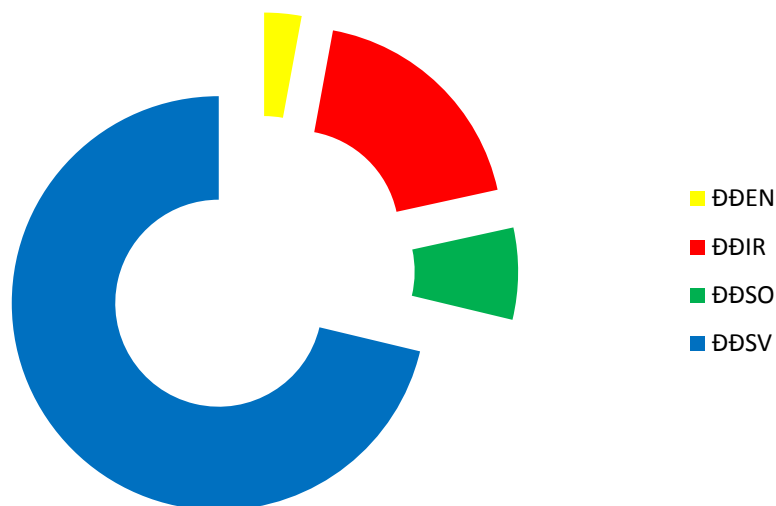
Interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković je izgrađen kao objedinjeni odvodni sustav za oborinske i tehnološke vode te sanitarnu kanalizaciju te su u 2018. godini provedene aktivnosti razdvajanja odvodnih mreža za oborinske vode od sanitarne kanalizacije s ciljem poboljšanja kvalitete ispuštene otpadne vode. Projekt izmještanja i rekonstrukcije sustava odvodnje otpadnih voda dionica koje koriste članice grupacije je proveden tijekom 2018. godine. U dijelu članica grupacije projekt je zaključen, izvršeno je ispitivanje nepropusnosti sustava te je pušten u uporabu, dok su u dijelu članica projektne aktivnosti u tijeku te se privode kraju.

Sukladno izdanim vodopravnim dozvolama, članice grupacije su obvezne vršiti analize tehnološke otpadne vode prije ispuštanja u interni odvodni sustav Đuro Đaković, a za vrijeme trajanja tehnološkog procesa. Uzorkovanje se vrši na 6 izljevih mjesta / kontrolnih okana od strane ovlaštenih laboratorija te se mjere elementi određeni vodopravnim dozvolama. Prema rezultatima ispitivanja vidljivo je da otpadna voda zadovoljava uvjete propisane odnosnim dozvolama. Podaci o količinama i kvaliteti ispuštene vode kao i rezultati ispitivanja dostavljaju se Hrvatskim vodama dva puta godišnje te Državnom zavodu za statistiku jednom godišnje.

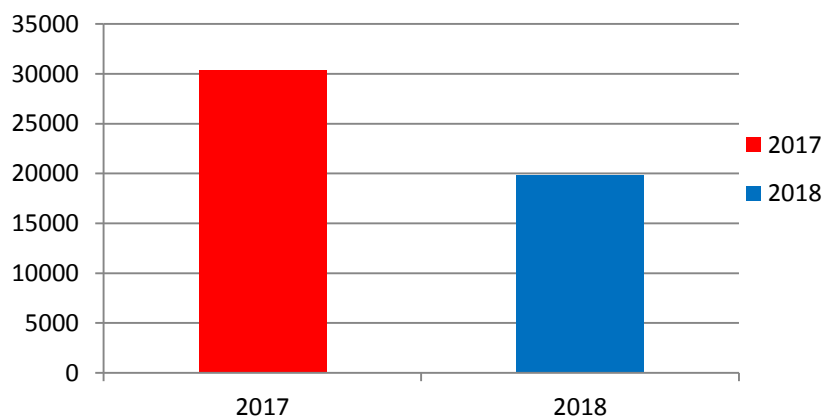
Članice grupacije Đuro Đaković koje su obveznici postupanja po vodopravnim dozvolama, ispustile su u odvodni sustav u 2018. godini ukupno 19.802 m³ otpadnih voda. Najveći udio u ispuštanju otpadnih voda u grupaciji odnosi se na društvo Đuro Đaković Specijalna vozila. Riječ je o tehnološkoj vodi koja nastaje pri procesu tlačnih proba vagona cisterni (ZACNS) te nije onečišćena opasnim tvarima. S obzirom da je u 2018. godini smanjena proizvodnja ZACNS vagona u odnosu na tipove vagona kod kojih se ne vrše tlačne probe, isto je rezultiralo i smanjenjem potrošnje vode te, analogno tome, i smanjenjem ispuštene količine otpadnih voda u odnosu na 2017. godinu kada je ispušteno ukupno 30.398 m³ otpadnih voda.

Način postupanja u slučajevima izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda članice grupacije Đuro Đaković su definirale svojim internim aktima odnosno operativnim planovima izrađenim u sukladnosti s Državnim planom mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda.

U 2018. godini nije bilo zabilježenih izvanrednih situacija, značajnih izljeva niti onečišćenja povezanih sa ispuštanjem otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković.



Slika 5: Udio pojedinih članica u ukupnom ispuštanju otpadne vode u grupaciji Đuro Đaković u 2018. godini.



Slika 6: Količina ispuštenih otpadnih voda u članicama grupacije Đuro Đaković u 2017. – 2018. godini u m³

Gospodarenje otpadom

Pri izvršavanju redovnih i izvanrednih poslovnih aktivnosti društva članice grupacije Đuro Đaković generiraju otpad. Način postupanja s otpadom članice su uskladile sa referentnom zakonskom regulativom, zahtjevima implementiranih sustava upravljanja te opisale internim procedurama i protokolima. Rezultat istoga je i činjenica da niti jednoj članici grupacije u 2018. godini nije izrečena novčana kazna niti sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša.

Otpad nastaje u proizvodnim procesima koji se odvijaju na lokacijama društava ili mjestima rada te kao posljedica održavanja i čišćenja strojeva, postrojenja i radnih prostora.

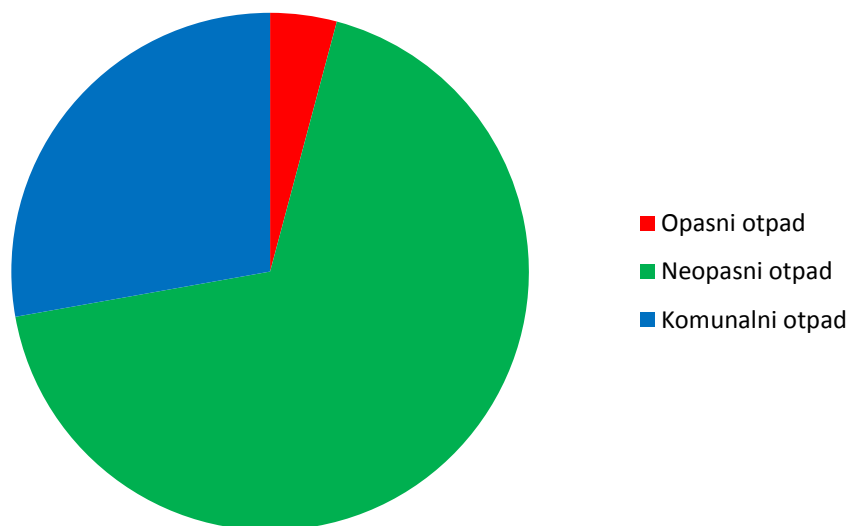
U grupaciji Đuro Đaković potičemo ponovnu uporabu ili reciklažu proizvoda ako je to po svojstvu istih moguće te sprječavanje nastanka otpada prije nego li tvar, materijal ili proizvod postane otpad. Nadalje, kroz odvojeno prikupljanje korisnih sastojaka vrše se napor za smanjenje količine generiranog komunalnog otpada. U odnosu na 2017. godinu, u 2018. godini je zabilježeno smanjenje količine generiranog miješanog komunalnog otpada u svim članicama grupacije osim u jednoj. Udio odvojeno prikupljenih korisnih sastojaka odnosno neopasnog otpada u ukupnoj količini otpada generiranog u članicama grupacije Đuro Đaković iznosi 68,5 %. Ovaj visoki postotak rezultat je napora ulaganih tijekom godina, a koji su prvenstveno bili usmjereni na povećanje svijesti o razdvajanju otpada na mjestima nastanka.

U pojedinim članicama grupacije Đuro Đaković uvriježila se praksa da se odreknu prihoda koji se ostvaruje od prodaje pojedinih vrsta otpadnih materijala (prvenstveno metalnih ostataka), a u korist svojih radnika odnosno njihovih sindikalnih udruženja. Na taj se način olakšava radnicima provođenje određenih planiranih, ali i neplaniranih aktivnosti te provođenje tih aktivnosti u većem opsegu.

Generirani otpad se odlaže na za to predviđena i označena mjesta, u pripadajuće označene spremnike, odvojeno po vrstama i svojstvima otpada. Otpad se predaje ovlaštenim tvrtkama koje imaju dozvole nadležnih tijela za gospodarenje otpadom. O istome se vode očevidnici i zapisi. Ukoliko se, po podacima iz očevidnika, u poslovnoj godini generira više od 500 kg opasnog otpada i / ili više od 20.000 kg neopasnog otpada, podatke iz Očevidnika odgovorna osoba u članici dostavlja u Registar onečišćavanja okoliša putem elektronske aplikacije. Predajom otpada ovlaštenoj tvrtki sakupljaču otpada, otpad ulazi u nacionalni sustav gospodarenja otpadom do njegovog konačnog zbrinjavanja. Način i odabir metode zbrinjavanja ovisi o vrsti i karakteristikama otpada, a isto provode ovlaštene tvrtke sukladno ishodenim odobrenjima. Sav neopasni otpad generiran u grupaciji Đuro Đaković te predan ovlaštenim sakupljačima upućuje se na postupak recikliranja te tako započinje novi životni ciklus. Na isti način se tretira i dio opasnog otpada (elektronička, informatička, telekomunikacijska, rasvjetna oprema i uređaji te druga tehnička oprema) koji sadrže vrijedne metalne i nemetalne sirovine. Procesom recikliranja sirovina izdvajaju se dijelovi i sirovine koji se koriste za ponovnu uporabu.

Tri članice grupacije Đuro Đaković imaju registrirana vlastita privremena skladišta proizvodnog otpada uređena u skladu sa zakonskim propisima. Skladišta su upisana u Očevidnik osoba koje skladište vlastiti proizvodni otpad imaju imenovane povjerenike za otpad.

U grupaciji Đuro Đaković u 2018. godini generirano je ukupno 84,5 t opasnog (u 2017.g. 91 t), 1.386 t neopasnog otpada (u 2017.g. 1.279t) te 566 t miješanog komunalnog otpada (u 2017.g. 362 t). Najzastupljenije vrste proizvedenog otpada su bile metalni otpad od neopasnog te otpadne boje i lakovi uz pripadajuću onečišćenu ambalažu od opasnog otpada. Smanjenje količine generiranog opasnog otpada rezultat je činjenice da je u 2017. godini vršen projekt rekonstrukcije razvodnih postrojenja električne energije (trafostanica) pri čemu su iz njih uklonjeni preostali kompenzatori koji su sadžavali opasni otpad - poliklorirane bifenile. Novoinstalirani kompenzatori sadrže impregnirano ulje minimalnog utjecaja na okoliš. S obzirom da je projekt rekonstrukcije trafostanica završen u 2017. godini, isto je rezultiralo i smanjenjem generirane količine opasnog otpada u 2018. godini.



Slika 7. Omjer generiranog opasnog, neopasnog i komunalnog otpada u članicama grupacije Đuro Đaković u 2018. godini

Energija

Gospodarenje vlastitom potrošnjom energije i energenata

Đuro Đaković Grupa d.d., kao matično društvo grupacije Đuro Đaković je sredinom 2016. donijelo odluku o uvođenju sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001:2011 u sve članice grupacije. Uspješna implementacija sustava potvrđena je dobivanjem certifikata od strane neovisnog ovlaštenog tijela, ali i sustavnim praćenjima potrošnje energije, energenata i vode, analizom korištenja energije unutar članica, identificiranjem trenutnih izvora energije te objekata, opreme, sustava, procesa i zaposlenika koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije.

U kolovozu 2018. godine izdana je nova revizija norme sustava upravljanja energijom ISO 50001:2018. Aktivnosti implementacije te prelaska na novo izdanje norme svih članica grupacije Đuro Đaković odvijat će se tijekom 2019. godine. Očekujemo da će sukladnost sa zahtjevima novog izdanja norme upravljanja energijom biti potvrđena od strane certifikacijske kuće nakon provođenja recertifikacijskog audita predviđenog za kraj 2019. godine.

Od 2016. godine se u svim društvima grupacije redovito provode energetske preglede te se s njime upoznaju i svi zaposlenici koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije. Zaposlenici se redovito educiraju; uočene prilike se analiziraju te definirane mjere za poboljšanje energetske učinkovitosti.

Praćenjem potrošnje energije i energenata kao dijela programa gospodarenja energijom želi se smanjiti utjecaj članica grupacije Đuro Đaković na okoliš te smanjiti troškove za energente i vodu.

Energetska učinkovitost u vlastitoj potrošnji i proizvodnji

Đuro Đaković Grupa d.d. i uprave članica grupacije posebnu pažnju posvećuju vlastitoj energetske učinkovitosti i poduzimaju mjere za smanjenje vlastite potrošnje energije.

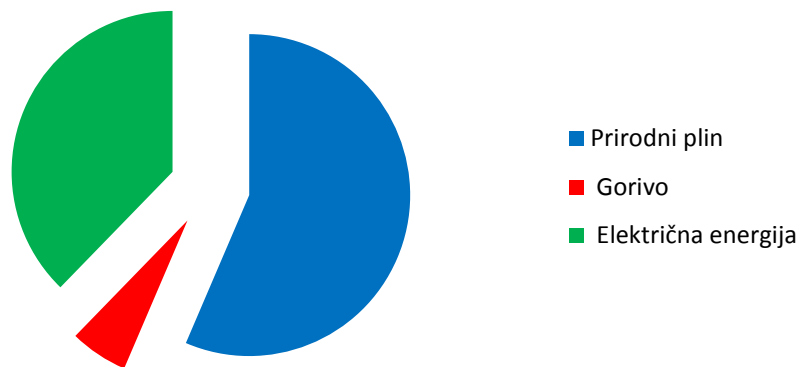
Još tijekom 2016. započela je modernizacija rasvjete u proizvodnim halama ugradnjom LED svjetiljki. Modernizacija je provedena po principu zadržavanja ili povećanja osvijetljenosti uz smanjenje instalirane snage. Prednost novog sustava je puno veća energetska učinkovitost u odnosu na sustav žarulja sa žarnom niti, a LED rasvjeta nema staklenih komponenti te je stoga daleko otpornija na udarce i lomove lampi. Osim

značajnih ušteda u potrošnji električne energije.

Kod nabavke strojeva i opreme koji troše energiju i energente vodi se briga o energetskej učinkovitosti istih, ali i mogućnosti praćenja potrošnje energenata ili vremena rada kako bi se dobili što točniji rezultati praćenja potrošnje i na taj način mogle definirati usko specijalizirane mjere za povećanje energetske učinkovitosti.

U 2018. godini pratile su se potrošnje značajnih nositelja energije i potpuni podaci o potrošnji električne i toplinske energije te zemnog plina postoje za sve članice grupacije. U skladu sa zahtjevima norme ISO 50001 te želje uprava članica za boljim gospodarenjem i ostalim energijama i potrošnjama, krajem 2017. uvedena su praćenja i ostalih energenata karakterističnih za metaloprerađivačku industriju.

Udio energenata u ukupnoj potrošnji
u grupaciji ĐĐ



Slika 8: Potrošnja energenata u grupaciji Đuro Đaković u 2018. godini

Energija u brojkama (u kwh)

Grupacija Đuro Đaković	2018.	2017.
Gorivo iz neobnovljivih izvora	7.550.255	6.531.880
Električna energija	5.047.552	5.371.264

Praćenje potrošnje utroška energije i energenata odrađuje se u okviru sustava upravljanja energijom prema normi ISO 50001, a prate se potrošnje značajnih nositelja energije; kriteriji i ocjenjivanje značajnosti propisano je internim postupkom za provedbu energetskeg pregleda.

Prate se samo vlastite potrošnje energije i energenata. Kao faktor konverzije zemnog plina – koriste se faktori konverzije navedeni na računu lokalnog distributera zemnog plina, Brod-plina.

Energetski intenzitet tj. energetska učinkovitost mjerimo omjerom ukupne potrošnje energije (u kWh) unutar grupacije Đuro Đaković u odnosu na norma sate (NS) - sate utrošene na proizvodne procese tj. ukupnu proizvodnju proizvoda. U 2018. godini ostvareno je poboljšanje energetske učinkovitosti za oko 24%, za 1 NS rada utroši se prosječno 10,29 kWh.

	2018.	2017.
Energetski intenzitet	10,29	13,508

Jedan od razloga manjeg utroška energije je korištenje strojeva s boljom učinkovitosti u njihovom punom potencijalu kao i LED rasvjete. Također, 2018. godina je druga godina primjene sustava upravljanja energijom ISO 50001 te se povećala osviještenost ljudi i menadžmenta o potrebi uštede energije, detaljnijeg praćenja potrošnje svake energetske cjeline kao i potrebe poboljšanja tehnoloških postupaka (vidi Male ideje) na način da traju kraće ili troše manje energenata.

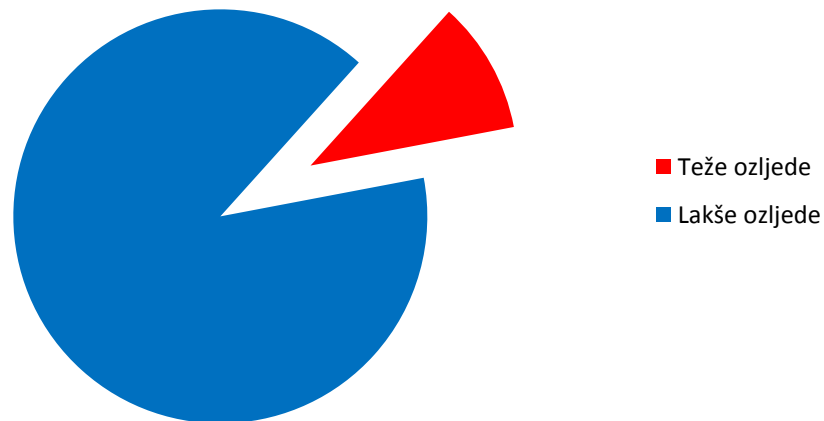
DRUŠTVO

Zaštita zdravlja i sigurnost na radu

U grupaciji Đuro Đaković dugi niz godina pratimo pokazatelje u zaštiti zdravlja i sigurnosti s ciljem izbjegavanja mogućih nezgoda i ozljeda radnika. Prevencija ozljeda usmjerena je na identifikaciju potencijalnih opasnosti i zdravstvenih i sigurnosnih rizika, eliminaciju i zamjenu istih, primjenu mjera tehničke kontrole, postavljanje propisanih znakova upozorenja te uporabu pripadajućih i propisanih osobnih zaštitnih sredstava.

Grupacija Đuro Đaković u 2018. godini zapošljavala je prosječno 987 radnika.

U članicama grupacije Đuro Đaković u 2018. godini zabilježeno je ukupno 29 ozljeda na radu, od čega je 26 ozljeda nastalo na mjestu rada te 3 na putu na posao. Tri ozljede su kvalificirane kao teže, dok je 26 ozljeda okvalificirano lakšima (nagnječenja, površinske ozljede, posjekotine i dr.). Ozlijeđeno je 28 muškaraca i 1 žena.



Slika 9: Osljede na radu u grupaciji Đuro Đaković prema težini ozljeda

Tijekom 2018. godine nije bilo zabilježenih profesionalnih bolesti. Sukladno procjenama rizika članica grupacije Đuro Đaković, nema identificiranih radnih mjesta, mjesta rada niti radnih operacija obavljanje kojih bi predstavljalo visok rizik ili visoku učestalost pojavnosti određenih bolesti. Nažalost, zabilježena je i 1 teža ozljeda sa smrtnim ishodom te stoga stanje zaštite na radu u 2018. godini ocjenjujemo nepovoljnim.

Podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti*

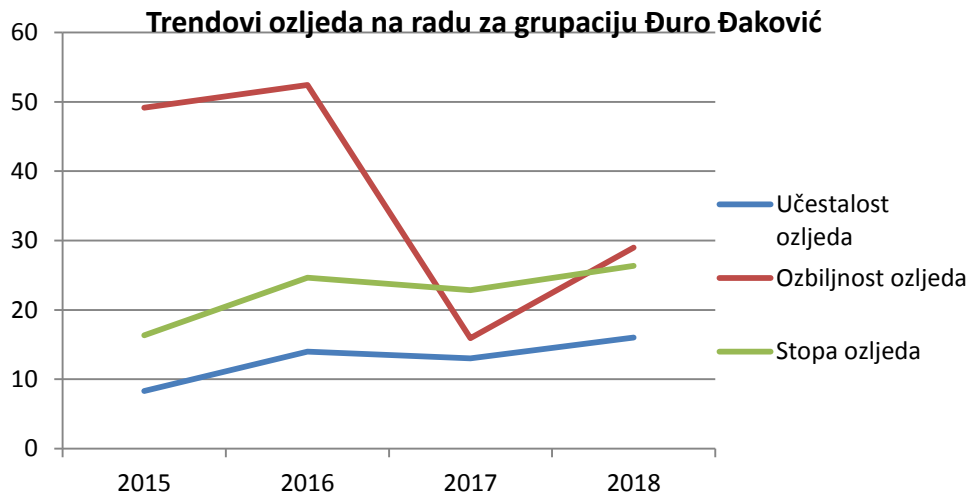
Grupacija Đuro Đaković	2018.	2017.
Broj ozljeda na radu	29	28
Broj smrtnih slučajeva	1	0
Broj profesionalnih bolesti	0	0
Stopa izgubljenih radnih dana	0,34	0,19
Stopa učestalosti ozljeda	16,00	11,90
Stopa ozbiljnosti ozljeda	29,00	17,43
Stopa ozljeda na 1000 zaposlenih	26,34	20,55

*Podaci ne uključuju treće strane jer nema ugovorne obveze

Od pokazatelja u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu kroz godine promatramo stope učestalosti i ozbiljnosti ozljeda te stopu ozljeda na 1000 zaposlenih radnika¹. Pri izračunu ovih stopa u obzir su uzete ozljede koje su nastale na mjestu obavljanja radnih operacija. Na razini grupacije kod stopa učestalosti ozljeda u razdoblju od 2015 – 2018. godine te broju ozljeda na 1000 radnika možemo govoriti o trendu blagog rasta, dok je stopa ozbiljnosti

¹ Stopa učestalosti ozljeda = broj ozljeda na radu * 1000000 / ukupan broj odrađenih radnih sati
 Stopa ozbiljnosti ozljeda = izgubljeni radni dani / broj ozljeda
 Broj ozljeda na 1000 zaposlenih = broj ozljeda * 1000 / broj radnika

ozljeda u 2018. godini (a time i gubitak radnih dana) značajno smanjena u odnosu na 2016. godinu kada je zabilježena najviša stopa ozbiljnosti ozljeda.



Slika 10: Trendovi ozljeda na radu u grupaciji Đuro Đaković u razdoblju od 2015. – 2018.

Zbog ozljeda nastalih na mjestu radu u 2018. godini izgubljeni su 754 radna dana odnosno 6032 radna sata. Stopa izgubljenih radnih dana² za promatranu godinu iznosi 0,34 %.

Većina članica grupacije zapošljava preko 50 radnika te imaju i formalno imenovane Odbore za zaštitu na radu koji, između ostalih članova, uključuju i predstavnike poslodavca i predstavnike radnika. Stoga su radnici putem svojih predstavnika zastupljeni u radu zajedničkih odbora za zdravstvena i sigurnosna pitanja u postotku od 83,25 %. U članicama u kojima broj radnika ne uvjetuje osnivanje Odbora zaštite na radu, sudjelovanje radnika u značajnim pitanjima zaštite zdravlja i sigurnosti osigurano je putem sindikalnog povjerenika te povjerenika radnika za zaštitu na radu. Nadalje, Kolektivni ugovori svih članica grupacije Đuro Đaković obuhvaćaju pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu odnosno osposobljavanje radnika za obavljanje poslova i radnih zadataka sukladno pravilima zaštite na radu, a tamo gdje je predviđeno definirana je i obveza prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti. Kolektivni ugovori također definiraju odgovornost poslodavca za sigurne uvjete rada te sprječavanje potencijalnih opasnosti i nesigurnih uvjeta rada. No, članice su svojim internim aktima osigurale i veća prava zaštite radnika u pogledu provođenja preventivnih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu od onih koje propisuju kolektivni ugovori i zakonski propisi (sistematski zdravstveni pregledi za određene kategorije zaposlenika).

² Stopa izgubljenih dana = izgubljeni radni dani / ukupan broj radnih dana * 100

Ljudski resursi

Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2018. godine bio je 992, dok je prosječan broj zaposlenih u 2018. godini bio je 961. Broj zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine je smanjen za 37 zaposlenih.

Smanjenje broja zaposlenih u grupaciji odnosi se prvenstveno na društvo Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. gdje se pri kraju privodi proces restrukturiranja kroz napuštanje neprofitabilnih oblika proizvodnje te posljedično smanjenja broja zaposlenih sa 274 na 189. Povećanje broja zaposlenih odnosi se na društvo Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. koje ima visoku popunjenost kapaciteta. Ostala društva bilježe blago smanjenje ili povećanje broja zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

Najveći broj zaposlenih je u društvu ĐĐ Specijalna vozila te čini 60,5% radnika grupacije.

S obzirom na različito uređena prava radnika kolektivnim ugovorima sklopljenim na razini pojedinog društva, Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat i Đuro Đaković Grupa dogovorili su Preporuku o pridržavanju okvira po pitanju prava radnika u matičnom društvu Đuro Đaković Grupi d.d., Đuro Đaković Specijalnim vozilima d.d., Đuro Đaković Industrijskim rješenjima d.d., Đuro Đaković Strojnoj obradi d.o.o. te Đuro Đaković Energetici i Infrastrukturi d.o.o. čime su poboljšana materijalna prava i materijalni uvjeti zaposlenika.

Struktura i broj zaposlenih na dan 31.12.2017. / 31.12.2018.

Društvo	Broj zaposlenih	
	Q4 2017	Q4 2018
ĐĐ Specijalna vozila	546	600
ĐĐ Industrijska rješenja	274	189
ĐĐ Strojna obrada	159	161
ĐĐ Energetika i infrastruktura	23	19
ĐĐ Grupa	27	23
Ukupno	1.029	992

Od ukupnog broja zaposlenih 10,2 % (9,7 %) čine žene, a 89,8 % (90,3 %) muškarci te je u odnosu na 2018. godinu evidentiran blagi porast (0,5 %) zastupljenosti žena u ukupnom broju zaposlenih. Metaloprerađivačka industrija je zbog svojih specifičnosti još uvijek tradicionalno „muška“ industrija te omjer zaposlenih žena i muškaraca iznosi 1:9 gdje su

žene zastupljene uglavnom u administrativnom i financijskom sektoru. Međutim, posljednjih godina i ovdje je primjetan trend povećanog interesa žena za zapošljavanje u proizvodnim zanimanjima. Danas u grupaciji zapošljavamo žene i u nekada isključivo i „muškim“ zanimanjima.

17,84 % (21%) muškaraca zaposleno je na određeno dok ih je 82,16% (79%) zaposleno na neodređeno vrijeme. 11,22% (12%) žena je zaposleno na određeno te 88,78% (88%) na neodređeno vrijeme. Svi zaposlenici rade puno radno vrijeme. Broj radnika je promjenjiv te je ovisan o popunjenosti proizvodnih kapaciteta, statusu procesa restrukturiranja te ugovorenih poslova. U odnosu na prethodnu godinu, kod oba spola je evidentiran blagi porast broja radnih odnosa na neodređeno vrijeme u odnosu na one na određeno vrijeme.



Žene u proizvodnim zanimanjima

Slika 11 – Uprešavanje čahura; slika 12 – Upravljanje strojem za savijanje limova/obradu plastičnom deformacijom

Obuka i obrazovanje

Proces osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika u grupaciji Đuro Đaković provodi se sa svrhom poboljšanja i svjesnosti za poslove koji utječu na kvalitetu proizvoda i usluga, zaštitu okoliša, sigurnost i zdravlje zaposlenika i svih osoba koje borave u prostorima grupacije. Osposobljavanja također uključuju stjecanje i unapređenje kompetencija za učinkovito upravljanje energijom, sigurnošću informacija i ostalih sustava upravljanja.

Na razini grupacije, na osnovu potreba organizacijskih cjelina, samoprocjene zaposlenika te procjene odgovornih i nadređenih osoba, se sačinjava godišnji Plan potreba za osposobljavanjem. Za osposobljavanja za koja se iskaže potreba u svim članicama organiziraju „In-house“ seminari i radionice. O provedenim osposobljavanjima vode se zapisi te se ocjenjuje se učinkovitost provedenog osposobljavanja odnosno poboljšanja u radu pojedinca / cijelog društva.

Prosječan broj sati osposobljavanja zaposlenika u grupaciji Đuro Đaković iznosio je 11,58 sati te je u porastu u odnosu na prethodnu poslovnu godinu kada je iznosio 10,43 sati. Po kategorijama zaposlenika najveći broj sati osposobljavanja odnosi se na proizvodne radnike. Omjer sati osposobljavanja žena i muškaraca iznosi 1:12 u korist muškaraca. To je rezultat činjenice da su osposobljavanjima u najvećoj mjeri nazočili proizvodni radnici gdje je najmanji udio zaposlenih žena u grupaciji.

Udio u osposobljavanju po funkciji

Viši menadžment	1,08 %
Srednji menadžment	3,74 %
Radnici	95,18 %



Slika 13: Udio osposobljavanja po funkciji u grupaciji ĐĐ

Odnos sa zajednicom

Grupacija Đuro Đaković od svojih početaka nastoji pridonijeti razvoju opće društvene zajednice uz promicanje društvene odgovornosti. Kao društveno odgovorna grupacija gajimo bogatu i raznoliku suradnju s užom i širom zajednicom, a interaktivno djelovanje povećava međusobnu povezanost.

Suradnja s obrazovnim institucijama

Članice grupacije Đuro Đaković u suradnji s visokim učilištima i srednjim školama otvorene su za učeničke ili studentske posjete i obilazak proizvodnih pogona naših društava.

Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. već tradicionalno u suradnji sa Hrvatskim vojnim učilištem Dr. Franjo Tuđman organizira jednodnevne posjete kadeta OSRH, studenata preddiplomskog studija vojnog inženjerstva na istoimenom studiju. Na ovaj način kadeti se upoznaju sa djelatnošću tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. te mogu vidjeti sve faze proizvodnje u sektorima Obrana i Transport.



Slika 14: Posjeta kadeta OSRH

Đuro Đaković Strojna obrada u suradnji s Industrijskom školom Slavonski Brod omogućila je učenicima ove škole obavljanje učeničke prakse uz ostvarivanje prava na stipendiju kako bi se motivirali za rad u ovom društvu po završetku školovanja za zvanje CNC operatera i bravara.

Studentima Strojarskog fakulteta i Veleučilišta u Slavonskom Brodu također je omogućena studentska praksa u članicama grupacije Đuro Đaković. Suradnja postoji i sa obrazovnim institucijama izvan Slavonskog Broda, primjerice studenti Veleučilišta u Požegi, ekonomskog usmjerenja također imaju mogućnost odraditi studentsku praksu u nekoj od članica grupacije ĐĐ.

Male ideje ĐĐSV

Društvo Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. aktiviralo je projekt korisnih prijedloga kojim zaposlenici imaju mogućnost predložiti uštede i poboljšanja uvjeta rada i tehnološkog procesa, a za čega će primiti određenu novčanu naknadu prema unaprijed definiranim kriterijima. Cilj ovog projekta je izgraditi pozitivnu radnu i organizacijsku kulturu kroz poticanje neposrednih poboljšanja i racionalizacija u radnoj okolini, uključujući brigu o zaštiti okoliša i energetske učinkovitosti, poboljšati komunikaciju između radnika i rukovodstva. Pod sloganom „ODVAŽI SE I POKAŽI DA STVARI MOGU BITI BOLJE!“ prihvaćen je niz prijedloga kojima su olakšani uvjeti rada različite prirode: od jednostavnog uočavanja problema do primjene rješenja koja otklanjaju uzrok problema.

Polazno stajalište Uprave Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. bilo je kako svaki radnik najbolje poznaje svoj posao i sigurno ga može učiniti boljim, lakšim i ugodnijim te tako pomoći da se poslovni proces u kojem on sudjeluje odvija kvalitetnije i učinkovitije.

Ne postoje nikakva ograničenja po pitanju broja prijedloga, njihove učestalosti ili područja primjene. Prijedloge za poboljšanja mogu podnositi svi radnici društva, kako iz proizvodnje tako i iz stručnih i administrativnih službi.

Primjer prihvaćenog i nagrađenog prijedloga iz projekta male ideje:

Prilikom obrade metala pozicije kutnih profila su se ručno bilježile i bušile na bušilici što je zbog dugotrajnog i skupog ručnog bravarskog rada značajno povećavalo trošak obrade. Operater na laseru i tehnolog za laser osmislili su napravu pomoću koje se otvori režu direktno na laseru. Zbog velikog udjela ručnog rada cijena bušenja jednog profila s 4 otvora je uz uporabu ove naprave smanjena za cca 60% što kod velikog broja komada čini znatnu uštedu.

Cilj nam je da u sljedećem razdoblju projekt Male ideje zaživi i u ostalim društvima grupacije Đuro Đaković.



Slika 15: Projekt Male ideje

Inicijativa „Bicikli“

Na inicijativu radnika tijekom 2018.godine unutar industrijske zone Đuro Đaković uređeno je nekoliko parkirališnih lokacija za bicikle te su poboljšani sigurnosni uvjeti već postojećih lokacija. Zadovoljstvo nam je reći kako sve veći broj naših radnika prepoznaje bicikl kao poželjno i ekološko sredstvo prijevoza. Osim što žive zdravije, na ovaj način pridonose i očuvanju okoliša u gradu u kojem žive.



Slika 16: Parkiralište za bicikle

Kazalo GRI

GRI	Tematski specifične objave	Stranica
GRI 102: Opće objave		
102-1	Naziv organizacije	1, 2, 4
102-2	Aktivnosti, tržišne marke, proizvodi i usluge	6
102-3	Lokacija sjedišta organizacije	7
102-4	Lokacija poslovnih aktivnosti	7
102-5	Vlasništvo i pravni oblik	6, 7, 17
102-8	Informacije o zaposlenicima i drugim radnicima	42
102-13	Članstvo u udruženjima	25
102-14	Izjava najviše rangirane osobe za donošenje odluka	4, 5
102-15	Ključni utjecaji, rizici i prilike	4, 27, 28, 29
102-16	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	29, 30, 31
102-18	Upravljačka struktura	10, 11
102-23	Predsjedavanje najvišim tijelom upravljanja	4, 5, 12, 13, 14
102-40	Popis uključenih skupina dionika	19
102-42	Prepoznavanje i odabir uključenih dionika	19
102-43	Pristup uključivanju dionika	23
102-45	Subjekti uključeni u konsolidirana financijska izvješća	21
102-47	Popis materijalnih tema	23
102-50	Izvještajno razdoblje	3
102-52	Izvještajni ciklus	3
102-53	Kontakt za pitanja vezana uz izvješće	50
102-54	Tvrđnje za izvještavanje sukladno GRI standardima	3
102-56	Vanjska verifikacija	3
EKONOMSKE TEME		
GRI 201: Ekonomski učinak		
201-1	Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	21, 22
OKOLIŠNE TEME		
GRI 302: Energija		
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	37, 39, 39
302-3	Energetski intenzitet	39
GRI 306: Otpadne vode i otpad		
306-1	Ispuštanje vode prema kvaliteti i odredištu	32, 33, 34
306-2	Otpad prema vrsti i metodi odlaganja	34, 35, 36
306-3	Značajni izljevi	33
GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša		
307-1	Nepridržavanje zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	34

DRUŠTVENE TEME**GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu**

403-1	Zastupljenost radne snage u formalnim zajedničkim odborima za zdravstvena i sigurnosna pitanja, koji se sastoje od predstavnika uprave i radnika	41
403-2	Vrste i stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka te ukupan broj smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu	39, 40, 41
403-3	Radnici s visokom učestalosti ili velikim rizikom od bolesti povezanih s njihovim zanimanjem	40
403-4	Zdravstvena i sigurnosna pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima	41

GRI 404: Obuka i obrazovanje

404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	44
-------	---	----

IZDAVAČ

Đuro Đaković Grupa d.d.
Ulica dr. Mile Budaka 1
Slavonski Brod
www.duro-dakovic.com

KONTAKT ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE

Ured Uprave
press@duro-dakovic.com
uprava@duro-dakovic.com