



# **KONSOLIDIRANO NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE**

GRUPACIJE ĐUROĐAKOVIĆ

ZA 2017.GODINU

## Sadržaj

O izvješću.....	3
Riječ predsjednika Uprave.....	4
O grupaciji Đuro Đaković.....	5
Vizija i misija grupacije ĐĐ.....	8
Korporativno upravljanje.....	9
Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava .....	11
Temeljni kapital i vlasnička struktura Đuro Đaković Grupe d.d. ....	16
Kontekst organizacije .....	17
Zainteresirane strane .....	19
Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2017. godini.....	21
Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća .....	23
Politike sustava upravljanja koje se provode u grupaciji ĐĐ.....	24
Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković .....	27
Etika i integritet.....	28
Upravljanje rizicima .....	28
Sustavi upravljanja.....	30
Zaštita okoliša.....	32
Zaštita zdravlja i sigurnost na radu.....	36
Energija.....	39
Ljudski resursi .....	41
Odnos sa zajednicom.....	43
Kazalo GRI.....	44

## O izvješću

Godišnje nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković 2017. godine izrađeno je uz korištenje GRI Standarda za izvještavanje o održivosti (GRI Standardi- sržna razina), koje izdaje Odbor za standarde globalne održivosti (GSSB) iz 2016.godine te uz upotrebu dodatnih pokazatelja.

Informacije predstavljene u ovom izvješću odnose se na poslovne aktivnosti društva Đuro Đaković Grupa d.d. (dalje u tekstu ĐĐG) i članica grupacije Đuro Đaković. Ciklus izvještavanja je godišnji, a obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2017. godine. Nije provedena vanjska verifikacija izvješća.

U praćenju vlastitih procesa članice grupacije Đuro Đaković primjenjuju sve relevantne međunarodne računovodstvene standarde, uključujući zakonske zahtjeve, tehnike, metode i procjene. Podaci iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša te energetske učinkovitosti prate se i o njima se izvješćuje sukladno direktivama hrvatskog zakonodavstva i internim postupcima grupacije Đuro Đaković.

Sve teme koje opisuju značajnije gospodarske, ekološke i društvene utjecaje te one koje bi mogle imati utjecaj na dionike Đuro Đaković Grupe d.d., tretiraju se u ovom izvješću kao materijalne teme od osobite važnosti. Prilikom utvrđivanja materijalnih tema, osim financijskog utjecaja na društvo, u obzir smo uzeli rezultate internih i eksternih audita, usporedbu s konkurencijom i drugo. Prednost se daje područjima gdje Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković imaju značajni utjecaj i gdje može mogu poboljšati svoju učinkovitost.

## Riječ predsjednika Uprave

Poštovane čitateljice i čitatelji,

Zadovoljstvo mi je predstaviti vam prvo Nefinancijsko izvješće grupacije Đuro Đaković izrađeno za 2017.godinu sukladno GRI standardima. Izvješće prikazuje naš utjecaj na gospodarstvo, društvo i okoliš i pri tome slijedi dugogodišnju tradiciju brige o okruženju u kojemu djelujemo.

Od dolaska u grupaciju Đuro Đaković, a potom i na čelnu poziciju tvrtke, sa svojim suradnicima svakodnevno se susrećem sa novim izazovima i prilikama koje definiramo i dalje razvijamo kroz poslovne planove i strategije.

Grupacija zadnjih godina intenzivno prolazi kroz različite procese restrukturiranja koji se polako i uspješno završavaju. Unatoč teškoćama u poslovanju s kojima smo se susretali tijekom 2017.godine, uspjeli smo ostvariti pozitivne pokazatelje poslovanja te zadržati status izvozno orijentirane grupacije. Izvoz je 2017.godine zabilježio značajan rast te je u odnosu na prethodnu godinu porastao za 110%.

Danas s ponosom možemo reći kako su naši vagoni 100% izvozni proizvod, što je i pokazatelj uspješne prilagodbe potrebama tržišta te višegodišnjih aktivnosti u razvoju novih proizvoda. Osim plasmana vagona na zahtjevno tržište Europske unije, prilike za iskorak vidimo i u osvajanju novih tržišta i izvan Europske unije. Isto tako, nastavljamo sa ulaganjima u tehnologiju, modernizaciju i razvoj i drugih naših proizvoda koji imaju visoki tržišni potencijal.

Pri stvaranju i korištenju novih prilika prioritet nam je poštivanje okolišnih i društvenih okolnosti te načela zaštite zdravlja i sigurnosti. Društveno odgovorno poslovanje sve više postaje relevantna praksa hrvatskih tvrtki, a za nas ono predstavlja brigu za okoliš, zaposlene i partnere u poslovanju. Zadovoljni zaposlenici, kupci, dobavljači i javnost; jednom riječju dionici naš su cilj.

Utjecaj grupacije Đuro Đaković opisan je u odgovarajućim poglavljima ovog izvješća, te vas pozivamo da ga pročitate i podijelite s nama vaše komentare i prijedloge.

Marko Bogdanović  
Predsjednik Uprave



## O grupaciji Đuro Đaković

Grupaciju Đuro Đaković čine Đuro Đaković Grupa d.d. kao matična tvrtka grupacije i četiri povezana društva, u kojima je Đuro Đaković Grupa d.d. većinski vlasnik.

Povezana društva u sastavu grupacije su:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.



Djelatnost društva **Đuro Đaković Grupa d.d.** obuhvaća upravljanje povezanim društvima kroz upravljanje financijama, upravljanje kvalitetom, okolišem, zaštitom zdravlja i sigurnosti, energijom, upravljanje pravnim poslovima i osiguranje resursa za rad ostalih članica grupacije.

Djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.** uključuje razvoj, konstrukciju, proizvodnju i održavanje specijalnih vozila i opreme vojne namjene, teretnih vagona te građevinskih strojeva i čeličnih konstrukcija.

Djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.** je razvoj, projektiranje, inženjering i proizvodnja industrijskih postrojenja, proizvodnja segmenata industrijskih postrojenja i čeličnih konstrukcija.

Temeljna djelatnost tvrtke **Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.** je strojna obrada. Proizvodni program je usmjeren na: proizvodnju i popravak lokomotivskih i vagonskih osovinskih sklopova, proizvodnju različitih prijenosnika snage, proizvodnju bušotinskih ventila i glava te pružanje usluga strojne i toplinske obrade. U novije vrijeme tvrtka se bavi i proizvodnjom peletirnih linija za proizvodnju peleta iz biomase prema specifičnim zahtjevima kupaca.

**Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.** je društvo koje opskrbljuje energentima i uslugama tvrtke smještene u industrijskoj zoni Đuro Đaković, a manjim dijelom i izvan industrijske zone.

Sve ažurne informacije o grupaciji Đuro Đaković i Đuro Đaković Grupi d.d. dostupne su na stranici [www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com).

Lokacijski su sve članice grupacije, uključivo i Đuro Đaković Grupu d.d., smještene na istoj adresi u Slavonskom Brodu, dr. Mile Budaka 1.

Društva unutar grupacije Đuro Đaković su pravno samostalna, a Đuro Đaković Grupa d.d. ih nadzire sukladno Zakonu o trgovačkim društvima. Đuro Đaković Grupa d.d. je kategorizirana kao veliko poduzeće i kao takvo ima obvezu:

- javnog objavljivanja financijskih izvješća (kvartalno izvještavanje konsolidirano kao grupacija i nekonsolidirano kao Đuro Đaković Grupa d.d.) sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,
- energetske certifikacije prema Zakonu o energetske učinkovitosti, odnosno Pravilniku o energetskim pregledima za veliko poduzeće NN 123/15,
- nefinancijskog izvještavanja sukladno Zakonu o računovodstvu NN 78/15 i izmjenama istog,

- Dionica Đuro Đaković Grupe d.d. uvrštena je na Redovno tržište Zagrebačke burze, te Đuro Đaković Grupa d.d. ima obvezu pridržavati se zakona i pravila Burze te dostaviti sve propisane informacije Burzi i objaviti ih na svojim Internet stranicama: [http://www.durodakovic.com/odnosi\\_s\\_investitorima/objave\\_za\\_burzu](http://www.durodakovic.com/odnosi_s_investitorima/objave_za_burzu) .

Iako su neke članice grupacije sustav kvalitete uvele još 1996. god., a kasnije uvodile i druge sustave upravljanja, Uprava Đuro Đaković Grupe d.d. 2012. godine odlučila je da cijela grupacija uvodi integrirani sustav upravljanja koji uključuje sustav upravljanja kvalitetom sukladno normi ISO 9001, sustav upravljanja okolišem sukladno normi ISO 14001 te sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti sukladno normi BS OHSAS 18001.

U siječnju 2017. godine grupacija je ishodila i certifikat kojim potvrđuje da je implementirala i svoje poslovanje uskladila i sa zahtjevima norme upravljanja energijom ISO 50001.

Članice grupacije posjeduju i pojedinačne certifikate koje se odnose na procese i proizvode. U društvu Đuro Đaković Specijalna vozila d.d. od certifikata procesa najznačajniji su certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (tzv. PED certifikat), proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4) i certifikat za zavarivanje tračničkih vozila i komponenti (prema EN 15085-2 za klasu proizvoda CL 1).

Od certifikata za proizvode najznačajniji su certifikat originalnog proizvođača dijelova za BOV (izdan od strane Patrije) te TSI certifikati za razne tipove vagona i okretnog postolja.

Društvo Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d. posjeduje certifikate za specijalističke certifikate potrebne za pojedine procese i/ili proizvode: certifikat pogona za zavarivanje, za proizvodnju opreme pod tlakom (PED certifikat i AD Merkblatt HP0 certifikat) i proizvodnju čelične konstrukcije (za klasu izvođenja EXC4).

Društvo Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. posjeduje odobrenja za rad izdana od željezničarskih institucija nekoliko država te, izuzetno bitno za ventilski program, API licencu (American Petroleum Institute) za proizvodnju bušotinskih zasuna, bušotinskih glava i božićnih drvaca.

Integrirani sustav upravljanja se ne primjenjuje na društvo Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., već je isto certificirano samo sukladno zahtjevima sustava upravljanja energijom.

## Vizija i misija grupacije ĐĐ

Vizija – objedinjavanjem ključnih kompetencija svih sastavnica osigurati kreiranje dodane vrijednosti svakom projektu

Misija – stvaranje cjelovitih i jedinstvenih industrijsko-proizvodnih rješenja prema željama klijenata

Osnovne organizacijske vrijednosti:

- Iskustvo
- Tehnologija
- Profesionalizam



Slika 1: Upravna zgrada Đuro Đaković Grupe d.d.



## Korporativno upravljanje

Upravljačka struktura Đuro Đaković Grupe d.d. zasnovana je na dualističkom sustavu upravljanja što uključuje sljedeće organe društva:

- Glavna skupština
- Nadzorni odbor i
- Uprava.

Rad organa društva usklađen je sa Statutom društva Đuro Đaković Grupe d.d., Zakonom o trgovačkim društvima, Zakonom o tržištu kapitala te Kodeksu korporativnog upravljanja ĐĐ Grupe i društava u vlasništvu ĐĐ Grupe.

**Glavna skupština** društva je organ u kojemu dioničari ostvaruju svoja upravljačka i imovinska prava na osnovu vlasništva dionica. Održava se minimalno jednom godišnje u prvih 8 mjeseci poslovne godine. Glavnu skupštinu saziva Uprava a mogu je sazivati Nadzorni odbor ili pojedinačni dioničari po uvjetima i načinima utvrđenim Zakonom.

Glavna skupština odlučuje o:

- Izboru i opozivu članova Nadzornog odbora,
- Davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora i Upravi Društva,
- Utvrđivanju godišnjih financijskih izvješća matičnog društva i konsolidiranog izvješća grupacije,
- Imenovanju revizorske tvrtke za obavljanje revizije financijskih izvješća,
- I o drugim pitanjima sukladno Zakonu.

**Nadzorni odbor** društva se sastoji od 7 članova od kojih je 1 predsjednik. Nadzorni odbor sastoji se od 5 izabраниh i 2 imenovana člana. Jednog člana Nadzornog odbora imenuje Centar za restrukturiranje i prodaju, a jednog člana imenuju radnici sukladno Zakonu o radu.

Nadležnosti Nadzornog odbora su:

- Imenovanje članova Uprave društva,
- Nadzor nad vođenjem poslova društva,
- Donošenje odluka i zaključaka te davanje suglasnosti sukladno Statutu Društva,

- Podnošenje izvješća o obavljenom nadzoru nad poslovanjem društva Glavnoj skupštini
- ostale nadležnosti sukladno Zakonu.

Nadzorni odbor od 29. lipnja 2015. godine do 21. ožujka 2017. godine je djelovao u sastavu:

- Vjekoslav Leko, predsjednik Nadzornog odbora
- Domagoj Bartek, zamjenik predsjednika Nadzornog odbora
- Igor Žonja, član Nadzornog odbora
- Milan Stanić, član Nadzornog odbora
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Vjekoslav Galzina, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora,

a od 21.3.2017. godine do 21.12.2017. godine, u sastavu:

- Igor Žonja, predsjednik Nadzornog odbora
- Hrvoje Knežević, zamjenik predsjednika Nadzornog odbora (dao ostavku na članstvo u Nadzornom odboru dana 1.10.2017. godine)
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Ivan Samardžić, član Nadzornog odbora
- Petar Mišević, član Nadzornog odbora
- Darija Jurica Vuković, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora;

te od 28.12.2017. pa do kraja 2017. godine u sastavu:

- Igor Žonja, predsjednik Nadzornog odbora
- Miroslav Karamarković, član Nadzornog odbora
- Ivo Šulenta, član Nadzornog odbora
- Ivan Samardžić, član Nadzornog odbora
- Petar Mišević, član Nadzornog odbora
- Vlatko Cvrtila, član Nadzornog odbora
- Blaženka Luketić, član Nadzornog odbora

### **Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava**

Upravu (Predsjednika i članove Uprave) Đuro Đaković Grupe d.d. imenuje Nadzorni odbor. Uloga Uprave je vođenje poslova i zastupanje društva, utvrđivanje poslovne politike, organizacije i planova društva, donosi opće akte društva, priprema i provodi odluke Glavne skupštine te podnosi izvješće Nadzornom odboru

### **Uprava ĐĐ Grupe i Uprave povezanih društava**

Upravu Đuro Đaković Grupe d.d. do 31.12.2017. činila su dva člana:

**Tomislav Mazal**, predsjednik Uprave

**Marko Bogdanović**, član Uprave

Odlukom Nadzornog odbora od 22.12.2017. Upravu Đuro Đaković Grupe d.d. od datuma 01.01.2018. čine:

**Marko Bogdanović**, predsjednik Uprave

**Slaven Posavac**, član Uprave



Marko Bogdanović diplomirao je na Fakultetu strojarstva i brodogradnje, smjer proizvodno strojarstvo, u Zagrebu. Njegov profesionalni put počinje 2000. godine u Agrokoru gdje je radio kao rukovoditelj održavanja u Ledu, vodećem proizvođaču sladoleda i smrznute hrane. Marko je u Ledu gradio karijeru preko mjesta pomoćnika direktora za proizvodnju u Hrvatskoj, izvršnog direktora za investicije i održavanje pa do direktora proizvodnje gdje je bio odgovoran za ukupnu proizvodnju i investicije Ledo d.d. u Hrvatskoj, kao i povezanih društava u Mađarskoj, BiH, Srbiji i Crnoj Gori. U

Đuro Đaković je na mjesto člana Uprave došao u svibnju 2012. godine, a ujedno je od rujna 2014. godine do srpnja 2015.godine obavljao i funkciju glavnog izvršnog direktora Đuro Đaković Inženjeringa. U siječnju 2018. godine imenovan je na mjesto predsjednika Uprave Đuro Đaković Grupe d.d.



Slaven Posavac diplomirao je na Ekonomskom fakultetu u Osijeku te je završio obrazovni program za menadžere na poslovnoj školi IEDC Bled. Uz formalno obrazovanje završio je program Hrvatske zajednice računovođa i financijskih djelatnika za ovlaštenog internog revizora – specijalista za područje gospodarstva. Profesionalnu karijeru započeo je u maloj tvrtki koja se bavila proizvodnjom plastične ambalaže u Osijeku, no 2002. godine je prešao u revizorsku kuću Deloitte&Touche Zagreb gdje je radio kao semi-senior revizor. Nakon toga se zaposlio u odjelu interne kontrole Nexe grupe, a 2005. godine je promoviran na mjesto direktora Feravina, tvrtke članice Nexe grupe koja se bavi proizvodnjom vina. Od 2007. do 2011. godine bio je direktor službe interne revizije Nexe grupe nakon čega prelazi u građevinsku tvrtku Osijek-Koteks. Tamo je radio kao direktor interne revizije i kontrolinga, a zatim kao direktor financija i računovodstva. U Đuro Đaković Holding je došao na poziciju direktora Korporativnih financija. U rujnu 2015.godine imenovan je na mjesto direktora Sektora financija, kontrolinga i računovodstva Grupe Đuro Đaković. U siječnju 2018.godine imenovan je na mjesto člana Uprave Đuro Đaković Grupe d.d.

### **Menadžment grupacije Đuro Đaković**

**Bartol Jerković**, Predsjednik Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.



Bartol Jerković diplomirao je na Elektrotehničkom fakultetu u Zagrebu nakon čega se odmah zaposlio u Đuro Đaković grupi. Najveći dio njegove karijere vezan je uz tvrtku Đuro Đaković Specijalna vozila gdje je radio na raznim visokim pozicijama vezanim prvenstveno uz program za obranu. Nakon što se vratio sa služenja u Domovinskom ratu imenovan je zamjenikom direktora Đuro Đaković Specijalnih vozila, a od 1993. do 1996. godine bio je na poziciji direktora te tvrtke. Od 1996. do 1999. radio je kao član Uprave Đuro Đaković Holdinga, a nakon toga je do 2002. bio i predsjednik Uprave Đuro Đaković Holdinga. Od 2002. je ponovno predsjednik Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila, a od kolovoza 2012. godine glavni izvršni direktor u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.

**Darko Grbac**, Član Uprave ĐĐ Specijalna vozila d.d.

Darko Grbac diplomirao je na Fakultetu strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu. Od 1995. do 1998. pohađao je MBA program te položio državni ispit za projektanta. Čitava njegova poslovna karijera je vezana uz Đuro Đaković Specijalna vozila, tvrtku u sastavu Đuro Đaković grupe gdje je počeo raditi kao glavni konstruktor, nastavio kao direktor proizvodnje pa onda kao direktor istraživanja i razvoja. Posljednjih šest godina radio je kao voditelj ključnih strateških projekata tvrtke. Od kolovoza 2012. godine zadužen je za poslovno područje Obrana, a od prosinca 2012. je i izvršni direktor u tvrtki Đuro Đaković Specijalna vozila. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju člana Uprave tvrtke Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.

**Igor Rubil**, Direktor Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.

Igor Rubil diplomirao je 1996. godine na Građevinskom fakultetu u Zagrebu, a 2012. godine završio je i specijalistički studij za inženjera sigurnosti i zaštite, smjer zaštita okoliša. Kao vrlo mlad stručnjak prihvatio je zahtjevnu poziciju voditelj gradilišta u tvrtki Poduzeće za ceste, gdje je od 1999. do 2002. godine radio na kompliciranom projektu gradnje autoceste A3. Uspješno realiziran posao omogućio mu je prelazak na poziciju direktora i voditelja projekata u tvrtki Birotehna na kojoj je radio do dolaska u Grupu Đuro Đaković 2012. godine. U Đuro Đaković Holdingu bio je zadužen za poslovno područje Graditeljstvo i infrastruktura i direktor odjela Upravljanja imovinom i investicijama. Od rujna 2014. godine do kolovoza 2015. godine obnašao je dužnost izvršnog direktora tvrtke Đuro Đaković Inženjering. U kolovozu 2015. godine imenovan je na poziciju izvršnog direktora tvrtke Đuro Đaković Industrijska rješenja. U studenom 2015. godine imenovan je na poziciju direktora tvrtke Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d..

**Hrvoje Kekez**, Direktor Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.

Hrvoje Kekez diplomirao je na Strojarskom fakultetu u Slavonskom Brodu te završio poslijediplomski studij na Ekonomskom fakultetu u Osijeku. Njegov profesionalni put počinje 1991.godine u HAK d.o.o., proizvodnja obuće i trgovina. Tijekom 1999. godine Hrvoje Kekez je svoju karijeru nastavio u Đuri Đakoviću, i to u tvrtci Đuro Đaković Prijenosnici i uređaji d.d., gdje je u komercijalnom odjelu radio na poslovima prodaje sve do 2002. godine. U 2003. godini imenovan je na poziciju predsjednika Uprave tvrtke Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o., gdje je zaposlen i danas

kao direktor tvrtke.

**Stjepan Spajić**, direktor ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.

Stjepan Spajić diplomirao je 1981.godine na Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, smjer obrada metala deformiranjem. Još tijekom studiranja 1980.godine zapošljava se u tvrtci Đuro Đaković TSOP kao tehnolog specijalne opreme. Potom je radio kao projektant plinskih instalacija, nakon čega prelazi na novu poziciju rukovoditelja biroa za projektiranje. Od 1991.godine bio je zaposlen u tvrtci Đuro Đaković Poduzeće za energetiku i infrastrukturu d.o.o. kao upravnik tehničkih plinova. Uspješan rad ga je 1995.godine doveo na poziciju tehničkog direktora tvrtke Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., na kojoj se zadržao sve do 2006.godine. Tada je imenovan na poziciju direktora iste tvrtke.

**Marijana Zubak**, Direktor Sektora pravnih poslova grupacije Đuro Đaković

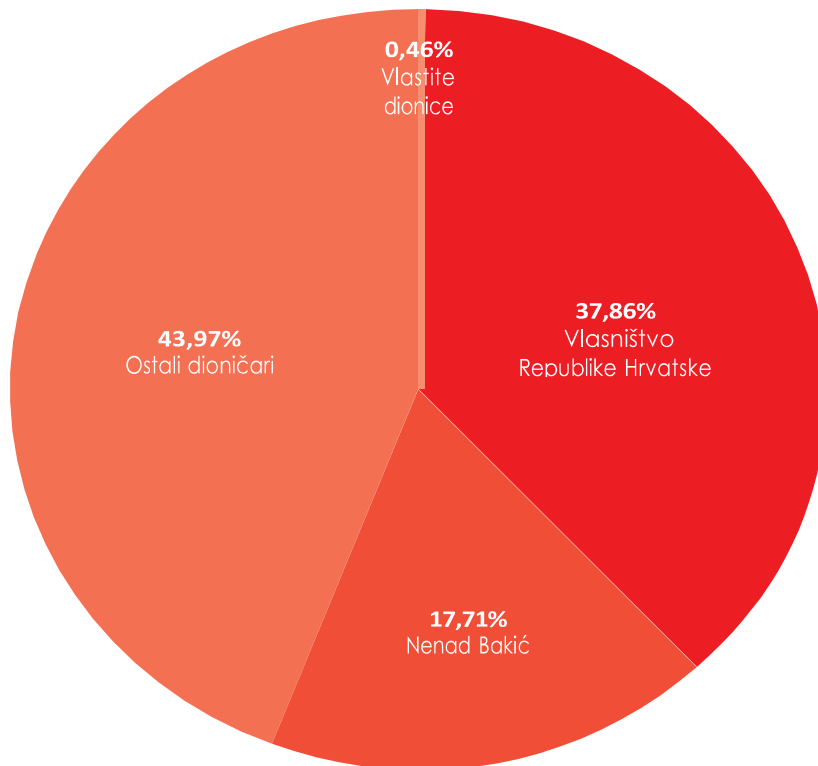
Marijana Zubak je diplomirala na Pravnom fakultetu 2007. godine, a od 2008. godine radi u Đuro Đakoviću. Usporedno s radom u Grupi, tijekom 2008. i 2009. godine Marijana je volontirala na Općinskom i Trgovačkom sudu u Slavonskom Brodu, nakon čega je 2010. godine položila i pravosudni ispit. U svom dosadašnjem radu najviše se bavila trgovačkim, građanskim i radnim pravom. Marijana Zubak od 2013. godine obavlja funkciju direktorice pravnih poslova Đuro Đaković Holdinga. U rujnu 2015. godine imenovana je na mjesto direktorice Sektora pravnih poslova grupacije

Đuro Đaković.

### Temeljni kapital i vlasnička struktura Đuro Đaković Grupe d.d.

Temeljni kapital društva iznosi 203.064.600,00 kuna i sastoji se od 10.153.230 redovnih dionice nominalne vrijednosti 20,00 kuna. Svaka dionica nosi ista prava. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

*Struktura vlasništva Đuro Đaković Grupe d.d. na dan 31.12.2017.*



Povezana društva u sastavu Grupacije su:

NAZIV DRUŠTVA	UDIO VLASNIŠTVA ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPE d.d.
Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.	100,00 %
Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.	96,93 %
Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.	99,83 %
Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.	97,55 %



## Kontekst organizacije

Đuro Đaković Grupa d.d utemeljena je kao dioničko društvo. Radno – pravni odnosi definirani su Pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom te pojedinačnim ugovorima o radu koji se temelje na Zakonu o radu, a organizacijski ustroj i opisi radnih mjesta te zahtjevi i poslovi koje svako radno mjesto treba ispunjavati opisani su dokumentom Sistematizacija radnih mjesta Đuro Đaković Grupe.

Uprava Đuro Đaković Grupe odredila je bitna vanjska i unutarnja pitanja koja mogu utjecati na našu sposobnost da zadovoljimo zahtjeve naših kupaca i ostalih zainteresiranih strana; koji mogu negativno utjecati na stabilnost naših procesa ili integritet našeg ISU. Prepoznavanje promjena u trendovima, potrebama kupaca; percepcije kupaca i zainteresiranih strana; financijska i politička kretanja pratimo, na razini grupacije, na poslovnim sastancima uprava članica s upravom ĐĐG (min. svaki prvi ponedjeljak u mjesecu), a unutar ĐĐG na skupu zaposlenika s Upravom ĐĐG.

Elementi vanjskog konteksta ĐĐG koji se prate i analizira rizik istih su:

- Kupci i korisnici usluga – ciljane skupine su kupci u naftnom (INA, JANAF) i energetskom sektoru (HEP, Geoen), projekti izgradnje kogeneracijskog postrojenja i sl. rade se po principu ključ u ruke
- Dioničari – Najveći pojedinačni dioničar je Republika Hrvatska sa 37,86% udjela u temeljnom kapitalu, Nenad Bakić sa 17,71%, vlastite dionice čine 0,46% i ostali dioničari 43,97%.
- Javnost i mediji - slika koju grupacija ĐĐ ostavlja u medijima,
- Isporučitelji proizvoda i usluga – jedan od značajnijih isporučitelja usluga je članica grupacije ĐĐ Industrijska rješenja koja, u ime i za ĐĐG, upravlja i realizira projekte koje je ĐĐG ugovorila,
- Opće gospodarske i društvene prilike u Hrvatskoj – ĐĐG se ne financira se iz proračuna i nije obveznik javne nabave.
- Gospodarska kretanja u svijetu,
- Primjenjivi zakonski i normativni zahtjevi – iz područja poslovanja, rada, ZNR, ZOP, financija, zaštite okoliša, i specifične iz područja graditeljstva, energetike i druge.

Obzirom da ĐĐG nema vlastitu proizvodnju nije obvezan biti certificiran prema pojedinim normama (npr. EN 3834 ili EN 1090 i sl.), ali isto traži od isporučitelja.

Unutarnji kontekst ĐĐG je ujedno i unutarnji kontekst grupacije ĐĐ:

- Specifična znanja i iskustva stečena u dosadašnjem radu – bit će detaljnije opisano kod članica grupacije ĐĐ,

- Modernizirana proizvodna postrojenja – ĐĐG je uložila u nabavu novih ili modernizirala postojeće strojeve i opremu i predala članicama na korištenje;
- Suvremena informatička i komunikacijska oprema – ključni resurs ĐĐG je sistem sala s opremom koja upravlja IT mrežom kojom su povezane sve članice grupacije;
- Otvorenost prema vanjskoj komunikaciji uključujući elektroničke medije i društvene mreže.
- Promicanje etičkih načela dostupno na Internet stranici društva - [http://www.durodakovic.com/\\_Data/Files/1602239200391.pdf](http://www.durodakovic.com/_Data/Files/1602239200391.pdf)

**Zainteresirane strane**

Značajne zainteresirane strane odnosno dionici koji utječu na poslovanje i rad svih članica grupacije ĐĐ, a čije potrebe, očekivanja i zahtjevi istovremeno utječu na poslovanje svih članica grupacije Đuro Đaković su:

<b><i>Zainteresirane strane</i></b>	<b><i>Potrebe / očekivanja / zahtjevi</i></b>
<b><i>Kupci i korisnici usluga</i></b>	Projekt/proizvod koji će u potpunosti odgovarati postavljenim zahtjevima Pravovremena isporuka proizvoda / završetak projekta Cijena manja nego kod konkurencije Kompletiranost dokumentacije o proizvodu Učinkovita komunikacija kroz različite komunikacijske kanale
<b><i>Posloводство</i></b>	Zadovoljni kupci i korisnici usluga Racionalno poslovanje Sigurnost zaposlenika i posjetitelja Djelotvorno korištenje resursa Dobro upravljanje rizicima Usklađenost sa zakonskim propisima i drugim referentnim zahtjevima Razvoj sukladan zacrtanim planovima Ostvarenje zacrtanih ciljeva
<b><i>Zaposlenici</i></b>	Dobri i sigurni radni uvjeti Mogućnost usavršavanja i napredovanja Redovite plaće
<b><i>Dioničari</i></b>	Pozitivno poslovanje Profitabilnost
<b><i>Znanstvena zajednica</i></b>	Mogućnost usavršavanja praktičnog rada Mogućnost izrade stručnih radova (diplomski i drugi radovi) kroz pružanje logistike i resursa za isto
<b><i>Banke i kreditorske kuće</i></b>	Uredno plaćanje kamata, naknada kao i uredno vraćanje kreditnih plasmana. Uredno poslovanje društava i nastavno neaktiviranje bilo koje od datih bankarskih garancija (za primljene avanse, za dobro izvršenje posla, za garantni rok itd.).
<b><i>Osiguravajuća društva</i></b>	Uredno plaćanje polica uz minimalnu štetu
<b><i>Druge zainteresirane strane</i></b>	Proces proizvodnje koji neće značajno utjecati na okoliš
<b><i>Javnost i mediji</i></b>	Dobra i brza komunikacija u specifičnim situacijama
<b><i>Isporučitelji proizvoda i usluga</i></b>	Jasno definirani zahtjevi na proizvode i usluge Dugoročna suradnja Redovno plaćanje
<b><i>Zakonodavna tijela, inspekcije</i></b>	Usklađenost s propisima Pravovremeno izvještavanje

Grupaciju Đuro Đaković karakterizira raznovrsni industrijski portfelj koji grupacija plasira putem poslovnih tržišnih segmenata Obrane, Transporta te Industrije i energetike.

Djelatnost poslovnog područja **Obrana** je proizvodnja i održavanje tenkova i borbenih oklopnih vozila. Grupacija je glavni hrvatski dobavljač tenkova i borbenih oklopnih vozila, te svojim klijentima pruža potpunu tehničku podršku tokom životnog ciklusa vozila i brine o svim razinama održavanja.

Djelatnost poslovnog područja **Transport** je proizvodnja teretnih vagona. Grupacija proizvodi širok spektar teretnih vagona što uključuje vagona za prijevoz rasutog tereta, robe osjetljive na vremenske i atmosferske utjecaje, specijalizirane vagona za prijevoz tekućina te vagona za ostale industrijske namjene.

Poslovno područje **Industrija i energetika** nudi i izvodi usluge: planiranje, projektiranje/dizajniranje i upravljanje projektima, nabavu, izgradnju i puštanje u pogon postrojenja, održavanje, kao i izradu i montažu opreme pod tlakom, velikih komponenti, čelične konstrukcije te ventile za naftnu industriju. Nudimo proizvode/opremu i izvodimo radove u područjima:

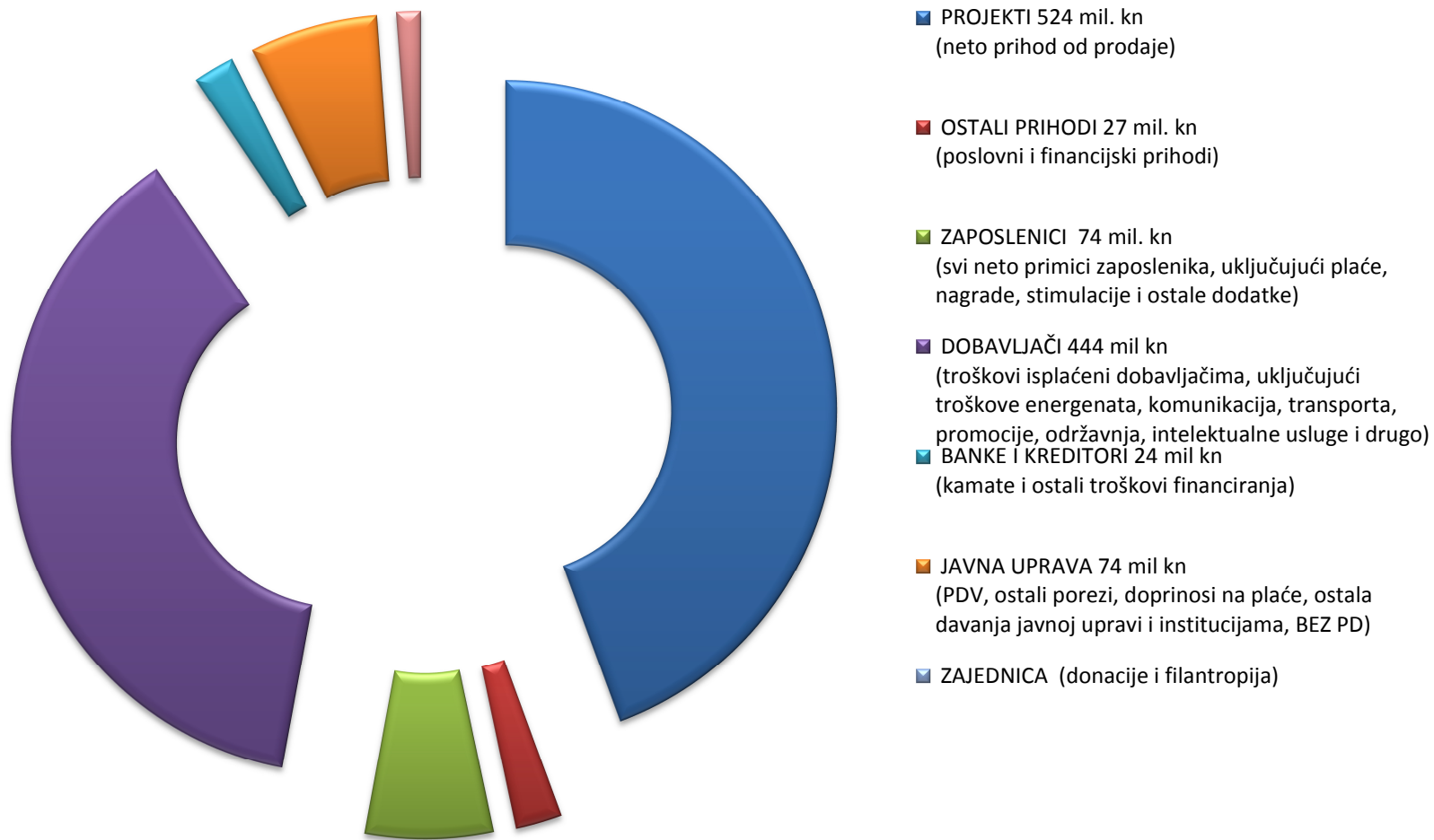
- Naftna i petrokemijska industrija
- Energetike
- Cementna industrija
- Prehrambena industrija

**Ekonomski učinak grupacije Đuro Đaković u 2017. godini**

Subjekti uključeni u financijska konsolidirana izvješća grupacije Đuro Đaković su Đuro Đaković Grupa d.d. kao matična tvrtka grupacije i četiri povezana društva:

- Đuro Đaković Specijalna vozila d.d.
- Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d.
- Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o.
- Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.

Izravno stvorena ekonomska vrijednost	551 mil kn
Distribuirana ekonomska vrijednost	616 mil kn
Zadržana ekonomska vrijednost	-65 mil kn
<b>Ukupna ulaganja</b>	<b>14 mil kn</b>



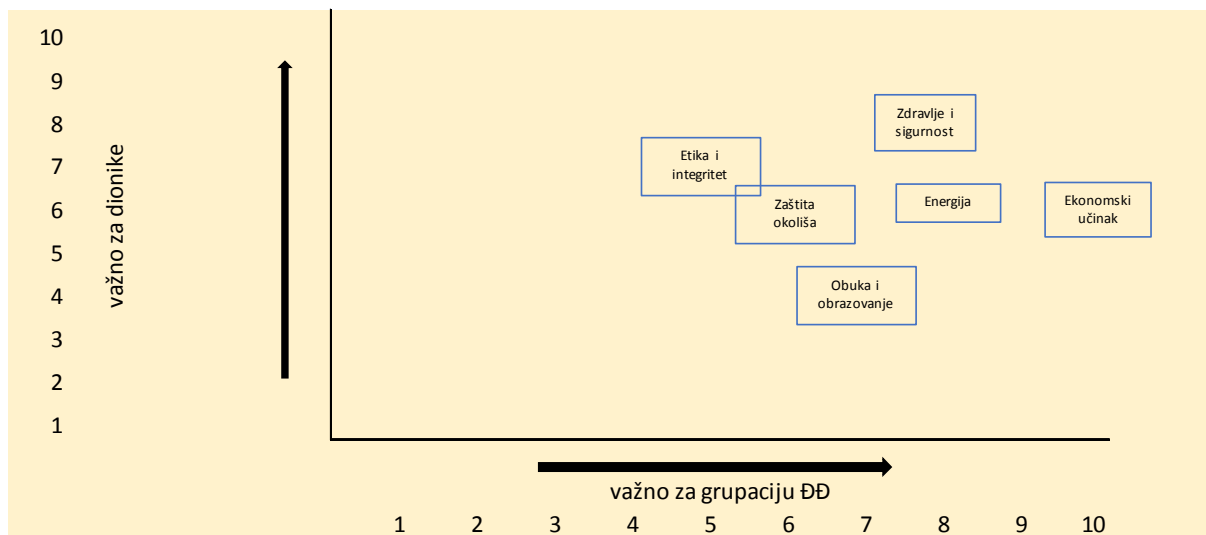
Slika 2. Struktura ekonomskog učinka grupacije Đuro Đaković

## Materijalne teme grupacije Đuro Đaković i granice izvješća

Poslovna 2017.godina prva je godina za koju grupacija Đuro Đaković izrađuje nefinancijsko izvješće.

Materijalne teme su sa dionicima komunicirane putem Internet stranice grupacije te kroz pojedinačne kontakte. U tu je svrhu izrađen interaktivni upitnik. Iako odziv dionika nije bio velik, po strukturi dionika razvidno je da su bile zastupljene sve značajnije skupine dionika. Vrijeme potrebno za popunjavanje upitnika iznosilo je maksimalno 3 minute. Odabir materijalnih tema sačinjen je na osnovu povratnih informacija iz upitnika.

MATERIJALNE TEME I GRANICE IZVJEŠTAVANJA						
MATERIJALNE TEME	GRUPACIJA ĐĐ					
	ĐĐG d.d.	ČLANICE GRUPACIJE ĐĐ				
ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o.		ĐĐ Industrijska rješenja d.d.	ĐĐ Strojna obrada d.o.o.	ĐĐ Specijalna vozila d.d.		
Ekonomski učinak	•	•	•	•	•	Kupci i krajnji korisnici Dioničari Zaposlenici Lokalna zajednica Vladine agencije
Energija	•	•	•	•	•	Zaposlenici Lokalna zajednica Kupci Podizvođači Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije
Otpadne vode i otpad	•	•	•	•	•	Zaposlenici Lokalna zajednica Kupci Podizvođači Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije
Pridržavanje propisa zaštite okoliša	•	•	•	•	•	Zaposlenici Dioničari Vladine agencije Lokalna zajednica
Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu	•	•	•	•	•	Zaposlenici Dioničari Lokalna zajednica Kupci Podizvođači Isporučitelji usluga i procesa Vladine agencije
Obuka i obrazovanje	•	•	•	•	•	Zaposlenici Sindikati Lokalna zajednica
Etika i integritet	•	•	•	•	•	Menadžment Zaposlenici Članovi nadzornih tijela Podizvođači



Slika 3. Važnost materijalnih tema



## Politike sustava upravljanja koje se provode u grupaciji ĐĐ



### POLITIKA INTEGRIRANOG SUSTAVA UPRAVLJANJA U GRUPACIJI ĐURO ĐAKOVIĆ

Politika integriranog sustava upravljanja dio je cjelovite poslovne politike grupacije ĐURO ĐAKOVIĆ, a primjenjuje se u ĐĐ Grupi d.d. i sljedećim povezanim Društvima:

- ĐĐ INDUSTRIJSKA RJEŠENJA d.d.
- ĐĐ STROJNA OBRADA d.o.o. i
- ĐĐ SPECIJALNA VOZILA d.d.

Naša misija je stvaranje cjelovitih i jedinstvenih industrijsko-proizvodnih rješenja prema željama kupaca, a osnovne organizacijske vrijednosti su iskustvo, tehnologija i profesionalizam u odnosima prema kupcima i ostalim dionicima poslovanja te u svim poslovnim procesima.

Djelokrug rada grupacije ĐURO ĐAKOVIĆ obuhvaća razvoj, projektiranje, inženjering, proizvodnju i održavanje:

- petrokemijskih, energetskih i procesnih postrojenja, komponenti za ista i teških čeličnih konstrukcija,
- specijalnih vojnih vozila i opreme, strojeva za razminiranje, industrijskih vozila, teretnih vagona i čeličnih konstrukcija,
- mehaničkih prijenosnika snage strojnih komponentata, specijalnih ležajeva i opreme za naftnu industriju.

Svoje poslovanje vodimo kroz primjenu i trajno poboljšanje integriranog sustava upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zdravlja i sigurnosti koji se temelji na načelima međunarodnih normi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i BS OHSAS 18001:2007 i djeluje zajedno s ostalim sustavima upravljanja, poštujući zakonske uvjete i ostale propise.

Posebna pozornost posvećuje se:

- ✓ partnerskom odnosu prema kupcima i isporučiteljima proizvoda, usluga i procesa,
- ✓ ispunjavanju zahtjeva kupaca te trajnom poboljšanju kvalitete i ekološke prihvatljivosti proizvoda,
- ✓ trajnom unapređivanju procesa poslovanja i procesa koji utječu na okoliš, detektiranje i otklanjanje uzroka zdravstvenih rizika, nesigurnih radnih uvjeta i loših sigurnosnih praksi,
- ✓ povećanju svijesti svih zaposlenika grupacije i njihovih isporučitelja o pitanjima kvalitete, zaštite okoliša i zdravlja te sigurnosti osoba, imovine i informacija,
- ✓ očuvanju prirodnih resursa kroz smanjivanje generiranja otpada i njegovo selektivno prikupljanje i očuvanju energije kroz primjenu implementiranog sustava upravljanja energijom,
- ✓ obveznoj prevenciji od ozljeda primjenom mjera za zaštitu na radu propisanih zakonom pa i više od toga,
- ✓ temeljitom istraživanju svih odstupanja od ugovorene kvalitete proizvoda i usluga, nesukladnosti u sustavu, reklamacija i prigovora dionika te nezgoda i incidenata koji su se dogodili ili mogli dogoditi,
- ✓ internim auditima i upravnim ocjenama kao podlogama za poduzimanje popravniha, zaštitnih i ostalih radnji temeljenih na analizi rizika kako bi se osigurala učinkovitost integriranog sustava upravljanja i njegovo trajno poboljšanje.

Uprava ĐĐ Grupe d.d. definira ovu politiku za cijelu grupaciju ĐURO ĐAKOVIĆ i ista je obvezna za primjenu svima koji rade u ime grupacije ĐURO ĐAKOVIĆ te s istom upoznaje sve zainteresirane strane.

U Slavskom Brodu, 28.5.2018.

Predsjednik Uprave ĐĐ Grupe d.d.:

» ĐURO ĐAKOVIĆ «  
GRUPA d.d.  
Slav. Brod, Dr. M. Budaka 1  
2  
Marko Bogdanović



## POLITIKA ENERGIJE U GRUPACIJI ĐURO ĐAKOVIĆ

Politika energije dio je cjelovite poslovne politike grupacije ĐURO ĐAKOVIĆ s ciljem učinkovitog gospodarenja energijom, čuvanja prirodnih resursa i zaštite okoliša. Primjenjuje se u ĐĐ Grupi d.d. i sljedećim povezanim Društvima:

- ĐĐ ENERGETIKA I INFRASTRUKTURA d.o.o.,
- ĐĐ INDUSTRIJSKA RJEŠENJA d.d.
- ĐĐ STROJNA OBRADA d.o.o. i
- ĐĐ SPECIJALNA VOZILA d.d.

Djelokrug rada grupacije ĐURO ĐAKOVIĆ obuhvaća razvoj, projektiranje, inženjering, proizvodnju i održavanje:

- petrokemijskih, energetskih i procesnih postrojenja, komponenti za ista i teških čeličnih konstrukcija,
- specijalnih vojnih vozila i opreme, strojeva za razminiranje, industrijskih vozila, teretnih vagona,
- mehaničkih prijenosnika snage strojnih komponenata, specijalnih ležajeva i opreme za naftnu industriju,
- proizvodnju i raspodjelu energenata potrebnih za proizvodnju.

Svoje poslovanje vodimo kroz primjenu i trajno poboljšanje sustava upravljanja energijom koji djeluje zajedno s integriranim sustavom upravljanja (kvalitetom, zaštitom okoliša i zaštitom zdravlja) i ostalim sustavima upravljanja. Ispunjavamo zahtjeve međunarodne norme ISO 50001:2011, poštujemo zakonsku i ostalu regulativu vezanu za korištenje, potrošnju i učinkovitost energije i kontinuirano unapređujemo performanse energije.

Posebna pozornost posvećuje se:

- ✓ povećanju svijesti, uključenost i angažmana svih zaposlenika grupacije u učinkovito gospodarenje energijom,
- ✓ trajnom smanjivanju energetskih gubitaka i sve detaljnijoj analizi podataka o vlastitoj potrošnji energenata (električna energija, , plin, zrak) i vode,
- ✓ nabavci energetski učinkovite opreme, proizvoda i usluga, modernizaciji postojeće opreme gdje god je opravdano te projektiranju procesa, postrojenja i proizvoda za poboljšanje performansi energije,
- ✓ poticanju racionalnih zamisli i prijedloga, kako zaposlenika, tako i zainteresiranih strana za poboljšanje performansi energije,
- ✓ temeljitom istraživanju svih nesukladnosti u sustavu upravljanja energijom kako bi se eliminirao uzrok i ponavljanje istih,
- ✓ provedbi internih audita i upravnoj ocjeni kao podlogama za poduzimanje popravnih i zaštitnih radnji kako bi se osigurala učinkovitost sustava upravljanja i njegovo trajno poboljšanje.

Uprava ĐĐ GRUPA d.d. definira Politiku energije za cijelu grupaciju ĐURO ĐAKOVIĆ i osigurava dostupnost informacija i neophodnih resursa za dostizanje općih i pojedinačnih ciljeva energije.

Politika energije je obvezna za primjenu svima koji rade u ime grupacije te se s istom upoznaju sve zainteresirane strane.

U Slavonskom Brodu, 13.10.2017.

Predsjednik Uprave ĐĐ GRUPA d.d.:

»ĐURO ĐAKOVIĆ«  
 GRUPA d.d.  
 Slav. Brod, Dr. M. Budaka 1  
 2  
 Tomislav Mazal

**Članstva Đuro Đaković Grupe d.d. i članica grupacije Đuro Đaković**

Đuro Đaković Grupa d.d. i članice grupacije Đuro Đaković su pojedinačno ili kolektivno članice velikog broja nacionalnih i međunarodnih organizacija i udruga, samo dio kojih su:

- HGK Hrvatska gospodarska komora
- HUP Hrvatska udruga poslodavaca
- Lider Klub izvoznika
- HKIS Hrvatska komora inženjera strojarstva
- HKIG Hrvatska komora inženjera građevine
- HKIE Hrvatska komora inženjera elektrotehnike
- HUOJ Hrvatska udruga za odnose s javnošću
- Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- Klaster željeznica jugoistočne Europe
- Nordic Chamber of Commerce
- VPI Verband Deutscher Privatwagen Interessenten
- CEMEKO Centar metalskih kompetencija

## Etika i integritet

Etički kodeks grupacije Đuro Đaković je implementiran tijekom 2015.godine. Kodeks odražava temeljne vrijednosti grupacije Đuro Đaković te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja grupacija Đuro Đaković primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja. Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti. Definirajući temeljne ciljeve Uprave grupacije ĐĐ kroz Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobrobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

Kodeks grupacije ĐĐ vrijedi za sve radnike grupacije ĐĐ, uključujući članove Uprave i Nadzornog odbora. Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa. Za provođenje i primjenu Etičkog kodeksa za svaku članicu grupacije Đuro Đaković odgovorni su Povjerenici za etiku. Njihovi zadaci su: praćenje i primjena Etičkog kodeksa, primanje pritužbi zaposlenika i poslovnih partnera na neetičko postupanje zaposlenika, pritužbe o nepravilnostima, prijevarama i sumnjama na korupciju. Prijave za neetičko ponašanje podnose se putem elektronske pošte: [etickipovjerenik@duro-dakovic.com](mailto:etickipovjerenik@duro-dakovic.com)

U članicama grupacije Đuro Đaković kodeks je usvojen putem nadležnih organa, te je omogućeno upoznavanje radnika sa istim putem oglasnih ploča i Internet stranica članica. Tijekom 2017.godine nisu zabilježena kršenja Etičkog kodeksa grupacije Đuro Đaković.

## Upravljanje rizicima

Društvo prati rizike povezane s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost društva.

Temeljem trenutnog sustava upravljanja grupacijom, kontroliraju se bitni rizici u realizaciji ugovora u pojedinim društvima, a posebno troškovi po osnovi troškova materijala i opreme, te troškova vanjskih usluga.

Društvo koristi hipoteke, zadužnice i druge financijske instrumente osiguranja koji su značajni za procjenu rizika.

## Ključni rizici koji su specifični za ĐĐG i grupaciju ĐĐ ili za njihovu djelatnost

Rizici specifični za ĐĐG i grupaciju ĐĐ ili za njihovu djelatnost mogu se podijeliti u sljedeće skupine:

1. Rizici vezani za tržište

2. Politički i regulatorni rizici
3. Financijski rizici
4. Rizici vezani za poslovanje ĐĐG i grupacije ĐĐ.

### 1. Rizici vezani za tržište

Među rizike vezane za tržište spada (i) rizik poslovnog okruženja, (ii) rizik konkurencije te (iii) rizik dobavljalivosti sirovina, sklopova i promjena dobavljačkih cijena.

Rizik poslovnog okruženja odnosi se na političke, makroekonomske i socijalne rizike koji su prisutni na svim tržištima na kojima ĐĐG i grupacija ĐĐ posluje, a koji imaju izravan utjecaj na poslovanje grupacije ĐĐ. Osim pod utjecajem makroekonomskih kretanja, poslovanje grupacije ĐĐ dodatno je i pod utjecajem cikličnosti industrije u kojoj grupacije ĐĐ posluje. Grupacija ĐĐ se također svakodnevno suočava s rizikom da uslijed trenutno loše gospodarske situacije u Republici Hrvatskoj i regiji neće uspjeti ugovoriti dovoljne količine novih poslova potrebnih za popunjenost svojih kapaciteta.

Rizik konkurencije proizlazi iz izloženosti grupacije ĐĐ snažnoj konkurenciji u svim segmentima poslovanja na hrvatskom, regionalnom i svjetskom tržištu.

Rizik dobavljalivosti sirovina, sklopova i promjena dobavljačkih cijena proizlazi iz činjenice da su cijene većine sirovina i materijala koje grupacija ĐĐ nabavlja u obavljanju svojih djelatnosti uvjetovane cijenama na svjetskom tržištu. Nadalje, pojedine materijale i opremu je vrlo teško nabaviti od alternativnih dobavljača i zato bilo kakvi poremećaji u njihovim cijenama i distribuciji predstavljaju dodatan rizik za grupaciju ĐĐ.

### 2. Politički i regulatorni rizici

Politički i regulatorni rizik uključuje rizik koji proizlazi iz ovisnosti poslovanja članica grupacije ĐĐ o dozvolama i odobrenjima koje izdaju nadležna javnopravna tijela i ogleda se u mogućnosti bilo kakve promjene, isteka ili ukidanja navedenih dozvola i odobrenja.

### 3. Financijski rizici

Financijski rizici sastoje se od (i) rizika financiranja, (ii) rizika likvidnosti, te (iii) kamatnog i valutnog rizika.

Vezano uz rizik financiranja - dio dugotrajne imovine ĐĐG i članica Grupacije opterećen je u svrhu osiguranja otplate postojećih financijskih obaveza što otežava pristup dodatnim izvorima financiranja.

Rizik likvidnosti kontinuirano je prisutan u poslovanju grupacije ĐĐ zbog vremenske neusklađenosti novčanog priljeva i odljeva.

Vezano uz kamatne i valutne rizike, grupacije ĐĐ je izložena kamatnom riziku putem promjene referentnih kamatnih stopa koje se obračunavaju na pozajmljena sredstva (LIBOR, EURIBOR), kao i putem promjene fiksnih kamatnih marži.

Grupacija ĐĐ je izložena i valutnim rizicima budući da posluje na inozemnim tržištima, a nije u mogućnosti potpuno neutralizirati rizik od promjene tečaja. Najznačajniji je rizik koji se odnosi na promjenu tečaja EUR i USD.

#### 4. Rizici vezani za poslovanje grupacije ĐĐ

Opći ekonomski, politički i pravni rizik proizlazi iz činjenice da je poslovanje grupacije ĐĐ ovisno o sektoru obrane te ciklusima i režimu nabave vojne opreme u pojedinim državama čime je izloženo riziku nastanka političkih i regulatornih promjena koje mogu onemogućiti ili otežati nabavu potrebnih materijala i opreme.

#### **Sustavi upravljanja**

Neizbježno je da grupacija Đuro Đaković svojim poslovnim aktivnostima utječe na društvo, okoliš, zdravlje i sigurnost zajednice i područja u kojima djeluje, no tim utjecajima upravljamo putem implementiranih sustava upravljanja.

U svim područjima poslovanja članice grupacije ĐĐ kontinuirano razvijaju tehnologiju, postupke, proizvode i usluge kod kojih se utjecaj na zdravlje, sigurnost i okoliš svodi na najmanji rizik, odnosno poduzimaju se preventivne mjere radi sprečavanja i/ili smanjenja negativnog utjecaja. Također se vodi briga o energetske učinkovitosti kod nabavke novih strojeva i opreme te se poduzimaju primjerene mjere za povećanje svjesnosti svih zaposlenika o potrebi korištenja energenata, energije i vode na energetski učinkovit način.

Potvrda tome su certifikati sustava upravljanja (prema EN ISO 9001, EN ISO 14001, BS OHSAS 18001 i ISO 50001) koje posjeduju društva u grupaciji Đuro Đaković.

Sustav upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001 uvele je u pojedine članice grupacije još 1996. godine, a od 2013. sve članice grupacije, kroz jedinstven objedinjeni sustav primjenjuju zahtjeve norme ISO 9001 na sve procese - temeljne procese s kupcima, procese u funkciji upravljanja, procese podrške i procese mjerenja i nadzora.

Identifikacijom i ocjenom aspekata okoliša utvrđeno je da sve članice grupacije imaju potencijalni ili stvarni utjecaj na okoliš te su stoga implementirale, a 2013. i certificirale sustav upravljanja okolišem. Već tada su sustav upravljanja kvalitetom i sustav zaštite okoliša integrirani i certifikacija je provedena na razini grupacije. Time su iskorištene pozitivne strane takvog načina certifikacije: smanjenje troškova u implementaciji sustava, izradi dokumentacije, ali i sinergijsko djelovanje svih članica koje se bave sličnom djelatnošću, a svaka ima svoja znanja i iskustva.

Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu provodi se s ciljem sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom, zaštite radnog i životnog okoliša te



materijalnih dobara, i to sukladno normi OHSAS 18001 koja je postala dio integriranog sustava upravljanja u grupaciji ĐĐ:

Energetska učinkovitost i uštede energije i vode implementirane su tijekom 2015. putem sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001. Sustav je implementiran i certificiran na objedinjenoj, grupacijskoj razini, a tijekom 2018. godine spojit će se s ostalim sustavima upravljanja u jedinstveni integrirani sustav upravljanja.

Uz postojeće certificirane sustave upravljanja, jedinstveni integrirani sustav upravljanja ispunjavat će i najvažnije zahtjeve sustava upravljanja informacijskom sigurnošću.

Pojedine članice grupacije dodatno certificiraju svoje procese i/ili proizvode sukladno zahtjevima tržišta, ali i zakonske regulative ili zahtjeva kupaca.

Ove godine dovršava se prijelaz na nova izdanja normi ISO 9001:2015. i ISO 14001:2015. Očekuje se da će implementacija novih izdanja normi omogućiti daljnja poboljšanja sustava upravljanja i svih ostalih poslovnih procesa (npr. u području upravljanja rizicima).

Održavanje učinkovitosti sustava upravljanja osiguravaju timovi za sustave upravljanja imenovani u svakoj članici, ali i objedinjeni u tim za sustave upravljanja na razini grupacije ĐĐ.

Praćenje cjelokupnog sustava provodi se vanjskim auditima sustava upravljanja, internim auditima u skladu s godišnjim planiranjem te auditima isporučitelja.

Dodatni nadzor osiguravaju česti audit kupaca ili krajnjih korisnika te vanjski audit upravljanja kvalitetom i proizvodom u svrhu dobivanja certifikata procesa (npr. za zavarivanje prema EN ISO 3834-2 ili za izradu čelične konstrukcije prema EN 1090-2 ili opreme pod tlakom prema PED-u) ili proizvoda (prema API 6A tehničkoj specifikaciji ili prema TSI specifikaciji za teretne vagone).

Nastavlja se i unapređenje jedinstvenog, centralnog sustava upravljanja dokumentima na razini grupacije ĐĐ. Dokumenti sustava upravljanja se objavljuju u jedinstvenoj bazi dokumenata dostupnoj u svim timovima za sustave upravljanja koji ih pohranjuju na vlastite mreže i intranet stranice sukladno tehničkim mogućnostima i tradiciji svake članice.

S ciljem poboljšanja upravljanja kvalitetom u grupaciji ĐĐ se provodi interna edukacija internih auditora (kroz „In-house“ radionice prilagođene potrebama grupacije), članova timova za sustave upravljanja, ali i posloводства i zaposlenika.

U 2017. provedeni su vanjski nadzorni audit svih sustava upravljanja i istima je potvrđeno poštivanje korporativnih pravila i usklađenost sa zahtjevima normi kao preduvjet održavanja certifikata.

## Zaštita okoliša

Obavljanjem svoje poslovne djelatnosti članice grupacije Đuro Đaković ujedno imaju utjecaj i na okoliš u kojemu obavljaju te djelatnosti. Stoga je svaka članica izvršila identifikaciju svojih utjecaja na okoliš odnosno svoje aspekte okoliša i ocijenila njihovu značajnost. Za aspekte koji su ocijenjeni značajnima, članice su donijele program mjera za njihovo smanjivanje ili držanje pod kontrolom.

Također članice grupacije ĐĐ u svom poslovanju koriste dio materijala i tehnoloških postupaka koji su potencijalno opasni za okoliš, ali primjenom sustava upravljanja zaštitom okoliša, rizici su svedeni na minimum. To uključuje i redovno usklađivanje sa zakonskom regulativom te ishođenje određenih dozvola i odobrenja vezanih uz okoliš jer bi njihovo oduzimanje ili isticanje bez mogućnosti obnove članicu Grupacije moglo onemogućiti u obavljanju određenih djelatnosti.

## Otpadne vode

Na lokacijama članica grupacije Đuro Đaković se obavlja gospodarska djelatnost iz područja metaloprerađivačke industrije te djelatnost interne distribucije energenata pri kojima nastaju te se u odvodnu mrežu ispuštaju otpadne vode. Stoga su pojedina društva obveznici ishođenja vodopravne dozvole za ispuštanje voda u odvodni sustav. Otpadne vode se ispuštaju u interni odvodni sustav Industrijske zone Đuro Đaković te potom u odvodni sustav Slavenskog Broda sa ispustom u rijeku Savu.

Tijekom 2017. godine u uporabi je bio zajednički odvodni sustav za oborinske i tehnološke vode te sanitarnu kanalizaciju dok se tijekom 2018. godine provode aktivnosti razdvajanja odvodnih mreža za oborinske vode od sanitarne kanalizacije s ciljem poboljšanja kvalitete ispuštene otpadne vode.

Sukladno izdanim vodopravnim dozvolama, članice grupacije su obvezne vršiti analize tehnološke otpadne vode prije ispuštanja u interni odvodni sustav Đuro Đaković putem kontrolnih okana. Uzorkovanje se vrši na 6 izljevniha mjesta od strane ovlaštenih laboratorija te se mjere elementi određeni vodopravnim dozvolama. Prema rezultatima ispitivanja vidljivo je da otpadna voda zadovoljava uvjete propisane odnosnim dozvolama. Podaci o količinama i kvaliteti ispuštene vode kao i rezultati ispitivanja dostavljaju se Hrvatskim vodama 2 puta godišnje te Državnom zavodu za statistiku jednom godišnje.

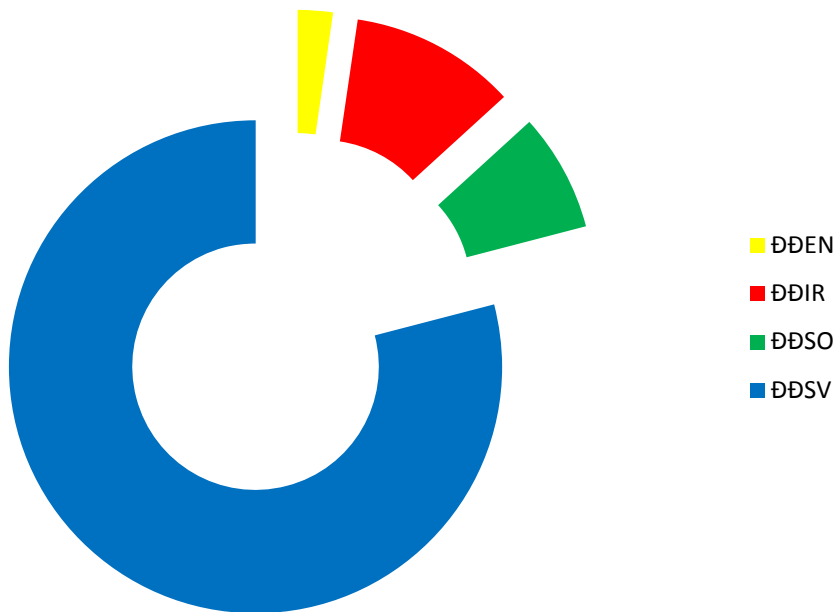
Članice grupacije Đuro Đaković koje su obveznici postupanja po vodopravnim dozvolama, ispustile su u odvodni sustav u 2017. godini ukupno 30.398 m<sup>3</sup> otpadne vode. Najveći udio u ispuštanju otpadne vode u grupaciji odnosi se na društvo Đuro Đaković Specijalna vozila.



Riječ je o tehnološkoj vodi koja nastaje pri procesu tlačnih proba vagona te nije onečišćena opasnim tvarima.

Tijekom 2017. godine nije zabilježeno značajnih izljeva niti izvanrednih situacija povezanih sa ispuštanjem otpadnih voda. Način postupanja u slučajevima izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda članice grupacije Đuro Đaković su definirale svojim internim aktima odnosno operativnim planovima izrađenim u skladnosti s Državnim planom mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda.

U 2017. godini nije bilo zabilježenih značajnih izljeva niti onečišćenja u članicama grupacije Đuro Đaković.



Slika 4: Udio pojedinih članica u ukupnom ispuštanju otpadne vode u grupaciji Đuro Đaković

## Gospodarenje otpadom

Sve članice grupacije Đuro Đaković su svojim internim procedurama definirale način postupanja s otpadom koji nastaje izvršavanjem redovitih djelatnosti društava. Navedeni otpad nastaje u proizvodnim procesima koji se odvijaju na lokacijama društava ili mjestima rada te kao posljedica održavanja i čišćenja strojeva, postrojenja i radnih prostora.

U grupaciji Đuro Đaković potičemo ponovnu uporabu ili reciklažu proizvoda ako je to po svojstvu istih moguće te sprječavanje nastanka otpada prije nego li tvar, materijal ili proizvod postane otpad. Ujedno se, kroz odvojeno prikupljanje korisnih sastojaka vrše naponi za smanjenje količine generiranog komunalnog otpada. S obzirom da je 2017. godina početna godina za praćenje ovih pokazatelja, relativan podatak o rastu ili smanjenju ovih količina bit će dostupan zaključenjem poslovne godine.

U pojedinim članicama grupacije Đuro Đaković uvriježila se praksa da se odreknu prihoda koji se ostvaruje od prodaje pojedinih vrsta otpadnih materijala, a u korist svojih radnika odnosno njihovih sindikalnih udruženja. Na taj se način olakšava radnicima provođenje određenih planiranih, ali i neplaniranih aktivnosti te provođenje tih aktivnosti u većem opsegu.

Generirani otpad se odlaže na za to predviđena i označena mjesta, u pripadajuće označene spremnike, odvojeno po vrstama i svojstvima otpada. Otpad se predaje ovlaštenim tvrtkama koje imaju dozvole nadležnih tijela za gospodarenje otpadom. O istome se vode očevidnici i zapisi. Ukoliko se, po podacima iz očevidnika, u poslovnoj godini generira više od 500 kg opasnog otpada i / ili više od 20.000 kg neopasnog otpada, podatke iz Očevidnika odgovorna osoba u članici dostavlja u Registar onečišćavanja okoliša putem elektronske aplikacije. Predajom otpada ovlaštenoj tvrtki sakupljaču otpada, otpad ulazi u nacionalni sustav gospodarenja otpadom do njegovog konačnog zbrinjavanja. Način i odabir metode zbrinjavanja ovisi o vrsti i karakteristikama otpada, a isto provode ovlaštene tvrtke sukladno ishodenim odobrenjima.

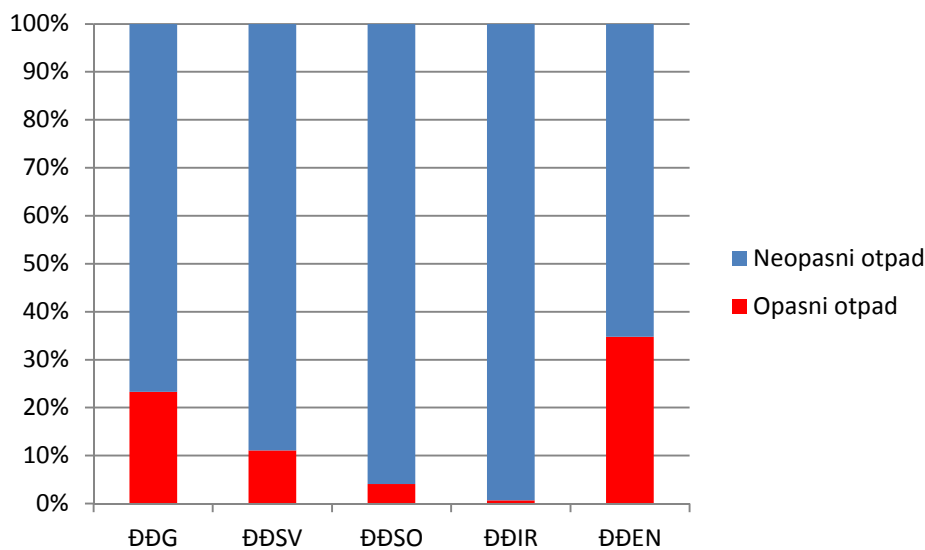
Tri članice grupacije Đuro Đaković imaju registrirana vlastita privremena skladišta proizvodnog otpada uređena u skladu sa zakonskim propisima. Skladišta su upisana u Očevidnik osoba koje skladište vlastiti proizvodni otpad imaju imenovane povjerenike za otpad.

U 2017. godini niti u jednoj članici grupacije Đuro Đaković nije bilo novčanih kazni niti nenovčanih sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa iz zaštite okoliša, a što uključuje i gospodarenje otpadom.

Sustav interne opskrbe električnom energijom na području Industrijske zone Đuro Đaković organiziran je putem 23 razvodna postrojenja u vlasništvu članice grupacije Đuro Đaković. U

2017. godini je završen projekt rekonstrukcije razvodnih postrojenja te time uspješno završen dugogodišnji projekt rekonstrukcije u kojemu su iz trafostanica uklonjeni svi preostali kompenzatori koji sadrže PCB (poliklorirane bifenile) i zamijenjeni kompenzatorima koji sadrže impregnirano ulje minimalnog utjecaja na okoliš.

U grupaciji Đuro Đaković u 2017. godini generirano je ukupno 91 t opasnog, 1.279 t neopasnog otpada te 362 t miješanog komunalnog otpada. Najzastupljenije vrste proizvedenog otpada su bile metalni otpad od neopasnog te otpadna ulja i emulzije od opasnog otpada. Najviše opasnog otpada je proizvedeno u društvu Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o., a odnosi se na PCB generiran rekonstrukcijom trafostanica. S obzirom da je projekt rekonstrukcije trafostanica završen, u sljedećim razdobljima se ne očekuje ovakav udio opasnog otpada u ukupnoj količini generiranog otpada u društvu ĐĐ Energetika i infrastruktura. Opasni otpad generiran u društvu Đuro Đaković Grupa d.d. odnosi se na rashodovanje zastarjele opreme i uređaja odnosno na elektronički otpad te se u narednim razdobljima ne očekuje nastajanje većih količina ove vrste opasnog otpada.



Slika 5. Omjer generiranog opasnog i neopasnog otpada u članicama grupacije Đuro Đaković

## Zaštita zdravlja i sigurnost na radu

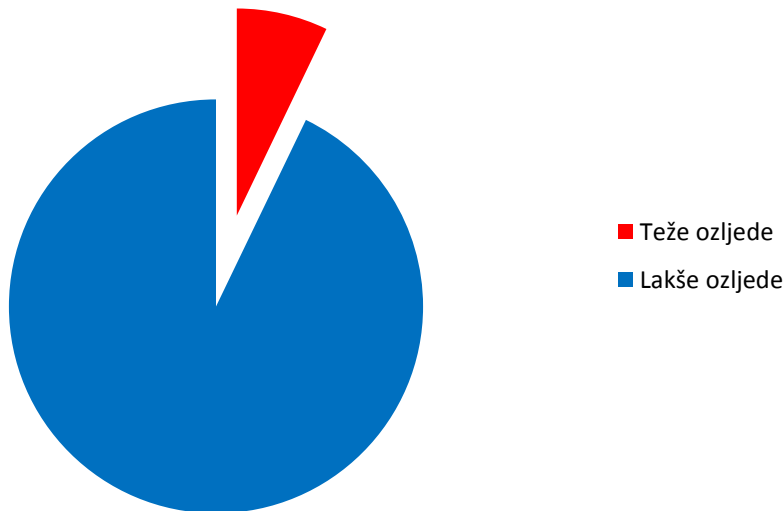
U grupaciji Đuro Đaković dugi niz godina pratimo pokazatelje u zaštiti zdravlja i sigurnosti s ciljem izbjegavanja mogućih nezgoda i ozljeda radnika. Prevencija ozljeda usmjerena je na identifikaciju potencijalnih opasnosti i zdravstvenih i sigurnosnih rizika, eliminaciju i zamjenu istih, primjenu mjera tehničke kontrole, postavljanje propisanih znakova upozorenja te uporabu pripadajućih i propisanih osobnih zaštitnih sredstava.

Grupacija Đuro Đaković u 2017. godini zapošljavala je prosječno 1006 radnika.

U članicama grupacije Đuro Đaković u 2017. godini zabilježeno je ukupno 28 ozljeda na radu, od čega su 24 ozljede nastale na mjestu rada te 4 na putu na posao. Dvije ozljede su kvalificirane kao teže (frakture), dok je 26 ozljeda okvalificirano lakšima (nagnječenja, površinske ozljede, posjekotine i dr.). Sve ozlijeđene osobe su muškarci.



Slika 6: Ozljede na radu u grupaciji Đuro Đaković prema mjestu nastanka



Slika 7: Osljede na radu u grupaciji Đuro Đaković prema težini ozljeda

Tijekom 2017. godine nije bilo zabilježenih ozljeda sa smrtnim ishodom niti profesionalnih bolesti. Sukladno procjenama rizika članica grupacije Đuro Đaković, nema identificiranih radnih mjesta, mjesta rada niti radnih operacija obavljanje kojih bi predstavljalo visok rizik ili visoku učestalost pojavnosti određenih bolesti.

#### Podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti\*

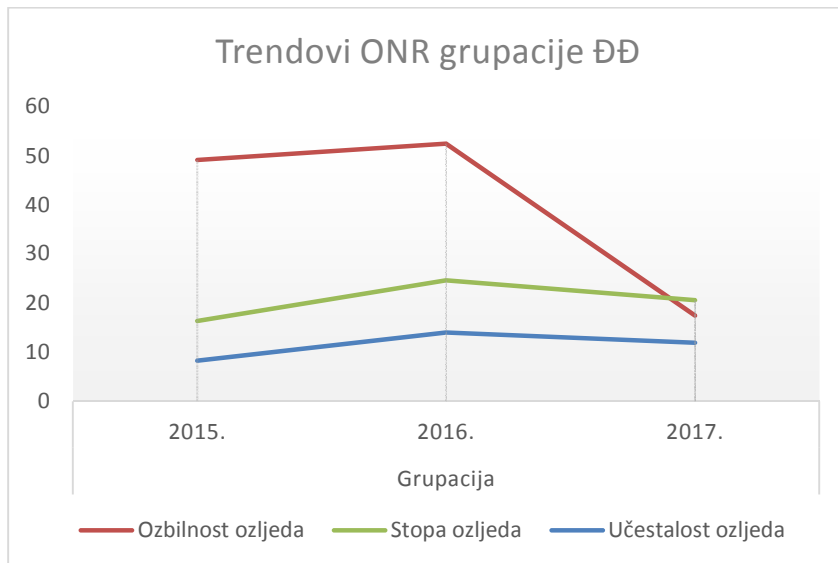
Grupacija Đuro Đaković	2017.
Broj ozljeda na radu	28
Broj smrtnih slučajeva	0
Broj profesionalnih bolesti	0
Stopa izgubljenih radnih dana	0,19
Stopa učestalosti ozljeda	11,9
Stopa ozbiljnosti ozljeda	17,43
Stopa ozljeda na 1000 zaposlenih	20,55

\*Podaci ne uključuju treće strane jer nema ugovorne obveze

Od pokazatelja u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu kroz godine promatramo stope učestalosti i ozbiljnosti ozljeda te stopu ozljeda na 1000 zaposlenih radnika<sup>1</sup>. Pri izračunu ovih stopa u obzir su uzete ozljede koje su nastale na mjestu obavljanja radnih operacija.

<sup>1</sup> Stopa učestalosti ozljeda = broj ozljeda na radu \* 1000000 / ukupan broj odrađenih radnih sati  
 Stopa ozbiljnosti ozljeda = izgubljeni radni dani / broj ozljeda  
 Broj ozljeda na 1000 zaposlenih = broj ozljeda \* 1000 / broj radnika

Na razini grupacije kod stopa učestalosti ozljeda te broju ozljeda na 1000 radnika ne možemo govoriti o trendu, dok je ozbiljnost ozljeda (a time i gubitak radnih dana) drastično smanjena.



Slika 8: Trendovi ozljeda na radu u grupaciji Đuro Đaković 2015 - 2017

Zbog ozljeda nastalih na mjestu radu u 2017. godini izgubljeno je 449 radnih dana odnosno 3592 radnih sati. Stopa izgubljenih radnih dana<sup>2</sup> za promatranu godinu iznosi 0,19 %.

Većina članica grupacije zapošljava preko 50 radnika te imaju i formalno imenovane Odbore za zaštitu na radu koji, između ostalih članova, uključuju i predstavnike poslodavca i predstavnike radnika. Stoga su radnici putem svojih predstavnika zastupljeni u radu zajedničkih odbora za zdravstvena i sigurnosna pitanja u postotku od oko 95 %. U članicama u kojima broj radnika ne uvjetuje osnivanje Odbora zaštite na radu, sudjelovanje radnika u značajnim pitanjima zaštite zdravlja i sigurnosti osigurano je putem sindikalnog povjerenika te povjerenika radnika za zaštitu na radu. Nadalje, Kolektivni ugovori svih članica grupacije Đuro Đaković obuhvaćaju pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu odnosno osposobljavanje radnika za obavljanje poslova i radnih zadataka sukladno pravilima zaštite na radu, a tamo gdje je predviđeno definirana je i obveza prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti. Kolektivni ugovori također definiraju odgovornost poslodavca za sigurne uvjete rada te sprječavanje potencijalnih opasnosti i nesigurnih uvjeta rada. No, članice su svojim internim aktima osigurale i veća prava zaštite radnika u pogledu provođenja preventivnih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu od onih koje propisuju kolektivni ugovori i zakonski propisi (sistematski zdravstveni pregledi za određene kategorije zaposlenika).

<sup>2</sup> Stopa izgubljenih dana = izgubljeni radni dani / ukupan broj radnih dana \* 100

## **Energija**

### **Gospodarenje vlastitom potrošnjom energije i energenata**

Đuro Đaković Grupa d.d., kao matično društvo grupacije Đuro Đaković je sredinom 2016. donijelo odluku o uvođenju sustava upravljanja energijom sukladno normi ISO 50001:2011 u sve članice grupacije. Uspješna implementacija sustava potvrđena je dobivanjem certifikata od strane neovisnog ovlaštenog tijela, ali i sustavnim praćenjima potrošnje energije, energenata i vode, analizom korištenja energije unutar članica, identificiranjem trenutnih izvora energije te objekata, opreme, sustava, procesa i zaposlenika koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije.

Provedeni su početni energetske pregledi u svim članicama i svim objektima, educirano je upravljačko osoblje, ali i svi zaposlenici koji značajno utječu na korištenje i potrošnju energije; uočene su prilike i definirane mjere za poboljšanje energetske učinkovitosti.

I tako je nastavljeno u 2017. godini.

Praćenjem potrošnje energije i energenata kao dijela programa gospodarenja energijom želi se smanjiti utjecaj članica grupacije Đuro Đaković na okoliš te smanjiti troškove za energente i vodu.

### **Energetska učinkovitost u vlastitoj potrošnji i proizvodnji**

Đuro Đaković Grupa d.d. i uprave članica grupacije posebnu pažnju posvećuju vlastitoj energetske učinkovitosti i poduzimaju mjere za smanjenje vlastite potrošnje energije.

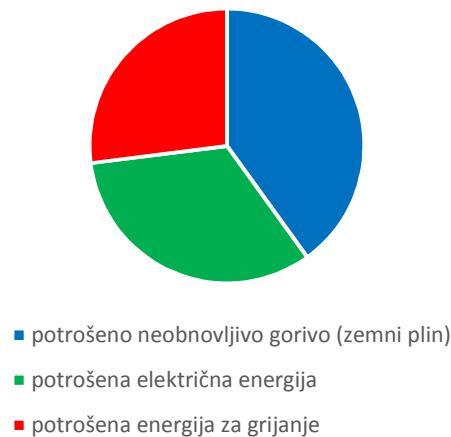
Još tijekom 2016. započela je modernizacija rasvjete u proizvodnim halama ugradnjom LED svjetiljki. Modernizacija je provedena po principu zadržavanja ili povećanja osvijetljenosti uz smanjenje instalirane snage. Prednost novog sustava je puno veća energetska učinkovitost u odnosu na sustav žarulja sa žarnom niti, a LED rasvjeta nema staklenih komponenti te je stoga daleko otpornija na udarce i lomove lampi. Osim značajnih ušteda u potrošnji električne energije, dodatna prednost proizlazi iz manjih troškova održavanja.

Kod nabavke strojeva i opreme koji troše energiju i energente vodi se briga o energetske učinkovitosti istih, ali i mogućnosti praćenja potrošnje energenata ili vremena rada kako bi se dobili što točniji rezultati praćenja potrošnje i na taj način mogle definirati usko specijalizirane mjere za povećanje energetske učinkovitosti.

U 2017. godini pratile su se potrošnje značajnih nositelja energije i postoje potpuni podaci

o potrošnji električne i toplinske energije te zemnog plina postoje za sve članice grupacije. U skladu sa zahtjevima norme ISO 50001 te želje uprava članica za boljim gospodarenjem i ostalim energijama i potrošnjama, krajem 2017. uvedena su praćenja i ostalih energenata karakterističnih za metaloprerađivačku industriju.

Udio energenta/energije u ukupnoj potrošnji u grupaciji ĐĐ u 2017.



Slika 9: Potrošnja energenata u grupaciji ĐĐ

Praćenje potrošnje utroška energije i energenata odrađuje se u okviru sustava upravljanja En prema normi ISO 50001, a prate se potrošnje značajnih nositelja energije; kriteriji i ocjenjivanje značajnosti propisano je internim postupkom za provedbu energetskog pregleda.

Prate se samo vlastite potrošnje energije i energenata. Kao faktor konverzije zemnog plina – koriste se faktori konverzije navedeni na računu lokalnog distributera zemnog plina, Brod-plina.

I energetski intenzitet prati gore navedene udjele pojedinog energenta.



## Ljudski resursi

Ukupan broj zaposlenih na dan 31.12.2017. godine bio je 1.029. Broj zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine je povećan za 55 zaposlenih.

Povećanje broja zaposlenih odnosi se isključivo na društvo ĐĐ Specijalna vozila d.d. koje ima visoku popunjenost kapaciteta. Ostala društva bilježe blago smanjenje ili isti broj zaposlenih u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

Najveći broj zaposlenih je u društvu ĐĐ Specijalna vozila (53,1% radnika grupacije).

*Struktura i broj zaposlenih na dan 31.12.2016. / 31.12.2017.*

### Broj zaposlenih

Društvo	Q4 2016	Q4 2017
ĐĐ Specijalna vozila	464	546
ĐĐ Industrijska rješenja	298	274
ĐĐ Strojna obrada	158	159
ĐĐ Energetika i infrastruktura	25	23
ĐĐ Grupa	29	27
<b>Ukupno</b>	<b>974</b>	<b>1.029</b>

Od ukupnog broja zaposlenih 9,7 % su žene, a 90,3 % muškarci. 21% muškaraca zaposleno je na određeno dok ih je 79% zaposleno na neodređeno vrijeme. 12% žena je zaposleno na određeno te 88% na neodređeno vrijeme. Svi zaposlenici rade puno radno vrijeme. Broj radnika je promjenjiv te je ovisan o popunjenosti proizvodnih kapaciteta te ugovorenih poslova.

## Obuka i obrazovanje

Proces osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika u grupaciji Đuro Đaković provodi se sa svrhom poboljšanja i svjesnosti za poslove koji utječu na kvalitetu proizvoda i usluga, zaštitu okoliša, sigurnost i zdravlje zaposlenika i svih osoba koje borave u prostorima grupacije. Osposobljavanja također uključuju stjecanje i unapređenje kompetencija za učinkovito upravljanje energijom, sigurnošću informacija i ostalih sustava upravljanja.

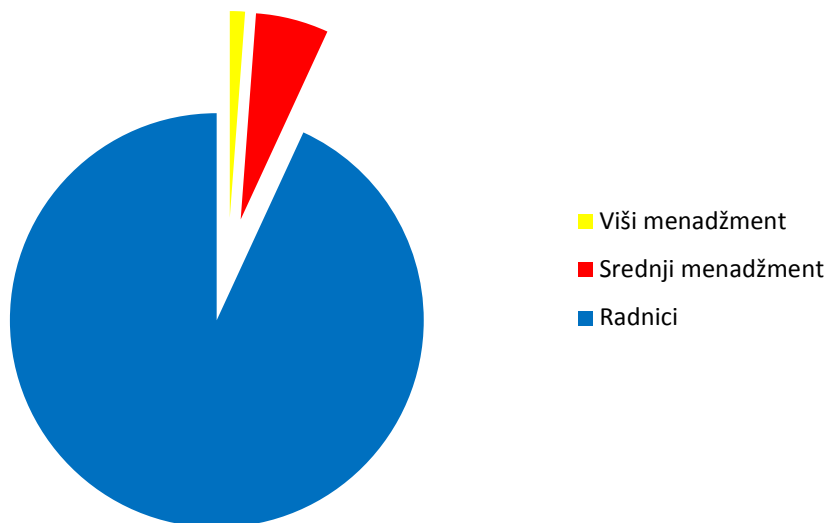
Na razini grupacije, na osnovu potreba organizacijskih cjelina, samoprocjene zaposlenika te

procjene odgovornih i nadređenih osoba, se sačinjava godišnji Plan potreba za osposobljavanjem. Za osposobljavanja za koja se iskaže potreba u svim članicama organiziraju „In-house“ seminari i radionice. O provedenim osposobljavanjima vode se zapisi te se ocjenjuje se učinkovitost provedenog osposobljavanja odnosno poboljšanja u radu pojedinca / cijelog društva.

Prosječan broj sati osposobljavanja zaposlenika u grupaciji Đuro Đaković iznosio je 10,43 sata. Omjer sati osposobljavanja muškaraca i žena odgovara omjeru zaposlenih žena prema muškarcima, a koji iznosi 1:9. Po kategorijama zaposlenika najveći broj sati osposobljavanja odnosi se na radnike.

#### Udio u osposobljavanju po funkciji

Viši menadžment	1,18%
Srednji menadžment	5,71%
Radnici	93,25%



Slika 10: Udio osposobljavanja po funkciji u grupaciji ĐĐ

## Odnos sa zajednicom

### „Kulturno – turistička valorizacija slavonskobrodske industrijske baštine“

Tijekom 2016.godine na inicijativu Đuro Đaković Grupe d.d., grada Slavanskog Broda i Turističke zajednice grada krenuli smo u realizaciju projekta „Kulturno – turistička valorizacija slavonskobrodske industrijske baštine“. Pozitivni primjeri prakse iz europskog okruženja pokazuju da i industrijska baština može biti jedan od čimbenika turističkog razvoja destinacija. U tom smislu, na osnovu smjernica turističkog razvoja utvrđenih Master planom turističkog razvoja grada, jedan od mogućih turističkih brandova Slavanskog Broda svakako je i Đuro Đaković.

Prvi dio ovog projekta je realiziran formiranjem parka industrijske baštine tvornice Đuro Đaković uz rubne dijelove tvrđave Brod, s vanjskim postavom eksponata koji su proizvedeni u tvornici Đuro Đaković, i to: valjak, tramvaj i dvije lokomotive.

Drugi dio projekta uređenje jednog od tvrđavskih kazamata s unutarnjim postavom koji će činiti muzej Đuro Đaković je u tijeku, kao i treći dio projekta obnova rodne kuće Đure Đakovića.

Ovim projektom dali smo doprinos promoviranju grada Slavanskog Broda i njegove povijesti i sadašnjosti, čiji je dio svakako i Đuro Đaković sa svojih 97 godina postojanja.

Članice grupacije Đuro Đaković u suradnji s visokim učilištima i srednjim školama otvorene su za učeničke ili studentske posjete i obilazak proizvodnih pogona naših društava.



Slika 11: Dio industrijske baštine grupacije Đuro Đaković

**Kazalo GRI**

GRI	Tematski specifične objave	Stranica
<b>GRI 102: Opće objave</b>		
102-1	Naziv organizacije	1, 2, 4
102-2	Aktivnosti, tržišne marke, proizvodi i usluge	5
102-3	Lokacija sjedišta organizacije	6
102-4	Lokacija poslovnih aktivnosti	6
102-5	Vlasništvo i pravni oblik	5, 6, 16
102-8	Informacije o zaposlenicima i drugim radnicima	41
102-13	Članstvo u udruženjima	27
102-14	Izjava najviše rangirane osobe za donošenje odluka	4
102-15	Ključni utjecaji, rizici i prilike	4, 28, 29, 30
102-16	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	28
102-18	Upravljačka struktura	9, 15
102-23	Predsjedavanje najvišim tijelom upravljanja	4, 11
102-40	Popis uključenih skupina dionika	18, 19
102-42	Prepoznavanje i odabir uključenih dionika	18, 19
102-43	Pristup uključivanju dionika	23
102-45	Subjekti uključeni u konsolidirana financijska izvješća	21
102-47	Popis materijalnih tema	23
102-50	Izvještajno razdoblje	3
102-52	Izvještajni ciklus	3
102-53	Kontakt za pitanja vezana uz izvješće	46
102-54	Tvrđnje za izvještavanje sukladno GRI standardima	3
102-56	Vanjska verifikacija	3
<b>GRI 201: Ekonomski učinak</b>		
201-1	Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	21, 22
<b>GRI 302: Energija</b>		
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	39, 40
302-4	Smanjenje potrošnje energije	39, 40
<b>GRI 306: Otpadne vode i otpad</b>		
306-1	Ispuštanje vode prema kvaliteti i odredištu	32, 33
306-2	Otpad prema vrsti i metodi odlaganja	34, 35
306-3	Značajni izljevi	33
<b>GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša</b>		
307-1	Nepridržavanje zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	34

**GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu**

403-1	Zastupljenost radne snage u formalnim zajedničkim odborima za zdravstvena i sigurnosna pitanja, koji se sastoje od predstavnika uprave i radnika	38
403-2	Vrste i stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka te ukupan broj smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu	36, 37, 38
403-3	Radnici s visokom učestalosti ili velikim rizikom od bolesti povezanih s njihovim zanimanjem	37
403-4	Zdravstvena i sigurnosna pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima	38

**GRI 404: Obuka i obrazovanje**

404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	41, 42
-------	---	--------

**IZDAVAČ**

Đuro Đaković Grupa d.d.  
Ulica dr. Mile Budaka 1  
Slavonski Brod  
[www.duro-dakovic.com](http://www.duro-dakovic.com)

**KONTAKT ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE**

Ured Uprave  
[press@duro-dakovic.com](mailto:press@duro-dakovic.com)  
[uprava@duro-dakovic.com](mailto:uprava@duro-dakovic.com)